



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10

Τ.κ. 104 37 ΑΘΗΝΑ

Πληροφορίες: Μπρούμου Α.-Γαβριήλ Σ.

Τηλέφωνο: 2105289273

e-mail: gavriil.stavroula@hli.gov.gr

Αθήνα, 03 - 02 - 2023

Αριθ. Πρωτ.: ΕΞ- 61508-2023/10031

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων
**Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων**
Σταδίου 29 – Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην με αριθ. πρωτ. **1670/12-01-2023 Ερώτηση** που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από 37 βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ σχετικά με «**κακοποιητικές συμπεριφορές έναντι εργαζομένων σε εταιρείες ταχυμεταφορών**».

ΣΧΕΤ.: Το αριθ. πρωτ. 50/13-01-2023 διαβιβαστικό σας έγγραφο.

Σχετικά με την ανωτέρω **Ερώτηση**, που κατατέθηκε από 37 βουλευτές του **ΣΥΡΙΖΑ** αναφορικά με τις «**κακοποιητικές συμπεριφορές έναντι εργαζομένων σε εταιρείες ταχυμεταφορών**», ως προς τα θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Με τον **ν. 4808/2021** (Α'101), κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβασης Εργασίας 190 για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας (ΜΕΡΟΣ Ι) και θεσπίστηκε ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Με τις εν λόγω διατάξεις (ΜΕΡΟΣ ΙΙ) αυτού, θεσπίστηκε για πρώτη φορά στο εθνικό δίκαιο **ρητή και αυτοτελής απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Επίσης, θεσπίζεται δικαίωμα κάθε θιγόμενου προσώπου,** Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 63e102d90d794546dae80048 στις 06/03/23 10:16

ακόμη και αν έχει λήξει η σχέση εργασίας, για **προσφυγή του ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας**.

Με την **ΥΑ 101269** (ΦΕΚ 5978/Β'20.12.2021), ρυθμίστηκε η διαδικασία εργατικών διαφορών για θέματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Μεταξύ άλλων, η εν λόγω ΥΑ ρυθμίζει ζητήματα που αφορούν την ταχεία διεξαγωγή τους και την αποδεικτική διαδικασία, ενώ ειδικά ορίζεται ότι για να είναι παραδεκτή η αίτηση, θα πρέπει να είναι επώνυμη, έγγραφη και συγκεκριμένη με τα στοιχεία των εμπλεκομένων όσο και των συγκεκριμένων περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Επιπλέον, ορίζεται ότι σε περίπτωση που στην αίτηση της εργατικής διαφοράς σωρεύεται αίτημα που άπτεται των κοινών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, ζητείται από τον αιτούντα κατά την υποβολή της αίτησης ο διαχωρισμός, ώστε κάθε αίτημα να συζητηθεί σύμφωνα με την κατά νόμο προβλεπόμενη διαδικασία επίλυσης εργατικής διαφοράς.

2. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν από το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (Τ.Ε.Ε.Σ.) Ανατολικού Τομέα Αθηνών, η εργαζόμενη κατέθεσε αίτηση Εργατικής Διαφοράς την 28.12.2022, με αντικείμενο την οφειλή υπερωριακής απασχόλησης, τη μη χορήγηση σημειωμάτων μισθοδοσίας, την παρακράτηση μισθοδοσίας και την παρέμβαση στο συνδικαλιστικό δικαίωμα, κάνοντας παράλληλα αναφορά σε *«κακοποιητική συμπεριφορά από προϊστάμενο»*. Στη συνέχεια ορίστηκε ημερομηνία συζήτησης της Εργατικής Διαφοράς η 7.2.2023.

Την 30.12.2022 η εργαζόμενη υπέβαλε συμπληρωματική αίτηση με αντικείμενο τη μη καταβολή αποζημίωσης απόλυσης και τη διερεύνηση ακυρότητας απόλυσης λόγω πιθανής εκδικητικής αντίδρασης του εργοδότη στην αρχική καταγγελία. Η προσφεύγουσα κλήθηκε από το Τ.Ε.Ε.Σ. Ανατολικού Τομέα Αθηνών, μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, προκειμένου να υποβάλλει ιδιαίτερη αίτηση για την διενέργεια Εργατικής Διαφοράς σε ό,τι αφορά στη βία και παρενόχληση στην εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω ΥΑ που συγκεκριμενοποιούν τη σχετική καταγγελία, αλλά μέχρι σήμερα η ως άνω δεν έχει καταθέσει νέα αίτηση.

3. Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία για εργατικές διαφορές που αφορούν σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης, που δόθηκαν από το Αυτοτελές Τμήμα για την Παρακολούθηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας, διαπιστώνεται ότι το πλήθος των σχετικών καταγγελιών αναφέρεται σε λοιπούς κλάδους δραστηριοτήτων πέραν αυτών των ταχυμεταφορών (καταγράφεται μία σχετική καταγγελία το έτος 2021 επί συνόλου 101, όπως και μία εντός του έτους 2022 επί συνόλου 148 σχετικών αιτήσεων).

Τα ποσοστά εξωδικαστικής επίλυσης των ως άνω εργατικών διαφορών είναι πολύ ικανοποιητικά και συνάμα ενθαρρυντικά για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, αφού για το έτος 2021, με βάση την Ετήσια Έκθεση του εν λόγω Τμήματος, το σχετικό ποσοστό άγγιξε το 40 %, ενώ και με τα μέχρι σήμερα στοιχεία για το έτος 2022 αυτό ανέρχεται στο 30%. Τα ως άνω ποσοστά αποδεικνύουν την επιτυχή διαμεσολάβηση των αρμοδίων Επιθεωρητών, που εφαρμόζουν με τον πιο κατάλληλο και πρόσφορο κατά περίπτωση τρόπο το ως άνω ισχύον προστατευτικό πλαίσιο κι έτσι αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά περιστατικά και παρενοχλητικές συμπεριφορές καθώς εμποδίζεται και η επανάληψή τους.

4. Τέλος, όσον αφορά στο ζήτημα της στελέχωσης της Επιθεώρησης Εργασίας, θέτουμε υπ' όψιν σας τα παρακάτω:

α) Μέσω των διαδικασιών προσλήψεων του ΑΣΕΠ αναμένεται να ολοκληρωθεί η διαδικασία για την κάλυψη πενήντα τριών (53) κενών θέσεων κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ από την προκήρυξη ΑΣΕΠ 3Κ/2019 (ΦΕΚ 10/11.4.2019/τ. ΑΣΕΠ).

β) Μέσω των διαδικασιών του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ), στον 2ο κύκλο κινητικότητας 2022, δόθηκαν προς κάλυψη εννέα (9) θέσεις με μετάταξη πανελλαδικά και δεκαοκτώ (18) θέσεις με απόσπαση στις κεντρικές υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας.

γ) Έχουν δοθεί προς κάλυψη για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων ετών 2021, 2022 και 2023 μέσω των διαδικασιών προσλήψεων του ΑΣΕΠ επτά (7), δέκα (10) και σαράντα μία (41) θέσεις μόνιμου προσωπικού κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ αντίστοιχα.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

