



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 1026Ε**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος καταγγέλλει οριζόντιες μισθολογικές μειώσεις στην εταιρεία Skroutz».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **6583/21-7-2022 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Αγγελική Αδαμοπούλου, σχετικά με το παραπάνω αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1.Ως προς την κατάρτιση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, σημειώνεται ότι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δεν έχει αρμοδιότητα κρίσης στην σύναψη συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας, δεδομένου ότι σύμφωνα με το ν. 1876/1990 (Α' 27), περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Οι ενδιαφερόμενες πλευρές μπορούν να διαπραγματεύονται σχετικά και να διαμορφώνουν ελεύθερα τα όσα επιθυμούν να ορίσουν, εφόσον αυτά δεν συγκρούονται με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το

χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις, πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Για τις περιπτώσεις εκείνες που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 αρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17 του ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

2.Επιπλέον αναφέρεται ότι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων, αποτελεί έργο της κατά τόπο αρμόδιας υπηρεσίας του πρώην ΣΕΠΕ (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3996/2011) και πλέον της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» (σύμφωνα με τα άρθρα 102 και 103 του ν.4808/2021).

Στο πλαίσιο των παραπάνω αρμοδιοτήτων και όσον αφορά τις καταγγελλόμενες στη σχετική Ερώτηση μισθολογικές μειώσεις των αποδοχών των απασχολούμενων στην εταιρία Skroutz Last Mile, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το αριθμ. πρωτ. ΕΞ- 352753-2022/10031/17-8-2022 έγγραφο της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

Συνημμένα:

1. Το υπ' αριθμ. πρωτ. ΕΞ- 352753-2022/10031/17-8-2022 έγγραφο.