



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ &
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Χαρ. Τρικούπη 6-10

Ταχ. Κωδ. : 10679 Αθήνα

Πληροφορίες : Χ. Κυρλιγκίτση

Τηλέφωνο : 2131339776

e-mail : c.kyrligkitsi@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτές του πίνακα διανομής
(Διά της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ. 1204/2.12.2022 ερώτηση

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 1204/2.12.2022 ερώτησης, που κατέθεσαν οι Βουλευτές του πίνακα διανομής, σας γνωρίζουμε ότι :

1. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α' 32), «η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» (εφεξής «ΛΑΡΚΟ» ή «εταιρεία» ή «επιχείρηση»), η οποία έχει λάβει στο παρελθόν κρατικές ενισχύσεις από το Ελληνικό Δημόσιο, αντιμετωπίζει σοβαρά οικονομικά προβλήματα και γενική αδυναμία εκπλήρωσης ληξιπρόθεσμων χρηματικών υποχρεώσεων, τίθεται σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης», σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στις παρ. 2 έως 14 του ίδιου άρθρου.

2. Με βάση την αιτιολογική έκθεση η ΛΑΡΚΟ «είναι μια επιχείρηση που ειδικεύεται στην εξόρυξη σιδηρονικελίου. Ο σιδηρονικελιούχος λατερίτης αποτελεί μετάλλευμα/πρώτη ύλη παραγωγής νικελίου και έχει ιδιαίτερη σημασία τόσο για την εθνική, όσο και για την τοπική οικονομία». «Η δυσμενής οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών, σε συνδυασμό με το υψηλό κόστος παραγωγής, έχουν καταστήσει την εταιρεία ζημιογόνα, με αποτέλεσμα να υπάρχει έκδηλη αδυναμία πληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών της (470 εκατ. Ευρώ τον Ιανουάριο) σε προμηθευτές, ασφαλιστικούς οργανισμούς, στο Δημόσιο και άλλους πιστωτές (εκ των οποίων τα 351,2 εκατ. Οφείλονται στη ΔΕΗ). Παράλληλα, το ιδιαίτερα επιβαρυντικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα της και η ανάγκη μετάβασης σε φιλικότερες για το περιβάλλον μεθόδους παραγωγής, απαιτούν άμεσες επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό της δραστηριότητας της ΛΑΡΚΟ. Οι λειτουργικές ζημίες, τα συσσωρευμένα χρέη της εταιρείας και η αρνητική καθαρή της θέση καθιστούν αδύνατη την πρόσβασή της στο τραπεζικό σύστημα για τη χρηματοδότηση της λειτουργίας της και την άντληση ρευστότητας. Επιπροσθέτως των ανωτέρω, με την υπ' αρ. C (2014) 1818 Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κρίθηκε ότι η ΛΑΡΚΟ έχει λάβει κρατικές ενισχύσεις μη συμβατές με την εσωτερική αγορά, με αποτέλεσμα να επιβληθεί στο κράτος η υποχρέωση ανάκτησης των ποσών της ενίσχυσης ύψους 135,8 εκατ. Ευρώ πλέον τόκων».

3. Με βάση την αιτιολογική έκθεση «μεσοπρόθεσμος στόχος (της διαδικασίας ειδικής διαχείρισης) είναι η εξυγίανση και συνέχιση της δραστηριότητας εξόρυξης σιδηρομεταλλεύματος και παραγωγής νικελίου στην Ελλάδα, μέσω της αναδιάρθρωσης, προς όφελος της εθνικής οικονομίας και της απασχόλησης, χωρίς να σταματήσει η λειτουργία της εταιρείας».

4. Δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4664/2020 εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 1407/2020 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών για την ΛΑΡΚΟ, η οποία τέθηκε από 28.2.2020 σε ειδική διαχείριση, κατόπιν αιτήματος του Ελληνικού Δημοσίου εκπροσωπούμενου από τον Υπουργό Οικονομικών, λόγω «γενικής και μόνιμης αδυναμίας εκπλήρωσης ληξιπρόθεσμων χρηματικών υποχρεώσεων, σε προμηθευτές, ασφαλιστικούς οργανισμούς και άλλους πιστωτές, καθώς και στο Δημόσιο για την ανάκτηση των χορηγηθεισών κρατικών ενισχύσεων» και ορίστηκε με την ίδια απόφαση ο ειδικός διαχειριστής. Η ως άνω απόφαση του Μονομελούς Εφετείου εκδόθηκε εντός των προθεσμιών και σύμφωνα με τις διαδικασίες, όπως ορίζονται στην παρ. 2.β του ίδιου άρθρου. Με το άρθρο 81 του Ν4997/2022 παρατάθηκε η Ειδική Διαχείριση της Λ.Α.Ρ.Κ.Ο. Γ.Μ.Μ.Α.Ε. για την ολοκλήρωση της διαγωνιστικής διαδικασίας.

5. Σύμφωνα με την παρ. 3 του ίδιου ως άνω άρθρου «η θέση της «ΛΑΡΚΟ» σε ειδική διαχείριση δεν αποτελεί λόγο λύσεως της εταιρείας, δεν συνεπάγεται διακοπή της λειτουργίας της και δεν επιφέρει τη λύση των πάσης φύσεως συμβάσεών της, ούτε αποτελεί λόγο λύσεως αυτών. Η θέση της επιχείρησης σε ειδική διαχείριση συνιστά πάντως σε κάθε περίπτωση, για τον διαχειριστή και μόνο, σπουδαίο λόγο για την καταγγελία οποιασδήποτε συμβάσεως της επιχείρησης. Ειδικά ως προς τις συμβάσεις του προσωπικού της επιχείρησης, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 14 Α του ν.3429/2005 (Α' 314)».

6. Με βάση την παρ. 4 του άρθρου 14 Α του ν.3429/2005 (Α' 314) στις περιπτώσεις που ο ειδικός διαχειριστής προβαίνει σε λύση ή και αναστολή των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού «οι Υπουργοί Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και ο εποπτεύων την επιχείρηση Υπουργός, με αποφάσεις τους οφείλουν να θεσπίζουν μέτρα κοινωνικής προστασίας, όπως ιδίως προγράμματα επιδότησης κατά της ανεργίας, παροχές για απώλεια εισοδήματος, εφάπαξ παροχές ή βοηθήματα, προγράμματα επιμόρφωσης, επανακατάρτισης και επανένταξης στην αγορά εργασίας, μεταφορά σε φορείς και υπηρεσίες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, μοριοδότηση προς πρόσληψη στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, υπέρ των εργαζομένων που συνδέονται με την επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης εργασίας, καθώς και υπέρ των εμπίσθων δικηγόρων ή νομικών συμβούλων της επιχείρησης, των οποίων οι συμβάσεις λύνονται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω, πλην περιπτώσεων καταγγελίας συμβάσεως για τέλεση ποινικού αδικήματος ή συνέπεια τελέσεως σοβαρής παραβιάσεως συμβατικής υποχρέωσης. Οι εν λόγω υπουργικές αποφάσεις μπορούν να θεσπίζουν τα ίδια μέτρα και για συμβάσεις οι οποίες λύθηκαν ή ανεστάλησαν σύμφωνα με τα παραπάνω έως και έξι μήνες πριν από τη θέση της επιχείρησης σε ειδική εκκαθάριση».

7. Σύμφωνα με την ΑΠ 39/8-12-2022 επιστολή του Ειδικού διαχειριστή «η Ειδική Διαχείριση τήρησε ευλαβικά τα προβλεπόμενα στη παρ. 3α του άρθρου 21, Ν 4664/2020 και προέβη στη μεσοσταθμική μείωση του μισθολογικού κόστους της Εταιρείας κατά 25%». Ο ειδικός διαχειριστής μείωσε το μισθολογικό κόστος κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) μεσοσταθμικά στις διαφορετικές κατηγορίες του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτησης επιδομάτων εορτών, αδειας, και παραγωγής (πριμ) που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ρήτρα ή όρο, συλλογικής ή ατομικής

σύμβασης εργασίας, συμφωνίας ή διαιτητικής απόφασης, όπως υποχρεούνται σύμφωνα με τις προαναφερθείσες προβλέψεις του νόμου.

8. Με την υπ' αριθμ. 06/23-02-2021 επιστολή του ειδικού διαχειριστή μας γνωστοποιήθηκε «ότι σύμφωνα με το ρυθμιστικό πλαίσιο της ειδικής διαχείρισης της ΛΑΡΚΟ επιτρέπεται η μεταβίβαση του ενεργητικού (δικαιώματα, απαιτήσεις, αγαθά της εταιρείας), αποσκοπώντας στην εξυγίανση της εταιρείας μέσω της αναγκαστικής εκποίησης των στοιχείων του ενεργητικού και της εν συνεχεία ικανοποίησης των πιστωτών μέσω του εκπλειστηριάσματος. Οι συμβάσεις εργασίας δεν αποτελούν αντικείμενο της μεταβίβασης του ενεργητικού στο πλαίσιο του ανωτέρω νομοθετικού πλαισίου και ως εκ τούτου δεν μεταβιβάζονται αυτοδικαίως στο νέο επενδυτή. Αντιθέτως, οι συμβάσεις εργασίας ανήκουν στο παθητικό της εταιρείας, καθώς από αυτές απορρέουν κατά κύριο λόγο υποχρεώσεις για την τελούσα υπό ειδική διαχείριση εταιρεία και ως εκ τούτου δεν μπορεί να τεθεί οιαδήποτε ρήτρα μεταφοράς τους στη νέα επιχείρηση. Σε κάθε περίπτωση, όμως, εναπόκειται στη βούληση του νέου επενδυτή η επαναπρόσληψη μέρους ή όλου του προσωπικού, χωρίς να υφίσταται οποιαδήποτε νομική δέσμευση». Περαιτέρω δε, «η Ειδική Διαχείριση κατόπιν σχετικής πρόσκλησης των αρμοδίων υπουργείων συμμετείχε και συνέδραμε σε κάθε αιτούμενη από αυτά ενέργεια προς παροχή των απαραίτητων στοιχείων, με σκοπό την αναζήτηση λύσεων για τη διαχείριση των εργασιακών σχέσεων. Προς την κατεύθυνση αυτή, (συμμετείχε) σε αρκετές συναντήσεις, δια των εκπροσώπων της, στο Υπουργείο Εργασίας, στις οποίες μεταξύ άλλων, συμμετείχαν, η Γενική Γραμματέας του Υπ. Εργασίας, ο Γεν. Δ/ντής Εργασιακών Σχέσεων του Υπ. Εργασίας, λοιπά στελέχη του Υπ. Εργασίας, καθώς επίσης και εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων της ΛΑΡΚΟ. Κατά τις ανωτέρω συναντήσεις μεταξύ άλλων αναλύθηκαν όλα τα ζητήματα που ανακύπτουν στον τομέα των εργασιακών σχέσεων κατά την ειδική διαχείριση, το κόστος αναφορικά με τις ενεργές συμβάσεις εργασίας, τα πιθανά μέτρα ενίσχυσης της απασχόλησης καθώς και προτεινόμενες ενέργειες με σκοπό την ασφαλιστική τακτοποίηση των υπό συνταξιοδότηση εργαζομένων». Σε εφαρμογή της παρ. 3 του ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α' 32) και προς διασφάλιση των αξιώσεων των εργαζομένων, προκρίθηκε από την ειδική διαχείριση η εκπόνηση πλάνου ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.1387/1983, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

9. Με βάση το άρθρο 3, του ν.1387/1983 (Α'110), «ο εργοδότης πριν προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις οφείλει να προέλθει σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους. Ο εργοδότης οφείλει: α) να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων όλες τις χρήσιμες πληροφορίες και β) να τους ανακοινώνει εγγράφως: αα) τους λόγους του σχεδίου απολύσεων, ββ) τον αριθμό και τις κατηγορίες των υπό απόλυση εργαζομένων, γγ) τον αριθμό και τις κατηγορίες των συνήθως απασχολούμενων εργαζομένων ... (κ.λπ.) ... Αντίγραφα των εγγράφων αυτών υποβάλλονται από τον εργοδότη στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.). Στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ο εργοδότης μπορεί να θέσει υπ' όψιν των εργαζομένων κοινωνικό πλάνο για τους υπό απόλυση εργαζομένους, δηλαδή μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων της απόλυσης, ...».

