



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Αθήνα, 12-12-2023

Αριθ. Πρωτ. : 119002 - 12-12-2023

Ταχ. Δ/ση : Πλατεία Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 10677
Τηλέφωνο : 210 3893572
Email : gen-sec@mindev.gov.gr

ΠΡΟΣ : Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

Θέμα: «Απάντηση στην με αριθμό 2166/06-12-2023 Ερώτηση της βουλευτού της κοινοβουλευτικής ομάδας της Ελληνικής Λύσης Μαρίας Αθανασίου».

Σχετ: Το με αρ. πρωτ. 117229/07-12-2023 υπηρεσιακό σημείωμα της Υπηρεσίας Συντονισμού

Σε απάντηση της με αριθμό 2166/06-12-2023 Ερώτησης της βουλευτού της κοινοβουλευτικής ομάδας της Ελληνικής Λύσης Μαρίας Αθανασίου, σε ό,τι αφορά στη Γενική Γραμματεία Εμπορίου, σας γνωρίζουμε ότι στην **παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4940/2022** προβλέπεται ότι «καθιερώνεται σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής που δύναται να εφαρμόζεται στους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, οι οποίοι:

α) υπηρετούν σε οποιαδήποτε υπηρεσία ορίζεται ρητά από τους φορείς υλοποίησης, φορείς χρηματοδότησης ή υπουργεία ευθύνης ότι **υλοποιεί τα έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»**,

β) είναι μέλη των συλλογικών οργάνων, που ορίζονται με την απόφαση της υποπερ. 9 της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 3 της υπό στοιχεία 119126ΕΞ 2021/28.9.2021 απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Β' 4498),

γ) υπηρετούν στη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, στο Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στην Κεντρική Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων ή στις Αποκεντρωμένες Μονάδες Κρατικών Ενισχύσεων, στις τεχνικές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στην Προεδρία της Κυβέρνησης, εφόσον εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».

Παράλληλα, από την παρ. 2 του ιδίου άρθρου προβλέπεται ότι «ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών, που ορίζονται με την απόφαση της παρ. 9 του άρθρου 62, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των κριτηρίων της ως άνω απόφασης, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι **εμπλέκονται άμεσα** στην υλοποίηση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και δύνανται να λάβουν την επιπλέον ανταμοιβή. (...)».

Αντιστοίχως, σας γνωρίζουμε ότι στην **παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 4940/2022** προβλέπεται ότι «εφαρμόζεται σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής για τους πολιτικούς υπαλλήλους και το ένστολο προσωπικό του δημόσιου τομέα, οι οποίοι, λόγω αρμοδιότητας, **υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής**, όπου εντάσσονται τα Ετήσια Σχέδια Δράσης των υπουργείων, και το οποίο εγκρίνεται κάθε Δεκέμβριο από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Οι στόχοι της παρούσας εξειδικεύονται με την απόφαση της παρ. 2 και αντιστοιχίζονται με συγκεκριμένους δείκτες μέτρησης.». Παράλληλα, στην παρ. 2 του ιδίου άρθρου προβλέπεται ότι «Οι υπηρεσίες κάθε υπουργείου και του εποπτευόμενου φορέα του, που σχετίζονται άμεσα με την υλοποίηση των στόχων της παρ. 1, καθώς και οι συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι ανά υπηρεσία, καθορίζονται με Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, αφού προηγηθεί διαβούλευση με τα συναρμόδια υπουργεία. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 24 ή 25 ή 26 ή 27 του παρόντος.». Επιπρόσθετα, στην παρ.3 του ιδίου άρθρου προβλέπεται ότι «ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών της παρ. 2, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των στόχων και την πλήρωση των κριτηρίων, που τίθενται με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 2 και την απόφαση της παρ. 8 του άρθρου 62, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι **εμπλέκονται άμεσα** στην υλοποίηση των ανωτέρω στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής.».

Από την επισκόπηση των ως άνω διατάξεων καθίσταται σαφές ότι τα κριτήρια με τα οποία επιλέχθηκαν οι υπάλληλοι που έλαβαν πρόσθετη αμοιβή ως κίνητρο για τη συμμετοχή τους στην επίτευξη των στόχων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, αλλά και του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής, ήταν, αποκλειστικά, η άμεση εμπλοκή τους στην υλοποίηση των σχετικών έργων (Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής) και, για την κλιμάκωση του ύψους της πρόσθετης αμοιβής, ο βαθμός άμεσης εμπλοκής τους με την υλοποίηση των σχετικών έργων. Είναι επίσης προφανές ότι, υπάλληλοι που δεν είχαν άμεση εμπλοκή με την υλοποίηση των ως άνω έργων δεν δικαιούνται, σύμφωνα με όσα προβλέπονται από το νόμο, πρόσθετη αμοιβή ως κίνητρο και η τυχόν χορήγηση πρόσθετης αμοιβής θα ήταν παράνομη.

Σχετικά με το ζήτημα της ανάρτησης στη Διαύγεια των υπαλλήλων και των αμοιβών που έλαβαν ως πρόσθετη αμοιβή, καίτοι η απάντηση είναι προφανής, σας γνωρίζουμε ότι οι απολαβές των δημοσίων υπαλλήλων δεν δημοσιεύονται στο διαδίκτυο, όπως και οι αμοιβές που λαμβάνει κάθε

εργαζόμενος Έλληνας πολίτης. Στο πλαίσιο αυτό σας υπενθυμίζουμε ότι, στην περ. 1 του άρθρου 4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 «για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) ορίζονται ως «δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα» *«κάθε πληροφορία που αφορά ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο («υποκείμενο των δεδομένων»)*. Το ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο είναι εκείνο του οποίου η ταυτότητα μπορεί να εξακριβωθεί, άμεσα ή έμμεσα, ιδίως μέσω αναφοράς σε αναγνωριστικό στοιχείο ταυτότητας, όπως όνομα, σε αριθμό ταυτότητας, σε δεδομένα θέσης, σε επιγραμμικό αναγνωριστικό ταυτότητας ή σε έναν ή περισσότερους παράγοντες που προσιδιάζουν στη σωματική, φυσιολογική, γενετική, ψυχολογική, οικονομική, πολιτιστική ή κοινωνική ταυτότητα του εν λόγω φυσικού προσώπου».

Είναι λοιπόν προφανές ότι, τυχόν δημοσιοποίηση των στοιχείων ταυτότητας των εργαζόμενων που έλαβαν την πρόσθετη αμοιβή ως κίνητρο απόδοσης, καθώς και το ύψος της αμοιβής, στο διαδίκτυο προς γνώση του συνόλου του κοινού, θα συνιστούσε παραβίαση του άρθρου 6 του ιδίου Κανονισμού περί νομιμότητας της επεξεργασίας των σχετικών στοιχείων.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο προϊστάμενος του Τμήματος Εξυπηρέτησης
Κοινού και Πρωτοκόλλου

κ.α.α.
ΓΕΝΝΑΙΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜΠΟΡΙΟΥ

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ

Εσωτερική Διανομή:

1. Γραφείο Υπουργού Ανάπτυξης
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Εμπορίου
3. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
4. Γενική Διεύθυνση Αγοράς και Προστασίας Καταναλωτή
5. Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Συμβάσεων