



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνο: 2131313195
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

**Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2022
Α.Π. ΤΚΕ/Φ.2/17337**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές Πίνακα Διανομής
(δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Προαγωγές και μετακινήσεις στο ΥΠ.ΕΣ. χωρίς να τηρούνται οι προβλεπόμενες αξιοκρατικές διαδικασίες.»
ΣΧΕΤ. : Η με αριθμ. 251/11.10.2022 Ερώτηση.

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Οι αποφάσεις της Υπηρεσιακής Γραμματέως του Υπουργείου Εσωτερικών, που αφορούν σε μετακινήσεις και ανάθεσης καθηκόντων αναπλήρωσης προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας, εκδόθηκαν με στόχο την απρόσκοπτη λειτουργία των Υπηρεσιών της Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και προκειμένου να καλυφθούν τα υπηρεσιακά κενά που δημιουργήθηκαν από τη λύση της υπαλληλικής σχέσης δύο προϊσταμένων σε Διευθύνσεις της Ιθαγένειας (λόγω συνταξιοδότησης και λόγω θανάτου) και σταθμίζοντας το σύνολο των υπηρεσιακών αναγκών του Υπουργείου.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τη διάταξη του άρθρου 66 του ν.3528/2007, όπως ισχύει, ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις μετακίνησης υπαλλήλου από μια οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής.
Με τη διάταξη του άρθρου 87, του ν.3528/2007, όπως ισχύει, ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία αναπλήρωσης οργανικών μονάδων.
Με τις διατάξεις του άρθρου 37 και 41 του ν.4622/2019, όπως ισχύουν, ορίζονται οι αρμοδιότητες του Υπηρεσιακού Γραμματέα και του Γενικού Γραμματέα.
Με τη διάταξη του άρθρου 76 του ν.4727/2020, όπως ισχύει, ορίζεται το πεδίο εφαρμογής της ψηφιακής διαφάνειας.

Επί της ακολουθούμενης διαδικασίας έκδοσης των αποφάσεων της Υπηρεσιακής Γραμματέως του Υπουργείου Εσωτερικών για τη μετακίνηση και ανάθεση καθηκόντων αναπλήρωσης προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

α) Η μετακίνηση προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας έγινε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 66 του ν.3528/2007, όπου ορίζεται ότι «Μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής πραγματοποιείται με απόφαση του προϊσταμένου της. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα.»

Η μετακίνηση υπαλλήλου από μία θέση σε άλλη της ίδιας δημόσιας αρχής αποτελεί πράξη ευρείας διακριτικής ευχέρειας του διοικητικού οργάνου που την ενεργεί, το οποίο σταθμίζει τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες και η πράξη δεν απαιτεί για τη νομιμότητά της αιτιολογία.

Αποτελεί απλή εσωτερική μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης και συνιστά διοικητικό μέτρο εσωτερικής φύσης ενόψει των αναγκών κάθε Υπηρεσίας. (ΣΤΕ 3826/1995)

Εν προκειμένω διευκρινίζεται ότι, οι μετακινήσεις προϊσταμένων, όπου αυτές πραγματοποιήθηκαν με τις αποφάσεις της Υπηρεσιακής Γραμματέως, έγιναν στο πλαίσιο της συνεργασίας της με τον Γενικό Γραμματέα Ιθαγένειας και την καθ' ύλην αρμόδια Γενική Διευθύντρια Ιθαγένειας για τη κάλυψη κενών και την απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών της Ιθαγένειας, καθώς εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες.

β) Η αναπλήρωση προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Ιθαγένειας έγινε στο πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 87 του Υ.Κ., όπως ισχύει, προκειμένου να καλυφθούν τα υπηρεσιακά κενά που δημιουργήθηκαν από τη λύση της υπαλληλικής σχέσης δύο Προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας.

Επίσης σημειώνεται ότι αν και εν όψει του προσωρινού χαρακτήρα της ανάθεσης καθηκόντων και της ταχείας ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιλογής το αρμόδιο όργανο δεν είναι υποχρεωμένο να προβεί σε συγκριτική αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, η σχετική πράξη πρέπει να είναι νομίμως αιτιολογημένη (ΣΤΕ382/2016 και ΝΣΚ 37/2020), όπως εν προκειμένω. Για το λόγο αυτό, η Υπηρεσιακή Γραμματέας, ως το αρμόδιο για τη τοποθέτηση όργανο και σε εφαρμογή των αρχών της νομιμότητας και της αμεροληψίας εξέτασε (όπως προέκυπταν από τα στοιχεία των υπηρεσιακών φακέλων και τις απόψεις των άμεσα ιεραρχικά προϊσταμένων τους) τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υπηρετούντων υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες της Ιθαγένειας που είχαν κενά, όπως άλλωστε προκύπτει από το σκεπτικό των σχετικών αποφάσεων στο οποίο αναφέρεται: α) η διάταξη νόμου που εφαρμόζεται (άρθρο 87 του ν.3528/2007), β) ο λόγος κένωσης των θέσεων, γ) το ηλεκτρονικό μήνυμα του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας που αφορά στην ανάγκη έκδοσης των αποφάσεων για τη κάλυψη των κενών με το καταλληλότερο βάσει νόμου και προσόντων υπηρετούν προσωπικό και δ) η ανάγκη για εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών.

γ) Με τις διατάξεις της περίπτωσης στ) της παρ.1 του άρθρου 37 του ν.4622/2019 στις αρμοδιότητες του Υπηρεσιακού Γραμματέα εμπίπτουν οι ατομικές διοικητικές πράξεις που σχετίζονται με τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Με τη περίπτωση γ) της παρ.2 του άρθρου 41 του ίδιου νόμου οι Γενικοί Γραμματείς μεριμνούν για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας και προς το σκοπό αυτό συνεργάζονται με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, για κάθε θέμα αρμοδιότητας του τελευταίου.

Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι το ίδιο το επιτελικό κράτος έχει θεσπίσει τη συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ του Γενικού Γραμματέα και του Υπηρεσιακού Γραμματέα για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων τους. Στο πλαίσιο αυτής της συνεργασίας εντάσσεται και το από 25.08.2022 ηλεκτρονικό μήνυμα του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας προς την Υπηρεσιακή Γραμματέα και στο οποίο διατυπώνονται οι απόψεις τόσο του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας, που είναι αρμόδιος για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας όσο και της Γενικής Διευθύντριας της Ιθαγένειας, του υπηρεσιακού παράγοντα που έχει πλήρη εικόνα τόσο των αναγκών όσο και του προσωπικού της Ιθαγένειας για την προώθηση ενός σχήματος που καλύπτει απόλυτα τις υπηρεσιακές ανάγκες μέσα από την αξιολόγηση του προσωπικού.

δ) Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» αναρτώνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην περ. κ) της παρ. 3 του άρθρου 76 του ν. 4727/2020 οι ατομικές διοικητικές πράξεις η δημοσίευση των οποίων προβλέπεται από ειδική διάταξη νόμου.

Όμως, οι αποφάσεις με τις οποίες ανατίθενται καθήκοντα αναπλήρωσης Προϊσταμένου οργανικής μονάδας, είτε τοποθετούνται προσωρινά Προϊστάμενοι, στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών, κατόπιν οργανικών μεταβολών, δεν αναρτώνται στο

«ΔΙΑΥΓΕΙΑ», αφού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 76 του ν.4727/2020 δεν περιλαμβάνονται ως ατομικές διοικητικές πράξεις, στις περιοριστικά αναφερόμενες σε αυτό κατηγορίες πράξεων, ούτε προκύπτει υποχρέωση ανάρτησης από την υφιστάμενη μέχρι σήμερα νομολογία. Σημειώνεται ακόμη ότι οι εν λόγω πράξεις δεν προκαλούν επιπλέον δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού, οπότε να προκύπτει εξ αυτού του λόγου η υποχρέωση της διοίκησης για ανάρτηση τους στο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», καθώς αφορά σε θέσεις που η δαπάνη από το επίδομα θέσης ευθύνης έχει υπολογισθεί με την πράξη σύστασή τους, όπως άλλωστε συμβαίνει με όλες τις πράξεις με τις οποίες ανατίθενται καθήκοντα αναπλήρωσης προϊσταμένων.

Με βάση τα προαναφερθέντα και σε απάντηση των ερωτημάτων που τέθηκαν, σημειώνονται τα ακόλουθα:

1.Αναφορικά με το πρώτο ερώτημα, αν δηλαδή ο Υπουργός έχει τη πρόθεση να ανακαλέσει τη «διαδικασία» που έχει λάβει χώρα με τις αναθέσεις αναπληρωτών και το «άτυπο» email και να κινήσει όπως οφείλει τη διαδικασία κρίσης (86-87 ΥΚ) προκειμένου να γίνουν τοποθετήσεις προϊσταμένων με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων, σας γνωρίζουμε ότι:

Η πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Υ.Κ. λαμβάνει χώρα είτε με τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης από τα αρμόδια όργανα, σύμφωνα με τις διατάξεις 84-86 του Υ.Κ. είτε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 87 του Υ.Κ.

