



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:757

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: Να παρθούν πίσω οι απολύσεις στην εταιρεία "PEOPLECERT" και να προστατευτεί η συνδικαλιστική δράση.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ.2113/4-12-2023 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ. κ. Χ. Κατσώτη, Θ. Παφίλη, Ν. Αμπατιέλο, Γ. Γκιόκα, Β. Δάγκα, Δ. Μανωλάκου, Σ. Διγενή, Λ. Κανέλλη, Α. Κτενά και Χ. Τσοκάνη, σας πληροφορούμε τα εξής:

1.Ως προς την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών:

Ο ν. 1264/1982 (Α' 79) κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, εφόσον υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του, δηλαδή πρόκειται για εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (μισθωτοί), στους οποίους περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στο δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. (αρ.1§1).

Ειδικότερα, με τις διατάξεις των παρ. 1 - 7 και της παρ. 10 του άρθρου 14 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4808/2021 (Α' 101) προβλέπονται τα εξής:

«1. Τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιονδήποτε τρίτο να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και

ιδιαίτερα:

α) να ασκούν επιρροή στους εργαζομένους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιονδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) να απαιτούν από τους εργαζομένους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

ε) να επεμβαίνουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζομένους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

3. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων εργοδότες.

4. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

5. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας:

α) των μελών της διοίκησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα,

β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 του Αστικού Κώδικα, διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο, σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα ή

γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας τους και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός εάν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής της παρ. 10.

6. Η παραπάνω προστασία παρέχεται στην ακόλουθη έκταση:

α) εάν η οργάνωση έχει ως διακόσια (200) μέλη, προστατεύονται πέντε (5) μέλη της διοίκησης,

β) εάν η οργάνωση έχει ως χίλια (1.000) μέλη, προστατεύονται επτά (7) μέλη της διοίκησης,

γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από χίλια (1.000) μέλη προστατεύονται εννέα (9) μέλη της διοίκησης.

7. Τη σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζει το καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν το προβλέπει ειδικά, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, ο Αναπληρωτής Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, ο Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων συνδικαλιστικών οργανώσεων στον ίδιο εργοδότη, ο συνολικός αριθμός των προστατευόμενων μελών που εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από το διπλάσιο του αντίστοιχου αριθμού που αναφέρεται στις περ. α', β' και γ' της παρ. 6. Στην περίπτωση αυτήν, ο αριθμός των μελών της διοίκησης της κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης που προστατεύεται προκύπτει από τη διαίρεση του μέγιστου αριθμού κατά το προηγούμενο εδάφιο, διά του ποσοστού των μελών της οργάνωσης που ψήφισαν στις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης επί του συνόλου των μελών όλων των οργανώσεων που ψήφισαν στις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοικήσεων. Εφόσον προκύπτουν δεκαδικοί αριθμοί, στρογγυλεύονται στον αμέσως μεγαλύτερο ακέραιο και ο συνολικός αριθμός προστατευόμενων μελών που εργάζονται στην επιχείρηση, αυξάνεται αναλόγως.

10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων που προστατεύονται σύμφωνα με το παρόν άρθρο, επιτρέπεται υπό τους όρους της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 1483/1984 (Α' 153). Για τον δικαστικό έλεγχο των απολύσεων αυτών εφαρμόζονται η διαδικασία και οι προθεσμίες της παρ. 4 του άρθρου 22. Η αγωγή επιδίδεται τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από τη δικάσιμο που έχει προσδιορισθεί για τη συζήτησή της. Πρόσθετες παρεμβάσεις μπορούν να ασκούνται και προφορικά, ενώπιον του ακροατηρίου, πριν από την έναρξη της συζήτησης της αγωγής».

Σημειώνεται ότι η ανωτέρω τροποποίηση, με το άρθρο 88 του ν. 4808/2021, επέφερε ουσιαστική μεταβολή στην ειδική προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών, δεδομένου ότι η αποκλειστική απαρίθμηση, με την προγενέστερη ρύθμιση, των λόγων απόλυσης ήταν ιδιαίτερα περιοριστική, αφού δεν συμπεριλαμβάνονταν μεταξύ των λόγων αυτών σημαντικά ποινικά αδικήματα αλλά και άλλοι αντικειμενικοί λόγοι. Για το λόγο αυτό, η νέα ρύθμιση προτίμησε τη γενική διατύπωση ότι η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προστατευόμενων συνδικαλιστικών στελεχών επιτρέπεται για *σπουδαίο λόγο*, όπως ισχύει στην περίπτωση της καταγγελίας των προστατευόμενων λόγω μητρότητας -πατρότητας.

Επιπλέον, η εν λόγω ρύθμιση κατήργησε τον υφιστάμενο προληπτικό έλεγχο που ασκούσε η Επιτροπή Προστασίας των Συνδικαλιστικών Στελεχών, τον οποίο και αντικατάστησε με ένα ταχύτατο εκ των υστέρων δικαστικό έλεγχο της νομιμότητας της καταγγελίας.

2. Όπως προαναφέρθηκε, ο νόμος 1264/1982, απαγορεύει και κηρύσσει άκυρη την καταγγελία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση. Πιο συγκεκριμένα, η προστασία ισχύει για κάθε εργαζόμενο είτε είναι συνδικαλισμένος είτε όχι (ΑΠ 1104/98, ΕΕΔ 2000), αφού νόμιμη συνδικαλιστική δράση μπορεί να αναπτύξει και ο μη συνδικαλισμένος μισθωτός (πχ. Η δράση που αποβλέπει στην ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης). Μορφές νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης αποτελούν:

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 659e5493cb4d5071981063fb στις 23/01/24 14:20

Σελίδα 3 από 4

-Η συμμετοχή σε συλλογική προσπάθεια για την ίδρυση σωματείου.

-Η υποβολή υποψηφιότητας για την εκλογή στη διοίκηση ή στα όργανα της συνδικαλιστικής οργάνωσης.

-Η συμμετοχή σε συλλογικές πρωτοβουλίες για προάσπιση εργασιακών συμφερόντων ή δικαιωμάτων.

- Η συμμετοχή σε νόμιμες απεργίες ή άλλες αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Εξάλλου, η απόλυση του μισθωτού λόγω συνδικαλιστικής δράσης απαγορεύεται και από τις ΔΣΕ 98(άρθρο 2) και 135 (άρθρο 1).

Προϋπόθεση για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν.1264/1982 είναι η συνδικαλιστική δράση του μισθωτού να είναι νόμιμη.

3.Τέλος, όσον αφορά τις απολύσεις στην εταιρία "PEOPLECERT", σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αρ. πρωτ. 2813/2024-10031/3-1-2024 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», ως αρμόδιας για την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και την παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων.

Συνημμένα: το αρ. πρωτ. 2813/2024-10031/3-1-2024 έγγραφο της Επιθεώρησης Εργασίας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ - ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