



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 30 - 11 - 2023

Αριθ. πρωτ.: 103175

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Φ. Αναγνωστάκης
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361270
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:

Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. 306/27-9-2023 Αναφορά »

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, σας γνωρίζουμε ότι μισθολογικά ζητήματα και ζητήματα καταβολής σύνταξης δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του Υπουργείου μας.

Περαιτέρω, όσον αφορά την υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων πολιτικών και διοικητικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων ΝΠΔΔ σύμφωνα με τις διατάξεις του Υ.Κ. (Ν.3528/2007) ορίζονται τα εξής:

Στο άρθρο 147, αναφορικά με τους λόγους λύσης της υπαλληλικής σχέσης, « Η υπαλληλική σχέση λύεται με το θάνατο, την αποδοχή της παραίτησης, την έκπτωση και την απόλυση του υπαλλήλου.» Ειδικότερα, όσον αφορά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης κατόπιν αίτησης παραίτησης του υπαλλήλου, σύμφωνα με της διατάξεις του άρθρου 148 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται είτε πράξη του αρμοδίου σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης οργάνου είτε διαπιστωτική πράξη στην περίπτωση αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης λόγω υποβολής 2ης αίτησης παραίτησης ή άπρακτης της προθεσμίας 2 μηνών από την υποβολή της, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στο άρθρο 156 «1. Η υπαλληλική σχέση λύεται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και, αν δεν υπάρχει, του προέδρου του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 2. Εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσης, η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως από την πάροδο του εικοσαήμερου.» '

Όσον αφορά τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 ορίζονται τα εξής:

Στο άρθρο 46 «Η σύμβαση εργασίας λύεται: α) Με θάνατο. β) Με έκπτωση. γ) Με την απόλυση. δ) Με την καταγγελία. ε) Με τη λήξη του χρόνου διάρκειάς της.»

Στο άρθρο 49, αναφορικά με την απόλυση λόγω ορίου ηλικίας «1. Το προσωπικό του κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει, απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το εξηκοστό δεύτερο (62ο) έτος της ηλικίας του. Για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης. Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει σαράντα (40) έτη συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του

στην Υπηρεσία έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας. Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της παρούσας, εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας του, δύναται, για επιτακτικούς λόγους υπηρεσιακών αναγκών που δεν δύνανται αιτιολογημένα να εξυπηρετηθούν βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και υπό την προϋπόθεση ότι συναινεί ο υπάλληλος, να παραμείνει στην ενεργό υπηρεσία με απόφαση του αρμόδιου ανώτατου μονοπρόσωπου οργάνου διοίκησης του φορέα. Η απόφαση του τρίτου εδαφίου εκδίδεται σε κάθε περίπτωση πριν από την αυτοδίκαιη απόλυση του υπαλλήλου, αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύγεια» και κοινοποιείται υποχρεωτικά στην αρμόδια Γενική Γραμματεία για θέματα ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Ο χρόνος, κατά τον οποίο το διατηρούμενο προσωπικό παραμένει στην ενεργό υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας του, λογίζεται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας και ασφάλισης των άρθρων 15 και 34 του ν. 4387/2016 (Α' 85) 2. Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 1, το προσωπικό του Δημοσίου που δεν υπάγεται στις διατάξεις του ν.δ. 874/1971 "περί συμπληρώσεως διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας "περί απονομής των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων", καθώς και το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., το οποίο δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης, διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα και πάντως όχι πέρα από το 70ό έτος της ηλικίας του. Επίσης, το προσωπικό του Δημοσίου, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1979, αν κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης από το Δημόσιο Ταμείο ή άλλο ασφαλιστικό φορέα, διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εκτός από το Δημόσιο, και πάντως όχι πέρα από το 70ό έτος της ηλικίας του. Για την κατά τα προηγούμενα εδάφια διατήρηση του προσωπικού εκδίδεται πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, που δημοσιεύεται περιληπτικά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. [...] 3. Η διάταξη της παραγράφου 2 δεν έχει εφαρμογή για όσους έχουν την ιδιότητα του συνταξιούχου του Δημοσίου ή Οργανισμού Κοινωνικής Ασφάλισης από δική τους υπηρεσία. 4. Για την κατά το άρθρο αυτό λύση της εργασιακής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου [...]

Στο άρθρο 53 παρ. 2 «2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την ανακοίνωση της απόφασης στον απασχολούμενο.»

Στο άρθρο 54 «1. Ο απασχολούμενος δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας οποτεδήποτε. 2. Η καταγγελία γίνεται με έγγραφη δήλωσή του που υποβάλλεται στην υπηρεσία. 3. Ο καταγγέλλων τη σύμβαση έχει υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του για δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του κατά την προηγούμενη παράγραφο εγγράφου, εκτός αν η υπηρεσία ήθελε απαλλάξει αυτόν εν όλω ή εν μέρει από την υποχρέωση αυτή.»

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012 ορίζεται ότι «9. Οι πράξεις πρόσληψης και λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιονδήποτε λόγο του προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον παρέχεται δυνατότητα ανανέωσης, δημοσιεύονται εφεξής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Πλέον των ανωτέρω, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3801/2009, ορίζονται τα εξής : «1. Η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 2738/ 1999 αντικαθίσταται ως ακολούθως: "5.α. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι μόνιμοι υπάλληλοι των ίδιων φορέων, που κατά τη μονιμοποίηση του διατήρησε το ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α., απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1η του επόμενου από την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης μήνα, εκτός εάν στο μεταξύ συμπληρώνει το όριο ηλικίας για την αυτοδίκαιη απόλυση όπως κάθε φορά προβλέπεται, οπότε και αποχωρεί την ημερομηνία αυτή. β. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί κύριας ασφάλισης κοινοποιούν υποχρεωτικά την πράξη

συνταξιοδότησης στον τελευταίο εργοδότη του συνταξιοδοτούμενου, όταν αυτός είναι το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου και δευτέρου βαθμού."»

Λαμβάνοντας υπόψη τις ανωτέρω διατάξεις και σε ό,τι αφορά τους υπαλλήλους του Δημοσίου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Υπαλληλικού Κώδικα ή του Π.Δ. 410/1988, προκύπτει ότι οι υπάλληλοι αυτοί δεν δύνανται να παρέχουν εργασία στον φορέα μετά την απόλυσή τους για λόγους συνταξιοδότησης, είτε η απόλυση αυτή πραγματοποιείται αυτοδικαίως λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας είτε κατόπιν αιτήσεώς τους για συνταξιοδότηση είτε στον φορέα που ανήκουν οργανικά είτε στον ασφαλιστικό τους φορέα. Επιπλέον, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις του αρ. 49 του ΠΔ 410/1988, η νομοθεσία έχει προβλέψει ειδικώς την περίπτωση, σύμφωνα με την οποία είναι επιτρεπτή η συνέχιση απασχόλησης του υπαλλήλου που συμπληρώνει τα όρια για αυτοδίκαιη απόλυση.

Δεδομένου ωστόσο ότι εν προκειμένω η Αναφορά αφορά σε νπιδ και κατά το μέρος που εφαρμόζεται στους υπαλλήλους του νπιδ αυτού η εργατική νομοθεσία, αρμόδιοι περαιτέρω για να απαντήσουν είναι οι συνερωτώμενοι Υπουργοί.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα