



Υπό Ειδική Διαχείριση (άρθ. 21 ν.4664/2020)

Μαρούσι, 07.06.2022

Αρ. Ε.Π.: 13

Προς:

Το Υπουργείο Οικονομικών
Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Αξιότιμοι Κύριοι/-ες,

Σε συνέχεια του υπ' αριθμ. πρωτ. υπ' αρ. πρωτ. 742/06.06.2022 επίκαιρου κοινοβουλευτικού ερωτήματος του βουλευτή του κόμματος ΜΕΡΑ 25, κ. Αρσένη, παραθέτουμε κατωτέρω τις απαντήσεις μας επί των ερωτημάτων που ετέθησαν:

Ως προς το πρώτο (1^ο) ερώτημα: Ποιες είναι οι εγγυήσεις της κυβέρνησης για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και της λειτουργίας του μοναδικού πυρομεταλλουργικού εργοστασίου της Ευρώπης, από τον υποψήφιο επενδυτή;

Απάντηση:

Η υπό ειδική διαχείριση εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» (εφεξής «ΛΑΡΚΟ») εφαρμόζει πιστά, όπως υποχρεούται, το νομοθετικό πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α'32/14-02-2020), όπως ισχύει σήμερα, ενεργώντας με γνώμονα τη διατήρηση της επιχείρησης εν λειτουργία για τον αναγκαίο έως την μεταβίβαση των περιουσιακών της στοιχείων χρόνο.

Παρά το ως άνω αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο επιτρέπεται η μεταβίβαση μόνον του ενεργητικού (δικαιώματα, απαιτήσεις, αγαθά της εταιρείας), προς ικανοποίηση των πιστωτών μέσω του εκπλειστηριάσματος, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε συνεργασία με τον Ειδικό Διαχειριστή έχει προβεί στην εξέταση όλων των πιθανών λύσεων προς διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού της ΛΑΡΚΟ, ως νόμος ορίζει.

Ειδικότερα, με γνώμονα το εν ισχύ νομοθετικό πλαίσιο, σύμφωνα με το οποίο οι συμβάσεις εργασίας δεν αποτελούν αντικείμενο της μεταβίβασης του ενεργητικού και ως εκ τούτου δεν μεταβιβάζονται αυτοδικαίως στο νέο επενδυτή, τόσο τα αρμόδια Υπουργεία όσο και η Ειδική Διαχείριση συνεργάζονται με σκοπό την αναζήτηση λύσεων ως προς τις ενεργές εργασιακές σχέσεις.

Ως προς το δεύτερο (2^ο) ερώτημα: Γιατί δεν προσέρχεται σε ειλικρινή διάλογο η προσωρινή διοίκηση της ΛΑΡΚΟ στη βάση των αιτημάτων των εργαζομένων αντί να στέλνει εκβιαστικά τελεσίγραφα;

Απάντηση:

Ως είναι γνωστόν, ο Ειδικός Διαχειριστής της ΛΑΡΚΟ προέβη σε όλες τις εκ του νόμου προβλεπόμενες διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης με τα σωματεία εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ αναφορικά με το προτεινόμενο πλάνο ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1387/1983, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 11/14.03.2022 απόφαση το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (εφεξής «ΑΣΕ») διαπίστωσε την πλήρη τήρηση των διατυπώσεων νομιμότητας εκ μέρους του Ειδικού Διαχειριστή της ΛΑΡΚΟ.

Αξίζει μάλιστα να σημειωθεί ότι ο Ειδικός Διαχειριστής, έως σήμερα έχει προβεί σε πλείστες περαιτέρω ενέργειες από κοινού με τα συναρμόδια Υπουργεία, με γνώμονα την περαιτέρω άμβλυνση των επιπτώσεων του πλάνου ομαδικών απολύσεων.

Ως εκ των ανωτέρω, διαλαμβάνεται εναργώς ότι ο Ειδικός Διαχειριστής όχι μόνον δεν προέβη σε ενέργειες, οι οποίες θα μπορούσαν να χαρακτηρισθούν ως «τελεσίγραφα», τουναντίον ενήργησε εντός του ανωτέρω ρυθμιστικού πλαισίου και πάντα με ειλικρίνεια και διάθεση προς την εξεύρεση της επωφελέστερης δυνατής λύσης για τους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ.

Με εκτίμηση

Για την ΛΑΡΚΟ Α.Ε. υπό Ειδική Διαχείριση

Ο Ειδικός Διαχειριστής



Γεώργιος Μελέτης