



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΕΛΕΓΧΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10
104 37 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Χρ. Τυρίδης – Β. Ξυράφη
Τηλέφωνο: 210 5289270, 228
e-mail: kysepes3@otenet.gr
vyxyrafy@yeka.gr

Αθήνα, 10-10-2022
Αριθ. Πρωτ.: ΕΞ-434139- 2022/10031

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ &
ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ &
ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29 – Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10
10437 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Αικ. Λελοβίτη
Τηλέφωνο: 210 52.89.189
e-mail: kysepetye@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: «Καταγγελία για ευθεία επίθεση στους εργαζόμενους και τα συνδικάτα τους στα Χανιά»

ΣΧΕΤ.: 1. Η με αρ. πρωτ. 7427/14.09.2022 Ερώτηση της βουλευτή κ. Αγγελικής Αδαμοπούλου.
2. Το με αρ. πρωτ. 1205/16.09.2022 διαβιβαστικό έγγραφό σας

Προκειμένου να απαντηθεί η ανωτέρω Ερώτηση της βουλευτή κ. Αγγελικής Αδαμοπούλου αναφορικά με θέμα «Καταγγελία για ευθεία επίθεση στους εργαζόμενους και τα συνδικάτα τους στα Χανιά», για τα θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με την **μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων**, προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την κατηγορία εργαζομένων που απασχολούνται σε αυτήν τον κλάδο, μεταξύ άλλων εισάγει την υποχρέωση των εργοδοτών να αναγγέλλουν στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τον αριθμό κυκλοφορίας του οχήματος που χρησιμοποιούν οι εν λόγω εργαζόμενοι κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

Διανομή μέσω 'ΕΡΙΔΑ' με UID: 6343bdbd70128e28a865f0d7 στις 12/12/22 12:48

Πιο συγκεκριμένα στον **N.4611/2019, Άρθρο 55 «Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ»** ορίζεται ότι: «1. Όταν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α' 57), για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης αναγγέλλει στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» τον αριθμό κυκλοφορίας του οχήματος.[..]».

Περαιτέρω, ο ίδιος νόμος με το **άρθρο 56 «Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων»** προβλέπει ότι «[...] 7. Όταν οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα δικής τους ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής, ο εργοδότης καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ή της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών. Η αποζημίωση καταβάλλεται από τους εργοδότες μέσω λογαριασμού πληρωμών, αποδίδεται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στους λογαριασμούς των εργαζομένων και αποτυπώνεται διακριτά στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών.

8. Αρμόδια όργανα για την εφαρμογή της παραγράφου 7 είναι οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ. Στους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις της παραγράφου 7 επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011.».

Οι παραπάνω διατάξεις συντελούν στη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων χωρίς να επιβαρύνονται οι ίδιοι οικονομικά και ο έλεγχος της τήρησής τους αποβλέπει αφενός στο να διασφαλίζεται η συντήρηση του οχήματος για την πρόληψη τροχαίων ατυχημάτων που λαμβάνουν χώρα λόγω πλημμελούς συντήρησης και αφετέρου στο να προστατεύεται ο μισθός της ανωτέρω κατηγορίας εργαζομένων, ώστε να μην υπολείπεται από τα κατώτατα καθορισμένα όρια, όπως αυτά ορίζονται σε νόμο ή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον συμβατικά καθορισμένο μισθό. Η καταβολή, δε, της ανωτέρω αποζημίωσης υποχρεωτικά μέσω λογαριασμού πληρωμών αποσκοπεί στον αποτελεσματικότερο έλεγχο της από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων.

Ο **N. 4808/2021 στο άρθρο 68** αυτού ορίζει την έννοια της «ψηφιακής πλατφόρμας» ως εκείνης της επιχείρησης που ενεργεί είτε απευθείας είτε ως μεσάζουσα και μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας συνδέει παρόχους υπηρεσιών ή επιχειρήσεις ή τρίτους με χρήστες ή πελάτες ή καταναλωτές και διευκολύνει τις μεταξύ τους συναλλαγές ή συναλλάσσεται απευθείας μαζί τους. Προστίθεται, έτσι, στην κατηγορία εργαζομένων για την διανομή προϊόντων και αντικειμένων και οι εργαζόμενοι διανομείς μέσω ψηφιακής πλατφόρμας.

