



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 599Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα
ΚΟΙΝ.: 1. Γραμματεία Υπουργού / Πολιτική
Γραμματεία
2. Σωματείο Εργαζομένων Hellenic Quality
Foods Εύβοιας, e-mail:
som.hqf.mimikos@gmail.com

ΘΕΜΑ: «Να παρθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων στην Hellenic Quality Foods Εύβοιας».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 328/4-10-2023 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Γ. Μαρίνο, Χ. Κατσώτη και Δ. Μανωλάκου η αριθ. 129/28-09-2023 Ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων Hellenic Quality Foods Εύβοιας με αιτήματα την εκπλήρωση από την εργοδοσία όλων των υποχρεώσεων της για την προστασία των εργαζομένων στην αναφερόμενη εταιρία καθώς και την υπογραφή επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με αυξήσεις στους μισθούς, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Οι γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, περιέχονται στον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3850/2010 (84 Α'). Οι διατάξεις του ΚΝΥΑΕ εφαρμόζονται στη χώρα μας, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας περιλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων (άρθρα 2 και 3). Βασικό χαρακτηριστικό του ΚΝΥΑΕ είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφάλειας και (όπου προβλέπεται) Ιατρού Εργασίας, (άρθρο 8 παρ. 1 και 2). Ο εργοδότης επιπλέον οφείλει να έχει στη διάθεσή του γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων, που εκτίθενται σε Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 6527b7c4ec7923460ad3a669 στις 13/10/23 10:11
Σελίδα 1 από 2

ιδιαίτερους κινδύνους, να καθορίζει τα μέτρα ατομικής προστασίας που πρέπει να ληφθούν (άρθρο 43 παρ.1) και να μεριμνά για την παροχή των αναγκών προς τούτο μέσω των (ΜΑΠ) (άρθρο 42 παρ.5). Επισημαίνεται, ότι τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων (άρθρο 42 παρ. 10). Παράλληλα, σε κάθε επιχείρηση προβλέπεται ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων, είτε η σύσταση Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΕΥΑΕ) με εκλεγμένους εκπροσώπους είτε η εκλογή εκπροσώπου των εργαζομένων, ως συμβουλευτικά όργανα σε θέματα προστασίας της ασφάλειας και υγείας (άρθρα 4, 5, 6, 7).

Σε κάθε περίπτωση ο έλεγχος εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων εμπίπτει εν γένει στην αρμοδιότητα των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας».

Β. Ως προς την κατάρτιση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σημειώνεται ότι το Υπουργείο Εργασίας δεν έχει αρμοδιότητα κρίσης στην σύναψη συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας. Μετά την έναρξη εφαρμογής του ν.1876/1990 (Α' 27), περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Οι ενδιαφερόμενες πλευρές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ως άνω νόμο, μπορούν να διαπραγματεύονται σχετικά και να διαμορφώνουν ελεύθερα τα όσα επιθυμούν να ορίσουν, εφόσον αυτά δεν συγκρούονται με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου. Τα συμβαλλόμενα μέρη μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις, πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17 του ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