Οι διατάξεις του άρθρου 87, που ρυθμίζουν την αναπλήρωση προϊσταμένων, παρέμειναν σταθερές στο χρόνο, λαμβάνοντας υπόψη ότι και το άρθρο 97 του προϊσχύσαντος Υ.Κ. που ρύθμιζε την αναπλήρωση είχε σχεδόν όμοιο περιεχόμενο. Είναι μια διοικητική πρακτική κάλυψης των κενών θέσεων προϊσταμένων που εφαρμόζεται παγίως προκειμένου να εξασφαλιστεί η συνέχεια της διοίκησης σε περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου καθώς επίσης και σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος.

Ωστόσο, στη πλειονότητα των οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εσωτερικών (τόσο στον τομέα Εσωτερικών όσο και στον τομέα Διοικητικής Ανασυγκρότησης), ως σήμερα, δεν έχουν πραγματοποιηθεί επιλογές και τοποθετήσεις προϊσταμένων σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Υ.Κ. αλλά η πλήρωση των θέσεων ευθύνης πραγματοποιήθηκε είτε με ειδικές διατάξεις περί τοποθέτησης προϊσταμένων (άρθρο 5 του ν.4275/2014) ή με τις διατάξεις περί αναπλήρωσης προϊσταμένων σύμφωνα με το άρθρο 87 του Υ.Κ.

Εν προκειμένω, για τον τομέα Εσωτερικών τα έτη 2015 ως 2019 με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 40 του ΠΔ 105/2014 (Οργανισμός Υπουργείου Εσωτερικών), η ανάθεση καθηκόντων μέσω αναπλήρωσης με τις διατάξεις που ορίζει το άρθρο 87 του ν.3528/2007 έλαβε διαστάσεις καθολικής εφαρμογής. Επιπλέον, σε πολλές περιπτώσεις πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές μετακινήσεις και στη συνέχεια τοποθετήσεις προϊσταμένων εν όψει της εφαρμογής του νέου Οργανισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 54 του ν.4178/2013 και ο οποίος εκδόθηκε το Νοέμβριο του 2017. Από την έναρξη ισχύος των νέων οργανικών διατάξεων σύμφωνα με τη παρ.1 του άρθρου 18 του ν.4492/2017 τοποθετήθηκαν μεταβατικοί προϊστάμενοι με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, εν προκειμένω του Υπουργού, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων ευθύνης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4369/2016.

Με τη παρ.2 του άρθρου 18 του ν.4492/2017 ορίζεται ότι οι μεταβατικές τοποθετήσεις των προϊσταμένων λήγουν αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4369/2016. Αν κενωθούν θέσεις που πληρώθηκαν σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 18, εφαρμόζονται οι εκάστοτε διατάξεις περί αναπλήρωσης. Σημειώνεται δε, ότι με το άρθρο 30 του ν.4369/2016 ορίζονται συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα για τη πλήρωση των θέσεων ευθύνης. Επιπλέον επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με την Α.Π.ΔΙΔΑΔ/Φ.32.14/758/

οικ.17259/2017 εγκύκλιο της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Όλγα Γεροβασίλη), μέχρι τον Απρίλιο του 2018 θα είχε ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.

Μετά τα παραπάνω και ενώ η έκδοση του Οργανισμού του Υπουργείου Εσωτερικών το 2017 όφειλε να ξεκινήσει τη διαδικασία κρίσεων για το σύνολο σχεδόν των οργανικών μονάδων του Υπουργείου με τη συμμετοχή του συνόλου των υπαλλήλων που δικαιούνται και επιθυμούν να κριθούν, το ζήτημα παρέμεινε σε εκκρεμότητα και ουδέποτε προχώρησε η έκδοση των σχετικών προκηρύξεων για τις θέσεις που καλύφθηκαν με μετακινήσεις, τοποθετήσεις και αναπληρώσεις από τον Υπουργό. Τα δε κενά που προέκυψαν πληρώθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 87 και λόγω υπηρεσιακών αναγκών.

Όμως, εν προκειμένω, η Υπηρεσιακή Γραμματέας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της προχώρησε σε περιορισμένης κλίμακας τοποθετήσεις αναπληρωτών προϊσταμένων για την αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας, που προέκυψαν από τη λύση της υπαλληλικής σχέσης δύο προϊσταμένων σε Διευθύνσεις της Ιθαγένειας (λόγω συνταξιοδότησης και λόγω θανάτου), εν αναμονή του επικαιροποιημένου Οργανισμού, που είναι υπό σύνταξη, και την πλήρωση των θέσεων ευθύνης του νέου Υπουργείου Εσωτερικών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, πρόθεση του Υπουργείου είναι με την έκδοση του νέου Οργανισμού να προχωρήσει η εφαρμογή του συστήματος επιλογής προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84-86 του Υ.Κ. για όλες τις θέσεις που έχουν τοποθετηθεί μεταβατικοί ή αναπληρωτές προϊστάμενοι ώστε να αξιοποιηθεί το σύνολο των υπαλλήλων που βάσει τυπικών και ουσιαστικών προσόντων επιθυμούν και δικαιούνται να κριθούν σε θέσεις ευθύνης.

