



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1425

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: Έξι ελληνικές Περιφέρειες περιέχονται στον κατάλογο με τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας νέων στην Ευρώπη.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.481/24-10-2022 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Α. Αδαμοπούλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στοχεύει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, τη διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, την προστασία των ανέργων και την επιστροφή τους σε ποιοτικές θέσεις εργασίας. Επίσης, έχει προβεί στον ανασχεδιασμό των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (ΕΠΑ) στην κατεύθυνση της διαρκούς διαθεσιμότητας και παροχής αυτών, αλλά και της εξωστρέφειας και ανάπτυξης συνεργασίας με τους εργοδοτικούς φορείς και τις επιχειρήσεις.

Οι παρεμβάσεις που υλοποιούνται, με κοινοτικούς και εθνικούς πόρους, αφορούν σε **προγράμματα κατάρτισης, εργασιακής εμπειρίας, στήριξης της επιχειρηματικότητας, απασχόλησης στο δημόσιο τομέα**, καθώς και προγράμματα **απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα** (με επιχορήγηση ιδιωτικών επιχειρήσεων). Οι παρεμβάσεις αυτές απευθύνονται τόσο στον γενικό πληθυσμό (προγράμματα ευρύτερης στόχευσης), όσο και σε ειδικές ομάδες πληθυσμού, όπως οι νέοι. Όσον αφορά στις πολιτικές για την επόμενη γενιά, οι μεταρρυθμίσεις και οι επενδύσεις σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης αποσκοπούν στην **ψηφιοποίηση των διαδικασιών και των υποδομών και στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων για τους νέους**.

Επιπλέον, έχει εκπονηθεί η **Εθνική Στρατηγική για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης (ΕΠΑ)**, η οποία αποτελεί ένα ολοκληρωμένο κείμενο στρατηγικού χαρακτήρα για την ανάπτυξη και υλοποίηση στην Ελλάδα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης την περίοδο 2022-2030, σε συνδυασμό με παθητικές πολιτικές αγοράς εργασίας, με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, την ενίσχυση των προσόντων, των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητας του εργατικού δυναμικού, καθώς και ευρύτερα τη βελτίωση των δεδομένων για την αγορά εργασίας και την απασχόληση. Τα μέτρα και τα προγράμματα που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο της Στρατηγικής χρηματοδοτούνται από το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», από το ΕΣΠΑ 2021-2027 και από εθνικούς πόρους. Σημειώνεται ότι το κείμενο της Εθνικής Στρατηγικής για τις ΕΠΑ τέθηκε σε ισχύ μετά από δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση, μέσω

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 63650ef3eb32ff008d1c7483 στις 13/12/22 10:20

Σελίδα 1 από 9

του δικτυακού τόπου διαβουλεύσεων OpenGov., όπου κοινωνικοί εταίροι και ενδιαφερόμενοι υπέβαλαν σχόλια.

Επιπλέον, αναφέρεται ότι την τρέχουσα περίοδο εκπονείται η **Εθνική Στρατηγική για την Απασχόληση των Νέων**, η οποία επικαιροποιεί και διευρύνει το υφιστάμενο Σχέδιο Δράσης για την Εγγύηση για τη Νεολαία 2018 – 2020, επαναπροσδιορίζοντας τις προτεραιότητες, τις κατευθύνσεις, τις δράσεις για την υλοποίηση πολιτικών ενίσχυσης της απασχόλησης των νέων στην Ελλάδα.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΕ:

I. Προγράμματα Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης

1. Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

Από 1/1/2022 υλοποιείται το ανοικτό Πρόγραμμα **Πρώτο Ένσημο** (άρθρο 196 Ν. 4855/2021), σκοπός του οποίου είναι η **διευκόλυνση της πρώτης εισόδου** των νέων στην αγορά εργασίας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιούνται, με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα για **νέους 18-29 ετών** που δεν έχουν ακόμη αποκτήσει προϋπηρεσία εξαρτημένης εργασίας, στο πλαίσιο του οποίου επιδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό για χρονικό διάστημα 6 μηνών η κάθε πρόσληψη νέου χωρίς εργασιακή εμπειρία. Το πρόγραμμα συνοδεύεται από ρήτρα διατήρησης των θέσεων εργασίας.

Προκειμένου το πρόγραμμα να καταστεί πιο ελκυστικό και να λειτουργήσει αποτελεσματικότερα ως εργαλείο αύξησης της απασχόλησης των νέων, το Υπουργείο Εργασίας προχώρησε στην τροποποίησή του ως προς το ύψος της επιδότησης που χορηγείται τόσο προς τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για κάθε νέα θέση εξαρτημένης εργασίας που δημιουργείται, όσο και προς τους εργαζόμενους, παρέχοντας μεγάλη προσαύξηση του χρηματικού ποσού της επιδότησης (άρθρο 103 του ν. 4941/2022, Α' 113)).

2. Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας

Το **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 18 έως 29 ετών με έμφαση στις γυναίκες**, που βρίσκεται σε εξέλιξη, αφορά στην προώθηση στην αυτοαπασχόληση, 2.900 ανέργων ηλικίας 18 έως 29 ετών με έμφαση στις γυναίκες, καθώς ποσοστό 60% των δικαιούχων των ενισχύσεων είναι γυναίκες. Ως βασικό στόχο έχει την προώθηση στην απασχόληση ανέργων μέσω της ενίσχυσής τους για τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων.

Το **πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης 3.000 νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 18 έως 29 ετών, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία**, το οποίο βρίσκεται στο στάδιο της υλοποίησης.

3. Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας

3.1. Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας

Το **Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 5.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών** που έχουν ολοκληρώσει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης στο Ψηφιακό Μάρκετινγκ, προσβλέπει τόσο στην αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος ενισχύοντας τις ψηφιακές δεξιότητες, όσο και στην επαγγελματική αποκατάσταση των νέων ανέργων ενισχύοντας σημαντικά την ψηφιακή οικονομία.

Το **Πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας στο ψηφιακό μάρκετινγκ για 5.000 ανέργους έως 29 ετών**, στο οποίο οι ωφελούμενοι εντάσσονται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε κλάδους (κύριους ή δευτερεύοντες) με συνάφεια στο ψηφιακό μάρκετινγκ ή διαθέτουν τμήματα μάρκετινγκ, καθώς και σε επιχειρήσεις που ο ιδιοκτήτης ή ένας εργαζόμενος απασχολούνται στο ψηφιακό μάρκετινγκ.

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 63650ef3eb32ff008d1c7483 στις 13/12/22 10:20

Σελίδα 2 από 9

Το πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 3.900 άνεργους νέους ηλικίας έως 29 ετών, στο οποίο οι ωφελούμενοι τοποθετούνται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα.

Το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 20 έως 44 ετών, που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες, όπως οι Ρομά.

Το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμους πληθυσμούς και 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

3.2. Προγράμματα Προεργασίας για άνεργους νέους.

Σκοπός των προγραμμάτων προεργασίας είναι η προετοιμασία εγγεγραμμένων ανέργων στα μητρώα της Δ.ΥΠ.Α, σε εργασιακό περιβάλλον του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα ενόψει της ένταξής τους στην αγορά εργασίας. Τα προγράμματα προεργασίας, διάρκειας επτά (7) μηνών, απευθύνονται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, σε φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, σε επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς του δημοσίου τομέα και σε επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Το Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 άνεργους νέους, ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας,
- Το Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 άνεργους νέους, ηλικίας 18-29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου που επλήγησαν από τις επιπτώσεις της απολιγνιτοποίησης,
- Το Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 30 ετών.
 - Το Πρόγραμμα προεργασίας για 300 άνεργους νέους, ηλικίας 18-30 σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε επιχειρήσεις, φορείς, οργανισμούς του δημοσίου τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, στους Δήμους Ιστιαίας-Αιδηψού και Μαντουδίου - Λίμνης - Αγίας Άννης, της Περιφερειακής Ενότητας Ευβοίας.

