



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνο: 2131313195
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 6/4/2023
Α.Π. 30007

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτή
κ. Κρίτωνα Αρσένη
Βουλή των Ελλήνων

ΘΕΜΑ: «Εργασιακά θέματα των υπαλλήλων των ΟΤΑ στην καθαριότητα»
ΣΧΕΤ. : Η υπ' αριθμ. 2480/24.02.2023

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, την οποία κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Κρίτων Αρσένης της Κοινοβουλευτικής Ομάδας «ΜΕΡΑ25» και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Αναφορικά με την παροχή των Μέσων Ατομικής Προστασίας στο προσωπικό των Ο.Τ.Α., σας γνωρίζουμε ότι με την αριθμ. 43726/7-6-2019 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών (Φ.Ε.Κ. Β' 2208), επικαιροποιήθηκε και εκσυγχρονίστηκε το ρυθμιστικό πλαίσιο για τα υποχρεωτικώς χορηγούμενα στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. και των νομικών τους προσώπων Μέσα Ατομικής Προστασίας. Δικαιούχοι των Μ.Α.Π., σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παραπάνω Κ.Υ.Α., είναι οι μόνιμοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου και οι συμβασιούχοι με συμβάσεις μίσθωσης έργου των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, ανάλογα με την ειδικότητα, τον χώρο και το αντικείμενο εργασίας.

Επισημαίνεται ότι, στην ανωτέρω Κ.Υ.Α. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παράρτημα που αφορά i) σε οδηγό γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για κάθε θέση εργασίας, χώρο, αντικείμενο εργασίας και για κάθε ειδικότητα/κλάδο, ως ελάχιστο περιεχόμενο της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου που πρέπει να πραγματοποιούν οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, ii) υπόδειγμα γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, με ελάχιστο περιεχόμενο και καταγραφή για τη θέση του συνοδού απορριμματοφόρου και iii) πρότυπο συγκριτικής αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των συστημάτων υγείας και ασφάλειας της εργασίας στην τοπική αυτοδιοίκηση.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι για τους φορείς που υποπίπτουν σε παραβάσεις της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, προβλέφθηκε με

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 6421a7d5ce2fb304eb584e5b στις 06/04/23 15:05

την παρ. 4 του άρθρου 97 του ν.4483/2017 η δυνατότητα επιβολής διοικητικών κυρώσεων και προστίμου, προκειμένου αφενός να συμμορφώνονται οι Ο.Τ.Α. και αφετέρου να διασφαλίζεται η πλήρης εφαρμογή του σχετικού νομοθετικού πλαισίου. Επιπλέον, με την παρ.2 του άρθρου 54 του ν.4674/2020 αναγνωρίζεται, μεταξύ άλλων, η πειθαρχική ευθύνη των αιρετών για τη μη χορήγηση των προβλεπόμενων Μέσων Ατομικής Προστασίας στους δικαιούχους υπαλλήλους (σχετική η Α.Π. 80242/20.11.2020 εγκύκλιος με ΑΔΑ: Ω0Φ546ΜΤΛ6-Π9).

Το πλαίσιο για την διεύθυνση του χρόνου εργασίας των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού (άρθρο 36 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007), προβλέπει κατά κανόνα την πενθήμερη εργασία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, με δυνατότητα καθιέρωσης εξαιρέσεων, με απόφαση του Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, προκειμένου οι Ο.Τ.Α. να παρέχουν κρίσιμες για το κοινωνικό σύνολο υπηρεσίες, όπως είναι οι υπηρεσίες καθαριότητας, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Ανεξαρτήτως του τρόπου ελέγχου τήρησης του ωραρίου, οι υπάλληλοι οφείλουν να εργάζονται ανελλιπώς κατά τον καθορισμένο χρόνο και πέραν αυτού ή και σε μη εργάσιμες ημέρες, εφόσον εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες το απαιτούν. Για την παρεχόμενη εργασία κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες, νυχτερινές ώρες κ.λ.π. καταβάλλεται επιπλέον αποζημίωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2016 όπως ισχύουν.

Περαιτέρω, από τα διαθέσιμα στοιχεία του Ψηφιακού Οργανογράμματος του Δήμου Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης (άντληση στις 2-2-2023), προκύπτει ότι από τις εικοσιτέσσερις (24) προβλεπόμενες θέσεις τακτικού προσωπικού κλάδου εργατών καθαριότητας, οι καλυμμένες θέσεις ανέρχονται σε δέκα (10), τέσσερις (4) θέσεις είναι κενές, πέντε (5) είναι δεσμευμένες και πέντε (5) προς κατάργηση, ενώ για τον κλάδο των οδηγών συνολικά, εκ των δώδεκα (12) προβλεπόμενων θέσεων, δέκα (10) είναι καλυμμένες και δύο (2) δεσμευμένες.