10. Σύμφωνα με την υπ' αρ. 13/07-06-2022 (79784 ΕΙ 2022/08-06-2022) επιστολή του ειδικού διαχειριστή της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας «ΛΑΡΚΟ» μας γνωστοποιήθηκε ότι: «προέβη σε όλες τις εκ του νόμου προβλεπόμενες διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης με τα σωματεία εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ αναφορικά με το προτεινόμενο πλάνο ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.1387/1983, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Ειδικότερα, σύμφωνα με την υπ' αρ.

πρωτ.11/14-03-2022 απόφαση το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (εφεξής «ΑΣΕ») διαπίστωσε την πλήρη τήρηση των διατυπώσεων νομιμότητας εκ μέρους του Ειδικού Διαχειριστή της ΛΑΡΚΟ».

11. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω και με βάση την παράγραφο 4, του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (Α'113), «το Υπουργείο Εργασίας καταρτίζει κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης πρόβλεψης ειδικές δράσεις/ειδικά προγράμματα απασχόλησης συγχρηματοδοτούμενα ή από εθνικούς πόρους, σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, για τους απολυθέντες της παρ. 1, (ήτοι, για τους εργαζόμενους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, στην υπό ειδική διαχείριση εταιρεία, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 21, του ν.4664/2020 του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (Α'113),) άνω των πενήντα πέντε (55) ετών, έως την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, και για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα επτά (7) έτη, καθώς και άλλες δράσεις/ειδικά προγράμματα για κατηγορίες απολυμένων, ή και λοιπές κατηγορίες απασχολούμενων με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου, ιδίως ευάλωτων, οι οποίοι δεν εντάσσονται στην ανωτέρω κατηγορία και τα οποία δύνανται να χρηματοδοτηθούν και από πόρους του "Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ)". Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίζονται οι όροι, οι διαδικασίες, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας».

12. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (Α'113), «εξειδικεύονται τα ζητήματα που αφορούν στους εργαζόμενους της υπό ειδική διαχείριση ανώνυμης εταιρείας», καθότι «μία εκ των προϋποθέσεων που έχουν τεθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι η μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων σε πλειοδότη επενδυτή που θα προκύψει από τις διαγωνιστικές διαδικασίες ... χωρίς μεταβίβαση των εργαζομένων». Ως εκ τούτου «εξειδικεύονται τα μέτρα κοινωνικής προστασίας για το σύνολο των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού της εταιρείας, κατ' αναλογική εφαρμογή του πέμπτου, έκτου και εβδόμου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 14Α του ν.3429/2005 (Α'314), όπως ορίζεται στην παρ. 3α του άρθρου 21, του ν.4664/2020» του άρθρου 97, του ν.4941/2022» (Α'113), καθότι «η εξειδίκευση των ειδικών δράσεων και ειδικών προγραμμάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι αναγκαία, προκειμένου οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν το πλαίσιο των μέτρων κοινωνικής προστασίας, σε περίπτωση που δεν επιλεγούν ως μισθωτοί από τον επενδυτή – πλειοδότη μετά την εγκατάστασή του για τη συνέχιση της δραστηριότητας εξόρυξης και παραγωγής νικελίου στην Ελλάδα, με συνέπειες τόσο για την εθνική όσο και για την τοπική οικονομία». Περαιτέρω, η εν λόγω ρύθμιση «εξειδικεύει τα μέτρα κοινωνικής προστασίας μέσω της βεβαιότητας απασχόλησής τους στις ειδικές δράσεις / ειδικά προγράμματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν (προσυνταξιοδοτικό καθεστώς) ή εργαζόμενοι κάτω των πενήντα πέντε (55) ετών, στους οποίους περιλαμβάνονται και λοιπές κατηγορίες απασχολούμενων με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου και ιδίως οι ευάλωτοι. Στο πλαίσιο αυτό η ρύθμιση συνδέεται άρρηκτα με την ομαλή και απρόσκοπτη ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών και την εγκατάσταση επενδυτή για την αξιοποίηση των μεταλλείων και υπό την έννοια αυτή αφορά όχι μόνο τους μελλοντικούς εργαζόμενους και τις τοπικές κοινωνίες αλλά και το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας, καθώς τα οφέλη από την πραγματοποίηση της εν λόγω επένδυσης θα λειτουργήσουν πολλαπλασιαστικά».

13. Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 73 του ν.5000/2022 (ΦΕΚ 226Α) υπάρχει πρόβλεψη αποζημιώσεων για ψυχική οδύνη συγγενών θανόντων σε εργατικά ατυχήματα ετών 2015 έως και 2020 – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 97 Ν.4941/2022.

14. Σύμφωνα με την ΑΠ 39/8-12-2022 επιστολή του Ειδικού διαχειριστή « η Ειδική Διαχείριση πάντα καταβάλει την μισθοδοσία των εργαζομένων (έναντι και εξόφληση) στον σχεδιασμένο προγραμματισμό του μηνός. Η μοναδική φορά που παρουσιάστηκε ολιγοήμερη καθυστέρηση στην μισθοδοσία των εργαζομένων και διαφόρων μικρό-εργολάβων αφορούσε την παράταση νομιμοποίησης της Ειδικής Διαχείρισης. Επιπλέον, έπειτα από ειδικά αιτιολογημένο αίτημα του Ειδικού Διαχειριστή για την καταβολή των αποζημιώσεων μη ληφθείσας αδείας πιστώθηκαν από τον Τακτικό Προϋπολογισμό του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας το ποσό των 1.557.013,00 € στον λογαριασμό που τηρεί η Εταιρεία στην Τράπεζα της Ελλάδος και ήδη η εν λόγω αποζημίωση έχει καταβληθεί ολοσχερώς στους δικαιούχους. Επίσης, οι εκκρεμότητες αναφορικά με την πληρωμή μικροεργολάβων επιλύθηκαν μετά την ανανέωση της θητείας της Ειδικής Διαχείρισης μέχρι την 7η Φεβρουαρίου 2023.»

15. Ως προς εργολαβικές συμβάσεις σύμφωνα με την ΑΠ 39/8-12-2022 επιστολή του Ειδικού Διαχειριστή « η Ειδική Διαχείριση έχει συνάψει σύμβαση έργου με εργολαβική εταιρεία που έχει αναλάβει έργο συντήρησης και η οποία θα λήξει στις 31.12.2022 με προοπτική να υπάρξει παράταση μέχρι τις 31.1.2023. Στο διάστημα αυτό η Ειδική Διαχείριση τηρεί την συμφωνία και αποπληρώνει τις οικονομικές υποχρεώσεις που πηγάζουν από την σύμβαση και ταυτόχρονα εκτελεί το έργο των συντηρήσεων που προσφέρει η εργολαβική εταιρεία. Λόγω του Ειδικού καθεστώτος που υφίσταται η Εταιρεία, δεν δύναται και δεν προβλέπεται να προβεί σε προσλήψεις εργαζομένων».

16. Όσον αφορά την φύλαξη με εξωτερική εταιρεία φύλαξης του εργοστασίου και την ενίσχυση των συρματοπλεγμάτων σύμφωνα με την ΑΠ 39/8-12-2022 επιστολή του Ειδικού Διαχειριστή «Η ενίσχυση της ασφάλειας στο Εργοστάσιο της Λάρυμνας με την εγκατάσταση εξωτερικής εταιρείας security καθώς και των συρματοπλεγμάτων έγινε με γνώμονα την φύλαξη των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας καθώς παρουσιάστηκαν αυξημένα περιστατικά κλοπής».