4.Δράσεις Συμβουλευτικής, Κατάρτισης και Πιστοποίησης

- Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για άνεργους έως 29 ετών σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού, που αποσκοπεί στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων 1.940 ανέργων νέων, εγγεγραμμένων στο Μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α., ηλικίας έως 29 ετών, εκ των οποίων 1.164 νέες άνεργες γυναίκες, ώστε να αποκτήσουν πρόσθετες γνώσεις, βασικές και ειδικές επαγγελματικές δεξιότητες σε αντικείμενα του Ψηφιακού Μάρκετινγκ στον Τουρισμό και να ενισχύσουν ουσιαστικά τη δυνατότητα για την απασχόλησή τους.
- Πιλοτικό πρόγραμμα κατάρτισης, συμβουλευτικής, πιστοποίησης ανέργων στους τομείς δραστηριότητας της Γαλάζιας Οικονομίας. Αντικείμενο της δράσης είναι η υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων, μέσω της απόκτησης ή και αναβάθμισης γνώσεων και δεξιοτήτων σε ειδικότητες/δεξιότητες που αφορούν στη Γαλάζια Οικονομία, έναν ανταγωνιστικό κλάδο της ελληνικής οικονομίας, με υψηλή δυναμική ανάπτυξης και αυξητικές τάσεις ζήτησης σε

επαγγέλματα και ποιοτικές θέσεις εργασίας για 3.000 άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα ανεργίας του Δ.ΥΠ.Α., εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης, εκ των οποίων 1.800 νέες γυναίκες εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης.

- **Συμβουλευτική, κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου.**
- **Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 25 - 29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ.**
- **Συμβουλευτική Υποστήριξη, κατάρτιση και πιστοποίηση σε νέους, έως 29 ετών, από μειονεκτούντα περιβάλλοντα και ειδικότερα: αποφυλακισθέντες ή/και νέοι με παραβατική συμπεριφορά ή/και απεξαρτημένοι ή/και άποροι.**
- **Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες της Τουριστικής Βιομηχανίας.**

4. Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις

Μεταξύ των ολοκληρωμένων δράσεων (που περιλαμβάνουν π.χ. επαγγελματικό προσανατολισμό, συμβουλευτική, κατάρτιση, προώθηση στην απασχόληση, κ.α.) είναι οι ακόλουθες:

- **Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων στον πολιτισμό.**
- **Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών.**
- **Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων Πτυχιούχων νέων έως 29 ετών, σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της Οικονομίας.**
- **Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους έως 29 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.**
- **Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για τον Εντοπισμό, ευαισθητοποίηση για συμμετοχή και Υποστήριξη των νέων ηλικίας 18-25 ετών σε επίπεδο Δήμου και τοπικής κοινωνίας** με αντικείμενο τον εντοπισμό, ευαισθητοποίηση και υποστήριξη σε επίπεδο Δήμου και τοπικής κοινωνίας των νέων ηλικίας 18-25 ετών εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ). Για την οριστική επιλογή και διαμόρφωση των αντικειμένων κατάρτισης θα αξιοποιηθούν και τα αποτελέσματα του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τη δυναμικότητα των επαγγελματών και τις ανάγκες ανά Περιφέρεια.

II. Επαγγελματική Κατάρτιση και Επαγγελματική Εκπαίδευση

Στο πλαίσιο του ευρύτερου εκσυγχρονισμού και της ουσιαστικής αναβάθμισης του πρώην ΟΑΕΔ, ψηφίστηκε ο ν.4921/2022, με τον οποίο ο εν λόγω Οργανισμός μετονομάστηκε σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), προκειμένου να σηματοδοτηθεί η μετάβαση σε μια νέα εποχή για την αγορά εργασίας με έμφαση στην κατάρτιση του εργατικού δυναμικού, τον αναπροσανατολισμό της Υπηρεσίας στην εφαρμογή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τον παράλληλο ψηφιακό μετασχηματισμό της.

1. Επαγγελματική Κατάρτιση

Α. Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Ε.Λ.Ε.Κ.),

Με τον ν. 4921/2022, μεταρρυθμίζεται σημαντικά η διαχείριση των κονδυλίων του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.). Μέρος των πόρων που μέχρι σήμερα διατίθεντο στον κλάδο «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 63650ef3eb32ff008d1c7483 στις 13/12/22 10:20

Επαγγελματική Κατάρτιση» (Λ.Α.Ε.Κ.), αποδίδεται σε ένα νέο ειδικό λογαριασμό με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Ε.Λ.Ε.Κ.), ο οποίος θα συσταθεί από νομικό πρόσωπο που θα ιδρυθεί από τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Β. Εκσυγχρονισμός συστήματος συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