Επιπλέον, στο **άρθρο 69 παρ. 1 του ως άνω νόμου**, διευκρινίζεται ότι η σχέση των παρόχων υπηρεσιών προς τις ψηφιακές πλατφόρμες μπορεί να λάβει τη συμβατική μορφή είτε της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας είτε της σύμβασης ανεξάρτητων υπηρεσιών/ έργου. Στην **παρ. 2** τίθενται τα

κριτήρια για τη διάκριση μεταξύ των περιπτώσεων παροχής εξαρτημένης εργασίας και ανεξάρτητων υπηρεσιών σε ψηφιακές συνεργατικές πλατφόρμες. Ο πάροχος που πληροί όλα τα σωρευτικώς απαριθμούμενα κριτήρια, τα οποία είναι ενδεικτικά της ανεξάρτητης δράσης του (χρήση υπεργολάβων, δικαίωμα να επιλέγει ποια έργα θα εκτελέσει, δυνατότητα για παροχή υπηρεσιών προς τρίτους, καθορισμός από τον ίδιο του χρόνου παροχής των υπηρεσιών του) τεκμαίρεται ότι παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου.

Για την Επιθεώρηση Εργασίας (εργασιακές σχέσεις), ο έλεγχος των διατάξεων για τους όρους εργασίας των διανομέων αποτελεί πάγια στοχοθεσία από τον Νοέμβριο 2020 καλύπτοντας τις αυξανόμενες ανάγκες του κλάδου λόγω της διεύρυνσής του. Ενδεικτικά σημειώνουμε ότι το **2020 διενεργήθηκαν 1.848 έλεγχοι** σε επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους με αντικείμενο δραστηριότητας την διανομή προϊόντων & αντικειμένων, ενώ το **2021 οι αντίστοιχοι έλεγχοι έφτασαν τους 3.520.**

Με βάση τα προεκτεθέντα, το τρίμηνο Ιουνίου – Ιουλίου - Αυγούστου 2022 και από τα στατιστικά στοιχεία που έχει συλλέξει η Υπηρεσία μας, προκύπτει ότι η Επιθεώρηση Εργασίας (κλιμάκια Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων) έχει διενεργήσει **πανελλαδικά 396 ελέγχους** σε επιχειρήσεις *εστίασης*, οι οποίοι αφορούσαν στον έλεγχο των όρων εργασίας **537** διανομέων (συμπεριλαμβανομένων και διανομέων εργαζομένων σε ψηφιακές πλατφόρμες).

Κατά τους ελέγχους αυτούς διαπιστώθηκαν **(4)** περιπτώσεις μη καταβολή της προσαύξησης 15% και **(65)** άλλου είδους παραβάσεις διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Μεταξύ των λοιπών παραβάσεων αναφέρονται: **(5)** αδήλωτοι εργαζόμενοι, **(6)** περιπτώσεις υπέρβασης χρονικών ορίων και ειδικότερα **(39)** περιπτώσεις υπέρβασης χρονικών ορίων εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης, **(13)** περιπτώσεις μη κατάθεσης τροποποιητικού πίνακα- Ε4 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, **(1)** περίπτωση μη εφοδιασμού εργαζομένου με απόσπασμα Πίνακα Προσωπικού και **(1)** περίπτωση εργασίας σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό). Σε συνέχεια αυτών των διαπιστώσεων επιβλήθηκαν διοικητικές κυρώσεις συνολικού **ύψους 142.100,00€.**

Για το διάστημα από 29.08.2022 έως 11.09.2022 (2 εβδομάδες), στο πλαίσιο έκτακτου προγραμματισμού, διενεργήθηκαν **πανελλαδικά** στον κλάδο της *εστίασης* **648 έλεγχοι** για τους όρους εργασίας **1.207 διανομέων**. Από τις 184 διαπιστωθείσες παραβάσεις, οι 17 αφορούσαν στη μη καταβολή πρόσθετης αποζημίωσης 15%. Οι υπόλοιπες 167 παραβάσεις κατά κύριο λόγο αφορούσαν σε υπέρβαση χρονικών ορίων εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

Συναφώς προς την Ερώτηση, σημειώνουμε ότι *στην Περιφέρεια της Κρήτης* από τα αρμόδια ΤΕΕΣ διενεργήθηκαν κατά το διάστημα των 2 αυτών εβδομάδων στον κλάδο της *εστίασης* διενεργήθηκαν **32 έλεγχοι** για τους όρους εργασίας **34 διανομέων**. Διαπιστώθηκαν 13 παραβάσεις,

κυρίως για υπέρβαση χρονικών ορίων σε μερική απασχόληση και επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ύψους 13.900,00€.

Ειδικότερα στο **ΤΕΕΣ Χανίων**, κατά το έτος 2022, δεν περιήλθε καταγγελία για διενέργεια ελέγχου στην συγκεκριμένη επιχείρηση ούτε υποβλήθηκε αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς. Πέραν αυτού, το ΤΕΕΣ διενήργησε στον κλάδο της *εστίασης* συνολικά **(18) ελέγχους για τους όρους εργασίας (29) διανομέων**, σε συνέχεια των οποίων επιβλήθηκαν **(2) πρόστιμα** για υπέρβαση χρονικών ορίων σε 1 εργαζόμενο μερικής απασχόλησης και 1 εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης, συνολικού ύψους **2.600,00€**.

