



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ

ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ  
ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

Αθήνα, 01-11-2023  
Αριθ. Πρωτ.: ΕΞ-544341-2023/10031

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10  
104 37 ΑΘΗΝΑ  
Πληροφορίες: Β. Ξυράφη,  
Αθ. Μπούζιος  
Τηλέφωνο: 210 5289228-216  
e-mail: [dpsees@hli.gov.gr](mailto:dpsees@hli.gov.gr)

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και  
Κοινωνικής Ασφάλισης  
Υπηρεσία Συντονισμού  
Γραφείο Νομικών και  
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

**ΘΕΜΑ:** Απάντηση στην ΕΡΩΤΗΣΗ με θέμα: «Ακραίος εργασιακός εκφοβισμός στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα»

**ΣΧΕΤ.:** α) Η αριθ. πρωτ. 784/19-09-2023 Ερώτηση ομάδας βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ  
β) Το αριθ. πρωτ. 563/21-09-2023 διαβιβαστικό σας έγγραφο

Σχετικά με την ανωτέρω **ΕΡΩΤΗΣΗ** κοινοβουλευτικού ελέγχου, για τα θέματα αρμοδιότητας μας και στο πλαίσιο λειτουργίας της **Επιθεώρησης Εργασίας**, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών μας ενημέρωσε ότι την 31.07.2023 και την 23.08.2023 υποβλήθηκαν δύο αιτήσεις για τη διενέργεια εργατικής διαφοράς από δύο εργαζόμενους κατά της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας με αντικείμενο την διαρκώς κλιμακούμενη εχθρική, μειωτική, παράνομη, καταχρηστική και προσβλητική συμπεριφορά από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο της Τράπεζας.

Οι ως άνω αιτήσεις – καταγγελίες συζητήθηκαν με την ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών για τη βία και παρενόχληση στην εργασία των άρθρων 2 έως 18, Μέρος II, ν. 4808/2021 (Α' 101).

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας των συζητήσεων και της κατάθεσης των υπομνημάτων από τους εμπλεκόμενους, ο αρμόδιος για την διεξαγωγή της διαδικασίας των εργατικών διαφορών Προϊστάμενος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών κοινοποίησε την 17.10.2023 στο Αυτοτελές Τμήμα Βίας και Παρενόχλησης τις από 12.10.2023 και 13.10.2023 αιτιολογημένες απόψεις – πορίσματα που εξέδωσε σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 5 της υπ' αριθ. 101269/20-12-2021 (5978 Β') απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ρυθμίσεις

ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, τη παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε. για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)».

Στα ως άνω πορίσματα ο Επιθεωρητής λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των υποβληθέντων ισχυρισμών και στοιχείων καταρχάς αναφέρθηκε στις ισχύουσες προστατευτικές διατάξεις του ν. 4808/2021 και ιδίως στο άρθρο 12 παρ. 2 και 3, όπου ορίζονται αφενός μεν τα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα που οφείλει να λάβει ο εργοδότης κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου, αφετέρου δε το δικαίωμα του θιγόμενου εργαζόμενου αποχώρησης από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο και οι προϋποθέσεις άσκησης αυτού. Διαπιστώθηκε η αντιμετώπιση των καταγγελλομένων περιστατικών μέσω των εσωτερικών πολιτικών της επιχείρησης και η λήψη του μέτρου της διακοπής της συνεργασίας με την καταγγελλόμενη Διευθύνουσα Σύμβουλο σύμφωνα και με τα ανωτέρω ισχύοντα.

#### Εσωτερική διανομή

1. κ. Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας
2. Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