Η κατάρτιση της Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας (η οποία δημοσιεύτηκε τον Ιούνιο του 2022), και η ίδρυση του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού και της Επιστημονικής Επιτροπής συνδράμουν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού. Παράλληλα αναβαθμίζεται ο μηχανισμός διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, ο οποίος ανατίθεται ως αρμοδιότητα στη Μονάδα Εμπειρογνομώνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Γ. Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων

Ο Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων, αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο με διπλή λειτουργία, καθώς αφενός συνιστά ένα «βιογραφικό» του κατόχου του, δεδομένου ότι περιέχει όλες τις πιστοποιήσεις κατάρτισης που ο κάτοχός του διαθέτει, αφετέρου περιλαμβάνει την καταγραφή του συνόλου της επιδοτούμενης κατάρτισης που έχει λάβει ο κάτοχός του, καθώς και του δικαιώματος για περαιτέρω κατάρτιση. Επιπρόσθετα, προσδιορίζονται οι βασικές αρχές για το πλαίσιο αξιολόγησης των παρόχων, το οποίο ερείδεται σε αντικειμενικά στοιχεία και αποσκοπεί στην ενεργοποίησή τους ώστε να υλοποιούν ποιοτικά προγράμματα που αναβαθμίζουν αποδεδειγμένα τις δεξιότητες των καταρτιζομένων και ικανοποιούν τη ζήτηση της αγοράς εργασίας και τις ανάγκες των εργοδοτών.

Δ. Προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης/επανακατάρτισης.

Η Δ.ΥΠ.Α. εγκαινιάζει μια νέα εποχή στην επαγγελματική κατάρτιση, με προγράμματα που είναι στοχευμένα και καλύπτουν τις νέες τάσεις και προκλήσεις που ζητά η αγορά εργασίας με ιδιαίτερη βαρύτητα να δίνεται στις ψηφιακές και «πράσινες» δεξιότητες. Με τη μεταρρύθμιση αυτή συνδέεται και μια σημαντική επένδυση για την οριζόντια ανάπτυξη των δεξιοτήτων όλου του εργατικού δυναμικού της χώρας με κύρια στόχευση τις ψηφιακές, πράσινες και τεχνικές δεξιότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας.

Τα προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων «νέας γενιάς» ενσωματώνουν τις εξής καινοτομίες: α) τα πανεπιστήμια αποκτούν κεντρικό ρόλο στην κατάρτιση β) εισάγονται αυστηρότερα κριτήρια για τη συμμετοχή των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) στα προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α., συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης επιπλέον διεθνών πιστοποιητικών ISO γ) δίνεται έμφαση στην πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/και διεθνώς και είναι διαπιστευμένοι να χορηγούν πιστοποιητικά.

Στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU υλοποιείται από τη ΔΥΠΑ το έργο που αφορά σε «Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες» με συνολικό προϋπολογισμό 100 εκατ. ευρώ, στοχεύοντας στην επαγγελματική κατάρτιση 80.000 ανέργων. Στόχος της δράσης είναι η ποιοτική αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων ώστε να ενισχυθεί η απασχολησιμότητά τους και να επιτευχθεί ταχύτερα η εργασιακή επανένταξή τους.

2. Επαγγελματική Εκπαίδευση

Α. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων Φορείς Κ.ΑΛ.Ο για την Πρακτική Άσκηση Σπουδαστών ΑΤΕΙ – ΑΣΠΑΙΤΕ.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) δίνει κίνητρο σε επιχειρήσεις, να δέχονται σπουδαστές για την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης τους. Οι επιχειρήσεις ή οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν κάθε μήνα στον σπουδαστή το 80% του κατώτατου νομοθετημένου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη που ισχύει κάθε φορά και οι δικαιούχες επιχειρήσεις επιχορηγούνται από τον ΟΑΕΔ με το 50% του συνολικού ποσού που κατέβαλαν.

Β. Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) διατηρεί 51 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας σε όλη την Ελλάδα, όπου φοιτούν 7.500 – 8.000 μαθητές και λειτουργούν 30 Γραφεία Διασύνδεσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΓΔΕΕ) με την αγορά εργασίας. Οι ΕΠΑΣ της Δ.ΥΠ.Α εφαρμόζουν τον θεσμό της Μαθητείας, το εκπαιδευτικό σύστημα που συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση στην τάξη, με την αμειβόμενη Μαθητεία (υλοποίηση προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο) σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα. Η διάρκεια φοίτησης είναι 2 έτη (4 εξάμηνα). Καθ' όλη τη διάρκεια φοίτησης ο μαθητής παρακολουθεί το απόγευμα τα μαθήματά του στην τάξη, ενώ το πρωί απασχολείται ως ασκούμενος σε κάποια επιχείρηση.