Από τους προαναφερθέντες ελέγχους οι τρεις (3) διενεργήθηκαν στην επιχείρηση με την επωνυμία «WOLT ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΦΑΓΗΤΟΥ ΑΕ» - Α.Φ.Μ. 801047822 – στα Χανιά, χωρίς να διαπιστωθούν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Λόγω του ότι η εργασία των δικυκλιστών διανομέων φαγητού (delivery) ή αντικειμένων (courier) στις επιχειρήσεις εστίασης και ταχυμεταφορών, αντίστοιχα, παρουσιάζει από τη φύση της υψηλό δείκτη επικινδυνότητας, αποτέλεσε κατά τα τρία τελευταία έτη –και συνεχίζει να αποτελεί- το αντικείμενο ειδικών προγραμμάτων ελέγχου της Επιθεώρησης ΑΥΕ του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, εστιασμένων στα ζητήματα ασφάλειας & υγείας της συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων – και ειδικότερα στη διαχείριση της ασφάλειας & υγείας τους από τις εργοδότες επιχειρήσεις (την κάλυψή τους με τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας, την αναφορά στην εργασία τους στην γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου) και στη χορήγηση σε αυτούς αναγκαίων μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ).

Από την έναρξη ισχύος του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73Α) στον οποίο περιλαμβάνει το άρθρο 56 «Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή προϊόντων και αντικειμένων», η εφαρμογή των παραγράφων 1 έως 5 του εν λόγω άρθρου αποτελεί, κατά πάγια πρακτική, ένα από τα σημεία ελέγχου των Επιθεωρητών ΑΥΕ της Επιθεώρησης Εργασίας στις επιχειρήσεις εστίασης και ταχυμεταφορών. Στις εν λόγω διατάξεις αποτυπώνεται η υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει δωρεάν στους δικυκλιστές – διανομείς στους οποίους εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας (κράνος, πανωφόρι, αδιάβροχο, ανακλαστικό γιλέκο, γάντια), καθώς και να εξοπλίζει και να συντηρεί τις μοτοσυκλέτες και τα μοτοποδήλατα μεταφοράς προϊόντων και αντικειμένων, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής του ιδίου, κατά τρόπον ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των διανομέων.

Από τον Δεκέμβριο 2020 οι έλεγχοι εφαρμογής του άρθρου 56 του Ν. 4611/2019 έχουν συστηματοποιηθεί και η πορεία τους παρακολουθείται σε μηνιαία βάση, ώστε να υπάρχει η καλύτερη δυνατή ανταπόκριση στην αντιμετώπιση των ζητημάτων ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων

διανομέων, τα οποία οξύνθηκαν κατά την περίοδο της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-CoV-2 λόγω της εντατικοποίησης της εργασίας τους.

Το πιο πρόσφατο πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις με διανομή προϊόντων & αντικειμένων με δίκυκλο, έλαβε χώρα κατά το χρονικό διάστημα από 29.08.2022 έως και 15.09.2022. Διενεργήθηκαν συνολικά **868 έλεγχοι, επιβλήθηκαν 12 πρόστιμα (6.451 ευρώ) και έγιναν 30 κλήσεις σε γραπτές εξηγήσεις, οι οποίες θα εξελιχθούν σε διοικητικές κυρώσεις.**

Ειδικότερα, το Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΤΕΑΥΕ) Χανίων, από την 01-01-2022 έως σήμερα έχει πραγματοποιήσει συνολικά 100 ελέγχους σε επιχειρήσεις διανομής, δίδοντας έμφαση στις υποχρεώσεις του εργοδότη για χορήγηση των προβλεπόμενων για τους δικυκλιστές, μέσων ατομικής προστασίας, για τη συντήρηση του εξοπλισμού εργασίας (μηχανάκια), καθώς και στο να διαθέτουν οι οδηγοί αυτών την απαιτούμενη άδεια.

Επισημαίνεται, όμως, ότι η αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας περιορίζεται στον έλεγχο των τόπων εργασίας που βρίσκονται υπό τον έλεγχο των εργοδοτών, ούτως ώστε να διακριβώνεται η τήρηση των μέτρων πρόληψης (συντήρηση οχημάτων, παροχή μέσω ατομικής προστασίας) για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων διανομέων και δεν περιλαμβάνει τον έλεγχο των διατάξεων του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας.

Σε κάθε περίπτωση, ιδίως όταν υφίστανται και παραβάσεις του Κ.Ο.Κ., η διεξοδική αντιμετώπιση των ζητημάτων ασφάλειας και υγείας των δικυκλιστών-διανομέων απαιτεί την αντίστοιχη δράση των κατά τόπους υπηρεσιών της Τροχαίας.

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Διοικητή
2. Γραφείο κ. Γενικού Διευθυντή
3. Κ.Φ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

