



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
& ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

Αθήνα, 19-08-2022
Αριθ. Πρωτ.: ΕΞ- 354971

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10
104 37 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Αλεξ. Μπρούμου
Τηλέφωνο: 210 5289118
e-mail: kysepes3@otenet.gr

**ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Σταδίου 29 – Αθήνα**

ΘΕΜΑ: ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΣΧΕΤ:

- α) Η υπ' αριθμ. 6618/22.07.22 Ερώτηση της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ.
- β) Το υπ' αριθμ. 1043/25.07.22 έγγραφό σας.

Προκειμένου να απαντηθεί η ανωτέρω Ερώτηση της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ , με θέμα «Να διασφαλιστεί η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας στην ΕΑΒ και να διαφυλαχτούν τα συμφέροντα των εργαζομένων και του εργοστασίου», σας γνωρίζουμε τα εξής:

Την 19-7-2022 η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Τμήματος Επιθεώρησής Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) Βοιωτίας μετέβη με δύο συνδικαλιστικούς εκπροσώπους (εκ μέρους του Εργατικού Κέντρου Θήβας και του Σωματίου εργαζομένων της ΕΑΒ) στις εγκαταστάσεις της ΕΑΒ στην Τανάγρα, ζητώντας να ελέγξει στοιχεία, τα οποία αφορούν σε εργαζόμενη στο τηλεφωνικό κέντρο, τα οποία και της χορηγήθηκαν. Εν συνεχεία, ζήτησε τα στοιχεία 26 εργαζομένων στη Διεύθυνση Πληροφορικής της Εταιρείας. Για τα ανωτέρω η Αν. Προϊσταμένη συνέταξε το υπό ίδια ημερομηνία Δελτίο Ελέγχου με αυξ. αριθμούς 461-466 το οποίο, αφού υπέγραψε η ίδια κοινοποίησε αυθημερόν στην Εταιρεία εκ μέρους της οποίας το παρέλαβε ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός της, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ο οποίος και υπέγραψε επ' αυτού.

Στη συνέχεια συνετάχθη από την Αν. Προϊσταμένη του ΤΕΕΣ Βοιωτίας δεύτερο Δελτίο ελέγχου με αυξ. αριθμ 469-475/19-07-2022 για έλεγχο που διενεργήθηκε επίσης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας κατά την ίδια ανωτέρω ημέρα σχετικά με τη χορήγηση ή μη ημέρας αναπληρωματικής ανάπαυσης εργαζομένων κατά ημέρα Κυριακή.

Το συγκεκριμένο δελτίο φέρει την υπογραφή μόνο της Αν. Προϊσταμένης του Τμήματος (από τα λοιπά αναφερόμενα πρόσωπα, ήτοι δύο Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας του ΤΕΥΑ Ευβοίας, μία υπάλληλο του ΤΕΕΣ Βοιωτίας, που όπως σημειώνεται από την ίδια τη συντάκτρια του Δελτίου δεν ήρθε στον έλεγχο, δύο εκπροσώπους συνδικαλιστικών σωματείων και δύο Αστυνομικούς του ΑΤ Τανάγρας) και, στη θέση «Ο Παραλαβών από την Επιχείρηση», φέρει την χειρόγραφη φράση «ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕΣΩ ΑΤ ΤΑΝΑΓΡΑΣ» και ζητά από την επιχείρηση έγγραφες εξηγήσεις για παρεμπόδιση ελέγχου λόγω μη χορήγησης ονομάτων των 228 από τους 315 εργαζόμενους που η διενεργήσασα τον έλεγχο Επιθεωρήτρια διαπιστώνει στο Δελτίο ότι «βρέθηκαν 315 απασχολούμενοι την ημέρα του ελέγχου» οι οποίοι ωστόσο είχαν συμπεριληφθεί ονομαστικά στην άδεια εργασίας Κυριακής που η ίδια ως Προϊσταμένη Τμήματος είχε χορηγήσει για την 17-07-2022 και είχε στη διάθεσή της.

Για τις δύο αυτές παραβάσεις μη χορήγηση αναπληρωματικής ανάπαυσης για εργασία Κυριακής και παρεμπόδιση ελέγχου κλήθηκε η ελεγχόμενη επιχείρηση με το ως άνω Δελτίο να παράσχει έγγραφες εξηγήσεις.

Η επιχείρηση κατέθεσε έγγραφες εξηγήσεις και για τις δύο παραβάσεις που τις αποδίδονται.

