



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 1162Ε**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Ουραγός η Ελλάδα στις δεξιότητες εργατικού δυναμικού».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **7224/8-9-2022 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Σοφία – Χάιδω Ασημακοπούλου, σχετικά με το παραπάνω αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η πανδημία του Covid- 19, εκτός των δραματικών συνεπειών που είχε για τη δημόσια υγεία και την εύρυθμη λειτουργία των οικονομικών και κοινωνιών παγκοσμίως, λειτούργησε και ως επιταχυντής εξελίξεων σε πολλά επίπεδα, με κοινωνικό-οικονομικές συνέπειες. Σε αυτές συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, αφενός η ψηφιοποίηση πλήθους υπηρεσιών, με συνακόλουθη απαίτηση ψηφιακού εγγραμματισμού για το μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού, αφετέρου η διαπίστωση του χάσματος μεταξύ των δεξιοτήτων, κυρίως ψηφιακών, που ζητούνται από τις επιχειρήσεις και αυτών που διαθέτει μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας.

Προκειμένου να ανταποκριθεί στις προκλήσεις αυτές το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει αναλάβει μια σειρά από ενέργειες, οι οποίες έχουν επικεντρωθεί σε σημαντικές νομοθετικές αλλά και θεσμικές μεταρρυθμίσεις (*Νόμος*

4921/2022 «Δουλειές Ξανά», δευτερογενής νομοθεσία). Βασικός στόχος του, σε συνεργασία με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), είναι μέσα από μια σειρά μεταρρυθμίσεων και κατάλληλων πολιτικών να αντιμετωπισθεί αποτελεσματική η υφιστάμενη αναντιστοιχία δεξιοτήτων και να εμπεδωθεί η σύνδεση μεταξύ προσόντων του εργατικού δυναμικού και των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται.

Μεταξύ των παραπάνω ενεργειών, κεντρικό ρόλο είχε η ψήφιση του Νόμου 4921/2022 (Α' 75) «Δουλειές Ξανά», ο οποίος στο πλαίσιο ευρύτερου εκσυγχρονισμού και ουσιώδους αναβάθμισης του πρώην Ο.Α.Ε.Δ. (και πλέον Δ.ΥΠ.Α.), αποσκοπεί στη μετεξέλιξη του Οργανισμού σε μία σύγχρονη και ευέλικτη Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, που θα ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας και θα εκπληρώνει ικανοποιητικά την αποστολή του ως βασικός φορέας διαμόρφωσης και υλοποίησης ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, ιδίως αναφορικά με τη σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, την προώθηση της απασχόλησης και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, και κατ' επέκταση της απασχολησιμότητας, του εργατικού δυναμικού. Με τη μετονομασία εξάλλου του Ο.Α.Ε.Δ. σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), σηματοδοτείται η μετάβαση σε μια νέα εποχή για την αγορά εργασίας, που θα συνδυάζει την έμφαση στην κατάρτιση του εργατικού δυναμικού και τον αναπροσανατολισμό της Υπηρεσίας στην εφαρμογή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με τον παράλληλο οργανωτικό και ψηφιακό μετασχηματισμό της.

Στο πλαίσιο αυτό, με το άρθρο 15 του ως άνω νόμου μεταρρυθμίζεται σημαντικά η διαχείριση των κονδυλίων του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.), ο οποίος καταργείται από 1.1.2023. Μέρος των πόρων που μέχρι σήμερα διατίθεντο στον κλάδο «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (Λ.Α.Ε.Κ.), αποδίδεται σε ένα νέο ειδικό λογαριασμό με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Ε.Λ.Ε.Κ.), ο οποίος θα συσταθεί από νομικό πρόσωπο που θα ιδρυθεί από τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Ταυτόχρονα, εκσυγχρονίζεται το σύστημα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις κοινωνικοοικονομικές ανάγκες. Ειδικότερα, με τα άρθρα 26 και 27 του ίδιου νόμου προβλέπεται αφενός η κατάρτιση της *Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας*, και αφετέρου η ίδρυση του *Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού* και της

Επιστημονικής Επιτροπής, που συνδράμει στο έργο του μέσω συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης.