Στο πλαίσιο εξάλλου ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και με στόχο αφενός τον αποτελεσματικό σχεδιασμό της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο και αφετέρου τον ορθολογικό προγραμματισμό κάλυψης των αναγκών των επιμέρους φορέων του, εναρμονισμένα τόσο με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, όσο και με το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης), το Υπουργείο Εσωτερικών προέβη στη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για όλους τους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (ν.4590/2019-Φ.Ε.Κ. Α'17, άρθρα 1-7, και ν.4622/2019-Φ.Ε.Κ. Α'133, άρθρο 51).

Στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους, όλοι οι φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών τους προσώπων, καλούνται να υποβάλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς αποτυπώνουν αναλυτικά στοιχεία για τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους. Τα υποβληθέντα αιτήματα αξιολογούνται, με γνώμονα

κριτήρια που εντάσσονται στο πλαίσιο μιας θεσμοθετημένης διαδικασίας και συναρτώνται τόσο με τις στρατηγικές προτεραιότητες που τίθενται για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όσο και με την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων, και μέρος αυτών εγκρίνεται για την εκκίνηση των διαδικασιών πρόσληψης.

Στους παρακάτω πίνακες αποτυπώνεται ο αριθμός των αιτηθεισών εκ μέρους του εν λόγω Δήμου και εγκριθεισών αντίστοιχα θέσεων των κλάδων οδηγών και εργατών καθαριότητας στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. ετών 2020-2023. Επισημαίνεται δε ότι, σε αντίθεση με τα αναγραφόμενα στο υπ' αριθ. πρωτ.1206/23-1-2023 απαντητικό έγγραφο του Δήμου, δεν υπεβλήθη αίτημα εκ μέρους του στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. 2022, ενώ το αίτημα που υπεβλήθη στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. 2023, εγκρίθηκε στο σύνολό του.

Αιτήματα	2020	2021	2022	2023
Οδηγοί	1	1	-	1
Εργάτες καθαριότητας	4	3	-	5
Εγκρίσεις	2020	2021	2022	2023
Οδηγοί	-	-	-	1
Εργάτες καθαριότητας	-	-	-	5

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο αποτυπώνεται το σύνολο των εγκριθεισών προσλήψεων για το Δήμο την τελευταία τετραετία (Ε.Π.Π. 2020-2023), με την επισήμανση ότι για τα έτη 2020-2021 δόθηκε προτεραιότητα στην έγκριση πλήρωσης θέσεων κλάδου μηχανικών και δευτερευόντως διοικητικών στους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης.

ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ				
Ε.Π.Π. (τακτικό προσωπικό)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΡΙΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ
2020	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	4
2020	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	
2020 Άθροισμα			2	
2021	ΠΕ	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ - ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1	10
2021	ΠΕ	ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	
2021 Άθροισμα			2	
2023	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1	

2023	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	5	
2023	ΔΕ	ΔΕ28 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	
2023	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	
2023	ΠΕ	ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	
2023 Άθροισμα			9	11
ΣΥΝΟΛΟ			13	

Σε κάθε περίπτωση, θέσεις οι οποίες κενώνονται λόγω συνταξιοδότησης του υπηρετούντος προσωπικού ή θέσεις οι οποίες δεν εγκρίνονται προς πρόσληψη, μπορούν να διατεθούν προς κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση, με τη διαδικασία των κύκλων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, μέσω του οποίου οι δήμοι και τα νομικά τους πρόσωπα μπορούν να αντλούν προσωπικό για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών τους. Το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Ε.Σ.Κ.) αναπτύσσεται σε δύο κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Ειδικώς για το προσωπικό που διορίστηκε ή προσλήφθηκε σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α', εισήχθη με το άρθρο 74 του ν. 4674/2020 απαγόρευση μετακίνησης, απόσπασης ή μετάταξης, για μια επταετία από τον διορισμό/πρόσληψη καθενός, καταλαμβάνοντας και τους επιτυχόντες της 3Κ/2018 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ, ώστε να διασφαλιστεί η επαρκής και διαρκής στελέχωση, με έμπειρο προσωπικό, των ευαίσθητων αυτών υπηρεσιών για τη δημόσια υγεία.

Εξαιρούνται της ανωτέρω απαγόρευσης οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ. Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Β. Χαραλαμпоγιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)