



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.



ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ταχ. Δ/ση : Καρόλου 1-3, 104 37 Αθήνα
Τηλ. Επικοινωνίας : 210-5297865, 867
E-mail : info@osenet.gr

Αθήνα, 28 Μαρτίου 2023
Αρ. Πρωτ.:9013659

Προς: Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών
Τμήμα: Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
155 10 Παπάγου
tkvel@yme.gov.gr

Κοιν.: 1. Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου
2. Κ.Φ.

Θέμα: Απάντηση στην με αριθμό 2630/08.03.2023 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Βασιλείου Βιλιάρδου

Σχετ.: Το με αρ. πρωτ. 75358/09.03.2023/ΥΠΥΜΕ έγγραφο με θέμα: «Αδόκιμη η επιχορηγούμενη από τον ΟΣΕ εκχώρηση των υπηρεσιών φύλαξης διαβάσεων σε ιδιώτες εργολάβους».

Με την υπ' αριθ. 9041842/05.04.2019 ΣΟΧ1/2019 απόφαση του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος ανακοινώθηκε η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 21 του Ν. 2190/1994, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 25 του Ν. 4440/2016, του άρθρου ογδόου του Ν. 4506/2017 και του άρθρου 64 του Ν. 4590/2019.

Με την ως άνω διαδικασία αποφασίσθηκε όπως η μόνιμη και διαρκής ανάγκη φύλαξης των ισόπεδων διαβάσεων του Σιδηροδρομικού Δικτύου καλυφθεί από την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου και συγκεκριμένα διάρκειας 12 (δώδεκα) μηνών. Σημειώνεται ότι προ της περιόδου αυτής η φύλαξη των ισόπεδων διαβάσεων καλυπτόταν από την παροχή υπηρεσιών ιδιωτικών εταιρειών που παρείχαν στον Οργανισμό το απαραίτητο προς τούτο προσωπικό.

Η πρόσληψη με την παραπάνω διαδικασία της απόφασης του 2019, αφορούσε σε 160 (εκατόν εξήντα) άτομα των οποίων οι προσλήψεις ξεκίνησαν σταδιακά την 01.02.2021 και ολοκληρώθηκαν στις 15.12.2021, η πρόσληψη δηλαδή των υπαλλήλων αυτών δεν έγινε ταυτόχρονα αλλά σταδιακά αναλόγως του χρόνου υποβολής των απαραίτητων δικαιολογητικών. Ως εκ τούτου διαφορετική ήταν και η ημερομηνία λήξης της 12μηνιας σύμβασης καθενός εξ αυτών.



FUTURE RAIL



Στο πέρας των Συμβάσεων των υπαλλήλων αυτών, ετέθη το θέμα της παράτασης και επαναπρόσληψής τους προκειμένου να συνεχίσουν να καλύπτουν την μόνιμη και διαρκή ανάγκη του Οργανισμού. Δεδομένου όμως ότι το άρθρο όγδοο του Ν. 4506/2017 (ΦΕΚ Α/191) με τον οποίο προσελήφθησαν καταργήθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 61 του Ν. 4765/2021 από 15.05.2021 κάτι τέτοιο δεν κατέστη εφικτό.

Για την κάλυψη της ανάγκης των υπηρεσιών αυτών, ο Οργανισμός προχώρησε ως εκ τούτου αναγκαστικά στην ανάθεσή τους σε εταιρείες του ιδιωτικού τομέα οι οποίες διέθεταν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα προς αυτό αλλά και το απαιτούμενο εκπαιδευμένο προσωπικό και ειδικά σε κανονιστικούς χειρισμούς για εργασία σε ηλεκτροδοτούμενο δίκτυο ενώ παράλληλα ξεκίνησε τις διαδικασίες εξεύρεσης πόρων και προετοιμασίας τευχών δημοπράτησης για την προκήρυξη διαγωνισμών διετούς διάρκειας. Οι διαγωνισμοί αυτοί προκηρύχθηκαν στις 08.09.2022 και 09.09.2022 και σήμερα βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο ολοκλήρωσής τους. Η δυνατότητα των ιδιωτικών εταιρειών που καλύπτουν επί του παρόντος αυτή την ανάγκη να απασχολούν μεταξύ άλλων και υπαλλήλους τους οποίους ο Οργανισμός κατάρτησε και απασχόλησε την περίοδο (2020-2021) παραμένει εφικτή και σε ορισμένες περιπτώσεις αξιοποιείται ήδη από τις εταιρείες.

Σε ότι αφορά στο ζήτημα της αμοιβής των υπαλλήλων ορισμένης διάρκειας της περιόδου 2020-2021 σε σύγκριση με τις αμοιβές αυτών των ιδιωτικών εταιρειών, σημειώνεται ότι από τα στοιχεία του Οργανισμού προκύπτει ότι το μηνιαίο κόστος ανά ισόπεδη διάβαση, στην περίπτωση των ιδιωτικών εταιρειών είναι ~15 – 20% χαμηλότερο από το κόστος φύλαξης με προσωπικό συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού στον Οργανισμό για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών όπως η συγκεκριμένη, μέσω ΑΣΕΠ παραμένει σε κάθε περίπτωση μια επιλογή που πάντως άπτεται της ευρύτερης πολιτικής προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και σε κάθε περίπτωση απαιτεί ευρύ χρονικό διάστημα από την αρχική αίτηση έως την υλοποίησή της.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Παναγιώτης Γ. Τρεζάκης