2. Αναφορικά με το δεύτερο ερώτημα, αν δηλαδή ο Υπουργός έχει πρόθεση να ελέγξει όσους ενεπλάκησαν στο συγκεκριμένο “εσωτερικό mail”, προκειμένου να μην επαναληφθούν τέτοια φαινόμενα στο μέλλον, σας γνωρίζουμε ότι:

Σύμφωνα με όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω, το ηλεκτρονικό μήνυμα του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας είναι μέρος της θεσμοθετημένης από το ν. 4622/2019 συνεργασίας του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας με την Υπηρεσιακή Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών για θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Συνιστά ενδο-υπηρεσιακό έγγραφο, μέρος του συνόλου της δραστηριότητας που αναπτύχθηκε για τη διαδικασία πλήρωσης των κενών θέσεων προϊσταμένων και εντάσσεται στο πλαίσιο της νόμιμης και εντελώς διαφανής διοικητικής επικοινωνίας που αναπτύχθηκε μεταξύ της Υπηρεσιακής Γραμματέως, του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας και της Γενικής Διευθύντριας Ιθαγένειας στοχεύοντας στην κάλυψη των υπηρεσιακών κενών με το καταλληλότερο με βάση το νόμο υπηρετούν προσωπικό.

Το ηλεκτρονικό μήνυμα δεν ήταν ένα συνημμένο των αποφάσεων της Υπηρεσιακής Γραμματέως που διέφυγε της προσοχής, αναρτήθηκε στο σύστημα ΙΡΙΔΑ και εντοπίστηκε από υπαλλήλους, αλλά αναφέρεται στο σκεπτικό των αποφάσεων με τις οποίες ανατέθηκαν καθήκοντα αναπλήρωσης προϊσταμένων διασφαλίζοντας ότι για τις μετακινήσεις και τοποθετήσεις που έγιναν αξιοποιήθηκε η συμβολή των καθ' ύλην αρμόδιων πολιτικών και υπηρεσιακών παραγόντων, δηλαδή του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας και της Γενικής Διευθύντριας Ιθαγένειας, για την εύρυθμη λειτουργία της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας.

Τέλος, από τα ανωτέρω είναι ξεκάθαρο ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι στη διαδικασία της τοποθέτησης αναπληρωτών προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας έδρασαν στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους και δεν διαπιστώνεται σφάλμα είτε σε τυπικό είτε σε ουσιαστικό πλαίσιο που να επιβάλει διορθώσεις διαδικαστικών παρατυπιών στη διαδικασία που ακολουθήθηκε.

Όσον αφορά στην πλήρωση των θέσεων ευθύνης των προσωρινών και αναπληρωτών προϊσταμένων θα γίνουν από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια βάσει των προκηρύξεων που θα εκδοθούν μετά και την έκδοση του υπό σύνταξη νέου Οργανισμού.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Μαυρουδής Βορίδης

Πίνακας Διανομής

- κα Ραλλία Χρηστίδου
- κα Αθανασία Αναγνωστοπούλου
- κ. Τρύφωνα Αλεξιάδη
- κα Θεοδώρα Αυγέρη
- κ. Αλέξανδρο –Χρήστο Αυλωνίτη
- κ. Σωκράτη Βαρδάκη
- κ. Χριστόφορο Βερναρδάκη
- κα Καλλιόπη Βέττα
- κ. Χρήστο Γιαννούλη
- κ. Νικόλαο Ηγουμενίδη
- κ. Εμμανουήλ Θραψανιώτη
- κ. Διονύσιο Καλαματιανό
- κα Ειρήνη Κασιμάτη
- κ. Βασίλη Κόκκαλη
- κ. Κωνσταντίνου Μάρκου
- κ. Ιωάννη Μουζάλα
- κ. Αθανάσιο Μωραΐτη
- κα Αικατερίνη Νοτοπούλου
- κ. Αθανάσιο Παπαδόπουλο
- κ. Γεώργιο Παπαηλιού
- κα Θεοπίστη Πέρκα
- κ. Παύλο Πολάκη
- κα Παναγιού Πούλιου
- κ. Ιωάννη Ραγκούση
- κ. Παναγιώτη Σκουρολιάκο
- κα Θεοδώρα Τζάκρη
- κα Μερόπη Τζούφη
- κ. Άγγελο Τόλκα
- κ. Αλέξανδρο Τριανταφυλλίδη
- κ. Σωκράτη Φάμελλο
- κ. Νικόλαο Φίλη
- κ. Μιλτιάδη Χατζηγιαννάκη

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη
- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ.Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, κας Π. Χαραλαμπογιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
(τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση