



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 763**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πανελλήνια Ομοσπονδία
Εργαζομένων στον Επισιτισμό-Τουρισμό
E-mail: info@poeet.gr

ΘΕΜΑ: Αναγκαία η άμεση αντιμετώπιση των καταγγελιών της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 789/6-12-2023 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Γεώργιο Μουλκιώτη το από 5-12-2023 Δελτίο Τύπου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό-Τουρισμό σχετικά με τη στέρηση του δικαιώματος αναρρωτικής άδειας και επιδόματος μητρότητας για τους εποχικά εργαζομένους/νες στον επισιτισμό-τουρισμό, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Μετά τη σύσταση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ήδη e-ΕΦΚΑ), με τις διατάξεις του ν. 4387/2016 (Α' 85), στην ασφάλισή του από 01-01-2017 υπάγονται υποχρεωτικά οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων Φορέων, Τομέων, Κλάδων και Λογαριασμών, οι οποίοι καθίστανται εφεξής ασφαλισμένοι του. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων φορέων, κλάδων, τομέων και λογαριασμών, όπως εφαρμόζονταν κατά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, εκτός όσων ειδικά και διαφορετικά ορίζει με τις διατάξεις του ο εν λόγω νόμος.

Ειδικότερα, με το άρθρο 32 του ν. 4387/2016 προβλέπεται ότι οι διατάξεις που αφορούν στην υπαγωγή και τις προϋποθέσεις χορήγησης από τον e-ΕΦΚΑ των παροχών ασθένειας σε χρήμα, το είδος, την έκταση, το ύψος, τα δικαιούχα πρόσωπα, καθώς και τη διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα των εντασσόμενων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών εξακολουθούν να ισχύουν όπως ίσχυαν κατά την έναρξη εφαρμογής του ν. 4387/2016 και θα ρυθμιστούν με την έκδοση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του e-ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4670/2020.

Ως εκ τούτου, μέχρι την έκδοση του ανωτέρω Κανονισμού παραμένουν σε εφαρμογή οι διατάξεις που ίσχυαν πριν την έναρξη λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ ως προς τη χορήγηση των επιδομάτων ασθένειας και μητρότητας.

2. Αναφορικά με την ασφάλιση των εργαζομένων στον επισιτισμό και τουρισμό για παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος και σε χρήμα, σημειώνεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 3655/2008 (Α' 58) προβλέφθηκε η ένταξη του Κλάδου Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων από 1-8-2008 στον Κλάδο Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Από την ημερομηνία αυτή οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου κλάδου, καθώς και τα μέλη της οικογένειάς τους έγιναν υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και διέπονται από την νομοθεσία του Κλάδου Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ως προς τις παροχές σε είδος.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του ίδιου άρθρου προβλέφθηκε ότι από την ίδια ημερομηνία συστήνεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ «Ειδικός Λογαριασμός Ξενοδοχοϋπαλλήλων» με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια με σκοπό **τη χορήγηση παροχών σε χρήμα** (επίδομα ασθένειας, κυοφορίας και λοχείας, έξοδα κηδείας κ.λπ.) στους ασφαλισμένους του εντασσόμενου Κλάδου Ασθένειας του π. ΤΑΞΥ και στους εφεξής εισερχόμενους στο επάγγελμα ξενοδοχοϋπαλλήλους καθώς και στα μέλη της οικογένειάς τους. Η χορήγηση των παροχών σε χρήμα εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις του καταστατικού του ενταχθέντος κλάδου ασθένειας του ΤΑΞΥ, το οποίο παραμένει σε ισχύ ως προς τις παροχές αυτές.

Στη συνέχεια, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4075/2012 (Α' 89) ο «Ειδικός Λογαριασμός Ξενοδοχοϋπαλλήλων» εντάχθηκε από 01-06-2012 στον Κλάδο Ασθένειας του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Από την ημερομηνία αυτή οι ασφαλισμένοι και τα μέλη της οικογένειάς τους έγιναν υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος και σε χρήμα. Όμως, ως προς την χορήγηση των παροχών σε χρήμα, εξακολουθούν να διέπονται από την νομοθεσία του «Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων» και να παραμένουν σε ισχύ οι διατάξεις των άρθρων 35, 37 και 38 της με αριθ. 8820/1943 (Β' 43) Υ.Α. (Καταστατικό του Κλάδου Ασθένειας του π. ΤΑΞΥ).

3. Όλοι οι μισθωτοί ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ που υπάγονται για παροχές σε χρήμα στην ασφάλιση του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποκτούν δικαίωμα για παροχές σε χρήμα εφόσον έχουν πραγματοποιήσει εκατό είκοσι (120) ημέρες εργασίας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος αναγγελίας της ασθένειας ή της πιθανής /πραγματικής ημερομηνίας τοκετού ή κατά το προηγούμενο 15/μηνο, μη συνυπολογιζόμενων, στην περίπτωση αυτή, των ημερών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του 15/μηνου σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 148 του ν. 3655/2008.

Οι ξενοδοχοϋπάλληλοι και οι εργαζόμενοι στον τομέα του επισιτισμού που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αποκτούν δικαίωμα για παροχές σε χρήμα με τη συμπλήρωση 100 ημερών ασφάλισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 35 της με αριθ. 8820/1943 Υ.Α.