Ως προς το ζήτημα της παρεμπόδισης ελέγχου αρνείται ως αβάσιμη και αναληθή τη διαπίστωση της Επιθεωρήτριας επισημαίνοντας ότι τα παραπάνω Δελτία ελέγχου περιλαμβάνουν σοβαρές παρατυπίες και παραλείψεις εκ μέρους της Επιθεωρήτριας που συνοψίζονται στα εξής :

Α) Επισημαίνεται ότι, το συγκεκριμένο Δελτίο Ελέγχου που καταλογίζει παρεμπόδιση ελέγχου δεν συνυπογράφεται από τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, οι οποίοι, σύμφωνα με αυτό, φέρονται παρόντες κατά τον έλεγχο, ενώ δεν ήταν παρόντες.

Το γεγονός της μη παρουσίας τους στον έλεγχο επιβεβαιώνεται τόσο από την ίδια την Υπηρεσία από την οποία ουδέποτε συγκροτήθηκε μεικτό κλιμάκιο

ελέγχου όπως επικαλείται η Επιθεωρήτρια (Σχινά) αλλά και από τους ίδιους τους αναφερόμενους Επιθεωρητές, οι οποίοι δηλώνουν ότι δεν ήταν παρόντες στα περιστατικά που η Επιθεωρήτρια Εργασίας τους αποδίδει ως διαπίστωση παραβάσεων που άλλωστε ως Επιθεωρητές αρμόδιοι και μόνο για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία ήταν αναρμόδιοι να διαπιστώσουν. Μάλιστα σύμφωνα με αναφορά τους κατά το δικό τους ανεξάρτητο έλεγχο δεν υπήρξε καμία παρεμπόδιση ελέγχου ενώ για τα περιστατικά που αναφέρει η Επιθεωρήτρια δεν μπορούσαν να γνωρίζουν εφόσον είχαν ήδη προ ώρας αποχωρήσει από τις εγκαταστάσεις όταν κλήθηκε να συνδράμει η Αστυνομία.

Β) Ομοίως και από το Δελτίο Δραστηριότητας του τοπικού Αστυνομικού Τμήματος Τανάγρας (22/07/2022), δεν υπάρχει καταγεγραμμένη οποιαδήποτε άρνηση στον έλεγχο, από την πλευρά της ΕΑΒ. Συγκεκριμένα στο Δελτίο αυτό αναφέρεται: «Με τη συνοδεία του επικεφαλής ασφαλείας της ΕΑΒ και του προέδρου των εργαζομένων εισήλθαμε στο κτίριο 10 για τις ενέργειες της κυρίας Σχοινά. Στη συνέχεια, επίσης με τη συνοδεία, στο κτίριο 33. Αφού η κυρία Σχοινά διαπίστωσε οκτώ εργαζομένους που επιθυμούσε να ελέγξει, μας ενημέρωσε ότι δεν επιθυμούσε κάτι περαιτέρω από εμάς και αποχώρησε από το σημείο περί την ώρα 13.20».

Γ) τα ανωτέρω με αυξ αριθμ 469-475 Δελτία Ελέγχου εξεδόθησαν και κοινοποιήθηκαν κατά παράβαση του άρθρου 16 παρ.1 του ν. 3996/2011, και κατά παράβαση του άρθρου 5 της ΥΑ 346/2017, αφ' ενός μεν δεν εξεδόθησαν κατά την διενέργεια του ελέγχου, όπως ορίζει η ανωτέρω διάταξη του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 3996/2011 και αφ' ετέρου δεν παραδόθηκαν αυτά στον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της Εταιρείας, παρά το ότι αυτός ήταν γνωστός στην Επιθεωρήτρια και παρών στις εγκαταστάσεις της, κατά την ημέρα εκείνη ούτε υπήρξε -αλλά και δεν μνημονεύεται στα Δελτία αυτά- άρνηση του εκπροσώπου της να τα παραλάβει, η οποία μπορούσε να δικαιολογήσει άλλον τρόπο κοινοποίησής τους, σύμφωνα με την ανωτέρω μνημονευόμενη διάταξη του άρθρου 5 της ΥΑ 346/2017.

Δ) δεν υπήρξε οποιαδήποτε άρνηση χορήγησής των αναφερόμενων στα Δελτία αυτά στοιχείων. Εκφράσθηκε μόνο, από τον προαναφερόμενο Διευθυντή της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού, μία γενική επιφύλαξη, ως προς έγγραφα που περιέχουν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και την πρόσβαση σε διαβαθμισμένους χώρους εργασίας, η οποία αφορούσε στο γεγονός ότι η ΕΑΒ υπάγεται στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικών Δεδομένων (ΓΚΠΔ) αλλά και στον Εθνικό Κανονισμό Βιομηχανικής Ασφαλείας (ΕΚΒΑ), λόγω της ευαισθησίας των δεδομένων που

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 630ef83470128e28a8973679 στις 03/11/22 13:36

διαχειρίζεται και των προγραμμάτων που εκτελεί, γεγονός που σημειώνεται και από την ίδια την Επιθεωρήτρια ότι της δηλώθηκε.

Ε) Η ΕΑΒ αρνείται ότι η Επιθεωρήτρια ζήτησε, από τον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού τα Εταιρείας ή από άλλον αρμόδιο εκπρόσωπο αυτής, να ελεγχθούν τα ρεπό των τριακοσίων δέκα πέντε (315) εργαζομένων, οι οποίοι είχαν δηλωθεί ότι επρόκειτο να απασχοληθούν κατά την Κυριακή 17-7-2022 και, συνεπώς, δεν υπήρξε, άρνηση χορήγησης στοιχείων ούτε παρεμπόδιση ελέγχου, και οι σχετικές «διαπιστώσεις» του ελέγχου αποδίδονται πλασματικά στην εταιρεία.

Τέλος για το ζήτημα της απασχόλησης την ημέρα ανάπαυσης που χορηγείται λόγω απασχόλησης των εργαζομένων κατόπιν αδείας την Κυριακή, η επιχείρηση σημειώνει ότι, την Κυριακή 17-7-2022 προσήλθαν για εργασία διακόσιοι ογδόντα επτά (287) εργαζόμενοι αντί των τριακοσίων δέκα πέντε (315), οι οποίοι είχαν δηλωθεί και αναφέρονται στη σχετική άδεια. Επίσης, πέντε (5) εκ των αναφερομένων στο ανωτέρω, από 19-7-2022, Δελτίο Ελέγχου ογδόντα επτά (87) εργαζομένων, οι οποίοι σύμφωνα με αυτό, φέρονται ότι δήλωσαν ότι εργάζοντο κατά τη διενέργεια ελέγχου, ενώ είχαν εργασθεί και την Κυριακή 17-7-2022, στην πραγματικότητα δεν είχαν προσέλθει προς εργασία, κατά την ημέρα αυτή. Επομένως κατά την επιχείρηση ψευδώς αναφέρεται στο Δελτίο Ελέγχου ότι οι εργαζόμενοι αυτοί δεν έλαβαν ρεπό αν και είχαν εργασθεί κατά την προαναφερόμενη Κυριακή.

Ως προς το θέμα της απασχόλησης των εργαζομένων κατά τις Κυριακές, η επιχείρηση δηλώνει ότι :

- α. χορηγεί στους απασχολούμενους την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας σε ημέρα Κυριακής και στην αντίστοιχη χρονική ζώνη
- β. χορηγεί, επιπλέον, στους απασχολούμενους σε ημέρα Κυριακής εργαζομένους της, ως πρόσθετη αποζημίωση (προσαύξηση), την προβλεπόμενη αναλογία του νομίμου ημερομισθίου τους (1/25 του μισθού) και την ανάλογη ασφαλιστική εισφορά, καθώς αυτοί, στο σύνολό τους, επιλέγουν να μην κάνουν χρήση της αναπληρωματικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό).

Η Επιθεώρηση Εργασίας κατόπιν των παραπάνω ισχυρισμών και των στοιχείων του φακέλου της υπόθεσης και όσων συλλέξει στη συνέχεια θα διερευνήσει αρμοδίως τη βασιμότητά τους προκειμένου αφενός να εφαρμοστεί πιστά η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και αφετέρου να επιβληθούν διοικητικές κυρώσεις σε

περίπτωση που συντρέχει παραβίαση αυτής, ενώ παράλληλα διερευνά την υπόθεση για τυχόν παραλείψεις, παρατυπίες και υπηρεσιακές παραβάσεις κατά τη διενέργεια του ελέγχου εκ μέρους της Αν Προϊσταμένης, κινώντας τις σχετικές νόμιμες διαδικασίες.

Η Ανεξάρτητη Αρχή θα προβεί σε όλες τις ενέργειες, ώστε να βελτιώνεται συνεχώς η λειτουργία των υπηρεσιών της, προκειμένου να ανταποκριθεί στην αποστολή της, την αμερόληπτη και άσκηση του ελεγκτικού έργου με σκοπό την εφαρμογή και πιστή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Γεν. Επιθεωρητή
2. Κ.Φ.

Ο
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΧΑΤΖΗΣΤΑΥΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