



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/17341

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Βαρδάκη Σωκράτη
2. Βουλευτή κ. Ηγουμενίδη Νικόλαο (Νίκο)
3. Βουλευτή κ. Θραψανιώτη Εμμανουήλ
4. Βουλευτή κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο (Χάρη)
5. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2742/24-6-2022 Αναφοράς**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ κ.κ. Βαρδάκης Σωκράτης, Ηγουμενίδης Νικόλαος (Νίκος), Θραψανιώτης Εμμανουήλ και Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης) η οποία διαβιβάστηκε στο Υπουργείο μας με το υπ' αριθμ. πρωτ. ΥΠΕΝ/ΥΠΣΥΝ/65362/2105/10-8-2022 έγγραφο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, με θέμα:« **Προτάσεις για την αποφυγή καθυστερήσεων διεκπεραίωσης Διοικητικών Πράξεων στις Υπηρεσίες Δόμησης**», και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων 2020, 2021 και 2022, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση, διαμόρφωσαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Α. Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2020, με την υπ'αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./148/16115/05-10-2020, ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./46/οικ.8640/17-05-2021 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/9/215414 /20-01-2022 όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη πεντακοσίων ογδόντα δύο (582) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για τους ΟΤΑ Α' βαθμού.

Β. Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2021, με την αριθμ. 42/30- 09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 25/23-06-2021, 50/04-11-2021 και 3/26-1-2022 όμοιες πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη πεντακοσίων είκοσι οκτώ (528) ατόμων, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για τους ΟΤΑ Α' βαθμού.

Γ. Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2022, με την αριθμ. 50/4-11- 2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες πράξεις , εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη επτακοσίων εβδομήντα (771) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για τους ΟΤΑ Α' βαθμού.

Δ. Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2023, κατά τη συνεδρίαση της 27-9-2022 του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε στο σύνολό του ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων έτους 2023. Ειδικότερα :

Για τους ΟΤΑ Α΄ βαθμού εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη χιλίων εκατόν είκοσι ενός (1.121) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων

Για τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των ΟΤΑ Α΄βαθμού (Δημοτικά Λιμενικά Ταμεία, Οργανισμοί Κοινων. Αρωγής κπλ), εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εκατόν δέκα πέντε (115) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων

Για τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου των ΟΤΑ Α΄βαθμού (Κοινοφελείς Επιχειρήσεις κλπ) εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη είκοσι δύο (22) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων και

Για τους Συνδέσμους των ΟΤΑ Α΄ βαθμού εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη επτά (7) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων

Επίσης, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη σε ΟΤΑ Α΄ Βαθμού και σε Νομικά Πρόσωπα αυτών χιλίων τριακοσίων εξήντα επτά (1.367) , ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων ως προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα υποστελέχωσης των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.) των δήμων, θεσπίστηκαν οι διατάξεις του άρθρου 73 του ν. 4954/2022, σύμφωνα με τις οποίες:

Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν (1) αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν (1) αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν (1) χωροτάκτη πολεοδόμο μηχανικό, έναν (1) πολιτικό μηχανικό και έναν (1) μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού και κλάδου/ειδικότητας μηχανικών της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του δήμου, συμπεριλαμβανόμενων υποχρεωτικά των ειδικοτήτων του προηγούμενου εδαφίου.

