



Υπό Ειδική Διαχείριση (άρθ. 21 ν.4664/2020)

Μαρούσι, 23.02.2021

Αρ. Ε.Π.: 06

Προς

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Τμήμα Α΄ της Διεύθυνσης Εκκαθαρίσεων & Ειδικών Οικονομικών Θεμάτων

ΘΕΜΑ: Θέση της ειδικής διαχείρισης επί του υπ' αρ. πρωτ. 4098/11.02.2021 κοινοβουλευτικού ερωτήματος των βουλευτών του κόμματος Ελληνική Λύση κ.κ. Αποστόλου Αβδελά και Κωνσταντίνου Χήτα.

Σε συνέχεια του υπ' αρ. πρωτ. 411/18.11.2020 ερωτήματος των βουλευτών του κόμματος Ελληνική Λύση κ.κ. Αποστόλου Αβδελά και Κωνσταντίνου Χήτα, η οποία μας διαβιβάστηκε από το Υπουργείο Σας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η υπό ειδική διαχείριση εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» (εφεξής «ΛΑΡΚΟ») εφαρμόζει πιστά, όπως υποχρεούται, το νομοθετικό πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α΄32/14-02-2020) όπως ισχύει σήμερα, ενεργώντας με γνώμονα τη διατήρηση της επιχείρησης εν λειτουργία για τον αναγκαίο έως την μεταβίβαση των περιουσιακών της στοιχείων χρόνο.

Παρά το ως άνω αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο, η Ειδική Διαχείριση κατόπιν σχετικής πρόσκλησης των αρμόδιων υπουργείων συμμετείχε και συνέδραμε σε κάθε αιτούμενη από αυτά ενέργεια προς παροχή των απαραίτητων στοιχείων, με σκοπό την αναζήτηση λύσεων για τη διαχείριση των εργασιακών σχέσεων. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχει ήδη συμμετάσχει σε αρκετές συναντήσεις, διά των εκπροσώπων της, στο Υπουργείο Εργασίας, στις οποίες, μεταξύ άλλων, συμμετείχαν, η Γενική Γραμματέας του Υπ. Εργασίας, ο Γεν. Δ/ντής Εργασιακών Σχέσεων του Υπ. Εργασίας, λοιπά στελέχη του Υπ. Εργασίας, καθώς επίσης και εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργάνων της ΛΑΡΚΟ.

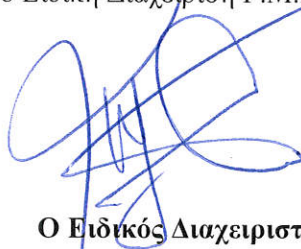
Κατά τις ανωτέρω συναντήσεις μεταξύ άλλων αναλύθηκαν όλα τα ζητήματα που ανακύπτουν στον τομέα των εργασιακών σχέσεων κατά την ειδική διαχείριση, το κόστος αναφορικά με τις ενεργές συμβάσεις εργασίας, τα πιθανά μέτρα ενίσχυσης της απασχόλησης καθώς και προτεινόμενες ενέργειες με σκοπό την ασφαλιστική τακτοποίηση των υπό συνταξιοδότηση εργαζόμενων.

Τέλος σημειώνεται, όπως πολλάκις έχει επισημανθεί σε αντίστοιχες επίκαιρες ερωτήσεις, ότι σύμφωνα με το ρυθμιστικό πλαίσιο της ειδικής διαχείρισης της ΛΑΡΚΟ επιτρέπεται η μεταβίβαση του ενεργητικού (δικαιώματα, απαιτήσεις, αγαθά της εταιρείας), αποσκοπώντας στην εξυγίανση της εταιρείας μέσω της αναγκαστικής εκποίησης των στοιχείων του ενεργητικού και της εν συνεχεία ικανοποίησης των πιστωτών μέσω του εκπλειστηριάσματος. Οι συμβάσεις εργασίας δεν αποτελούν αντικείμενο της μεταβίβασης του ενεργητικού στο πλαίσιο του ανωτέρω νομοθετικού πλαισίου και ως εκ τούτου δεν μεταβιβάζονται αυτοδικαίως στο νέο επενδυτή. Αντιθέτως, οι συμβάσεις εργασίας ανήκουν στο παθητικό της εταιρείας, καθώς από αυτές απορρέουν κατά κύριο λόγο υποχρεώσεις για την τελούσα υπό ειδική διαχείριση εταιρεία και ως εκ τούτου δεν μπορεί να τεθεί οιαδήποτε ρήτρα μεταφοράς τους στη νέα επιχείρηση. Σε κάθε περίπτωση, όμως, εναπόκειται στη βούληση του νέου επενδυτή η επαναπρόσληψη μέρους ή όλου του προσωπικού, χωρίς να υφίσταται οποιαδήποτε νομική δέσμευση.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση

Με εκτίμηση,

Για την Υπό Ειδική Διαχείριση Γ.Μ.Μ. Α.Ε. ΛΑΡΚΟ



Ο Ειδικός Διαχειριστής
Γεώργιος Μελέτης