



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ &  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ  
Πληροφορίες: Αγγ. Δουγένη, Δ. Μανταφούνη  
Τηλέφωνο: 213 131 6260, -7070  
email: [adougeni@gga.gov.gr](mailto:adougeni@gga.gov.gr)  
[dmadafouni@gga.gov.gr](mailto:dmadafouni@gga.gov.gr)

ΠΡΟΣ  
Βουλή των Ελλήνων  
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ  
Βουλευτή κα. Μαρία Αθανασίου  
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

**Α.Φ.Α. ΑΤΝΕΚΕ: ΦΑ 1**

Θέμα: Η υπ' αριθ. πρωτ. 88/28-7-2023 **Αναφορά** της Βουλευτού κας Μαρίας Αθανασίου.

Σχετ.: Η υπ' αριθ. πρωτ. ΓΓΑ/350908/28-7-2023 εισερχόμενη Αναφορά.

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Η διαδικασία διορισμού των διακριθέντων αθλητών εκκινεί από το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών και η Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ανταποκρίνεται πάντοτε το ταχύτερο δυνατόν για την ολοκλήρωση των δικών της απαιτούμενων ενεργειών, όπως επιτάσσει η ισχύουσα κείμενη νομοθεσία.

Λειτουργώντας εντός του πλαισίου δεοντολογίας που διέπει τις δημόσιες υπηρεσίες και σεβόμενη πάντα τις διαδικασίες και τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εσωτερικών, η Γενική Γραμματεία Αθλητισμού βρίσκεται σε άμεση και τακτική επικοινωνία με το αρμόδιο Υπουργείο ώστε στην παρούσα φάση να ολοκληρωθεί η ήδη εκκινηθείσα διαδικασία διορισμού των αθλητών οι οποίοι υπέβαλαν αιτήσεις κατά τα έτη 2012 και 2013.

Δέον να σημειωθεί ότι, η διαδικασία διορισμού εξελίσσεται σήμερα για τα έτη 2012 και 2013 λόγω των επιβληθέντων έκτακτων μέτρων δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας.

Για την πληρέστερη ενημέρωσή σας σάς παραθέτουμε τη σχετική νομοθεσία:

**Άρθρο 10 παρ.1 του Ν. 3833/10 (ΦΕΚ 40 - 15.03.2010)**

**«Προστασία της εθνικής οικονομίας - Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης»**

**Άρθρο 10 «Αναστολή προσλήψεων για το έτος 2010»**

1. «Κατά τη διάρκεια του έτους 2010 δεν χορηγούνται εγκρίσεις της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α), όπως ισχύει, για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων ή προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς του άρθρου 1 παρ. 1 του ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234 Α). Για το ίδιο έτος, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, αναστέλλονται οι προσλήψεις και διορισμοί του ανωτέρω προσωπικού των φορέων αυτών.

Εξαιρούνται οι τομείς:

α) υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης, προκειμένου για προσωπικό της Ιατρικής Υπηρεσίας, όπως αυτό καθορίζεται με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 6 του ν. 2889/2001 (ΦΕΚ 37 Α'), της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και λοιπό θεραπευτικό προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και αποθεραπευμένων πρώην τοξικομανών, ο κλάδος ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρου του ΕΚΑΒ και των νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του Ε.Σ.Υ.Κ.Α, το προσωπικό στελέχωσης των κλάδων νοσηλευτικού, ιατρικού και λοιπού επιστημονικού προσωπικού της ιατρικής υπηρεσίας των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3106/2003 (ΦΕΚ 30 Α') και Ν.Π.Δ.Δ. που ασκούν δραστηριότητες στους τομείς υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης και εποπτεύονται και ελέγχονται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

β) παιδείας, προκειμένου για εκπαιδευτικό προσωπικό,

γ) ασφάλειας, προκειμένου για ένστολο προσωπικό, καθώς και

δ) ο υποχρεωτικός διορισμός των αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης.] Ομοίως εξαιρείται το προσωπικό που προβλέπεται στις περιπτώσεις β ' έως και ια', ιγ ' έως και ιη ' και στην περίπτωση κ ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006.

**Άρθρο 11 παρ. 1,5,6 του Ν. 3833/10**

**Άρθρο 11 «Περιορισμός προσλήψεων για τα έτη 2011 έως και 2013»**

«1. «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.»

«Για το έτος 2017, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234) δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς τέσσερα (μία πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις) και για το έτος 2018 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς τρία (μία πρόσληψη ανά τρεις αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.

Στους ανωτέρω περιορισμούς δεν εμπίπτουν οι διορισμοί και οι προσλήψεις προσωπικού που προκύπτουν σε συμμόρφωση με αμετάκλητες αποφάσεις δικαστηρίων, για τις οποίες οι προβλεπόμενες αποφάσεις κατανομής έχουν εκδοθεί μετά την 1.1.2015, με αποφάσεις του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, καθώς επίσης και η μεταφορά προσωπικού από τα Ν.Π.Ι.Δ. του Κεφάλαιο Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) προς τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234).»

«Ειδικά για το έτος 2012, ο λόγος ένα προς πέντε διατηρείται για τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, με εξαίρεση τις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 1 του ν. 3429/2005, για τις οποίες ο λόγος τροποποιείται για το 2012 σε ένα προς δέκα, δηλαδή μία πρόσληψη ανά δέκα αποχωρήσεις.»

Οι αποχωρήσεις υπολογίζονται την 31η Δεκεμβρίου του αμέσως προηγούμενου έτους και αφορούν στο σύνολο του έτους αυτού.

«Ειδικά για τη ΔΕΗ Α.Ε. και τις θυγατρικές της, ο λόγος 1 προς 5 (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις) για τα έτη 2011 έως και 2016, υπολογίζεται κατά Εταιρεία ξεχωριστά και όχι στο σύνολο των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009. Ο ανωτέρω περιορισμός δεν ισχύει για τις προσλήψεις από Προκηρύξεις της ΔΕΗ Α.Ε. και των θυγατρικών της που εκδόθηκαν πριν τη θέση σε ισχύ του ν. 3833/2010.»

**Άρθρο 37 παρ. 6 του Ν. 3986/11, (ΦΕΚ-152 Α/1-7-11):**

“Οι περιορισμοί που προβλέπονται στα άρθρα 31 και 32 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας – Α' 26) και το ασυμβίβαστο που προβλέπεται στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους που κάνουν χρήση των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου”).

Στον υπολογισμό του αριθμού του προς πρόσληψη προσωπικού στο σύνολο των φορέων, συνυπολογίζεται και ο υποχρεωτικός διορισμός των αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς και ο υποχρεωτικός διορισμός που διενεργείται βάσει ειδικών διατάξεων.

«5(6). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζονται οι προτεραιότητες και τα κριτήρια για την κατανομή του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κατανέμονται οι εγκριθείσες θέσεις ανά υπηρεσία και φορέα.»

**Άρθρο ένατο παρ. 20<sup>Α</sup>, 21, 22 του Ν. 4057/12, (ΦΕΚ-54 Α/14-3-12), όπως τροποποιήθηκε:**

“20.α. Για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού μόνιμου προσωπικού, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και προσωπικού με θητεία, με σύμβαση ορισμένου χρόνου η μίσθωσης έργου η οποιασδήποτε άλλης μορφής στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) απαιτείται προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280). Η ως άνω διαδικασία εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις των δικαστικών λειτουργιών, του προσωπικού της παρ. 6 του άρθρου 16 του Συντάγματος, καθώς και των έμμισθων δικηγόρων και νομικών συμβούλων».

«6(7). [Αρχή Τροποποίησης]«Οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά

ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά δέκα τοις εκατό (10%) επιπλέον το 2012.

Για τα έτη 2013 και 2014 το ποσοστό προσδιορίζεται σε 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και για τα έτη 2015 και 2016 σε 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.» Οι ανωτέρω περιορισμοί δεν ισχύουν για τις εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου που εντάσσονται στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους, έργων, εφόσον η μισθοδοσία του ως άνω προσωπικού δεν επιβαρύνει καθ' οιονδήποτε τρόπο τον Κρατικό Προϋπολογισμό.» - ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ ΕΔΑΦΙΟΥ ΤΗΣ ΠΑΡ. 6 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 11 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 3 ΤΟΥ ΑΡΘ. 37 ΤΟΥ Ν. 3986/11, ΦΕΚ-152 Α/1-7-11 (ΟΠΩΣ ΑΥΤΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΤΟ Ν. 4093/12) – ΕΙΧΕ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 46 ΤΟΥ ΑΡΘ. 3 ΤΟΥ Ν. 3899/10, ΦΕΚ-212 Α/17-12-10[Τέλος Τροποποίησης] Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει για προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου που γίνονται για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.

**Άρθρο 18 παρ. 9 του Ν. 3870/10 (ΦΕΚ 138 - 09.08.2010) «Αναστολή προσλήψεων για το έτος 2010 - ένταξη και των ειδικών κατηγοριών στις παραπάνω διατάξεις»**

#### **Άρθρο 18**

##### **Ειδικές ρυθμίσεις**

« 9. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από την παράγραφο 18 του άρθρου 47 του ν. 3848/2010 (ΦΕΚ 71 Α), αντικαθίσταται ως εξής:

«Ομοίως εξαιρείται το προσωπικό που προβλέπεται στις περιπτώσεις β ' έως και ια', ιγ ' έως και ιη ' και στην περίπτωση κ ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006».

**Άρθρο 3 παρ. 4α του Ν. 3899/10 (ΦΕΚ 212 - 17.12.2010) «Διορισμός αθλητών σε αναλογία ένα προς πέντε»**

#### **Άρθρο 3**

**Εισοδηματική πολιτική έτους 2011 και ρυθμίσεις για τον περιορισμό των προσλήψεων στους κρατικούς φορείς**

« 4.α. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 καταργείται».

**Άρθρο 37 παρ.2 του Ν. 3986/11 (ΦΕΚ 152 - 01.07.2011) «Διορισμός σε αναλογία ένα προς δέκα για το 2011»**

#### **Άρθρο 37**

##### **Ρυθμίσεις για τον περιορισμό των προσλήψεων στους κρατικούς φορείς**

« 2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 4α του άρθρου 3 του ν. 3899/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων με εξαίρεση το έτος 2011, για το οποίο ο λόγος θα είναι ένα προς δέκα».

Έτι περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι η διαδικασία διορισμού των διακριθέντων αθλητών που κατέθεσαν αίτηση το έτος 2019, όπως ο συγκεκριμένος διακριθείς αθλητής, θα ξεκινήσει κατόπιν έγγραφης ενημέρωσης από το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών περί εκκίνησης της σχετικής διαδικασίας.

Η Γενική Γραμματεία Αθλητισμού αναγνωρίζει και σέβεται απόλυτα τον κόπο που καταβάλουν οι αθλητές προκειμένου να εκπροσωπήσουν τη χώρα μας σε διεθνείς διοργανώσεις, υψώνοντας συχνά την Ελληνική σημαία στα υψηλότερα σκαλιά του βάθρου της νίκης και της υπερηφάνειας για όλους τους Έλληνες. Για αυτό και διατηρεί ενεργά τα προνόμια - ευεργετήματα προκειμένου να τους τιμήσει και να παροτρύνει τις νέες και τους νέους να στραφούν στον υγιή αθλητισμό.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

**Εσωτερική Διανομή:**

1. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αθλητισμού
3. Αυτοτελές Τμήμα Νομοθετικής Επεξεργασίας  
& Κοινοβουλευτικού Ελέγχου