



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνο: 2131313195
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 17/02/2023
Α.Π. 12484

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

ΘΕΜΑ : «Αίτημα μετατροπής των συμβάσεων σε σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου»

ΣΧΕΤ. : Η με αριθμ. 1027/25.01.2023 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, την οποία κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ.κ. Βαρδάκης Σωκράτης, Ηγουμενίδης Νικόλαος, κ.α. της Κοινοβουλευτικής Ομάδας «ΣΥΡΙΖΑ-ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ» (βλ. πίνακα διανομής) και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Οικονομικών και λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022 και 2023, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμόρφωσαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ειδικότερα, και όσον αφορά στη στελέχωση των υπηρεσιών της Περιφέρειας Κρήτης, σας ενημερώνουμε τα εξής:

1. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.
2. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.
3. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και

ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

4. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση σαράντα εννέα (49) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Επιπλέον με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./ 1/ 225/11-1-2023 εγκρίθηκε, μεταξύ άλλων, η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη δώδεκα (12) ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και με συμβάσεις μίσθωσης έργου στην Περιφέρεια Κρήτης για το έτος 2023.

Β. Όσον αφορά τη διάρκεια των συμβάσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σας ενημερώνουμε για τα εξής :

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Ως εκ των ανωτέρω η κάλυψη έκτακτων αναγκών με προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δεν συνιστά δέσμια αρμοδιότητα της Διοίκησης για παράταση ισχύος των συμβάσεων που συνήφθησαν για έκτακτη ανάγκη, όταν μάλιστα δεν υφίσταται πλέον το έκτακτο γεγονός που νομιμοποιεί την πρόσληψη ή την παράταση ισχύος των συμβάσεων αυτών.

Σε κάθε περίπτωση ανήκει στην αρμοδιότητα της δικαστικής εξουσίας ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός της σχέσης εργασίας που συνδέει τον απασχολούμενο με το Δημόσιο και σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται, αντιθέτως απαγορεύεται ρητώς από το Σύνταγμα, η Διοίκηση να μετατρέπει συμβάσεις σε αορίστου χρόνου.

Περαιτέρω με τις διατάξεις των άρθρων 36 και 38 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) και λοιπές διατάξεις», που αφορούν το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (αλλά και των άρθρων 20 και 21 του προγενέστερου ν.2190/1994), ορίζεται σαφώς το χρονικό διάστημα της απασχόλησης του προσωπικού που πρόκειται να απασχοληθεί για την κάλυψη παροδικών, απρόβλεπτων ή επειγουσών αναγκών.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, και πάντα μετά από νομοθετική ρύθμιση, είναι δυνατόν να παραταθούν συμβάσεις για την αντιμετώπιση μεγάλης έκτασης γεγονότων (όπως συνέβη στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID-19), όπου με τις διατάξεις του άρθρου 74 του ν. 4745/2020, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 175 του ν. 4764/2020, δόθηκε η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β'

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 63ede8430d794546dae4a204 στις 17/02/23 09:30

βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, για την κάλυψη άμεσων αναγκών λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 2190/1994. Δεδομένου ότι αυτά τα γεγονότα είναι απρόβλεπτα, δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι οι αντίστοιχες συμβάσεις καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των φορέων.

Επί του παρόντος, από το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο δεν παρέχεται δυνατότητα παράτασης συμβάσεων προσωπικού στους ΟΤΑ. Παραμονή στην εργασία δύνανται να πραγματοποιείται με προσωρινές διαταγές ασφαλιστικών μέτρων, όπως στην προκειμένη περίπτωση.

Άλλωστε, με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν.4915/2022 κατέστη υποχρεωτική η άσκηση ένδικων βοηθημάτων και μέσων από πλευράς της Περιφέρειας στην περίπτωση δικών που αφορούν στον προσδιορισμό ή την μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και της Περιφέρειας, σε εναρμόνιση με τη συνταγματική πρόβλεψη του άρθρου 103 Σ., βάσει της οποίας απαγορεύεται η μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Συμπληρωματικά στα ανωτέρω, για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Σχετικές η αριθμ. πρωτ. ΔΠΙΑΔ/Φ.2.9/81/οικ.13724/30-8-2022 (ΑΔΑ:6ΛΤ246ΜΤΛ6-ΜΘ3) και η αριθμ. πρωτ.6783/27-1-2023 (ΑΔΑ:ΨΙ6Ι46ΜΤΛ6-Δ3Κ) εγκύκλιοι.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Μαυρουδής Βορίδης

Πίνακας Διανομής

- κ. Βαρδάκη Σωκράτη
- κ. Ηγουμενίδη Νικόλαο
- κ. Θραψανιώτη Εμμανουήλ
- κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο
- κ. Ξανθό Ανδρέα
- κ. Πολάκη Παύλο

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ.Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Β. Χαραλαμпоγιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)