



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ**

✉ Αγησιλάου 10, 10437, Αθήνα
Πληροφορίες: Μπρούμου Αλ.,
Καρατζά Ευ.
☎ 210-5289229
e-mail: karatza.evmorfia@hli.gov.gr

Αθήνα, 22.01.2024

ΑΠ: 39021

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29 – Αθήνα

Θέμα: Η αριθ. πρωτ. 2273/13.12.2023 Ερώτηση της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ και η αριθ. πρωτ. 846/19-12-2023 Αναφορά της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ

Σχετ: τα υπ' αριθ. 783/15.12.2023 και 793/20.12.2023 έγγραφά σας

Σχετικά με την Ερώτηση της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ με θέμα: «*Να σταματήσουν οι συνδικαλιστικές διώξεις στον όμιλο ΠΕΙ.ΦΑ.ΣΥΝ*», σε συνέχεια όσων μας πληροφόρησε το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Νίκαιας – Αγ. Ιωάννη Ρέντη, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στο παραπάνω τοπικό τμήμα έχουν προσφύγει δύο εργαζόμενοι του Ομίλου ΠΕΙ.ΦΑ.ΣΥΝ., ο ένας εκ των οποίων πρόεδρος του επιχειρησιακού σωματείου, με αντικείμενο την τέλεση περιστατικού βίας και παρενόχλησης κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Οι εργατικές διαφορές διενεργήθηκαν στις 10.04.2023 και 18.05.2023. Και στις δύο περιπτώσεις, η αρμόδια Επιθεωρήτρια Εργασιακών Σχέσεων εξέδωσε πόρισμα με σχετικές υποδείξεις προς την επιχείρηση, καθώς διαπιστώθηκε ότι δεν έλαβε τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά παρενόχλησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 12 του Ν. 4808/2021.

Ο Πρόεδρος του Επιχειρησιακού Σωματείου ΠΕΙ.ΦΑ.ΣΥΝ προσέφυγε εκ νέου στην Υπηρεσία στις 12.12.2023 με αντικείμενο την άκυρη και καταχρηστική απόλυσή του, λόγω της ιδιότητάς του ως συνδικαλιστικού στελέχους, προστατευόμενου από τις διατάξεις του Ν. 1264/1982, όπως ισχύει.

Κατά την εργατική διαφορά ο ΠΕΙ.ΦΑ.ΣΥΝ δήλωσε ότι κατήγγειλε τη σύμβαση του προσφεύγοντα με βάση το άρθ. 331 του Π.Δ. 80/2022, κατόπιν μηνύσεων που υπέβαλε εναντίον του για την αξιόποινη πράξη της συκοφαντικής δυσφήμισης και της ψευδούς κατάθεσης, όπως επικαλείται και στο σχετικό έντυπο καταγγελίας που επέδωσε στον εργαζόμενο και ανήρτησε στο ΠΣ Εργάνη.

Ο προσφεύγων επικαλείται τα όσα έχει αναφέρει στην αγωγή που κατέθεσε στα πολιτικά δικαστήρια πριν την προσφυγή του στην Υπηρεσία, και η οποία έχει ήδη συζητηθεί, όπου προβάλλει τον ισχυρισμό ότι οι μηνύσεις εναντίον του αφορούν αδικήματα που δεν διαπράχθηκαν κατά την ενάσκηση της εργασίας, ούτε έχει απαγγελθεί κατηγορία πλημμελήματος από την Εισαγγελική Αρχή, και συνεπώς δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις νόμιμης απόλυσης του άρθ. 331 του Π.Δ. 80/2022, ενώ σε κάθε περίπτωση δεν τηρήθηκε η αιτιολογημένη για σπουδαίο λόγο καταγγελία συνδικαλιστικού στελέχους του άρθ. 14 του Ν. 1264/1982.

Η Επιθεωρήτρια έκρινε ότι είναι μεν εφαρμοστέα η διάταξη του άρθ. 331 του Π.Δ. 80/2022, υπάρχει ωστόσο αμφιβολία εάν πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη νόμιμη καταγγελία της σύμβασης του προσφεύγοντα, δεδομένου μάλιστα ότι η επιχείρηση δεν της γνωστοποίησε το περιεχόμενο των μηνύσεων σχετικά με τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν τα ποινικά αδικήματα που του καταλογίζει η εργοδότης ότι διέπραξε κατά την υπηρεσία. Κρίνει, δε, ότι σε κάθε περίπτωση αρμόδια να αποφανθούν είναι τα πολιτικά δικαστήρια, τα οποία θα εκτιμήσουν με βάση τα πραγματικά περιστατικά εάν διαπράχθηκε αδίκημα κατά την εργασία ή εάν η καταγγελία πάσχει ακυρότητας λόγω μη τήρησης του άρθ. 14 του Ν. 1264/1982.

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Κ.Φ.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

