



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ  
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Τηλέφωνο: 2131313195  
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 2/01/2023  
Α.Π. 19

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτή  
κα Αγγελική Αδαμοπούλου  
(δια της Βουλής των Ελλήνων)

**ΘΕΜΑ: «Αιτήματα της Εθνικής Ομοσπονδίας Τυφλών και του Πανελληνίου Συνδέσμου Τυφλών»**

**ΣΧΕΤ. : Η υπ' αριθμ. 1302/8.12.2022 Ερώτηση**

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη Βουλευτή κα Αγγελική Αδαμοπούλου και στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων το Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εσωτερικών δημιούργησε το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων με την ονομασία «ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II», με σκοπό την ενδυνάμωση της ισόρροπης ανάπτυξης των Δήμων της Χώρας, την βελτίωση των υποδομών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της τοπικής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό, μεταξύ άλλων έχουν εκδοθεί:

1) Η με αριθμό πρωτοκόλλου 29878/18.04.2019 Πρόσκληση ΙΧ με τίτλο «Κατασκευή ραμπών και χώρων υγιεινής για την πρόσβαση και την εξυπηρέτηση ΑΜΕΑ σε σχολικές μονάδες» του Υπουργού Εσωτερικών συνολικού ύψους 35.000.000,00 ευρώ (€), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 64982/18.09.2019 Υπουργική Απόφαση, με σκοπό τη διασφάλιση της απρόσκοπτης πρόσβασης των ΑμεΑ στους χώρους των σχολείων.

2) Η με αριθμό πρωτοκόλλου 30292/19.05.2019 Απόφαση: «Επιχορήγηση των Δήμων της χώρας από το πρόγραμμα «Φιλόδημος II», για την υλοποίηση έργων και επενδυτικών δραστηριοτήτων αυτών, που εντάσσονται στους αναπτυξιακούς άξονες προτεραιοτήτων του προγράμματος «Φιλόδημος II», όπως προσδιορίζονται από την ΥΑ 4748/20-02-2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συνολικού προϋπολογισμού 150.000.000,00 ευρώ (€).

Όσον αφορά στα ζητήματα για τη μέριμνα και προστασία των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών αυτών, σας γνωρίζουμε ότι η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την προστασία των προαναφερόμενων.

Σχετικά με το αίτημα περί «έκδοσης ειδικής προκήρυξης θέσεων για τυφλούς τηλεφωνητές και δικηγόρους» σας ενημερώνουμε για τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 61 «Καταργούμενες διατάξεις» του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), από την ημερομηνία έκδοσης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί έγκρισης του ετήσιου προγραμματισμού έτους 2022 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και σε κάθε περίπτωση από 1.1.2022 καταργούνται τα άρθρα 1, 2 και 4 του Ν.2643/1998 (ΦΕΚ Α220) κατά το μέρος που αφορούν διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., καθώς και το άρθρο 3 του ανωτέρω νόμου.

Η εν λόγω κατάργηση με παράλληλη ενσωμάτωση των καταργηθέντων ποσοστών των προστατευόμενων προσώπων του ν. 2643/1998 στις διατάξεις του ν. 4765/2021, κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της πολυδιάσπασης των διαδικασιών πρόσληψης για τις προστατευόμενες κατηγορίες του ν. 2643/1998 (Α' 220) και να απλουστευθεί και επιταχυνθεί η διαδικασία πρόσληψης των εν λόγω προστατευόμενων ατόμων.

Τέλος, στις διατάξεις του άρθρου 53 του ν. 4830/2021, ορίζονται τα εξής: «1. Θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, που έχουν εγκριθεί με πράξεις υπουργικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) έως τη δημοσίευση του παρόντος, πληρούνται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 28 και τα άρθρα 29 έως 35 και 43 του ν. 4765/2021 (Α' 6), εφαρμοζομένων, κατά περίπτωση, των άρθρων 1, 2 και 4 του ν. 2643/1998 (Α' 220) κατά το μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και ν.π.ι.δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., του άρθρου 3 του αυτού νόμου, καθώς και των παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28).

2. Για θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, για τις οποίες έχει δημοσιευθεί σχετική προκήρυξη από το Α.Σ.Ε.Π. έως τη δημοσίευση του παρόντος, εφαρμόζονται, κατά περίπτωση, τα άρθρα 1 έως 4 του ν. 2643/1998 κατά το μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π.

