



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 671

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1) Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία
2) Περιφερειακή Ομοσπονδία Ατόμων με
Αναπηρία Δυτικής Ελλάδας και Νοτίων
Ιονίων Νήσων (Π.ΟΜ.Α.μεΑ Δ.Ε. και
Ν.Ι.Ν.)
E-mail: pomamea_dit@hotmail.com

ΘΕΜΑ: Άμεσες ενέργειες για την προστασία και την αποκατάσταση των εργαζομένων με αναπηρία και μελών οικογενειών ατόμων με αναπηρία του Καζίνο Ρίου.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 503/8-11-2023 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Α. Αναγνωστοπούλου η αρ. πρωτ. 332/31-10-2023 επιστολή της Περιφερειακής Ομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία Δυτικής Ελλάδας και Νοτίων Ιονίων Νήσων σχετικά με την επίλυση του σοβαρότατου προβλήματος επιβίωσης που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία και οι οικογένειές τους που διατηρούν εργασιακή σχέση με το Καζίνο που λειτουργούσε εντός των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου Πόρτο Ρίο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Με τον ν.2643/1998 όπως ισχύει σήμερα, ρυθμίζονται θέματα διορισμού σε θέσεις εργασίας του δημόσιου τομέα και θέματα τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών, ανέργων από ειδικές κατηγορίες, στις οποίες περιλαμβάνονται και τα Άτομα με Αναπηρία, καθώς και οι γονείς / αδέρφια / σύζυγοι Ατόμων με Αναπηρία (κατηγορία Έμμεση ΑμεΑ).

Όσον αφορά την υφιστάμενη διαδικασία λύσης της σχέσης εργασίας, με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του ν.2643/1998 προβλέπεται ότι η σχέση εργασίας των προστατευόμενων του νόμου λύνεται είτε αυτοδικαίως με την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που ορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό ή τον οργανισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, που έχει ισχύ νόμου, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης, είτε με καταγγελία της σχέσης εργασίας, εφόσον έχει προηγηθεί σχετική απόφαση της Πρωτοβάθμιας Επιτροπής του άρθρου 9 του ν.2643/1998 για λόγους ύπαρξης παραβάσεων του οργανισμού ή του κανονισμού της υπηρεσίας/επιχείρησης/εκμετάλλευσης ή για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας, η οποία δεν οφείλεται στην αναπηρία. Επίσης, λύνεται ύστερα από καταγγελία της σύμβασης εργασίας μετά την πλήρωση των όρων της πλήρους σύνταξης γήρατος.

Σημειώνεται ότι η σχέση εργασίας λύνεται και με καταγγελία της σύμβασης, ύστερα από σχετική απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού διευθυντή της Δ.ΥΠ.Α., βάσει της Διανομής μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 656ef9dfec7923460aa63b3d στις 07/12/23 09:45

παραγράφου 4 του άρθρου 2 του ν.2643/1998 για λόγους αδυναμίας συνέχισης της επωφελούς λειτουργίας της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσής.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι η σύμβαση εργασίας των προσώπων αυτών μπορεί να λυθεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 11 του ν.2643/1998.

Αναφορικά με τη διαδικασία της τοποθέτησης των προστατευόμενων του ν.2643/1998 σε νέες θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα, με την παράγραφο 11 του άρθρου 11 του ν.3227/2004 προβλέπεται ότι «Όσοι τοποθετήθηκαν με βάση τις διατάξεις του ν.2643/1998, όπως ισχύει ή του προηγούμενου αυτού ν.1648/1986 και είναι άνεργοι λόγω διακοπής της λειτουργίας των επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων στις οποίες εργάζονταν, μπορούν να τοποθετούνται εκ νέου από την αρμόδια Πρωτοβάθμια Επιτροπή του ν.2643/1998 σε θέσεις εργασίας του ίδιου τομέα, που κρατούνται προς το σκοπό αυτό από επόμενη προκήρυξη, εφόσον εξακολουθούν να είναι άνεργοι κατά τον χρόνο της τοποθέτησης».

