



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ

Αθήνα, 24-01-2023
Αριθ. Πρωτ.: ΕΞ- 42562 - 2022/10031

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10
104 37 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Χρ. Τυρίδης
Τηλέφωνο: 210 5289270
e-mail: kysepes3@otenet.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29 – Αθήνα

ΘΕΜΑ: Η με αριθ. πρωτ. 1485/20-12-2022 Ερώτηση ομάδας Βουλευτών του ΚΚΕ.

ΣΧΕΤ.: Δικό σας το αριθ. πρωτ. 1697/22.12.2022 έγγραφο.

Προκειμένου να απαντηθεί η ανωτέρω Ερώτηση ομάδας Βουλευτών του ΚΚΕ, σχετικά με τους εργαζόμενους της εταιρείας «**FACILITY EXPERTS IKE & ΣΙΑ Ε.Ε.**» στην Κέρκυρα, **για τα θέματα αρμοδιότητας μας** στο πλαίσιο λειτουργίας της **Επιθεώρησης Εργασίας**, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το αρμόδιο **Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Κέρκυρας**, με αφορμή τα αναφερόμενα στο ανωτέρω σχετικό, μας ενημέρωσε τα ακόλουθα :

Οι εταιρείες **FACILITY EXPERTS IKE» - (μητρική)** και η «**FACILITY EXPERTS IKE & ΣΙΑ Ε.Ε.**» - **(θυγατρική)**, με αντικείμενο εργασιών την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας, των οποίων ο διαχειριστής και τα μέλη είναι ίδια, ανήκουν αμφότερες στον ίδιο Όμιλο **FACILITY EXPERTS**.

Διενέργεια εργατικών διαφορών

Την 02.11.2022 και 22.12.2022 αντίστοιχα, δύο εργαζόμενες με ειδικότητα καθαρίστριας αιτήθηκαν τη διενέργεια εργατικής διαφοράς με την εν λόγω εταιρεία καθαρισμού «**FACILITY EXPERTS IKE** ».

Στη συζήτηση της εργατικής διαφοράς παραστάθηκε η καθ'ης εργοδότη μητρική εταιρεία, δηλώνοντας ότι διαχειρίζεται και εκπροσωπεί και την θυγατρική εταιρεία.

Σύμφωνα με τις αιτήσεις τους, η πρώτη εργαζόμενη είχε σύμβαση αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης από 15.06.2022, ενώ η δεύτερη εργαζόμενη, με ειδικότητα καθαρίστριας, είχε σύμβαση ορισμένου χρόνου από 14.03.2022 έως 31.10.2022 και οι οποίες κατήγγειλαν ότι ουδέποτε οι συμβάσεις τους λύθηκαν (πρόωρα) νόμιμα.

Επιπλέον αντικείμενο συζήτησης της εργατικής διαφοράς ήταν η οφειλή αναλογίας άδειας, επιδόματος αδείας, Δώρου Χριστουγέννων 2022, διαφορών υπολογισμού προσαυξήσεων υπερωριών και Κυριακών και η πλαστογράφηση της υπογραφής τους στα έντυπα οικειοθελούς αποχώρησης που υποβλήθηκαν στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ από την καθ'ής εταιρεία, η οποία εταιρεία στην συνέχεια μετά την καταγγελία τους στο **Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Κέρκυρας**, υπέβαλε έντυπα πρόωρης λήξης συμβάσεων εργασίας.

Αναφορικά με τα καταγγελλόμενα τους περί πλαστογράφησης υπογραφής στα έντυπα Ε5 «αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης», από έρευνα στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ αφού διαπιστώθηκε να φέρουν χειρόγραφη αναγραφή των ονοματεπώνυμων των εργαζομένων (προσφευγουσών) που οι ίδιες δεν αναγνωρίζουν ότι συνιστούν υπογραφή τους, έγινε διαβίβαση του σχετικού φακέλου στην αρμόδια Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Κέρκυρας.

Ακόμα, μετά τις εργατικές διαφορές που πραγματοποιήθηκαν την 04.11.2022 και 05.01.2023, καταβλήθηκαν στις εργαζόμενες οι οφειλές που αφορούσαν αποζημίωση μη ληφθείσας άδειας, επιδόματος αδείας και το Δώρο Χριστουγέννων 2022.

Για το θέμα της μεταφοράς της πρώτης εργαζόμενης από την μια εταιρεία στην άλλη και την χωρίς συναίνεση μετατροπή της σύμβασής της σε ορισμένου χρόνου, η **Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Κέρκυρας** διαπίστωσε ότι δεν προκύπτει ότι υπάρχει νόμιμη αιτία (όπως δανεισμός εργαζόμενου ή μεταβολή του προσώπου του εργοδότη λόγω μεταβίβασης επιχείρησης) και συνεπώς έχει την άποψη ότι συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας και συνεπώς η εργαζόμενη έχει δικαίωμα να εγείρει σχετικές αξιώσεις.

Αναφορικά με θέματα στελέχωσης και οργάνωσης της Επιθεώρησης Εργασίας, θέτουμε υπόψιν σας ότι η Επιθεώρηση Εργασίας ξεκίνησε την λειτουργία της 19.07.2022 με την έκδοση της υπ. αριθμ. 67759/18-7-2022 (Β' 3795/19.07.2022) σχετικής απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Σκοπός του εγχειρήματος είναι η αναδιοργάνωση και ο ουσιαστικός εκσυγχρονισμός των υπηρεσιακών μονάδων της Επιθεώρησης Εργασίας με στόχο την επίτευξη αποτελεσματικών, ορθολογικών, οργανωτικών δομών προς όφελος των πολιτών και των επιχειρήσεων. Απώτερος στόχος της όλης προσπάθειας είναι η ενδυνάμωση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιακών μονάδων της Επιθεώρησης Εργασίας με αποτέλεσμα την καλύτερη εξυπηρέτηση του Πολίτη, η οποία συνίσταται στην παροχή σε αυτόν ποιοτικότερων υπηρεσιών και στην αύξηση τόσο του βαθμού ικανοποίησης των αναγκών του, όσο και της εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση.

Επιπλέον, προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι η καλύτερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και ιδίως του ανθρώπινου δυναμικού αυτής.

Σε κάθε περίπτωση, κύριο μέλημα της Αρχής, το οποίο υλοποιήθηκε με την έκδοση του Οργανισμού της Επιθεώρησης Εργασίας (αρ. 510148/17-11-2022 Απόφαση Διοικητή και Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, ΦΕΚ Β' 5937/21-11-2022) είναι η διασφάλιση της αδιάλειπτης, έγκαιρης και αποτελεσματικής λειτουργικής της παρουσίας σε όλη τη γεωγραφική-διοικητική επικράτεια της χώρας, για την προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Όσον αφορά την ενίσχυση του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κέρκυρας προβλέπονται πέντε (5) οργανικές θέσεις εκ των οποίων τέσσερις (4) θέσεις Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και μία (1) θέση οδηγού. Σήμερα στο Τμήμα υπηρετούν τέσσερις (4) Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων.

Επισημαίνεται ότι το ελεγκτικό έργο των Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας όλης της χώρας ενισχύεται και με την αποστολή κλιμακίων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, μετά από εντολή του Διοικητή της Αρχής.

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

