



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Δ.Παπαδημητρόπουλος  
Τηλέφωνο : 213-13 13 057-144-146  
e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr  
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 3 Οκτωβρίου 2022  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/15550

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:**

1. Βουλευτές κ. Θεανώ Φωτίου, κ. Ξενογιαννακοπούλου Μαρία-Ελίζα (Μαριλίζα), κ. Ζαχαριάδη Κωνσταντίνο, κ.ά., (όπως πίνακα αποδεκτών)
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Επί της με αριθμ. 7247\_8-9-2022 Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές κ. Θεανώ Φωτίου, κ. Ξενογιαννακοπούλου Μαρία-Ελίζα (Μαριλίζα), κ. Ζαχαριάδης Κωνσταντίνος, κ.ά., (βλ. πίνακα αποδεκτών) της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, με θέμα: «*Αποκλείει τους ανάπηρους η κυβέρνηση από την εργασία στον δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, καταδικάζοντάς τους σε φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό*», σας γνωρίζουμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, τα ακόλουθα:

Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό τη μέριμνα και προστασία των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών αυτών.

Στις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), ενσωματώνονται σε ενιαίο νομοθετικό κείμενο η πληθώρα υφισταμένων μέχρι και σήμερα νομοθετικών διατάξεων και επιτυγχάνεται η ουσιαστική επικαιροποίηση του μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

Με τις διατάξεις του άρθ. 61 «Καταργούμενες διατάξεις», από την ημερομηνία έκδοσης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί έγκρισης του ετήσιου προγραμματισμού έτους 2022 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και σε κάθε περίπτωση από 1ης.1.2022 καταργούνται τα άρθρα 1, 2 και 4 του Ν.2643/1998 (ΦΕΚ Α220) κατά το μέρος που αφορούν διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., καθώς και το άρθρο 3 του ανωτέρω νόμου. Η εν λόγω κατάργηση με παράλληλη ενσωμάτωση των καταργηθέντων ποσοστών των προστατευόμενων

προσώπων του ν. 2643/1998 στις διατάξεις του ν. 4765/2021, κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της πολυδιάσπασης των διαδικασιών πρόσληψης για τις προστατευόμενες κατηγορίες του ν. 2643/1998 (Α' 220) και να απλουστευθεί και επιταχυνθεί η διαδικασία πρόσληψης των εν λόγω προστατευόμενων ατόμων, καθώς η διαδικασία με τις διατάξεις του εν λόγω νομοθετικού πλαισίου δεν πραγματοποιείται κατά τρόπο συστηματικό σε ετήσια βάση.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021, ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Ειδικότερα, στην παρ. 1 του εν λόγω άρθρου, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται ποσοστό (12%) των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α'13) που θα καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών.

Επιπρόσθετα, οι φορείς της παρ.1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν: α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, προκηρύσσονται εκ νέου οι ανωτέρω θέσεις, β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι θέσεις της περ. β' προκηρύσσονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί δικηγόρων διατάξεις.

Στις διατάξεις του άρθρου 7, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του άρθρου 2, πραγματοποιείται με:

- 1) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή
- 2) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για: α) θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με

αναπηρίες, β) θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Όσον αφορά στους συγγενείς ατόμων με αναπηρία, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 13 του εν λόγω νόμου, ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%). Το εν λόγω ποσοστό, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ.28 του εν λόγω νόμου, προβλέπεται και στις διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας για τις θέσεις κατηγορίας ΥΕ και για τις θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

Τέλος, στο άρθρο 40, αναφέρεται ότι οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής, με βάση τα αναφερόμενα κριτήρια του εν λόγω άρθρου μεταξύ των οποίων: « η. αναπηρία υποψηφίου: υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό πενήντα τουλάχιστον τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, διακόσιες(200) μονάδες ,θ. αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού/ής ή συζύγου υποψηφίου: υποψήφιος με γονέα, τέκνο, αδελφό/ή σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), εκατόν τριάντα (130) μονάδες.».

