



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:632

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων /ΑΚΕ
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική
Γραμματεία

ΘΕΜΑ: «Άγνωστη η πορεία της ιστορικής ΛΑΡΚΟ».

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. 1262/66/20-10-2023 ΕΡΩΤΗΣΗ/ΑΚΕ.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης/ΑΚΕ, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Γ. Μουλκιώτη, Π. Γερουλάνο, Π. Κουκουλόπουλο, Γ. Νικητιάδη, Φ. Παρασύρη και Μ. Χριστοδουλάκη και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας αναφορικά με το εργασιακό μέλλον των απασχολούμενων στη ΛΑΡΚΟ των οποίων οι συμβάσεις εργασίας λήγουν στο τέλος του έτους, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 3 του ν. 2112/20 (Α' 67) και της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του ν. 3198/55 (Α' 98), όπως ισχύουν και έχουν κωδικοποιηθεί με το άρθρο 330 του π.δ. 80/2022 «Κώδικας Ατομικού Εργατικού Δικαίου» (Α' 222), *η καταγγελία της εργασιακής σχέσης θεωρείται έγκυρη, εφόσον έχει γίνει εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για τον e-Ε.Φ.Κ.Α. μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος. Η καθυστέρηση δόσης της αποζημίωσης από τις κατά το άρθρο 326 οφειλόμενες και η μη καταχώρηση κατά τα ανωτέρω του εργαζομένου στα μισθολόγια του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή η μη ασφάλισή του συνεπάγονται την ακυρότητα της καταγγελίας και ο διαδραμών χρόνος θεωρείται ως χρόνος συνέχισης της εργασίας του.*

Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι για το έγκυρο της καταγγελίας απαιτείται ως τυπική – συστατική προϋπόθεση, η καταβολή ολόκληρης της νόμιμης αποζημίωσης, εφόσον βεβαίως δεν συντρέχει περίπτωση καταβολής της σε δόσεις. Η καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης πρέπει να γίνεται ταυτόχρονα με την καταγγελία της σύμβασης, εκτός της περίπτωσης της τακτικής

καταγγελίας, όπου η καταβολή της γίνεται κατά τη λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Αλλιώς η καταγγελία είναι άκυρη και θεωρείται ως μη γενόμενη (180 Α.Κ.). Η άκυρη καταγγελία δεν επιφέρει τη λύση της σύμβασης εργασίας, η οποία συνεχίζεται μετά την καταγγελία και εφόσον ο εργοδότης δεν αποδέχεται την εργασία του εργαζόμενου, καθίσταται υπερήμερος και οφείλει μισθούς υπερημερίας (άρθρα 349, 350, 351, 656 Α.Κ.).

Έχει γίνει δεκτό, τόσο από τη θεωρία όσο και από τη νομολογία, ότι η πτώχευση του εργοδότη δεν επιφέρει αυτομάτως τη λύση της συμβάσεως εργασίας, γιατί δεν αποτελεί γεγονός ανωτέρας βίας, το οποίο να απαλλάσσει κατά το άρθρο 656 του Α.Κ. τον υπερήμερο λόγω της πτώχευσης ως προς την αποδοχή της προσφερόμενης εργασίας εργοδότη, από την υποχρέωση καταβολής των αποδοχών των εργαζομένων, (εφόσον βέβαια αυτοί εξακολουθούν να θέτουν τις υπηρεσίες τους στη διάθεση της επιχείρησης), και συνεπώς, εάν οι εργασιακές συμβάσεις δεν λυθούν με κάποιο νόμιμο τρόπο (ειδικότερα με καταγγελία από το σύνδικο της πτώχευσης) οι μισθωτοί δικαιούνται τις αποδοχές τους (Α.Π. 1394/85, Εφ.Θεσ.2430/2000, Εφ. Αθ. 1941/66, Εφ. Αθ. 678/75 κ.α.).

Αφού η εργασιακή σχέση δε λύεται με την περιέλευση του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης, για να παύσει η υπερημερία της επιχείρησης θα πρέπει ο σύνδικος να καταγγείλει εγκύτως τη σύμβαση. Εξάλλου, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 325 του π.δ. 80/2022: « Σε περίπτωση πτώχευσης της επιχείρησης ο εργαζόμενος λαμβάνει την προβλεπόμενη στο Κεφάλαιο αυτό πλήρη αποζημίωση κατατασσόμενος μεταξύ των προνομιακών δανειστών των άρθρων 975 επ. ΚΠολΔ και σύμφωνα με τη σειρά των άρθρων αυτών. Κατά τον ίδιο τρόπο ικανοποιείται και η υφιστάμενη απαίτηση για αποζημίωση σε περίπτωση αναγκαστικής εκτέλεσης κατά οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου του εργοδότη».

