



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνο: 2131313195
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 17/01/2023
Α.Π. 3604

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές Πίνακα Διανομής
(δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Μεγάλη ανάγκη επίλυσης του προβλήματος των συμβασιούχων του Οργανισμού Ανάπτυξης Κρήτης (ΟΑΚ Α.Ε.)»
ΣΧΕΤ. : Η υπ' αριθμ. 1124/28.11.2022 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας «ΣΥΡΙΖΑ» (βλ. πίνακα διανομής) και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή ωριαίας αποζημίωσης στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (όπως αυτή οριοθετείται κάθε φορά από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης), πραγματοποιείται μετά τη θέση σε ισχύ του Ν. 4829/2021 (Α'166) σύμφωνα με το άρθρο 25 αυτού με το οποίο ορίζεται ότι: «1. Το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

2. Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του προσωπικού της παρ. 1 εκάστου έτους εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του μηνός Σεπτεμβρίου του προηγούμενου έτους.

«Στον ως άνω μέγιστο αριθμό προσλήψεων περιλαμβάνονται και αιτήματα παράτασης ή ανανέωσης της διάρκειας συμβάσεων ανά φορέα που κατατίθενται το αργότερο μέχρι τον Αύγουστο εκάστου έτους προ της διενέργειας του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου.»

Στην παρ. 3 της ανωτέρω διάταξης ορίζονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δεν εφαρμόζονται οι παρ. 1 και 2 αυτής, μεταξύ αυτών, σύμφωνα με την παρ. 8 είναι το προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και προσωπικό του οποίου η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς ή ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών,.....»

Το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών με το υπ' αριθμ. 261145/23-8-2022 έγγραφο, ενημέρωσε την Υπηρεσία μας ότι σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 4977/18-5-2022 έγγραφο της ΟΑΚ ΑΕ η δαπάνη των αποδοχών των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολούνται στην εν λόγω εταιρεία, βαρύνει και συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα - έργα, συγκεκριμένα της ΣΑΕ 281/1 και ίδιους πόρους από την διαχείριση νερού και τις προγραμματικές συμβάσεις για την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων.

Κατόπιν του ανωτέρω εγγράφου και παρότι ο Οργανισμός Ανάπτυξης Κρήτης Α.Ε. (ΟΑΚ ΑΕ) υπέβαλλε αίτημα στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης έτους 2023 για την ανανέωση των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των εννέα (9) εργαζομένων που απασχολούνται στο Οργανισμό, η Υπηρεσία μας με το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.19/67/οικ.18154/15-11-2022 έγγραφο επισήμανε ότι στην συγκεκριμένη περίπτωση και εφόσον η προκαλούμενη δαπάνη όπως βεβαιώνεται από το προαναφερόμενο έγγραφο του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και ίδιους πόρους δεν εφαρμόζονται οι παρ.1 και 2 του άρθρου 25 του ν.4829/2021 και ως εκ τούτου το αρμόδιο για διορισμό όργανο δύναται να προβεί στις ανανεώσεις των εν λόγω συμβάσεων, χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Επιπροσθέτως θέτουμε υπόψη σας ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΔΔ/Β18 /238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων

αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Βάσει όλων των ανωτέρω, η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτά περιγράφονται στη σχετική Ερώτηση, εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.

Περαιτέρω, η ουσιαστική κρίση περί αναγκαιότητας πρόβλεψης θέσεων μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθώς και της αναγκαιότητας πλήρωσης αυτών των θέσεων ανάγεται στην αρμοδιότητα κάθε φορέα, κατόπιν συνεκτίμησης και της δημοσιονομικής επιβάρυνσης που αυτή προκαλεί.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Μαυρουδής Βορίδης

Πίνακας Διανομής

- κ. Βαρδάκη Σωκράτη
- κ. Αλεξιάδη Τρύφωνα
- κα Αναγνωστοπούλου Αθανασία(Σία)
- κ. Βαρεμένο Γεώργιο
- κ. Γιαννούλη Χρήστο
- κ. Ζαχαριάδη Κωνσταντίνο
- κ. Θραψανιώτη Εμμανουήλ (Μανόλη)
- κα Κασιμάτη Νίνα
- κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο (Χάρη)
- κ. Μωραΐτη Αθανάσιο (Θάνο)
- κ. Παππά Νικόλαο
- κ. Πολάκη Παύλο
- κα Πούλου Παναγιού (Γιώτα)
- κ. Ραγκούση Ιωάννη
- κ. Σπίρτζη Χρήστο
- κα Φωτίου Θεανώ
- κ. Χατζηγιαννάκη Μιλτιάδη (Μίλτο)
- κα Χρηστίδου Ραλλία

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ.Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Β. Χαραλαμπογιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)