Στην περίπτωση που ο άμεσα ασφαλισμένος του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή του π. ΤΑΞΥ ασθενήσει πέραν των τριών ημερών και πληροί τις προϋποθέσεις για παροχές περίθαλψης σε χρήμα (δηλαδή να

έχει πραγματοποιήσει 120 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή στο ΤΑΞΥ 100 ημέρες ασφάλισης τον προηγούμενο χρόνο ή το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι τρεις μήνες), καταβάλλεται το επίδομα ασθένειας σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 και 38 του α.ν. 1846/1951 για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του άρθρου 35 του Κανονισμού του ΤΑΞΥ για τους ασφαλισμένους του «Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων».

Επίσης, στην περίπτωση που οι ασφαλισμένοι του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή του π. ΤΑΞΥ λαμβάνουν επίδομα ανεργίας από την ΔΥΠΑ και ασθενήσουν πέραν των πέντε ημερών, το επίδομα ανεργίας αναστέλλεται από την πρώτη ημέρα αναγγελίας της ασθένειας, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 2961/1954.

4. Ο e-ΕΦΚΑ στις εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα μισθωτές που υπάγονται στην ασφάλιση του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του π. «Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων» χορηγεί επίδομα μητρότητας για 119 συνολικά ημέρες (17 εβδομάδες). Από αυτές, οι 56 ημέρες (8 εβδομάδες) πριν την πιθανή ημέρα τοκετού χορηγούνται ως επίδομα κυοφορίας και οι 63 ημέρες (9εβδομάδες) μετά τον τοκετό χορηγούνται ως επίδομα λοχείας, εφόσον απέχουν από την εργασία τους και έχουν πραγματοποιήσει 200 ημέρες ασφάλισης τα δύο προηγούμενα χρόνια πριν την πιθανή ή την πραγματική ημέρα τοκετού, σύμφωνα με τα άρθρα 37 και 39 του α.ν. 1846/1951, τα άρθρα 35 και 36 του Κανονισμού Ασθένειας του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του άρθρου 37 του καταστατικού του π. ΤΑΞΥ, όπως τροποποιήθηκε με τις με αριθ.8820/1943 (Β' 43), 10330/Ε857/60 (Β' 505) και 731129/Σ.611/1965 (Β' 818) Υ.Α., σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν.2224/1994 (Α' 112) και του άρθρου 11 του ν.2874/2000 (Α' 286).

Για τη συμπλήρωση της προϋπόθεσης των διακοσίων (200) ημερών εργασίας συνυπολογίζονται:

- α) ο χρόνος ασφάλισης που είχαν σε άλλους φορείς, κλάδους, τομείς ή λογαριασμούς οι οποίοι χορηγούν επιδόματα μητρότητας, σύμφωνα με το άρθρο 35 του ν. 2676/1999 (Α' 1),
- β) ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας (άρθρο 142 του ν. 3655/2008).

Για την χορήγηση του επιδόματος μητρότητας από τον e-ΕΦΚΑ δεν διερευνάται η αιτία της αποχής και η διάρκεια αυτής, αλλά η εργαζόμενη πρέπει να απέχει από την εργασία της το χρονικό διάστημα των 119 ημερών σύμφωνα με την γνωμάτευση του θεράποντα γιατρού.

5. Επισημαίνεται ότι οι προϋποθέσεις των απαιτούμενων ημερομισθίων για την χορήγηση του επιδόματος ασθένειας στους ασφαλισμένους του π. ΤΑΞΥ, ουδέποτε μεταβλήθηκαν από τις 100 ημέρες εργασίας στις 120, όπως αναφέρεται στο από 5-12-2023 Δελτίο Τύπου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό-Τουρισμό. Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι οι ασφαλισμένοι του π. ΤΑΞΥ από τον 1/2021 που τέθηκε σε παραγωγική λειτουργία η ηλεκτρονική πλατφόρμα επιδόματος ασθένειας/ατυχήματος, επιλέγουν ως Φορέα Ασφάλισης το π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και όχι το π. ΤΑΞΥ, με αποτέλεσμα να απορρίπτεται το

αίτημα λόγω μη υπαγωγής στις διατάξεις του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και όχι λόγω των ημερομισθίων. Βεβαίως, μετά την απόρριψη το αίτημα εξετάζεται εκ νέου με τις διατάξεις του π. ΤΑΞΥ.

Όσον αφορά δε το επίδομα μητρότητας, θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ως άνω Δελτίο Τύπου αναφέρεται στην ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 43 του ν. 4997/22, που χορηγείται για εννέα (9) μήνες από τη ΔΥΠΑ, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας που έχει χορηγηθεί από τον e-ΕΦΚΑ. Το επίδομα αυτό χορηγείται από την ΔΥΠΑ στην μητέρα που πριν την έναρξη της άδειας μητρότητας απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση (δηλαδή, έχει ενεργή εργασιακή σχέση κατά την έναρξη της άδειας μητρότητας, σύμφωνα με την βεβαίωση του εργοδότη και έχει λάβει επίδομα κυοφορίας και λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ).

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