



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνο: 2131313195
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 6/12/2022
Α.Π. 82535

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές Πίνακα Διανομής
(δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Για την υποστολέγωση του Τομέα Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών
Καταστροφών (Τ.Α.Ε.Φ.Κ.) Π.Ε. Κρήτης και του Γραφείου στο Αρκαλοχώρι»
ΣΧΕΤ. : Η με αριθμ. 40/4.10.2022 Ερώτηση

Σε απάντηση της με αριθμ. 40/4-10-2022 Ερώτηση που κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές, της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ κ.κ. Συντυχάκης Μανώλης, Κατσώτης Χρήστος, Μανωλάκου Διαμάντω και Κομνηνάκα Μαρία, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η αρμοδιότητα του Υπουργείου μας αφορά στην έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 και πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4829/2021, περί ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων.

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022 και 2023, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμόρφωσαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

1.Α. Αναφορικά με το Δήμο Μινώα Πεδιάδας,

• **στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020**, με την υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε η πλήρωση μίας (1) θέσης ΠΕ Οικονομολόγου,

• **στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021** με την υπ' αριθμ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση μίας (1) θέσης ΠΕ Πληροφορικής στο Αυτοτελές

Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης, Πληροφορικής και Διαφάνειας και μίας (1) θέσης ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών,

• **στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022**, με την υπ' αριθμ. 50/4-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης μίας (1) θέσης ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών Έργων Υποδομής,

• **στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023**, με την αριθμ. 31/27-9-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε το σύνολο του αιτήματος που είχε υποβάλλει ο εν λόγω δήμος, δηλαδή η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση μίας (1) θέσης ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών | Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων & Συγκοινωνιών.

1.Β. Αναφορικά με το Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών

• **στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022**, με την υπ' αριθμ. 50/4-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης είκοσι (20) κενών οργανικών θέσεων, το σύνολο του αιτήματος που είχε υποβληθεί ως εξής:

ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	5
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (1)	7
ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	3
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (1)	1

• Επίσης, για τη Γενική Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών, **στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023**, με την αριθμ. 31/27-9-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε το σύνολο του αιτήματος που είχε υποβληθεί για την κάλυψη αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό διαφόρων υπηρεσιών της, δηλαδή η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριακοσίων έντεκα (311) κενών οργανικών θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, ως εξής:

ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	5
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	31
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (1)	145
ΠΕ	ΝΟΜΙΚΩΝ	2
ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	4
ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	1
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
ΔΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	1
ΠΕ	ΝΟΜΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	4
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	8

ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (1)	42
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	58

Με τις διατάξεις του άρθρου 51 του νόμου 4940/2022 (ΦΕΚ Α΄ 112) τροποποιήθηκαν οι προβλέψεις της παρ.3 του άρθρου 36 του ν.4765/2021, περί απασχόλησης έκτακτου προσωπικού στο πλαίσιο συνεχιζόμενων συνεπειών λόγω κατεπειγουσών αναγκών.

Στο πλαίσιο αυτό, εκδόθηκε η αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/80/οικ.10391/27-6-2022 εγκύκλιος του Υπουργείου μας (ΑΔΑ: Ψ35246ΜΤΛ6-ΚΚΓ) όπου διευκρινίζεται ότι, εφόσον οι οικείοι φορείς εκτιμούν βασίμως ότι οι ανάγκες θα συνεχισθούν και πέραν του οκταμήνου, κινούν εγκαίρως, τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν τη λήξη του, τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανώτατης διάρκειας οκτώ (8) μηνών, και για αριθμό που εγκρίνει το αρμόδιο όργανο του ίδιου του φορέα για την πρόσληψη, χωρίς δηλαδή να απαιτείται η έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει ή κάποιου άλλου οργάνου.

Επιπροσθέτως, καταρτίζονται νέοι πίνακες υποψηφίων, στους οποίους μπορούν να συμπεριληφθούν και άτομα που ήδη απασχολήθηκαν με συμβάσεις στο πλαίσιο της παρ. 2 του άρθρου 36, αποκλειομένης, βέβαια, της μετατροπής της σύμβασής τους σε αορίστου χρόνου. Επιπλέον, δεν απαιτείται η τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.4765/2021. Επί των εν λόγω συμβάσεων, δεν εφαρμόζονται οι περιορισμοί του άρθρου 5 του Π.Δ. 164/2004. Επισημαίνεται, περαιτέρω, ότι η συνολική διάρκεια των συμβάσεων των παρ. 1 και 2 δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών κατά την έννοια του άρθρου 6 του Π.Δ. 164/2004.