3. Εξακολουθούν να ισχύουν πράξεις υπουργικού συμβουλίου της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης για θέσεις προσωπικού, μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που έχουν εκδοθεί πριν από το έτος 2020, για τις οποίες δεν έχει δημοσιευθεί προκήρυξη και έχουν αποσταλεί σχετικά αιτήματα στο Α.Σ.Ε.Π. έως τις 31.12.2021. Οι διαδικασίες ολοκληρώνονται με τη διαδικασία της παρ. 1 του παρόντος».

Επισημαίνεται ότι για την όσο το δυνατόν ταχύτερη αντιμετώπιση του ζητήματος, ήδη από το 2020, το Υπουργείο Εσωτερικών φρόντισε να ενταχθεί ο αριθμός των εκκρεμοτήτων του ν.2643/1998 στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων και στον κανόνα 1:1 (μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση), προκειμένου να είναι δυνατή η έκδοση της αντίστοιχης προκήρυξης κατά τις κείμενες διατάξεις.

Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 4765/2021 (Α'6), εντάσσονται ρητά στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).

Ειδικότερα, στην παρ. 1, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται ποσοστό (12%) των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που θα καταλαμβάνεται από ΑμεΑ.

Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. Ο συνολικός αριθμός του άρθρου 6 του ν.4765/2021 που κατανεμήθηκε στον προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2023 ανέρχεται σε 821 θέσεις, ο καθορισμός τους δε ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας.

Επιπρόσθετα, οι φορείς της παρ.1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν: α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής, β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, προβαίνουν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση των θέσεων κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο. Οι θέσεις της περ. β' προκηρύσσονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί δικηγόρων διατάξεις.

Στις διατάξεις του άρθρου 7, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του άρθρου 2, πραγματοποιείται με:

- α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή
- β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Το κεφάλαιο Α' του Μέρους Γ' ( βλ. αιτιολογική έκθεση), αναφέρεται στην επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, μια διαδικασία η οποία αποτελούσε τον βασικό τρόπο επιλογής προσωπικού υπό τον ν. 2190/1994. Στο νέο σύστημα προσλήψεων, η διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας διατηρείται σε πάγια βάση για συγκεκριμένες και εκ του νόμου καθορισμένες περιπτώσεις που δεν υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ και κατ' εξαίρεση για θέσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Στο άρθρο 40, αναφέρεται ότι οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 63af10ec550aa164e9bd014a στις 02/01/23 09:29

και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής, με βάση τα αναφερόμενα κριτήρια του εν λόγω άρθρου μεταξύ των οποίων: « η. αναπηρία υποψηφίου: υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό πενήντα τουλάχιστον τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, διακόσιες(200) μονάδες ,θ. αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού/ής ή συζύγου υποψηφίου: υποψήφιος με γονέα, τέκνο, αδελφό/ή σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), εκατόν τριάντα (130) μονάδες».

Όσον αφορά το θέμα περί «μη εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας ως προς την τήρηση των ποσοστώσεων για την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία σε ορισμένες προκηρύξεις του ΑΣΕΠ και ειδικότερα στην 4Κ/2020 και 1Ε/2020 » σας ενημερώνουμε τα εξής :

Στην προκήρυξη 4Κ/2020, για την ένταξη του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» στις υπηρεσίες των δήμων, με το άρθρο 91 του ν. 4583/2018, όπως ισχύει, δόθηκε η δυνατότητα σύστασης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού των ιδίων κλάδων και κατηγοριών και του ίδιου αριθμού, με τις θέσεις του απασχολούμενου προσωπικού στον οικείο Ο.Τ.Α. ή σε νομικό πρόσωπο αυτού, στο πλαίσιο του Προγράμματος.

Οι θέσεις που συστήθηκαν με την ανωτέρω διαδικασία εγκρίθηκαν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και συμπεριλήφθηκαν στην 4Κ/2020 (15/τ.ΑΣΕΠ) προκήρυξη του ΑΣΕΠ για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, δύο χιλιάδων εννιακοσίων εννέα (2.909) οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε δήμους της χώρας που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, με αυξημένη μοριοδότηση του κριτηρίου της ειδικής εμπειρίας του προσωπικού που ήδη παρέχει τις υπηρεσίες του στο πρόγραμμα.

Με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου, αναοριοθετήθηκε η άσκηση δια των συγκεκριμένων προσλήψεων της οφειλόμενης από την Πολιτεία μέριμνας για την θετική υποστήριξη των ειδικά προστατευόμενων κοινωνικών ομάδων, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με αναπηρία.

Ειδικότερα, εξαιρέθηκε το σύνολο των ανωτέρω προσλήψεων από την εφαρμογή του άρθρου 3 του ν.2643/1998 και της παραγράφου 6 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 25 του ν.4440/2016, περί πλήρωσης ποσοστού θέσεων από ειδικές κατηγορίες, ωστόσο προβλέφθηκε η σύσταση στους ίδιους δήμους επιπλέον οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού, αριθμού ίσου με το επτά τοις εκατό (7%) των θέσεων κάθε δήμου, σε κλάδους και κατηγορίες επιλογής του οικείου δήμου και πάντως συναφείς με την παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», οι οποίες θα καλυφθούν κατά τις αναλογίες και με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 3 του ν.2643/1998. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, συστήθηκαν επιπλέον εκατόν ογδόντα τέσσερις (184) οργανικές θέσεις, διαφόρων κλάδων / ειδικοτήτων και εκπαιδευτικών κατηγοριών, στους δήμους που συμμετέχουν στην προκήρυξη, οι

οποίες αφού εγκρίθηκαν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, διαβιβάστηκαν με τα Α.Π. 52092/18-08-2020 και 64759/06-10-2020 έγγραφά μας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να καλυφθούν αποκλειστικά από προστατευόμενα άτομα.

Σε κάθε περίπτωση, τυχόν εξαιρέσεις σε ορισμένες προκηρύξεις έχουν προβλεφθεί με ειδική διάταξη νόμου λόγω της ιδιαίτερης φύσης των υπηρεσιών που θα ανατεθούν στο προσωπικό που θα καλύψει τις θέσεις που προκηρύσσονται.

Επίσης, όσον αφορά στην προκήρυξη 1Ε/2020, η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 ως ισχύει, για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και προσωπικού επί θητεία δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 οι οποίες ορίζουν ποσοστά για τις προστατευόμενες κατηγορίες στις προκηρυσσόμενες θέσεις τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Συναφώς, σας γνωρίζουμε ότι για την εφαρμογή των διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας η Υπηρεσία μας εκδίδει εγκύκλιες οδηγίες, οι οποίες είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα [www.apogradi.gov.gr](http://www.apogradi.gov.gr) στη διαδρομή Κινητικότητα--> Θεσμικό Πλαίσιο -Εγκύκλιοι, [https://www.apogradi.gov.gr/kinitikotita/esk\\_thesmiko.html](https://www.apogradi.gov.gr/kinitikotita/esk_thesmiko.html) προκειμένου να ενημερώνονται τόσο οι ενδιαφερόμενοι όσο και οι αρμόδιες Υπηρεσίες Προσωπικού.

Η Υπηρεσία μας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, με τη με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/841/14864/6.8.2021 (ΨΖΞ46ΜΤΛ6-8ΕΗ) εγκύκλιο με θέμα «Πλήρωση κενών θέσεων ΔΕ Τηλεφωνητών με μετάταξη μέσω ΕΣΚ» εξέδωσε εγκύκλιες οδηγίες στις υπηρεσίες, στην οποία αναφέρεται μεταξύ άλλων:

«Σύμφωνα με άρθρο 6 του ν. 4765/2021 (Α'6), ορίζεται ότι: «3. Οι φορείς του άρθρου 2 υποχρεούνται να προσλαμβάνουν: α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής,

...

4. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, προκηρύσσονται εκ νέου οι ανωτέρω θέσεις».

Υπενθυμίζεται ότι η μετάταξη, σύμφωνα με πάγια νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, λογίζεται ως «οιονεί» διορισμός, ο μετατασσόμενος πρέπει να διαθέτει τα τυπικά προσόντα του κλάδου ή της ειδικότητας στην οποία επιθυμεί να μεταταγεί, όπως αυτά προβλέπονται στο «Προσοντολόγιο» (Π.Δ. 50/2001, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει), αλλά και τις τυχόν πρόσθετες προϋποθέσεις που απαιτούνται από τις οργανικές διατάξεις της οικείας υπηρεσίας.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 23 του ως άνω Π.Δ., προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό στον κλάδο ΔΕ Τηλεφωνητών, ορίζεται: «1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Κάθε φορά που δεν είναι

δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα του άρθρου 18 του παρόντος».

Κατόπιν των ανωτέρω, οι Υπηρεσίες υποδοχής, οι οποίες κατόπιν σχετικού αιτήματος και θετικής αξιολόγησης αυτού από την ΚΕΚ, προκηρύσσουν προς πλήρωση κενές θέσεις ΔΕ Τηλεφωνητών στο πλαίσιο εφαρμογής του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, και δεδομένου ότι δεν είναι εκ των προτέρων επιτρεπτό να περιοριστεί το δικαίωμα συμμετοχής για την πλήρωση των θέσεων αυτών αποκλειστικά σε υπαλλήλους τυφλούς πτυχιούχους των ως άνω αναφερομένων σχολών, θα πρέπει τόσο κατά την υποβολή στην ΚΕΚ του σχετικού αιτήματος όσο και κατά το στάδιο της αξιολόγησης των αιτήσεων των υποψηφίων για τις τελικώς προκηρυχθείσες κενές θέσεις του εν λόγω κλάδου, να λαμβάνουν υπόψη τους τις υπέρτερης ισχύος διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021, ώστε κατά την πλήρωση αυτών με μετάταξη μέσω του ΕΣΚ, να μην καταστρατηγείται η πρόβλεψη του άρθρου 6 του ν. 4765/2021, ήτοι σε κάθε περίπτωση το 80% των κενών θέσεων του κλάδου αυτού να πληροῦται από υπαλλήλους τυφλούς του κλάδου ΔΕ Τηλεφωνητών.

Σε περίπτωση που έχουν προκηρυχθεί ήδη στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2021 θέσεις του εν λόγω κλάδου χωρίς να έχουν ληφθεί εκ των προτέρων υπόψη οι προαναφερόμενες διατάξεις του αρ. 6 του ν. 4765/2021, οι υπηρεσίες υποδοχής θα λάβουν υπόψη τους και θα εφαρμόσουν τις εν λόγω διατάξεις του ν. 4765/2021 κατά το στάδιο αξιολόγησης των αιτήσεων των υποψηφίων, ώστε σε κάθε περίπτωση να εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021».

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016), τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν

υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση, προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 4440/2016, οι φορείς των οποίων οι διαδικασίες μετάταξης του πρώτου κύκλου κινητικότητας κατέστησαν ατελέσφορες λόγω μη υποβολής αιτήσεων ή μη καταλληλότητας των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις, καθώς και οι φορείς των οποίων τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 δεν ικανοποιήθηκαν, έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε δεύτερο κύκλο κινητικότητας (μετατάξεων - αποσπάσεων) που εκκινεί το πρώτο δεκαήμερο του Οκτωβρίου κάθε έτους.

Σας ενημερώνουμε ότι έχει ολοκληρωθεί ο Α' Κύκλος έτους 2022, κατόπιν αποστολής αιτημάτων από τις Υπηρεσίες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν.4440/2016. Στην παρούσα φάση, έχει εκκινήσει ο Β' Κύκλος Κινητικότητας έτους 2022. Στις 31 Οκτωβρίου τ.ε. έληξε η προθεσμία υποβολής των αιτημάτων από τις Υπηρεσίες μέσω καταχώρισης αυτών στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της απογραφής θέσεων, εκ των οποίων εγκρίθηκαν πενήντα οκτώ (58) κενές θέσεις ΔΕ Τηλεφωνητών κυρίως σε Νοσοκομεία, κατόπιν έγκρισης από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) στη Συνεδρίαση της 30ης Νοεμβρίου 2022.

Οι εν λόγω θέσεις, αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα της Απογραφής προκειμένου να αιτηθούν οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι από τις 5 έως και τις 15 Δεκεμβρίου 2022 μέσω ειδικής εφαρμογής, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), σύμφωνα με τις εγκύκλιες οδηγίες του Υπουργείου μας (ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1102/οικ.18804/2.12.2022-ΑΔΑ:ΨΝΨ246ΜΤΛ6-ΔΨ4).

Όσον αφορά το ζήτημα της πρόβλεψης συνοδού σε περίπτωση μετάβασης εντός ή εκτός έδρας για υπηρεσιακού λόγους επισημαίνεται ότι αυτό εξετάζεται σε συνεργασία με το συναρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών.

Επίσης, το Υπουργείο Εσωτερικών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο, προβαίνει κατά καιρούς στη θέσπιση ρυθμίσεων για τη διευκόλυνση των ατόμων με αναπηρία και των προσώπων που είναι αρμόδια για τη φροντίδα τους με τη χορήγηση αδειών, μειωμένου ωραρίου, δυνατότητας τηλεργασίας και άλλων διευκολύνσεων.

Τέλος, σας γνωστοποιούμε ότι το Υπουργείο μας, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του και με στόχο την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των δημοσίων υπηρεσιών, αξιολογεί όλες τις προτάσεις σχετικά με τις υπηρεσιακές μεταβολές, έχοντας πάντα ως γνώμονα τα αιτήματα των υπαλλήλων ή φορέων που τους εκπροσωπούν και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Μαυρουδής Βορίδης**

**Εσωτερική Διανομή**

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ.Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Β. Χαραλαμπογιάννη