Γ. Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) λειτουργούν 31 ΙΕΚ σε όλη την Ελλάδα, με 47 σύγχρονες ειδικότητες, όπου φοιτούν 3.800 σπουδαστές και παρέχουν στους καταρτιζόμενους αρχική επαγγελματική κατάρτιση. Μέσα από την ανάπτυξη των απαραίτητων δεξιοτήτων και προσόντων, με την παροχή επιστημονικών, τεχνικών, επαγγελματικών και πρακτικών γνώσεων, τα ως άνω ΙΕΚ επιδιώκουν την ομαλή ένταξη στην παραγωγική διαδικασία.

Τέλος, παρατίθεται Παράρτημα με τα στοιχεία που έχει δημοσιεύσει η EUROSTAT, ως προς τα ποσοστά απασχόλησης και ανεργίας στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ι) ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ¹

Σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (LFS) που δημοσιεύει η EUROSTAT, το 2021 το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 20-64 στην Ελλάδα ήταν 62,6%, από 61,1% το 2020. Το ποσοστό απασχόλησης για τους άνδρες ηλικίας 20-64 ετών στην Ελλάδα το 2021 ανήλθε σε 72,5% (από 70,7% το 2020), ενώ για τις γυναίκες ανήλθε σε 52,7% (από 51,8% το 2020). Το 2021, το ποσοστό απασχόλησης ατόμων ηλικίας 20-64 ετών στην ΕΕ των 27 κρατών μελών ήταν 73,1%, που αντιστοιχεί σε 189,7 εκατομμύρια άτομα.

Πίνακας 1: Ποσοστό απασχόλησης ατόμων ηλικίας 20-64 ετών (%)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ΕΛΛΑΔΑ	54,9	56,2	57,8	59,5	61,2	61,1	62,6b
Άνδρες	64,0	65,8	67,7	70,1	71,3	70,7	72,5b
Γυναίκες	46,0	46,8	48,0	49,1	51,3	51,8	52,7b
ΕΕ	69,0	70,1	71,3	72,3	73,1	72,2	73,1b
Άνδρες	74,9	75,9	77,2	78,2	78,9	78,0	78,5b
Γυναίκες	63,2	64,3	65,4	66,4	67,2	66,5	67,7b

b: break in time series

¹Πηγές:

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>

II) ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, το **ποσοστό ανεργίας των ατόμων 15-74 ετών στην Ελλάδα** το 2021 ανήλθε σε 14,7% παρουσιάζοντας μείωση κατά 1,6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2020. Για τους άνδρες το ποσοστό ανεργίας διαμορφώθηκε στο 11,4% (από 13,6% το 2020), ενώ για τις γυναίκες στο 18,9% (από 19,8% το 2020). Το **ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ-27** παρουσίασε αύξηση το 2021 σε σχέση με το επίπεδο που ήταν πριν την πανδημία Covid-19, δηλαδή το 2019 (2021: 7,0%, 2019: 6,7%). Για τους άνδρες το ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ ανήλθε σε 6,7% και για τις γυναίκες σε 7,4%.

Πίνακας 2: Ποσοστό ανεργίας ατόμων ηλικίας 15-74 ετών (%)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ΕΛΛΑΔΑ	24,9	23,6	21,5	19,3	17,3	16,3	14,7b
Άνδρες	21,8	19,9	17,8	15,4	14,0	13,6	11,4b
Γυναίκες	28,9	28,1	26,1	24,2	21,5	19,8	18,9b
ΕΕ	10,1	9,1	8,2	7,3	6,7	7,1	7,0b
Άνδρες	9,9	8,9	7,9	7,0	6,4	6,8	6,7b
Γυναίκες	10,2	9,4	8,5	7,6	7,1	7,4	7,4b

b: break in time series

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, EUROSTAT

Το **ποσοστό ανεργίας των νέων ηλικίας 15-29 ετών στην Ελλάδα το 2021** διαμορφώθηκε στο 28,4%, μειωμένο κατά 1,4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο έτος και πολύ υψηλότερα από το αντίστοιχο ποσοστό σε επίπεδο ΕΕ-27 (13,0%). Στους νέους άνδρες ηλικίας 15-29 ετών το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 24,8% (13,0% στην ΕΕ) και στις γυναίκες στο 32,9% (13,0% στην ΕΕ).