Πάντως, για την εφαρμογή της παραπάνω διάταξης θα πρέπει να εκδοθεί σχετική προκήρυξη του ν.2643/1998 για τον ιδιωτικό τομέα, εφόσον συνεκτιμηθεί η υφιστάμενη κατάσταση στον ιδιωτικό τομέα. Ως εκ τούτου, οι πρώην εργαζόμενοι μπορούν να τοποθετηθούν σε θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες θα προβλέπονται σε επόμενη προκήρυξη, εφόσον αυτή εκδοθεί.

Περαιτέρω σε ό,τι αφορά συμμετοχή σε επόμενες προκηρύξεις του ν.2643/1998 για τον δημόσιο τομέα σύμφωνα με το πρακτικό 3 της συνεδρίασης της 23^{ης} Οκτωβρίου 2015 της Κεντρικής Επιτροπής Εποπτείας και Συντονισμού του ν.2643/1998, οι υποψήφιοι που είχαν προσληφθεί με τις διατάξεις του ν.2643/1998 ή του ν.1648/1986 στον ιδιωτικό τομέα και οι οποίοι έχουν απολυθεί, αποκλειστικά λόγω διακοπής των εργασιών των επιχειρήσεων, έχουν δικαίωμα να καταθέσουν για δεύτερη φορά αίτηση (σε προκήρυξη του δημόσιου τομέα). Όμως, δεδομένου ότι σε προκηρύξεις για θέσεις εργασίας σε Δημόσιες Υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. δεν εφαρμόζεται η παράγραφος 11 του άρθρου 11 του ν.3227/2004, οι προστατευόμενοι αυτοί δεν έχουν προτεραιότητα έναντι των άλλων προστατευόμενων του ν.2643/1998.

Β. Με την παρ. 1 του άρθρου 161 του π.δ. 80/2022 «Κώδικας Ατομικού Εργατικού Δικαίου» (Α' 222) προβλέπεται ότι « Στη Δ.ΥΠ.Α. συνιστάται αυτοτελής λογαριασμός με τον τίτλο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», με αποκλειστικό σκοπό την άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζομένων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη».

Σύμφωνα εξάλλου με την παρ. 1 του άρθρου 152 του ως άνω π.δ « Σκοπός του «Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αίτησης ή της δήλωσης για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως ή από τη δημοσίευση της, προβλεπόμενης από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία ο εργοδότης τίθεται σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του».

Γ. Ως προς την ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων της επιχείρησης KAZINO ΡΙΟΥ, σημειώνεται ότι, σύμφωνα με το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) του ΕΦΚΑ, η επιχείρηση με την επωνυμία ΘΕΡΟΣ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ ΓΚΕΙΜΙΝΓΚ ΙΝΚ (ΑΜΕ: 1310035294, ΑΦΜ: 098099858) βρίσκεται σε αναστολή δυνατότητας υποβολής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης μέσω διαδικτύου λόγω οφειλών, σύμφωνα με το αριθ. 33944/14-02-

2020 έγγραφο της Διεύθυνσης Ανάλυσης και Αξιολόγησης Κινδύνου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Κ.Ε.Α.Ο., δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 69 του Ν. 4635/2019 και της αριθ. Β/7/οικ. 53026/4585/14-11-2019 (Β' 4290) απόφασης Υπουργού και Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Όροι και προϋποθέσεις για την εφαρμογή του μέτρου αναστολής χρήσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΕΦΚΑ για την υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.)» .

Κατά τα προβλεπόμενα με τις ανωτέρω διατάξεις, στις περιπτώσεις αναστολής χρήσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ, οι Α.Π.Δ. υποβάλλονται από τον εργοδότη με ψηφιακό - μαγνητικό μέσο στην αρμόδια υπηρεσία e-ΕΦΚΑ και η καταχώρισή τους στο πληροφοριακό σύστημα του e-ΕΦΚΑ γίνεται μόνο εφόσον καταβάλλονται οι απαιτητές ασφαλιστικές εισφορές που δηλώνονται με αυτές.

Επομένως, ακόμα και μετά την εφαρμογή του μέτρου της αναστολής χρήσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ για την υποβολή ΑΠΔ, είναι δυνατή, μέσω της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης e-ΕΦΚΑ, η καταχώριση των ΑΠΔ στο πληροφοριακό σύστημα του e-Ε.Φ.Κ.Α. και η ενημέρωση της ασφαλιστικής ιστορίας των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι καταβάλλονται οι δηλούμενες με την ΑΠΔ ασφαλιστικές εισφορές.

