



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1590

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : 1. Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
2. Κλαδικό Σωματείο Εργαζομένων Παροχής
Υπηρεσιών Ασφαλείας ΙΕΠΥΑ Μακεδονίας «Μέγας
Αλέξανδρος»
Kladikoswmateiomegasalexandros@gmail.com

ΘΕΜΑ: Παράνομη απόλυση προσωπικού.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.551/30-11-2022 Αναφορά.

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Γ. Λογιάδη η αρ. πρ. 21/2022/16-11-2022 ανακοίνωση του Κλαδικού Σωματείου Εργαζομένων Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας ΙΕΠΥΑ Μακεδονίας «Μέγας Αλέξανδρος» αναφορικά με την έκφραση αλληλεγγύης, στήριξης και συμπαράστασης στους συναδέλφους τους που απολύθηκαν παράνομα και εκδικητικά από την εταιρεία ESA SECURITY SOLUTIONS S.A., σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τις απολύσεις και την προστασία των συνδικαλιστικών ελευθεριών:

1. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 23 του Συντάγματος: «Το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου».

2. Εξάλλου, ο ν. 1264/1982 (Α' 79) κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, εφόσον υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του, δηλαδή πρόκειται για εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ως μισθωτοί), στους οποίους περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στο δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. (παρ. 1 άρθρου 1).

Ειδικότερα, με την παρ. 5 του άρθρου 14 του ως άνω νόμου, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 88 του ν. 4808/2021 (Α' 101), προβλέπεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας:

α) των μελών της διοίκησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα,

β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 του Αστικού Κώδικα, διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο, σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα ή

γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας τους και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός εάν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής της παρ. 10.

Επίσης, σύμφωνα με την παρ.6 του ίδιου άρθρου, η παραπάνω προστασία παρέχεται στην ακόλουθη έκταση:

α) εάν η οργάνωση έχει ως διακόσια (200) μέλη, προστατεύονται πέντε (5) μέλη της διοίκησης,

β) εάν η οργάνωση έχει ως χίλια (1.000) μέλη, προστατεύονται επτά (7) μέλη της διοίκησης,

γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από χίλια (1.000) μέλη προστατεύονται εννέα (9) μέλη της διοίκησης.

Τη σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζει το καταστατικό, σύμφωνα με την παρ.7 του εν λόγω άρθρου. Συγκεκριμένα, εάν το καταστατικό δεν το προβλέπει ειδικά, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, ο Αναπληρωτής Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, ο Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων συνδικαλιστικών οργανώσεων στον ίδιο εργοδότη, ο συνολικός αριθμός των προστατευόμενων μελών, που εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από το διπλάσιο του αντίστοιχου αριθμού που αναφέρεται στις περ. α', β' και γ' της παρ. 6. Στην περίπτωση αυτήν, ο αριθμός των μελών της διοίκησης της κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης που προστατεύεται προκύπτει από τη διαίρεση του μέγιστου αριθμού κατά το προηγούμενο εδάφιο, διά του ποσοστού των μελών της οργάνωσης που ψήφισαν στις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης επί του συνόλου των μελών όλων των οργανώσεων που ψήφισαν στις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοικήσεων. Εφόσον προκύπτουν δεκαδικοί αριθμοί, στρογγυλεύονται στον αμέσως μεγαλύτερο

ακέραιο και ο συνολικός αριθμός προστατευόμενων μελών, που εργάζονται στην επιχείρηση, αυξάνεται αναλόγως.

3. Όσον αφορά την επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση στην οποία γίνεται αναφορά στην ανακοίνωση του προαναφερόμενου Σωματείου, σημειώνεται ότι μετά από έρευνα στο Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ, διαπιστώθηκε ότι βρίσκεται σε ισχύ η από 8/12/2020 και με αριθ. πρωτοκόλλου: ΕΣ166 επιχειρησιακή ΣΣΕ μεταξύ της ESA SECURITY SOLUTION S.A και του Σωματείου Εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία ESA SECURITY SOLUTION S.A., η διάρκεια ισχύος της οποίας προβλέπεται ότι είναι από 1-1-2021 μέχρι 31-12-2023.

4. Επισημαίνεται ακόμα ότι, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.1876/1990, βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια και κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, όπως αυτός έχει καθορισθεί ήδη από 1η Μαΐου 2022 με την αριθ. 38866/21.4.2022 Υ.Α. (Β' 2030), με την οποία έχει προβλεφθεί ότι:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα επτακόσια δεκατρία ευρώ (713,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα τριανταένα ευρώ και ογδόντα πέντε λεπτά (31,85 €).

Β. Τέλος, ως προς τις αναφερόμενες απολύσεις συνδικαλιστών από την εταιρία ESA SECURITY SOLUTIONS S.A., και δεδομένου ότι, σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.3996/2011 και τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 103 του ν.4808/2021, η επίβλεψη και ο έλεγχος εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες ως προς τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των σχετικών διατάξεων αποτελεί έργο της Επιθεώρησης Εργασίας, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αρ. πρ. 553812/14-12-2022 έγγραφο της εν λόγω Ανεξάρτητης Αρχής.

Συνημμένα: Το αρ. πρ. 553812/14-12-2022 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» .

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