Συνεπώς, εάν οι εργασιακές συμβάσεις δεν λυθούν με κάποιο νόμιμο τρόπο (ειδικότερα με καταγγελία από το σύνδικο της πτώχευσης) οι μισθωτοί δικαιούνται των αποδοχών τους.

Επί του ανωτέρω θέματος, μπορούμε να κάνουμε την εξής κατάταξη περιπτώσεων:

- α) Εάν η καταγγελία της εργασιακής σχέσης έγινε από τον εργοδότη εν όψει της πτώχευσης, πριν όμως κηρυχθεί πτωχός, δεν υπάρχει αμφιβολία ότι για να είναι έγκυρη θα πρέπει να συνοδευτεί από την άμεση καταβολή της πλήρους αποζημίωσης απόλυσης,
- β) Εάν η καταγγελία έγινε από το σύνδικο αμέσως μετά ή σε εύλογο χρόνο από την πτώχευση και υπό την προϋπόθεση ότι αυτός δεν συνέχισε την εμπορική δραστηριότητα του πτωχού ούτε άρχισε νέα σχετική δραστηριότητα, εν όψει της ειδικής διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 2112/1920, παραμερίζεται η εφαρμογή της γενικότερης διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 3198/55 (μόνο όμως ως προς την υποχρέωση καταβολής της αποζημίωσης και όχι ως προς την υποχρέωση τήρησης του έγγραφου τύπου) και συνεπώς για το έγκυρο της καταγγελίας αυτής δεν είναι αναγκαίο να καταβληθεί αμέσως η αποζημίωση απόλυσης, η σχετική δε

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 6542097fec7923460a925938 στις 07/11/23 10:17

Σελίδα 2 από 4

απαίτηση ικανοποιείται στα πλαίσια της εκκαθάρισης και από το εκπλειστηρίασμα των πραγμάτων του πτωχού (Α.Π. Ολ. 35/88-5/2008),

γ) Εάν η καταγγελία έγινε από το σύνδικο όχι ως άμεσο επακόλουθο της διακοπής των εργασιών της επιχείρησης που προκάλεσε η πτώχευση και της εξαιτίας αυτού αδυναμίας του να αποδεχθεί την εργασία του μισθωτού, αλλά αφού προηγουμένως αποδέχθηκε με οποιοδήποτε τρόπο, έστω και για ελάχιστο χρόνο τις υπηρεσίες του, συνεχίζοντας την επιχειρηματική δραστηριότητα του πτωχού ή αρχίζοντας νέα σχετική δραστηριότητα, τότε για το έγκυρο της καταγγελίας, απαιτείται η άμεση καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης.

Β) Η Οδηγία 2008/94/ΕΚ, η οποία κωδικοποιεί την Οδηγία 2002/74/ΕΚ που τροποποιεί την Οδηγία 80/987/ΕΟΚ διευρύνοντας μεταξύ των άλλων το αντικειμενικό και το υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής της, έχει ενσωματωθεί στο εθνικό μας δίκαιο με το Π.Δ. 1/90 «Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη» (Α' 1), όπως τροποποιήθηκε με τα Π.Δ. 151/1999 (Α' 149) και 40/2007 (Α' 34) και κωδικοποιήθηκε με τα άρθρα 152-161 του π.δ. 80/2022.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 152 του π.δ. 80/2022: *«Σκοπός του «Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αίτησης ή της δήλωσης για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως ή από τη δημοσίευση της, προβλεπόμενης από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία ο εργοδότης τίθεται σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του».*

Εξάλλου, με τις παρ. 1 και 5 του άρθρου 161 του ως άνω π.δ. προβλέπεται ότι: *«1. Στη Δ.ΥΠ.Α. συνιστάται αυτοτελής λογαριασμός με τον τίτλο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», με αποκλειστικό σκοπό την άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζομένων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.*

5. Αφερέγγυος εργοδότης είναι:

α) το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που περιέρχεται σε κατάσταση παύσης ή αναστολής των πληρωμών του και κηρύσσεται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου. Αν η επιχείρηση αυτού του εργοδότη συνεχίζει να λειτουργεί παρά την κήρυξη σε πτώχευση, τότε ο εργοδότης δεν θεωρείται αφερέγγυος,

- β) επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται στη διαδικασία εξυγίανσης του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Δευτέρου του ν. 4738/2020 (Α' 207),
- γ) Ασφαλιστική επιχείρηση της οποίας η άδεια λειτουργίας της ανακλήθηκε με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού, λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση (αναγκαστική) σύμφωνα με το Κεφάλαιο Γ' του Μέρους Τετάρτου του ν. 4364/2016 (Α' 13),
- δ) κάθε εργοδότης, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που η επιχείρησή του τέθηκε κατά το νόμο σε συλλογική διαδικασία, πέραν της περ. α), που στρέφεται κατά της περιουσίας του εργοδότη για την ικανοποίηση των πιστωτών του».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