Πίνακας 3: Ποσοστό ανεργίας ατόμων ηλικίας 15-29 ετών (%)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ΕΛΛΑΔΑ	41,3	38,4	35,6	32,3	28,9	29,8	28,4b
Άνδρες	37,4	33,9	30,3	28,0	26,3	27,6	24,8b
Γυναίκες	45,7	43,9	41,6	37,4	32,1	32,3	32,9b
ΕΕ	17,3	15,8	14,2	12,8	11,9	13,3	13,0b
Άνδρες	17,5	15,8	14,2	12,9	12,0	13,3	13,0b
Γυναίκες	17,0	15,8	14,1	12,7	11,8	13,3	13,0b

b: break in time series

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, EUROSTAT

Σε επίπεδο περιφερειών, το **υψηλότερο ποσοστό ανεργίας** για τα άτομα ηλικίας 15-74 ετών καταγράφεται στην Δυτική Μακεδονία (19,8%) και ακολουθούν Νότιο Αιγαίο (18,8%) και Ανατολική Μακεδονία και Θράκη (18,5%). Το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας καταγράφεται στην Αττική (11,9%) και στην Πελοπόννησο (12,7%).

Πίνακας 4: Ποσοστό ανεργίας ατόμων ηλικίας 15-74 ετών ανά Περιφέρεια (%)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Περιφέρεια							
Δυτική Μακεδονία	30,8	31,3	29,1	27,0	24,6	19,7	19,8b
Νότιο Αιγαίο	14,9	17,5	16,0	16,9	13,7	16,7	18,8b
Ανατολική Μακεδονία & Θράκη	23,4	22,8	19,5	16,0	16,2	17,2	18,5b
Δυτική Ελλάδα	28,5	29,8	26,3	24,1	24,1	21,6	17,5b
Στερεά Ελλάδα	26,0	25,0	20,9	18,9	17,2	19,3	17,2b
Θεσσαλία	27,1	25,5	20,7	18,4	18,7	16,9	16,7b
Κρήτη	24,3	22,6	17,7	13,4	11,7	17,3	16,3b
Κεντρική Μακεδονία	26,0	24,5	22,9	20,7	19,6	18,4	16,1b

Ήπειρος	24,6	24,4	24,8	20,1	16,4	17,9	15,1b
Βόρειο Αιγαίο	18,0	18,3	22,5	22,3	17,7	16,5	13,9b
Ιόνια Νησιά	19,0	16,0	19,7	16,0	12,4	16,0	13,2b
Πελοπόννησος	22,3	19,2	16,8	14,4	12,0	11,4	12,7b
Αττικής	25,2	23,0	21,6	19,9	16,9	14,1	11,9b

b: break in time series

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, EUROSTAT

Το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας νέων ηλικίας 15-29 ετών για το 2021 καταγράφεται στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με 45,1% και στην Δυτική Μακεδονία με 42,3%. Το χαμηλότερο ποσοστό καταγράφεται στην Αττική (20,9%) και στα Ιόνια Νησιά (21,4%).

Πίνακας 5: Ποσοστό ανεργίας ατόμων ηλικίας 15-29 ετών ανά Περιφέρεια (%)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Περιφέρεια							
Ανατολική Μακεδονία & Θράκη	46,8	42,6	35,7	33,8	33,4	39,7	45,1b
Δυτική Μακεδονία	53,4	50,6	49,6	53,4	54,6	42,3	42,3b
Στερεά Ελλάδα	42,9	43,9	38,4	39,3	38,7	44,3	38,9b
Θεσσαλία	44,6	42,6	39,7	37,9	27,7	33,9	36,7b
Δυτική Ελλάδα	47,7	43,5	38,9	36,5	36,8	38,1	32,9b
Κρήτη	38,8	36,0	28,5	22,7	22,9	30,9	30,0b
Νότιο Αιγαίο	24,9	28,3	27,1	27,2	24,4	33,0	29,9b
Κεντρική Μακεδονία	42,7	41,9	37,2	31,3	26,9	29,5	28,9b
Πελοπόννησος	44,7	42,2	37,6	32,4	28,1	28,0	28,1b
Ήπειρος	52,3	46,6	52,9	37,9	38,2	37,8	27,1b
Βόρειο Αιγαίο	32,4	30,2	43,1	39,3	33,4	33,0	24,4b
Ιόνια Νησιά	37,7	26,4	30,1	29,3	22,7	32,7	21,4b
Αττικής	38,3	34,1	32,4	29,8	26,1	22,2	20,9b