Στις Υ.ΔΟΜ. που παρέχουν διοικητική υποστήριξη και σε άλλο δήμο, συστήνονται εκ του νόμου επιπλέον εκατόν πενήντα (150) οργανικές θέσεις μονίμου προσωπικού κλάδου και ειδικότητας Μηχανικών των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. που απαιτούνται για την κάλυψη της ελάχιστης στελέχωσης, οι οποίες αποτυπώνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, κατά την πρώτη τροποποίησή του. Οι θέσεις αυτές δύναται να αφορούν στη στελέχωση τόσο των ΥΔΟΜ που πρόκειται να συσταθούν έως 31.12.2022 όσο και στη στελέχωση των ΥΔΟΜ που θα λειτουργούν από 1.1.2023. Η διαδικασία, τα κριτήρια και ο τρόπος κατανομής του αριθμού του ανωτέρω προσωπικού στις Υ.ΔΟΜ. της χώρας θα καθοριστεί με Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο των ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τα έτη 2020, 2021 και 2022, δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στην κάλυψη θέσεων σε Δήμους, κλάδου/ειδικότητας Μηχανικών, στις οποίες κυρίως περιλαμβάνονται ειδικότητες που προβλέπονται και για την ελάχιστη στελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης. Οι εγκρίσεις των προσλήψεων πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ.104/13657/16-07-2020 εγκριτική απόφαση της ΠΥΣ 33/2006 και τις υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./148/16115/05-10-2020 και ΔΙΠΑΑΔ / Φ. ΕΓΚΡ/46/οικ.8640/17-05-2021 όμοιες τροποποιητικές αυτής, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020, την υπ' αριθ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου και την υπ' αριθ. 25/23-6-2021 όμοια τροποποιητική αυτής, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021 καθώς και την υπ' αριθ. 50/5-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου και την υπ' αριθ. 23/28-7-2022 όμοια τροποποιητική αυτής, καθώς και την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./20 /2256/24-2-2022 Απόφαση της Επιτροπής ΠΥΣ 33/2006, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022. Στον παρακάτω πίνακα

αποτυπώνονται για τα έτη 2020, 2021 και 2022 οι θέσεις προς πρόσληψη σε Δήμους, για τις οποίες μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών δρομολογήθηκε η διαδικασία για την πλήρωσή τους και οι θέσεις που αποτυπώνονται στις εγκριτικές αποφάσεις για το έτος 2022.

Ε.Π.Π.	Αριθμός εγκρίσεων σε Δήμους συνολικά (άνευ θέσεων έμμισθης εντολής)	Αριθμός εγκρίσεων σε κλάδους/ειδικότητες Μηχανικών γενικά σε Δήμους	Αριθμός εγκρίσεων σε κλάδους/ειδικότητες Μηχανικών που προβλέπονται σε ΥΔΟΜ
2020	570	352	342
2021	523	249	244
2022	771	392	378

**Στην στήλη που αποτυπώνεται ο αριθμός των Μηχανικών γενικά δεν έχουν περιληφθεί ειδικότητες όπως ΤΕ Ηλεκτρονικών, ΤΕ Εργοδηγών, ΤΕ Μηχανικών Οχημάτων και ΠΕ Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής. Στην τελευταία στήλη περιλαμβάνονται ενδεικτικά οι ειδικότητες: ΠΕ/ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, ΤΕ Δομικών Έργων και Έργων Υποδομής, ΠΕ Αρχιτεκτόνων, ΠΕ Περιφ. Ανάπτυξης και Χωροταξίας, ΠΕ Πολεοδόμων, ΠΕ/ΤΕ Τοπογράφων, ΠΕ/ΤΕ Μηχανολόγων και Ηλεκτρολόγων Μηχανικών.*

Οι θέσεις που εγκρίθηκαν στους ετήσιους προγραμματισμούς των ετών 2020 και 2021, μετά την παρακράτηση θέσεων προς πλήρωση από άτομα που προστατεύονται από το ν.2643/1998 βάσει σχετικής απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 2445/Β'/2021 και 3524/Β'/2021), συμπεριλήφθηκαν στην υπ' αριθ. 13Κ/2021 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 66/31-12-2021, 2/18-1-2022 και 6/3-2-2022), τα προσωρινά αποτελέσματα της οποίας έχουν ήδη ανακοινωθεί. Κατ' εφαρμογή δε της παρ.4 του άρθρου 21 του ν.4765/2021, μέχρι την κάλυψη των εν λόγω θέσεων από τους οριστικά διοριστέους, οι φορείς έχουν την δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούν και για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, να προβούν στην πρόσληψη ορισμένου ή και του συνόλου των υποψηφίων προς διορισμό από τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης του ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της προαναφερθείσης προκήρυξης.