17. Οι προβλέψεις του άρθρου 21, του Ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α'32/14-02-2020), αποτελούν μια προπρωχευτική διαδικασία όπου δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες για την ομαλή και με διαφάνεια μεταβίβαση των στοιχείων ενεργητικού της εταιρείας σε ιδιώτη επενδυτή - εν λειτουργία και εντός των αποφάσεων του Δ.Ε.Ε.. Με βάση την αιτιολογική έκθεση για το άρθρο 97, του ν.4941/2022 (Α'113), «Μακροπρόθεσμοι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι:

(α) η ανάκτηση των παράνομων κρατικών ενισχύσεων που έχει λάβει η ανώνυμη εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» σύμφωνα με τα εδάφια τρίτο και τέταρτο της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 4646/2020, ήτοι τα ποσά που λαμβάνει η εταιρεία από το Κράτος ως επιχορήγηση των λειτουργικών δαπανών της, στο πλαίσιο της ειδικής διαχείρισης, θα επιστραφούν στο ελληνικό Δημόσιο κατά απόλυτη προτεραιότητα και πριν από κάθε ειδικό ή γενικό προνόμιο πιστωτή, από το προϊόν ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων της ΛΑΡΚΟ, χωρίς να μπορούν να συμψηφιστούν με οποιαδήποτε άλλη οφειλή της προς το ελληνικό Δημόσιο.

(β) η ικανοποίηση των απαιτήσεων των πιστωτών της εταιρείας, μέσω του οριστικού πίνακα κατάταξης,

(γ) η εγκατάσταση νέου επενδυτή ή επενδυτών για την αξιοποίηση και τον εξορθολογισμό των μεταλλείων που εμπίπτουν και στις δύο διαγωνιστικές διαδικασίες του ελληνικού Δημοσίου και της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας,

(δ) η συνέχιση της δραστηριότητας παραγωγής σιδηρονικελίου στη χώρα, που αποκτά ιδιαίτερη σημασία στο πλαίσιο των διεθνών εξελίξεων στις τιμές του εν λόγω μεταλλεύματος και των παραγώγων του,

(ε) η κοινωνική προστασία για τα φυσικά πρόσωπα μέσω των ειδικών προγραμμάτων/δράσεων απασχόλησης ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν.

(στ) η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας προς όφελος των τοπικών κοινωνιών και της εθνικής οικονομίας».

18. Όσον αφορά την συνέχιση της παραγωγικής διαδικασίας σύμφωνα με την ΑΠ 39/8-12-2022 επιστολή του Ειδικού Διαχειριστή « θα δημιουργούσε επιπλέον ταμειακό έλλειμα το οποίο θα βάραινε περαιτέρω τον κρατικό προϋπολογισμό. Σε περίπτωση που λειτουργούσε η ΛΑΡΚΟ με τη μέγιστη αξιοποίηση της παραγωγικής δυναμικότητας (δηλαδή μέγιστη παραγωγή 60 τόνους νικελίου/ημέρα ή 1,800 τόνους νικελίου/μήνα) θα προέκυπταν μηνιαία εκτιμώμενα έσοδα περίπου € 33,4 εκ. ενώ το εκτιμώμενο μηνιαίο κόστος θα ανερχόταν σε€ 65,9 εκ. ως εκ τούτου, θα προέκυπτε ταμειακό έλλειμα ύψους €32,5 εκ. ανά μήνα λειτουργίας που θα έπρεπε να καλυφθεί μέσω επιπλέον επιχορήγησης από τον κρατικό προϋπολογισμό.»

Επί τη βάσει των ανωτέρω, συνάγεται ότι η ειδική διαχείριση της ΛΑΡΚΟ, στην παρούσα χρονική στιγμή, προχωρεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 21, του Ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α'32/14-02-2020), όπως τροποποιηθέν ισχύει, του άρθρου 97, του ν.4941/2022 (ΦΕΚ Α'113/16-06-2022) και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Τέλος, για την πληρότητα της απάντησης, σας αποστέλλουμε τις με αριθ. πρωτ. 06/23-02-2021, 13/07-06-2022 και 39/8-12-2022 επιστολές του ειδικού διαχειριστή της "ΛΑΡΚΟ".

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1. Απατζίδη Κυρίλλου Μαρία
2. Αρσένης Δημοκράτη Κρίτων - Ηλίας
3. Βαρουφάκης Γεωργίου Γιάννης
4. Γρηγοριάδης Γεωργίου Κλέων
5. Λογιάδης Σοφοκλή - Εμμανουήλ Γεώργιος
6. Σακοράφα Ηλία Σοφία

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ: 7 ΣΕΛ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα
3. Υπηρεσία Συντονισμού