Σκοπός της Στρατηγικής *Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού* είναι, κυρίως, η διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, την πρόβλεψη των αναγκών αυτών στο εγγύς και μεσοπρόθεσμο μέλλον και την αξιοποίηση και προσαρμογή των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, προκειμένου το εργατικό δυναμικό να αποκτά ή να αναβαθμίζει δεξιότητες, ώστε να είναι δυνατή η άμεση και επιτυχής διασύνδεσή του με την αγορά εργασίας. Ειδικότεροι στόχοι της Στρατηγικής αυτής είναι:

α) Η αποτελεσματική αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης της αγοράς εργασίας, σε όρους απαιτούμενων δεξιοτήτων,

β) η παρακολούθηση και ο εντοπισμός των σύγχρονων επαγγελματικών τάσεων και των δεξιοτήτων που πληρούν τις απαιτήσεις της εθνικής αγοράς εργασίας, με έμφαση στην ψηφιακή και πράσινη ανάπτυξη,

γ) η ενίσχυση της πρόσβασης όλων των ενδιαφερομένων χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς στα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και επανακατάρτισης,

δ) η προώθηση της ενεργού συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης,

ε) η συστηματική μέτρηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και η διασφάλιση του ποιοτικού ελέγχου των παρόχων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και των προσφερόμενων προγραμμάτων, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ωφελουμένων και την καλύτερη διασύνδεσή τους με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες,

στ) η αξιολόγηση και βελτίωση των μοντέλων χρηματοδότησης της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης διαμέσου της σύνδεσης των αμοιβών των παρόχων επαγγελματικής κατάρτισης με τις επιδόσεις τους σε όρους απασχολησιμότητας των ωφελούμενων, με σκοπό τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικής διαχείρισης των πόρων και της αποδοτικότητας των σχετικών παρεμβάσεων, την επίτευξη διαφάνειας και την απλούστευση των διαδικασιών,

ζ) η αξιολόγηση του μοντέλου διακυβέρνησης της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού και η αναβάθμισή του με την απλούστευσή του και τον βελτιωμένο συντονισμό και τη συνεργασία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων.

Παράλληλα, με το άρθρο 29 του Ν. 4921/2022 αναβαθμίζεται ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, ο οποίος ανατίθεται ως αρμοδιότητα στη Μονάδα Εμπειρογνομώνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.), με σκοπό την βελτίωση της διαδικασίας συλλογής δεδομένων, παρακολούθησης και διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας και την ελαχιστοποίηση των αποκλίσεων μεταξύ δεξιοτήτων και προσόντων που διαθέτουν οι αναζητούντες εργασία και των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας.

Σημειώνεται ότι τον Ιούνιο του 2022 δημοσιεύτηκε το κείμενο της Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας (βλ. στο <https://ypergasias.gov.gr/wp-content/uploads/2022/06/Skills-Strategy-DYPA.pdf>).

Με το άρθρο 35 του προαναφερόμενου νόμου, θεσπίζεται επίσης ο *Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων*, ο οποίος αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο με διπλή λειτουργία, καθώς αφενός συνιστά ένα «βιογραφικό» του κατόχου του, δεδομένου ότι περιέχει όλες τις πιστοποιήσεις κατάρτισης που αυτός διαθέτει, αφετέρου περιλαμβάνει την καταγραφή του συνόλου της επιδοτούμενης κατάρτισης που έχει λάβει ο κάτοχός του, καθώς και του δικαιώματος για περαιτέρω κατάρτιση. Στόχος του είναι να συμβάλει στην προώθηση της διαφάνειας, την ενίσχυση της ποιότητας στην κατάρτιση και τη δημιουργία κινήτρων για τους καταρτιζόμενους.

Επιπρόσθετα, με το άρθρο 36 προσδιορίζονται οι βασικές αρχές για το *πλαίσιο αξιολόγησης των παρόχων*, το οποίο ερείδεται σε αντικειμενικά στοιχεία και αποσκοπεί στην ενεργοποίησή τους, ώστε να υλοποιούν ποιοτικά προγράμματα που αναβαθμίζουν αποδεδειγμένα τις δεξιότητες των καταρτιζόμενων και ικανοποιούν τη ζήτηση της αγοράς εργασίας και τις ανάγκες των εργοδοτών.

Μέσω των ως άνω μεταρρυθμίσεων που προβλέπονται στο νόμο 4921/2022, αναδεικνύεται η θεμελιώδης σημασία ενός ποιοτικού συστήματος κατάρτισης καθώς και ενός εξειδικευμένου και ευέλικτου εργατικού δυναμικού, το οποίο διαθέτει τα προσόντα που επιτάσσει η σύγχρονη αγορά, καθίσταται παραγωγικό και ανταγωνιστικό και στοχεύει με κάθε τρόπο στην προώθηση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και κατ' επέκταση την προαγωγή της κοινωνικής συνοχής και ένταξης.

B. Με βάση τα παραπάνω η Δ.ΥΠ.Α. εγκαινιάζει μια νέα εποχή στην επαγγελματική κατάρτιση, με προγράμματα που είναι στοχευμένα και καλύπτουν τις νέες τάσεις και προκλήσεις που ζητά η αγορά εργασίας. Το πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται στα προγράμματα κατάρτισης /επανακατάρτισης του συνόλου του εργατικού δυναμικού και δίνει έμφαση σε δεξιότητες υψηλής ζήτησης στην αγορά εργασίας, με στόχο την αύξηση της απασχόλησης και της παραγωγικότητας. Με τη μεταρρύθμιση αυτή συνδέεται και μια σημαντική επένδυση για την οριζόντια ανάπτυξη των δεξιοτήτων όλου του εργατικού δυναμικού της χώρας με κύρια στόχευση τις ψηφιακές, πράσινες και τεχνικές δεξιότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας, η οποία συμπληρώνεται και με ένα στοχευμένο σε όλο τον πληθυσμό πρόγραμμα οικονομικού εγγραμματισμού.

Τα *Προγράμματα Αναβάθμισης Δεξιοτήτων «νέας γενιάς»* ενσωματώνουν τις εξής καινοτομίες:

α) τα πανεπιστήμια αποκτούν κεντρικό ρόλο στην κατάρτιση. Για πρώτη φορά, οι άνεργοι αποκτούν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται από τα πανεπιστήμια και ειδικότερα τα ΚΕΔΙΒΙΜ των ΑΕΙ, στο πλαίσιο ειδικής πρόσκλησης που απευθύνεται μόνο στα δημόσια πανεπιστημιακά ιδρύματα,

β) εισάγονται αυστηρότερα κριτήρια για τη συμμετοχή των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) στα προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α., συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης επιπλέον διεθνών πιστοποιητικών ISO,

γ) δίνεται έμφαση στην πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/και διεθνώς και είναι διαπιστευμένοι να χορηγούν πιστοποιητικά.

Επιπρόσθετα, με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας και της ελκυστικότητας των προγραμμάτων, διασφαλίζεται η ποιότητα του εκπαιδευτικού υλικού με βάση σύγχρονες ποιοτικές προδιαγραφές, οι οποίες ελέγχονται από εξειδικευμένο ανεξάρτητο φορέα και δίνεται η δυνατότητα στους ωφελούμενους να επιλέξουν κατάρτιση σε σύγχρονα αντικείμενα υψηλής ζήτησης, από μια ευρεία γκάμα προγραμμάτων κατάρτισης που θα εμπλουτίζεται συνεχώς, καθώς και να επιλέξουν οι ίδιοι τον φορέα πιστοποίησης που επιθυμούν.

Τα τελευταία χρόνια, λόγω αυξητικών ρυθμών του ψηφιακού μετασχηματισμού της οικονομίας αλλά και της κοινωνίας, η ανάγκη συνεχούς ανανέωσης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί τεράστια πρόκληση για τη χώρα μας. Η ραγδαία εξέλιξη των τεχνολογιών και η αλλαγή των συνθηκών στην αγορά

εργασίας, ιδίως κατά την περίοδο της πανδημίας, δημιούργησαν νέες ανάγκες. Με γνώμονα τα παραπάνω, η Δ.ΥΠ.Α. μέσω συνεργειών με κορυφαίες επιχειρήσεις στον χώρο της τεχνολογίας, όπως η Google, Amazon Web Services, Cisco, Microsoft κ.λπ., στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης για ανέργους με έμφαση στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων αλλά και την επανακατάρτιση. Επίσης συνεργασίες έγιναν στη συνέχεια με Coursera, Cisco, Amazon Web Services, ενώ η τελευταία χρονικά πραγματοποιείται με την Microsoft και αφορά στην παροχή σύγχρονης και ασύγχρονης εξ αποστάσεως κατάρτισης με δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης σε cloud services.

Γ. Στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης - από το μηχανισμό NextGenerationEU - η Δ.ΥΠ.Α έχει αναλάβει την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης που απευθύνονται σε περισσότερους από 500.000 ωφελούμενους σε χρονικό ορίζοντα μέχρι το 2025, και που υπερβαίνουν σε προϋπολογισμό το 1 δις ευρώ.

Επιπλέον η Δ.ΥΠ.Α. έχει αναλάβει και έχει ήδη ξεκινήσει την υλοποίηση έργων κατάρτισης στο πλαίσιο της Δράσης Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων ID: 16913, Πυλώνας Ανάκαμψης: 3. Απασχόληση, Δεξιότητες, Κοινωνική Συνοχή - Άξονας: 3.2 Ενίσχυση των ψηφιακών δυνατοτήτων της εκπαίδευσης και εκσυγχρονισμός της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Βρίσκεται σε υλοποίηση το πρώτο έργο κατάρτισης που εντάσσεται στη δράση «Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες», το οποίο απευθύνεται σε 80.000 ανέργους/ωφελούμενους εγγεγραμμένους στο Μητρώο Ανέργων της Δ.ΥΠ.Α., ηλικίας άνω των 18 ετών, συνολικού προϋπολογισμού 100 εκατ. ευρώ. Για την υλοποίηση του έργου αυτού η Δ.ΥΠ.Α συνεργάζεται με τα Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. των Ελληνικών Δημοσίων Πανεπιστημίων, καθώς και με τα αδειοδοτημένα Κ.Δ.Β.Μ. που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια διασφάλισης ποιότητας, με σκοπό την παροχή προγραμμάτων κατάρτισης σε ανέργους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων της Δ.ΥΠ.Α., στο πλαίσιο της εθνικής προσπάθειας αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο τόσο την αποτελεσματική διασύνδεσή τους με την αγορά εργασίας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, όσο και τη διατήρηση των μελλοντικών θέσεων εργασίας.

Στο αμέσως επόμενο διάστημα ακολουθούν προγράμματα κατάρτισης για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων 150.000 εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας.

Επιπλέον στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας έχουν ενταχθεί έργα που αφορούν σε σημαντικές μεταρρυθμίσεις της Δ.ΥΠ.Α., όπως ο εκσυγχρονισμός του συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της εν λόγω Υπηρεσίας με ιδιαίτερη μέριμνα για την αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών, την επικαιροποίηση των προγραμμάτων σπουδών, τον εκσυγχρονισμό των εργαστηρίων όλων των δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Δ. Οι παραπάνω μεταρρυθμίσεις, προγράμματα και δράσεις συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση της παρεχόμενης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) στην Ελλάδα, δημιουργώντας ευκαιρίες για αποτελεσματική αντίδραση στην ανεργία και αντιμετώπιση των ανισορροπιών στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην ενίσχυση του θεσμού της δια βίου μάθησης, μέσα από νέες, ποιοτικές και αποτελεσματικές μαθησιακές διαδρομές για όλους.

Η πολιτική για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητας του εργατικού δυναμικού συνδέεται άμεσα με την ευρύτερη πολιτική της Πολιτείας και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την αντιμετώπιση της ανεργίας και την ενίσχυση της απασχόλησης, αλλά και της προετοιμασίας του εργατικού δυναμικού για τις απαιτήσεις μιας διαρκώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας.

Η πολιτική αυτή αποτυπώνεται στην Εθνική Στρατηγική για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης, που εκπονήθηκε υπό τον συντονισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Ενίσχυσης της Απασχόλησης και την Δ.ΥΠ.Α., και με την επιστημονική συνδρομή του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με σκοπό να αποτελέσει ένα ολιστικό στρατηγικό πλαίσιο για την ανάπτυξη και υλοποίηση στην Ελλάδα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την περίοδο 2022-2030, σε συνδυασμό με παθητικές πολιτικές αγοράς εργασίας (βλ. στο <https://ypergasias.gov.gr/apascholisi/ethniki-stratigiki-gia-tis-energitikes-politikes-apascholisis/>).

Από τα παραπάνω προκύπτει πως το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει ολοκληρωμένο συνδυασμό για την αναστροφή των παρατηρούμενων επιδόσεων στο επίπεδο δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, ο οποίος και εφαρμόζεται

μέσω ενός ευρύτατου πλέγματος θεσμικών παρεμβάσεων και μεταρρυθμίσεων, πράξεων οργανωτικού και ψηφιακού εκσυγχρονισμού, ειδικών δράσεων και προγραμμάτων .

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