Αναφορικά με τις θέσεις που εγκρίθηκαν κατά τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2022, προς επίσπευση της διαδικασίας πρόσληψης, δόθηκε η δυνατότητα στους φορείς για την πλήρωση των εν λόγω θέσεων χωρίς νέα προκήρυξη, αλλά, εφόσον είναι δυνατό, από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 13Κ/2021 κατά τις σχετικές προβλέψεις του άρθρου 25, παρ. 7 του ν.4765/2021. Η ίδια δυνατότητα κάλυψης από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 13Κ/2021 προβλέπεται και για τις εκατόν πενήντα (150) νέες οργανικές θέσεις που συστήνονται με το άρθρο 73 του ν.4954/2022, μετά τη χορήγηση της σχετικής έγκρισης.

Πέραν αυτών, για την άμεση κάλυψη αναγκών των φορέων, το Υπουργείο μας εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Στο πλαίσιο αυτό, για το έτος 2022 εκδόθηκε η αριθ. πρωτ. 95989/26-12-2021 εγκύκλιος (ΑΔΑ:6Σ0346ΜΤΛ6-Τ22) «Προγραμματισμός προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου για το έτος 2022, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021, με έγκριση από την Επιτροπή του άρθρου 2 παρ.1 της αριθ. 33/2006 ΠΥΣ, όπως ισχύει.

Περαιτέρω, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό, είναι εφικτή η στελέχυσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016), τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στην παρούσα φάση, έχει ολοκληρωθεί ο Α' Κύκλος έτους 2022. Στον εν λόγω κύκλο, είχαν υποβληθεί αρμοδίως αιτήματα και από τους Δήμους της Ανατολικής Κρήτης και έχουν εγκριθεί. Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι ξεκίνησε ο Β' Κύκλος Κινητικότητας έτους 2022 και με την αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1081 /οικ.15906/7.10.2022 εγκύκλιο, ΑΔΑ: 9ΧΦΕ46ΜΤΛ6-ΩΨΞ, εγκύκλιο παρασχέθηκαν οδηγίες προς τους φορείς για την διενέργεια του πρώτου σταδίου, ήτοι την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 4 παρ. 4 του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, ν. 4440/2016 όπως ισχύει, προβλέπεται ότι ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 6 και 6Α του αρ. 44 του ν.4674/2020, όπως ισχύει:

«6. Απαγορεύεται η απόσπαση τακτικού υπαλλήλου ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις που διατηρούνται σε ισχύ με την παράγραφο 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, εφόσον:

α. είναι μοναδικός υπάλληλος που υπηρετεί στον οικείο κλάδο / ειδικότητα,
β. δεν έχει παρέλθει διετία από τον διορισμό του,
γ. υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον ΟΤΑ όπου διορίστηκε και

δ. έχει επιλεγεί Προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως Προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτησή του ως Προϊστάμενου.

6Α. Για την απόσπαση ή μετάταξη τακτικού υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που διενεργείται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης, σε περίπτωση που αφορά Ο.Τ.Α. α' βαθμού, με εξαίρεση τις αποσπάσεις και μετατάξεις για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224), καθώς και για λόγους συνυπερήρεσης...».

Επίσης με τις ακόλουθες διατάξεις, λαμβάνεται μέριμνα για την ιδιαίτερη δομή και λειτουργία των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των ασκούμενων από αυτούς αρμοδιοτήτων :

Με το άρθρο 177 παρ.1 του Ν. 4876/2021 (Α'251): «Το άρθρο 35 του ν. 4873/2021 (Α'248) περί αποσπάσεων και μετατάξεων τακτικών υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που διενεργούνται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, εφαρμόζεται και στους Ο.Τ.Α. β' βαθμού...».

Με το άρθρο 48 του ν.4795/2021 το Υπουργείο μας διευκόλυνε την άσκηση των καθηκόντων ακόμα και των συμβασιούχων μηχανικών του δημοσίου, καθώς προβλέφθηκε ότι οι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας έως οκτώ μηνών στο δημόσιο και τους ΟΤΑ έχουν δικαίωμα προσυπογραφής εγγράφων αρμοδιότητάς τους, καθώς και υπογραφής αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

Συνημμένα έγγραφα: 1) ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./20/2256/24-2-2022

2) Τροποποίηση εγκριτικής έτους 2021 προς ΥΔΑΝ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση