



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**Πληροφορίες:** Ι.Μαθιουδάκη  
**Τηλέφωνο:** 2131516733  
**e-mail:** ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα**

**Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 520**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**ΚΟΙΝ.** Γραμματεία Υπουργού/Πολιτική  
Γραμματεία

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με τη συνέχιση του προγράμματος απασχόλησης μακροχρονίων ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω της ΔΥΠΑ και τη μετατροπή των συμβάσεων των εργαζόμενων σε αορίστου χρόνου με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

**ΣΧΕΤ.:** Η αριθ. πρωτ. **419/21-8-2023 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Κατσώτη Χρήστο, Αμπατιέλο Νίκο, Έξαρχο Νίκο, Καραθανασόπουλο Νίκο, Κομνηνάκα Μαρία, Λαμπρούλη Γιώργο, Μαρίνο Γιώργο, Μεταξά Βασίλη, Παπαναστάση Νίκο, Στολτίδη Λεωνίδα και Συντυχάκη Μανώλη, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

**1.** Με την αριθ. 28286/450/20-06-2017 ΚΥΑ ( 2307 Β), όπως ισχύει, καταρτίσθηκε η δράση «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν.1892/1990 και επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του ν.3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών».

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 6 της ως άνω ΚΥΑ «Για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων, η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους δώδεκα (12) μήνες, ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από τη λήξη του 12μηνου απασχόλησης».

Τον Σεπτέμβριο του 2022, με τη αριθ. 84253/13-9-2022 κοινή υπουργική απόφαση (Β 4898), το εν λόγω πρόγραμμα ενισχύθηκε με 6.500 θέσεις εργασίας και πλέον από την έναρξή του έχει προσφέρει συνολικά 16.500 θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης. Σημειώνεται ότι τόσο στην αρχική ΚΥΑ του προγράμματος, όσο και στις τροποποιήσεις αυτής, δεν προβλέπεται η επιμήκυνση του χρονικού διαστήματος πέραν των 24 μηνών (12+12) για τους ήδη απασχολούμενους.

Πάντως, θα πρέπει να τονισθεί ότι μετά την ψήφιση του άρθρου 61 του ν. 5045/2023 ( 136 Α'), το οποίο τροποποιεί την παρ.6 του άρθρου 74 του ν.3863/2010, για τα προγράμματα απασχόλησης ανέργων ηλικίας πενήντα πέντε (55) ετών και άνω που σχεδιάζει και υλοποιεί η Δ.ΥΠ.Α., καταργείται όχι μόνο η προϋπόθεση της μακροχρόνιας ανεργίας, αλλά επιπλέον

διευρύνεται το ηλικιακό όριο μέχρι τα 74 έτη. Κατά συνέπεια τα συγκεκριμένα προγράμματα αποκτούν μεγαλύτερη ευελιξία ώστε να μπορούν να ωφεληθούν άνεργοι ηλικίας 55 ετών και άνω, δεδομένου ότι η πλειοψηφία των μελών της ηλικιακής ομάδας - στόχου ανήκει σε ιδιαίτερες ευάλωτες και μειονεκτικές κατηγορίες πολιτών, αναφορικά με την ικανότητα ομαλής επανένταξής τους στην αγορά εργασίας και κατ'επέκταση συμπλήρωσης των απαιτούμενων ετών ασφάλισης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Μετά τις ως άνω τροποποιήσεις, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΥΠΑ με αποφάσεις του έχει προτείνει στο Υπουργείο μας αφενός την τροποποίηση της οικ. 28286/450/20-06-2017 ΚΥΑ καθώς και τη δημιουργία επιπλέον 5.000 θέσεων απασχόλησης ( συνολικά 21.500 θέσεις). Ήδη έχει καταρτισθεί το σχέδιο της σχετικής κανονιστικής πράξης, η οποία έχει αποσταλεί στους συναρμοδίους Υπουργούς για την παροχή της σύμφωνης γνώμης, προκειμένου να αναρτηθεί τη συνέχεια στο E-Cabinet για ψηφιακή υπογραφή και να σταλεί για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο.

**2.** Επιπλέον, με σκοπό την ενίσχυση της απασχόλησης ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, έχει καταρτισθεί, βάσει της αριθ. 110359/22-11-2022 ΚΥΑ ( 6015 Β), πρόγραμμα για τη δημιουργία 3.000 νέων θέσεων εργασίας, το οποίο είναι ανοιχτό για αιτήσεις. Δικαιούχοι του νέου προγράμματος είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα και δραστηριοποιούνται σε όλες τις περιφέρειες της Χώρας σύμφωνα με τα οριζόμενα στη ανωτέρω σχετική απόφαση. Σημειώνεται ότι σκοπός του εν λόγω προγράμματος είναι η δημιουργία 3.000 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 56 ετών και άνω, που ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών που προβλέπεται στην οικ.28286/450/20-6-2017 (Β 2307) κοινή υπουργική απόφαση.

Επισημαίνεται ακόμα ότι στο πλαίσιο του νέου προγράμματος, οι εργοδότες δεσμεύονται να προσλάβουν τους ωφελούμενους με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, συνεπώς δημιουργείται προοπτική συνέχισης της απασχόλησής τους μετά την λήξη του διαστήματος επιχορήγησης στην επιχείρηση, γεγονός που δεν επιτυγχάνεται με το πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών, το οποίο απευθύνεται σε φορείς του Δημόσιου Τομέα.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία οι ωφελούμενοι του ανωτέρω προγράμματος, δικαιούνται να λάβουν ταμείο ανεργίας εφόσον πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις.

**3.** Εξάλλου, η δράση για την απασχόληση 10.000 μακροχρονίων ανέργων 45 ετών και άνω, η οποία έχει προκηρυχθεί από την Δ.ΥΠ.Α. με την χρηματοδότηση του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σύμφωνα με την αριθ. 78561/26-08-2022 ΚΥΑ (4529 Β), απευθύνεται αποκλειστικά σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, με στόχο την δημιουργία νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας, σύμφωνα με τις πολιτικές του Ταμείου.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο και αυτού του προγράμματος οι εργοδότες δεσμεύονται να προσλάβουν τους ωφελούμενους με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και συνεπώς δημιουργείται προοπτική συνέχισης της απασχόλησής τους στην επιχείρηση, μετά την λήξη του διαστήματος επιχορήγησης.

**4.** Επισημαίνεται ακόμα ότι οι μακροχρόνια άνεργοι, μπορούν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2874/2000, να ενταχθούν στο πρόγραμμα προαιρετικής ασφάλισης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος, εφόσον οι άνδρες έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους και οι γυναίκες το 55ο έτος της ηλικίας τους, οι οποίοι/ες έχουν

τουλάχιστον 3.000 ημέρες ασφάλισης και δεν ξεπερνούν τις 4.500. Σκοπός της ανωτέρω ρύθμισης είναι η παροχή δυνατότητας σε μακροχρόνια ανέργους ασφαλισμένους του e- ΕΦΚΑ, στους οποίους υπολείπονται μέχρι πέντε (5) χρόνια για την θεμελίωση δικαιώματος πλήρους σύνταξης γήρατος, να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλιση τους για τη συμπλήρωση των ελάχιστων απαιτούμενων ημερών ασφάλισης, με καταβολή των εισφορών από την Δ.ΥΠ.Α..

**5α.** Όσον αφορά τα προβλεπόμενα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, σημειώνεται ότι με το ν.4093/2012, από 1.1.2013 καθορίστηκε για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λήψης πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος, **το 67<sup>ο</sup> έτος ως γενικό όριο ηλικίας** με ελάχιστο χρόνο ασφάλισης **τα 15 έτη ασφάλισης (ή 4.500 η.α.),** ενώ ως γενική προϋπόθεση συνταξιοδότησης καθορίστηκε η συμπλήρωση **40 ετών ασφάλισης (ή 12.000 η.α.) και του 62ου έτους της ηλικίας.**

Επιπλέον, καθορίστηκε **το 62<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας, με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης (ή 4.500 η.α.),** ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για την θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λήψης **μειωμένης σύνταξης** λόγω γήρατος, **όπου αυτή προβλέπεται** σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις των πρώην οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης, με την υποχρέωση συμπλήρωσης α) τουλάχιστον **100 ημερών ασφάλισης ανά έτος την τελευταία πενταετία** πριν από το έτος που υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους και β) τουλάχιστον **750 ημερών ασφάλισης συνολικά την τελευταία πενταετία** πριν από το έτος που υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη για τους από 1.1.1993 ασφαλισμένους.

**β.** Τέλος, ως προς τα κατώτατα όρια σύνταξης, αναφέρεται ότι, *μετά τη θέσπιση του νέου τρόπου υπολογισμού της σύνταξης με τον ν. 4387/2016, ο οποίος βασίζεται στην ανταποδοτικότητα, καθώς εγκαθιδρύει έναν στενό δεσμό μεταξύ παροχής και καταβληθεισών εισφορών,* η καταβολή τους προβλέπεται στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης είτε **λόγω θανάτου** και είτε με αιτία την **αναπηρία από εργατικό ατύχημα.** Ειδικότερα:

1. Με το άρθρο 12 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 1 του ν. 4499/2017, ορίζεται κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου το οποίο είναι ανάλογο με τα έτη ασφάλισης και κυμαίνεται από 387,90€ για δεκαπέντε χρόνια ασφάλισης μέχρι 413,76€ για είκοσι έτη ασφάλισης και άνω.
2. Με τις ρυθμίσεις του άρθρου 31 του ν.4387/2016, παρέχεται αυξημένη συνταξιοδοτική προστασία στους ασφαλισμένους/ες του ιδιωτικού τομέα σε περίπτωση αναπηρίας που οφείλεται σε εργατικό ατύχημα όσον αφορά το ποσό της σύνταξης καθώς και τις προϋποθέσεις χορήγησης σύνταξης λόγω αναπηρίας. Ειδικότερα, ο e-ΕΦΚΑ χορηγεί σύνταξη λόγω αναπηρίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας στις περιπτώσεις που η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή ατύχημα κατά την απασχόληση, με ελάχιστο χρόνο μία μέρα ασφάλισης και κατώτατο ποσό σύνταξης το διπλάσιο του ποσού της εθνικής σύνταξης για 20 έτη ασφάλισης, δηλαδή 827,52 ευρώ.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**