



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ

✉ Αγησιλάου 10, 10437, Αθήνα
Πληροφορίες: Αλεξάνδρα Μπρούμου,
Τυρίδης Χρήστος
☎ 210-5289270
e-mail: tyridis.christos@hli.gov.gr

Αθήνα, 21.12.2023

ΑΠ: 18293/11.01.2024

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29, Αθήνα

Θέμα: Η αριθ. πρωτ. 2239/11-12-2023 Ερώτηση ομάδας Βουλευτών του ΚΚΕ

Σχετ: το υπ' αριθ. 777/14.12.2023 έγγραφό σας

Σχετικά με την ανωτέρω Ερώτηση ομάδας Βουλευτών του ΚΚΕ με θέμα: «Σχετικά με την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης για την επιστροφή των απολυμένων στα Πετρέλαια Καβάλας στην εργασία τους και την εκταμίευση του δανείου με κρατικές εγγυήσεις από την ENERGEAN OIL & GAS» **για τα θέματα αρμοδιότητάς μας** και στο πλαίσιο λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στις 16/05/2022, διενεργήθηκε έλεγχος από το ΤΕΕΣ ΚΑΒΑΛΑΣ, στην επιχείρηση με την επωνυμία "ENERGEAN OIL & GAS-ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ" και από έρευνα στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ διαπιστώθηκε ότι από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο 2022 η επιχείρηση προέβη σε απολύσεις προσωπικού, οι οποίες υπερέβαιναν το όριο των ομαδικών απολύσεων. Κατόπιν τούτου η επιχείρηση εκλήθη να γνωστοποιήσει εγγράφως τον αριθμό των εργαζομένων στα πρόσωπα των οποίων έλαβε χώρα καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τους, καθώς και αν τηρήθηκε το νόμιμο ποσοστό των ομαδικών απολύσεων, ανά μήνα, για τους μήνες Ιανουάριο έως και Μάρτιο 2022, προσκομίζοντας σχετικώς γραπτές εξηγήσεις.

Με το 25/05/2022 έγγραφο, η επιχείρηση παρέσχε γραπτές εξηγήσεις στις οποίες ισχυρίστηκε ότι :

α) Για τις απολύσεις που έλαβαν χώρα τον μήνα Ιανουάριο, ήτοι είκοσι τέσσερις (24) ισχύουν τα όσα αναφέρει στις γραπτές εξηγήσεις που υπέβαλε την 26.01.2022, σύμφωνα με τις οποίες οι εν λόγω απολύσεις δεν συναριθμούνται για την εξεύρεση του ποσοστού των ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 1 Ν. 1387/1983, ως ισχύει, διότι πραγματοποιήθηκαν για λόγους που αφορούν στα πρόσωπα των εργαζομένων και οφείλονται αποκλειστικά σε δική τους υπαιτιότητα, καθώς άπαντες, κατά τους ισχυρισμούς της, προέβησαν σε κατ' επανάληψη αντισυμβατική και αντιπειθαρχική συμπεριφορά και ποινικώς κολάσιμες πράξεις, για τις οποίες έχουν ήδη εγκληθεί ενώπιον της αρμόδιας Εισαγγελικής Αρχής, καθιστώντας με δική τους αποκλειστικά ευθύνη απαράδεκτη τη συνέχιση της σύμβασης εργασίας τους. Ειδικώς για τις απολύσεις που αφορούν στα μέλη της Διοίκησης του Σωματείου ισχυρίζεται ότι έλαβαν χώρα για σπουδαίο λόγο, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4808/2021. Οι εργαζόμενοι προσέβαλαν τις εν λόγω απολύσεις με αγωγές που κοινοποιήθηκαν στην εργοδοτική πλευρά την 08.04.2022 και οι σχετικές δικάσιμοι είχαν προσδιοριστεί για την 11/10 και 25/10/2022.

Με βάση τα παραπάνω, το τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας για τις απολύσεις που έλαβαν χώρα τον Ιανουάριο 2022, κρίνει ότι ο χαρακτηρισμός των απολύσεων ως ομαδικών συναρτάται απολύτως από την έκδοση αποφάσεων του Μον. Πρωτ. Καβάλας επί των ασκηθεισών ως άνω αγωγών, το οποίο είναι και μόνο αρμόδιο να κρίνει βάσει του συνόλου των πραγματικών περιστατικών και αποδεικτικών μέσων που τίθενται ενώπιον του, μεταξύ άλλων, περί της συνδρομής του σπουδαίου λόγου ή της καταχρηστικότητας ασκηθέντος δικαιώματος.

β) Για τις απολύσεις που έλαβαν χώρα τον Φεβρουάριο, ήτοι ενενήντα τέσσερις (94), καθώς και τον μήνα Μάρτιο, ήτοι εξήντα τρεις (63), ισχυρίστηκε ότι δεν συναριθμούνται για την εξεύρεση του ποσοστού των ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 1 Ν. 1387/1983, ως ισχύει, διότι άπασες, κατά τους ισχυρισμούς της, αφορούν στα πρόσωπα των εργαζομένων και οφείλονται αποκλειστικά σε δική τους υπαιτιότητα, καθόσον θεωρεί ότι, διά των με ημερομηνία 24.12.2021 και 30.12.2021 Εξώδικων Δηλώσεων Επίσχεσης Εργασίας που της κοινοποιήθηκαν, οι εργαζόμενοι προέβησαν σε πρόδηλα καταχρηστική, παράνομη και προσχηματική άσκηση του δικαιώματος τους επίσχεσης εργασίας, απουσιάζοντας αδικαιολογήτως και αυθαίρετως από την εργασία τους για μεγάλο χρονικό διάστημα, καθιστώντας με δική τους ευθύνη απαράδεκτη και αδύνατη τη συνέχιση της σύμβασης εργασίας τους. Προς τούτο η επιχείρηση προέβη την 30.12.2021, 07.01.2022 και 10.02.2022 σε σχετικές εξώδικες δηλώσεις- προσκλήσεις με τις οποίες προέβαλε την καταχρηστικότητα, κατά τους ισχυρισμούς της, της γενόμενης επίσχεσης και καλούσε τους εργαζόμενους να επιστρέψουν την εργασία τους.

Επιπλέον, την 10.02.2022 κατέθεσε ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καβάλας την με αριθμ. 48/2022 Αγωγή, κατά (198) πρώην εργαζομένων, με την οποία αιτήθηκε να αναγνωριστεί ο παράνομος,

άλλως καταχρηστικός χαρακτήρας της γενόμενης επισχέσεως και η μη περιέλευσή της σε κατάσταση υπερημερίας ως προς την αποδοχή της εργασίας των εργαζομένων και την καταβολή της μισθοδοσίας τους, κατά το χρονικό διάστημα αποχής τους, λόγω άσκησης του σχετικού δικαιώματος επισχέσεως.

Η συζήτηση της εν λόγω αγωγής είχε οριστεί για την 14.06.2022.

Με βάση τα παραπάνω, το τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας για τις απολύσεις που έλαβαν χώρα τον Φεβρουάριο και Μάρτιο 2022, κρίνει ότι ο χαρακτηρισμός των απολύσεων ως ομαδικών συναρτάται απολύτως από την προηγούμενη έκδοση απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καβάλας επί της αριθμ. 48/2022 Αγωγής που κατέθεσε η εργοδότης κατά τ' ανωτέρω. Άλλωστε η κρίση περί της ασκήσεως του δικαιώματος επίσχεσης εργασίας εντός των ορίων της ΑΚ 281, όπως και η κρίση ότι η αποχή του μισθωτού από την εργασία του, ύστερα από άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης, μπορεί να εκληφθεί ως οικειοθελής αποχώρηση από τον μισθωτό, με την επίκληση του εργοδότη της καταχρηστικότητας ή της έλλειψης των νομίμων προϋποθέσεων της επίσχεσης, ανήκει στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων.

Σύμφωνα με επικαιροποιημένη πληροφόρηση, την 14.12.2023 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας από τα εμπλεκόμενα μέρη, επί της αριθμ. 48/2022 ασκηθείσης Αγωγής κατά της επισχέσεως των εργαζομένων, εξεδόθη η με αριθμ. 128/2023 οριστική Απόφαση, η οποία έκρινε νόμιμη τη γενόμενη επίσχεση. Κατά αυτής της απόφασης η εργοδότης άσκησε έφεση, αλλά δεν έχει ακόμη προσδιοριστεί δικάσιμος.

Οι λοιπές αγωγές των εργαζομένων με τις οποίες επιδιώκουν τη διάγνωση της ακυρότητας των γενόμενων εις βάρος τους απολύσεων, μεταξύ των οποίων και για λόγους παραβίασης της νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων, έχουν συζητηθεί και αναμένεται η έκδοση σχετικών δικαστικών αποφάσεων.

Η Περιφερειακή Δ/ση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης τελεί εν αναμονή των δικαστικών εξελίξεων, προκειμένου να προβεί στην τελική κρίση της

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Κ. Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας
2. Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