Από τα ανωτέρω εκτεθέντα προκύπτει ότι έχει ήδη θεσπισθεί ένα ευέλικτο σύστημα εξυπηρέτησης των αναγκών των πληττόμενων φορέων σε περίπτωση που αυτές συνεχίζονται πέραν του αρχικού οκταμήνου.

Επιπλέον, ως προς τη δυνατότητα άμεσης στελέχωσης των Ο.Τ.Α. με έκτακτο προσωπικό για το έτος 2022, έχει εκδοθεί η υπ' αριθμ. πρωτ. 95989/26-12-2021 (Α.Δ.Α.:6Σ0346ΜΤΛ6-Τ22) εγκύκλιος, «Προγραμματισμός προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου για το έτος 2022, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021», όπου δόθηκε στους φορείς αρμοδιότητάς μας η δυνατότητα υποβολής των αιτημάτων τους. Στο πλαίσιο αυτό ο Δήμος Μινώα Πεδιάδας, ανταποκρίθηκε με την υποβολή αιτήματος, που δεν είναι σχετικό με το αντικείμενο του θέματος, και ειδικότερα για μία θέση βοηθού βρεφοκόμου και μία θέση βρεφονηπιοκόμου που εγκρίθηκαν με την αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./65/8923/20-6-2022 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.

1.Γ. Περαιτέρω, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016), τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 63736924eb32ff008df92dc6 στις 06/12/22 14:25

οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση, προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 9 του αρ. 6 του ν. 4440/2016, οι φορείς των οποίων οι διαδικασίες μετάταξης του πρώτου κύκλου κινητικότητας κατέστησαν ατελέσφορες λόγω μη υποβολής αιτήσεων ή μη καταλληλότητας των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις, καθώς και οι φορείς των οποίων τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 δεν ικανοποιήθηκαν, έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε δεύτερο κύκλο κινητικότητας (μετατάξεων - αποσπάσεων) που εκκινεί το πρώτο δεκαήμερο του Οκτωβρίου κάθε έτους.

Σας ενημερώνουμε ότι έχει ολοκληρωθεί ο Α΄ Κύκλος έτους 2022, κατόπιν αποστολής αιτημάτων από τις Υπηρεσίες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν.4440/2016, μεταξύ άλλων και από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, το αίτημα του οποίου αφού εξετάστηκε από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της (αρ. 5 και 6 ν.4440/2016) στη Συνεδρίαση της 29ης Μαρτίου 2022, εγκρίθηκε για κάλυψη μίας κενής θέσης με μετάταξη κλάδου ΠΕ Μηχανικών για το τμήμα κατασκευών με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, της Δ/σης Έργου, Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Επεξεργασίας Λυμάτων εκ των οποίων, σύμφωνα με την εφαρμογή του πληροφοριακού συστήματος της κινητικότητας δεν αιτήθηκε για καμία θέση για Τομέα Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών.

Συναφώς, σας γνωρίζουμε στην παρούσα φάση, έχει εκκινήσει ο Β΄ Κύκλος Κινητικότητας έτους 2022. Στις 31 Οκτωβρίου τ.ε. έληξε η προθεσμία υποβολής των αιτημάτων από τις Υπηρεσίες μέσω καταχώρισης αυτών στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της απογραφής, προκειμένου αυτά να εξετασθούν ακολούθως από την ΚΕΚ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

2. Όσον αφορά στο δεύτερο ερώτημα που αφορά στην μετατροπή των συμβάσεων ιδιωτικού ορισμένου χρόνου των εργαζομένων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών σε αορίστου χρόνου, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης με την οποία

επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004, εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπροσθέτως, η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτή στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου. Η δε απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση, η εμπειρία που έχει αποκτηθεί με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. δύναται να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο, βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

3. Σε κάθε περίπτωση βάσει όλων των ανωτέρω, η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτά περιγράφονται στη σχετική Ερώτηση εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών συναποδέκτη της παρούσας Ερώτησης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Μαυρουδής Βορίδης

Πίνακας Διανομής

- κ. Μανώλη Συντυχάκη
- κ. Χρήστο Κατσώτη
- κα Διαμάντω Μανωλάκου
- κα Μαρία Κομνηνάκα

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ.Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Β. Χαραλαμπογιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
(τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)