Κατόπιν των ανωτέρω, όσον αφορά στα άτομα με αναπηρία, παραμένει η διαδικασία με σειρά προτεραιότητας και αυξάνεται το ποσοστό από 10% που ήταν σε 12% των προκηρυσσόμενων θέσεων και όσον αφορά στους συγγενείς των ατόμων με αναπηρία, ισχύουν τα διαλαμβανόμενα στα άρθρα 13, 28 και 40 του ν.4765/2021.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Η Ερώτηση διαβιβάστηκε από το Υπουργείο μας στο ΑΣΕΠ το οποίο απάντησε με το 20333/2022//01/2022/22-09-2022 έγγραφό του το οποίο επισυνάπτουμε.

**Ο Υπουργός**

**Μαυρουδής Βορίδης**

**Εσωτερική Διανομή**

- Γραφείο Υπουργού

**Συνημμένα**

-Το έγγραφό του ΑΣΕΠ με αρ.πρωτ.  
20333/2022//01/2022/22-09-2022

**Πίνακας Αποδεκτών**

-Φωτίου Θεανώ  
-Ξενογιαννακοπούλου Μαρία-Ελίζα (Μαριλίζα)  
-Ζαχαριάδης Κωνσταντίνος  
-Αβραμάκης Ελευθέριος (Λευτέρης)  
-Αγαθοπούλου Ειρήνη  
-Αμανατίδης Ιωάννης (Γιάννης)  
-Αθανασίου Αθανάσιος (Νάσος)  
-Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)  
-Αυγέρη Θεοδώρα (Δώρα)  
-Βαγενά-Κηλαηδόνη Άννα  
-Βαρδάκης Σωκράτης  
-Βαρεμένος Γεώργιος  
-Βασιλικός Βασίλειος  
-Βέττα Καλλιόπη  
-Γεροβασίλη Όλγα  
-Γκιόλας Ιωάννης  
-Ελευθεριάδου Σουλτάνα (Τάνια)  
-Ζεϊμπεκ Χουσεϊν  
-Ηγουμενίδης Νικόλαος  
-Θραψανιώτης Εμμανουήλ  
-Κασιμάτη Ειρήνη (Νίνα)  
-Κάτσης Μάριος  
-Καφαντάρη Χαρούλα (Χαρά)  
-Κόκκαλης Βασίλειος  
-Λάππας Σπυρίδων  
-Μάλαμα Κυριακή  
-Μαμουλάκης Χαράλαμπος  
-Μάρκου Κωνσταντίνος  
-Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος  
-Μιχαηλίδης Ανδρέας  
-Μπαλάφας Ιωάννης  
-Μπάρκας Κωνσταντίνος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών  
Του Υπουργείου Εσωτερικών  
Μαρίνα Χρύση

- Μπουρνούς Ιωάννης
- Μωραΐτης Αθανάσιος (Θάνος)
- Νοτοπούλου Αικατερίνη (Κατερίνα)
- Ξανθός Ανδρέας
- Παπαδόπουλος Αθανάσιος (Σάκης)
- Παπαηλιού Γεώργιος
- Παπανάτσιου Αικατερίνη (Κατερίνα)
- Πέρκα Θεοπίστη (Πέττυ)
- Πούλου Παναγιού (Γιώτα)
- Ραγκούσης Ιωάννης
- Σαρακιώτης Ιωάννης
- Σκουρλέτης Παναγιώτης (Πάνος)
- Συρμαλένιος Νικόλαος
- Τζάκρη Θεοδώρα
- Τζούφη Μερόπη
- Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
- Τσακαλώτος Ευκλείδης
- Τσίπρας Γεώργιος
- Φάμελλος Σωκράτης
- Φίλης Νικόλαος
- Χατζηγιαννάκης Μιλτιάδης (Μίλτος)
- Χρηστίδου Ραλλία
- Ψυχογιός Γεώργιος