



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ

Διεύθυνση: Ανδρέα Παπανδρέου 37
Τ.Κ.-Πόλη: 15180 Μαρούσι
E-mail: tke@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο: 210 3442320
AR

Μαρούσι, 2-2-2023

Αρ. Πρωτ. 12153/Φ1

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές κ.κ.
– Νίκο Φίλη
– Μερόπη Τζούφη
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην Αναφορά με αριθμ. πρωτ. 882/11-1-2023»

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Με το άρθρο 10 του ν. 4713/2020 (Α' 147) αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 682/1977 (Α' 244) ως εξής:

«...1. Οι διδάσκοντες στα ιδιωτικά και στα ισότιμα σχολεία εκπαιδευτικοί προσλαμβάνονται και απασχολούνται δυνάμει συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και υπάγονται ως προς τα ζητήματα πρόσληψης, απασχόλησης και λύσης των εργασιακών τους σχέσεων στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της κοινής εργατικής νομοθεσίας με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων για τους ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς και ιδίως, του άρθρου 36 του παρόντος νόμου.

Επίσης, στο άρθρο 27 του ν. 682/1977, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 του ν. 4713/2020(Α' 147)προβλέπεται το ωράριο απασχόλησης των ιδιωτικών εκπαιδευτικών και στις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 682/1977, όπως ισχύει προβλέπονται οι αποδοχές των ιδιωτικών εκπαιδευτικών

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 1483/1984 (Α' 153), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 36 «Προστασία από απόλυση λόγω μητρότητας» του ν. 3996/2011 (Α' 170): «Απαγορεύεται και είναι απόλυτα άκυρη η καταγγελία της σύμβασης ή σχέσης εργασίας εργαζόμενης από τον εργοδότη της, τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της όσο και για το χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών μετά τον τοκετό ή κατά την απουσία της για μεγαλύτερο χρόνο, λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή στον τοκετό, εκτός εάν υπάρχει σπουδαίος λόγος για

καταγγελία. Η προστασία από την καταγγελία της σύμβασης ή σχέσης εργασίας ισχύει τόσο έναντι του εργοδότη, στον οποίο η τεκούσα προσλαμβάνεται, χωρίς να έχει προηγουμένως απασχοληθεί αλλού, πριν συμπληρώσει δεκαοκτώ (18) μήνες από τον τοκετό ή το μεγαλύτερο χρόνο που προβλέπεται στην παρούσα, όσο και έναντι του νέου εργοδότη, στον οποίο η τεκούσα προσλαμβάνεται και μέχρι τη συμπλήρωση των ανωτέρω χρόνων. Ως σπουδαίος λόγος δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να θεωρηθεί ενδεχόμενη μείωση της απόδοσης στην εργασία της εγκύου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη.».

Επισημαίνεται ότι οι Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ως αρμόδια όργανα για την άσκηση εποπτείας και ελέγχου, βάσει του άρθρου 2 του ν. 682/1977, πραγματοποιούν δειγματοληπτικό έλεγχο στις μισθοδοτικές καταστάσεις των ιδιωτικών εκπαιδευτικών που καταθέτουν σε αυτές μηνιαίως, ως οφείλουν, τα ιδιωτικά σχολεία και διερευνούν συγκεκριμένες καταγγελίες που τους υποβάλλονται. Αντιστοίχως, οι καταγγελίες που εισέρχονται στην Αυτοτελή Διεύθυνση Ιδιωτικής Εκπαίδευσης του Υ.ΠΑΙ.Θ., εφόσον είναι συγκεκριμένες, διαβιβάζονται στις οικείες Διευθύνσεις Εκπαίδευσης προς διερεύνηση και σχετική ενημέρωση του Υπουργείου.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ZETTA M. MAKRI

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού κ. Ζ. Μακρή
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Α/θμιας, Β/θμιας Εκπαίδευσης & Ειδικής Αγωγής
4. Αυτοτελής Διεύθυνση Ιδιωτικής Εκπαίδευσης
5. Τ.Κ.Ε.