b: break in time series

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, EUROSTAT

Σημείωση: Οι παραπάνω κύριοι δείκτες της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Eurostat δεν περιέχουν εποχικά προσαρμοσμένες σειρές. Δεν περιλαμβάνουν επίσης τη διόρθωση λόγω της αλλαγής του νέου Κανονισμού της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού από 1.1.2021 (break correction).

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα τριμηνιαία στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) το β' τρίμηνο του 2022 το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας για τα άτομα ηλικίας 15 ετών και άνω καταγράφεται στη Δυτική Μακεδονία με 19,7%, αυξημένο κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το α' τρίμηνο του 2022 και μειωμένο κατά 1,9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το β' τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Το χαμηλότερο ποσοστό καταγράφεται στην περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου με 7,5, από 24,4% το α' τρίμηνο του 2022 και 26,6% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021.

Πίνακας 6: Ποσοστό ανεργίας ατόμων 15+ ανά Περιφέρεια - ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Α' τρίμ. 2019	Β' τρίμ. 2019	Γ' τρίμ. 2019	Δ' τρίμ. 2019	Α' τρίμ. 2020	Β' τρίμ. 2020	Γ' τρίμ. 2020	Δ' τρίμ. 2020	Α' τρίμ. 2021	Β' τρίμ. 2021	Γ' τρίμ. 2021	Δ' τρίμ. 2021	Α' τρίμ. 2022	Β' τρίμ. 2022
Δυτική Μακεδονία	27,1	24,6	23,8	22,6	19,4	17,9	20,7	20,5	20,5	21,6	19,8	17,2	16,7	19,7
Θεσσαλία	18,5	17,9	19,5	18,1	16,2	17,9	16,7	16,4	19,6	17,5	16,2	13,3	14,4	17,2
Ιόνια Νησιά	20,1	11,9	6,2	12,1	13,6	19,1	14,5	16,3	16,4	17,3	7,6	12,6	19,8	16,1
Ανατολική Μακεδονία και Θράκη	16,8	15,9	15,1	16,9	16,7	15,8	18,7	17,7	21,4	19,8	17,5	15,7	17,4	14,9
Κεντρική	20,3	19,6	19,2	19,4	19,3	18,8	18,1	17,5	18,9	16,5	14,7	14,7	15,4	14,7

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 63650ef3eb32ff008d1c7483 στις 13/12/22 10:20

Σελίδα 8 από 9

Μακεδονία														
Στερεά Ελλάδα	18,4	15,6	16,7	18,2	19,3	19,7	19,0	19,0	22,7	17,3	13,1	16,1	14,7	14,2
Δυτική Ελλάδα	25,6	23,9	23,7	23,2	20,4	22,2	22,2	21,6	18,8	18,5	17,4	15,3	14,6	14,1
Ήπειρος	16,6	16,0	16,2	16,7	17,5	16,6	20,0	17,2	19,5	16,8	14,7	10,0	12,3	13,0
Πελοπόννησος	13,4	12,2	11,0	11,2	10,8	10,0	12,7	11,8	14,2	13,2	11,3	12,0	10,4	12,8
Βόρειο Αιγαίο	20,2	17,1	16,2	16,9	16,3	15,9	16,4	17,3	14,0	13,3	9,2	18,8	15,0	11,0
Αττική	18,4	17,2	16,5	15,7	14,3	13,7	14,1	14,2	13,0	12,8	11,2	10,6	10,5	9,9
Κρήτη	16,5	9,4	8,4	12,5	17,0	19,5	16,0	16,6	22,3	16,2	10,3	16,9	19,9	9,3
Νότιο Αιγαίο	26,9	8,1	7,2	13,0	14,0	26,6	9,1	17,6	22,4	26,6	10,1	15,9	24,4	7,5
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ	19,2	16,9	16,4	16,8	16,2	16,7	16,2	16,2	17,1	15,8	13,0	13,2	13,8	12,4

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, ΕΛΣΤΑΤ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