



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνο: 2131313195
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 17/01/2023
Α.Π. 3487

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ.:1) Βουλευτές
κ. Λεωνίδα Στολτίδη
κ. Γιάννη Δελή
2) Υπουργείο Οικονομικών
(δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος των καθαριστριών - καθαριστών»
ΣΧΕΤ. : Η υπ' αριθμ. 592/30.11.2022 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους βουλευτές κ. Λεωνίδα Στολτίδη και Γιάννη Δελή της Κοινοβουλευτικής Ομάδας «Κ.Κ.Ε.», και στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργείται άνευ ετέρου υποχρέωση για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Περαιτέρω, η ουσιαστική κρίση περί αναγκαιότητας πρόβλεψης θέσεων μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικά σε ό,τι αφορά τον κλάδο της καθαριότητας καθώς και της αναγκαιότητας πλήρωσης αυτών ανάγεται στην αρμοδιότητα κάθε φορέα, κατόπιν συνεκτίμησης και της δημοσιονομικής επιβάρυνσης που αυτή προκαλεί.

Σχετικά με τη χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 64 του ν. 4915/2022, «3. Η Επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 4354/ 2015, η οποία έχει συσταθεί και συγκροτηθεί δυνάμει της υπ' αρ. 2/14511/0004/12.3.2018 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, αναλαμβάνει το έργο επεξεργασίας των προτάσεων και εισηγήσεων κοινωνικών εταίρων αναφορικά με τη μεταρρύθμιση του καθεστώτος χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4354/2015. Η ανωτέρω Επιτροπή οφείλει να υλοποιήσει και να ολοκληρώσει το έργο της κατά το διάστημα από τη δημοσίευση του παρόντος έως τις 30.4.2022, ημερομηνία κατά την οποία θα προβεί στην υποβολή σχετικού πορίσματος προς τον Υπουργό Οικονομικών. 4. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών συστήνεται και συγκροτείται στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής (ΓΛΚ), μόνιμη επιτροπή γνωμοδοτικού χαρακτήρα με τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Τη σύνταξη γνωμοδοτήσεων επί αιτημάτων φορέων, τα οποία υποβάλλονται στην επιτροπή, αναφορικά με την υπαγωγή τυχόν νέων ειδικοτήτων/κλάδων και χώρων εργασίας στα κριτήρια που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο βλάβης της υγείας τους, εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν στον χώρο εργασίας όπου απασχολούνται, των ουσιών με τις οποίες έρχονται σε επαφή ή της φύσης και του αντικειμένου της απασχόλησής τους, λαμβάνοντας κάθε φορά υπόψη τα περιγράμματα θέσεων εργασίας, όπου αυτά υπάρχουν, καθώς και τον βαθμό και τη συχνότητα έκθεσης στους παράγοντες με τους οποίους συνδέονται τα ανωτέρω κριτήρια, β) την υποβολή προτάσεων προς τη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής σχετικά με τις αναγκαίες κάθε φορά προσαρμογές του καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, ιδίως λόγω της πραγματοποίησης μελετών επαγγελματικού κινδύνου, της αλλαγής του σχετικού νομοθετικού πλαισίου, καθώς και των πραγματικών συνθηκών άσκησης των δραστηριοτήτων/ αρμοδιοτήτων που συνδέονται με το επίδομα, γ) την εξέταση αναφορών ή αιτημάτων φορέων, τα οποία υποβάλλονται στην επιτροπή από τη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής, σχετικά με την εφαρμογή του νέου καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, όσον αφορά στα κριτήρια που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο βλάβης της υγείας τους και την υποβολή προς τη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής των σχετικών γνωμοδοτήσεων...».

Η συσταθείσα με τις ως άνω διατάξεις Επιτροπή, προ της έναρξης ισχύος των προαναφερόμενων διατάξεων του ν. 4915/2022, με το αριθ. 377/7-10-2021 έγγραφό της παρέδωσε ήδη κατ' εφαρμογή των προϊσχυουσών διατάξεων του ν. 4354/2015 πόρισμα στους συναρμόδιους Υπουργούς, επί του οποίου οι εταίροι έχουν υποβάλει τις παρατηρήσεις τους. Εν συνεχεία η ως άνω Επιτροπή γνωμοδοτικού χαρακτήρα, αφού εξέτασε τα αιτήματα των φορέων και των κοινωνικών εταίρων, εξέδωσε την από 12-5-2022 συμπληρωματική γνωμοδότησή της, η οποία κοινοποιήθηκε στους συναρμόδιους Υπουργούς. Σε κάθε περίπτωση, επισπεύδων φορέας για την κατάρτιση και έκδοση της προβλεπόμενης ΚΥΑ είναι το Υπουργείο Οικονομικών, δεδομένου ότι πρόκειται για χορήγηση επιδόματος. Συναφώς, σας γνωρίζουμε ότι στην Υπηρεσία μας δεν έχουν περιέλθει τα Παραρτήματα που αναφέρονται ότι επισυνάπτονται στην ήδη κατατεθείσα σχετική γνωμοδότηση.

Κατά τα λοιπά συναρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομικών, το οποίο για το ίδιο θέμα έχει εκδώσει την αριθ. οικ.2/114892/ΔΕΠ/8-12-2021 (ΑΔΑ ΨΣΣΥΗ-Ε2Μ) εγκύκλιο, δεδομένου ότι πρόκειται για διατάξεις του ν. 4354/2015.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι όσον αφορά τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα αρμόδιο να απαντήσει σχετικά είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ενώ όσον αφορά μισθολογικά θέματα αρμόδιος φορέας είναι το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους του Υπουργείου Οικονομικών, στο οποίο και κοινοποιούμε την παρούσα Αναφορά.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ.Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Β. Χαραλαμпоγιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)