Σε διαφορετική περίπτωση, η ασφαλιστική ιστορία των εργαζομένων είναι δυνατό να ενημερωθεί με την καταχώριση καταλογιστικής πράξης (ΠΕΕ), εφόσον διενεργηθούν από τα αρμόδια όργανα του e-Ε.Φ.Κ.Α. οι προβλεπόμενες ελεγκτικές διαδικασίες και προσδιοριστεί η οφειλή από μη καταβληθείσες εισφορές.

Ειδικότερα, για την ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων με αναπηρία που απασχολούνται στον εν λόγω εργοδότη, η Γενική Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ελέγχων διαβίβασε αίτημα στο ΠΕΚΑ Δυτικής Ελλάδας- Λευκάδας- Κεφαλληνίας- Ζακύνθου, ως αρμόδιο για τον έλεγχο του ανωτέρω εργοδότη, για επείγουσα διενέργεια ελέγχων (διεκπεραίωση καταγγελιών, επιτόπιο, τακτικό, ουσιαστικό), ζητώντας ο έλεγχος να επικεντρωθεί στα άτομα αυτά.

Σύμφωνα με την ανωτέρω Υπηρεσία, το συνολικό πλήθος των εκκρεμών καταγγελιών ανέρχεται σε δεκατέσσερις (14), εκ των οποίων οι οκτώ (8) βρίσκονται στο τελικό στάδιο επεξεργασίας και οι υπόλοιπες έξι (6) έχουν υποβληθεί το τελευταίο διάστημα (από τις 08/10/2023 και έπειτα). Όσον αφορά στις καταγγελίες που αφορούν άτομα με αναπηρία ή με προβλήματα υγείας των ίδιων ή των μελών των οικογενειών τους, έχουν εξεταστεί κατά προτεραιότητα και δεν υπάρχουν εκκρεμότητες. Επιπλέον, έχουν διενεργηθεί επιτόπιοι έλεγχοι στην εν λόγω επιχείρηση, στις 11/03/2022 και 26/5/2023.

Σε κάθε περίπτωση, η Γενική Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ελέγχων παρακολουθεί ασφαλιστικά την εν λόγω επιχείρηση και θα προβεί άμεσα σε οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια χρειαστεί, για την ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων. Εξάλλου, στρατηγικός σκοπός και επιδίωξη της Γενικής Διεύθυνσης Ελέγχων του e-ΕΦΚΑ είναι ο σχεδιασμός και η υλοποίηση ελέγχων, η άμεση διεκπεραίωση των καταγγελιών των ασφαλισμένων, η ορθή εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας και η εξάλειψη φαινομένων εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής.

Επιπλέον σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 41 του ν.4387/2016 (Α' 85), όπως ισχύει, η ασφαλιστική ικανότητα για παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος στον άμεσα ασφαλισμένο και στα μέλη οικογενείας του, αποκτάται από 01.01.2020 και εφεξής εφόσον: α) ο μισθωτός έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες εργασίας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και β) ο μη μισθωτός έχει συμπληρώσει δύο (2) μήνες ασφάλισης κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και εφόσον έχουν καταβληθεί οι απαιτούμενες ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με

τις ισχύουσες διατάξεις. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 23 του ν.4529/2018 (Α' 56).

Στις περιπτώσεις που δεν πληρούνται οι ανωτέρω προϋποθέσεις για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας για παροχές υγειονομικής περίθαλψης από τον e-ΕΦΚΑ, παρέχεται το δικαίωμα της ελεύθερης πρόσβασης στις Δημόσιες Δομές Υγείας της χώρας για νοσηλευτική και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν.4368/2016 (Α' 16) και της αριθμ. Α3(γ)ΓΠ/οικ.25132/2016 Κ.Υ.Α. (Β' 908) περί υγειονομικής κάλυψης ανασφάλιστων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Δ. Τέλος, ως προς την καταβολή των δεδουλευμένων που οφείλονται στους εργαζόμενους της προαναφερόμενης επιχείρησης, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το με ημερομηνία 24-11-2023 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», ως αρμόδιας για τον έλεγχο εφαρμογής της υφιστάμενης εργατικής νομοθεσίας.

Συνημμένα: το από 24-11-2023 έγγραφο της Επιθεώρησης Εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