



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 -146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 15 Σεπτεμβρίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/14506

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Γεώργιο Λογιάδη
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
3. Υπουργείο Οικονομικών
(με κοινοποίηση της Ερώτησης)

Σε απάντηση της υπ' αριθ. **6927/23-8-2022 Ερώτησης** που κατέθεσε ο βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΜέΡΑ25 κ. Γεώργιος Λογιάδης, με θέμα: **«Η ΔΕΘ είναι η μεγάλη ευκαιρία για μέτρα στήριξης της οικογένειας και παροχή ειδικής μέριμνας για τους πολύτεκνους»**, όσον αφορά τα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μας, όπως χορήγηση αδειών και διευκολύνσεων σε πολύτεκνους γονείς δημοσίων υπαλλήλων έχουν θεσπιστεί ειδικές ρυθμίσεις που λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των πολύτεκνων οικογενειών, ενώ παράλληλα σε ό,τι αφορά τις υπηρεσιακές μεταβολές των τριτέκνων και πολυτέκνων δημοσίων υπαλλήλων προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις προς προστασία της κατηγορίας αυτής των υπαλλήλων.

Α. Όσον αφορά στις διαδικασίες πρόσληψης των πολυτέκνων και των τέκνων αυτών, ισχύουν οι διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»(ΦΕΚ Α'/6/15-01-2021), όπως ισχύει και ειδικότερα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. α) της παρ. 1 του άρ. 13 «Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων», ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270).

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ. 28, με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Επιπρόσθετα, επιλέγεται και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Για τις θέσεις της περ. γ´, εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

Στις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 29 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας», για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), ορίζεται ότι η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων:

«α. Αριθμός τέκνων:

Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6).

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α´ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α´ 270): τριακόσιες (300) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α´ 17): διακόσιες (200) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α´ 49), εκατό (100) μονάδες.».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40, στα κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών προβλέπεται, οι υποψήφιοι, Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης να κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων:

« β. Πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α´ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α´ 270): τριακόσιες (300) μονάδες, ...

ε. ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

«Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας

κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Εάν στην αυτή διαδικασία επιλέγονται ως προσληπτέοι δύο (2) ή περισσότερα μέλη της ίδιας οικογένειας και δεν είναι δυνατή η οικειοθελής συναίνεση αυτών για την επιλογή τους, διενεργείται δημόσια κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων μελών της ίδιας οικογένειας».

Β. Όσον αφορά στα θέματα χορήγησης αδειών και διευκολύνσεων που παρέχονται σε τρίτεκνους και πολύτεκνους γονείς δημοσίου υπαλλήλου ισχύουν τα εξής:

- Προσαύξηση κατά δύο (2) μήνες της άδειας μητρότητας που χορηγείται μετά τον τοκετό για κάθε παιδί πέραν του 3ου (άρθρο 52 παρ.1 του Υ.Κ.)

- Σε περίπτωση γέννησης 3ου τέκνου και άνω, χορήγηση για κάθε παιδί τρίμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως 8 ετών (άρθρο 53 παρ. 1 του Υ.Κ., όπως ισχύει και σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ. 19379/8-10-2021 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ: ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-ΒΤΡ)

- Άδεια ασθένειας επτά (7) ημερών σε περίπτωση ασθένειας ανηλίκου τέκνου για τρίτεκνους γονείς και δέκα (10) ημερών για πολύτεκνους γονείς (άρθρο 53 παρ. 8 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76 του ν. 4590/2019). Η άδεια αυτή χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε γονέα (σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.53/252/οικ 11469/ 14-03-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:7Χ8Χ465ΧΘΨ-ΛΛΝ)

- Παράταση του προβλεπόμενου κατά μία (1) ώρα μειωμένου ωραρίου εργασίας για ανατροφή τέκνου για δύο (2) ακόμα έτη σε περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, καθώς και για κάθε τέκνο πέραν του 4ου ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως (άρθρο 53, παρ. 2 του Υ.Κ., όπως ισχύει) σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 (ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) εγκύκλιος.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις του ν. 4808/2021 ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγεται και το προσωπικό του Δημοσίου και κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις διευκολύνσεις των γονέων, οι οποίες εφαρμόζονται, ελλείψει ειδικότερης διάταξης και για τους υπαλλήλους του Δημοσίου με σχέση ΙΔΟΧ.

Γ. Όσον αφορά στις υπηρεσιακές μεταβολές των τριτέκνων και πολυτέκνων προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις προστασίας των υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής. Συγκεκριμένα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι μετάθεση πολυτέκνου και τέκνου πολυτέκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν ωστόσο στην περίπτωση των τέκνων τρίτεκνης οικογένειας και οι γονείς αυτών είναι υπάλληλοι, η εν λόγω μετάθεση εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή για ένα τέκνο αυτών.

Όσον αφορά στη δυνατότητα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης δημοσίων υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224 Α'), όπως έχουν αντικατασταθεί με το άρθρο 44 παρ. 5 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17 Α'):

«1.Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α'181) δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός Νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ Ο.Τ.Α., με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα....

2.... 3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ».

Δ. Περαιτέρω για την ελάφρυνση των τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών ισχύουν οι διατάξεις των παρ.2 και 3 του άρθρου 202 του ν.3463/2006, σύμφωνα με τις οποίες:

«2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, καθώς και για την αντιμετώπιση έκτακτης και σοβαρής ανάγκης επιτρέπεται να χορηγούνται στους οικονομικά αδύνατους κατοίκους, τους τρίτεκνους και πολύτεκνους είδη διαβίωσης ή περίθαλψης, κυρίως ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Με τους ίδιους όρους επιτρέπεται να χορηγούνται χρηματικά βοηθήματα.

Τα βοηθήματα αυτά είναι αφορολόγητα, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε κράτηση, δεν κατάσχονται ούτε συμψηφίζονται με ήδη βεβαιωμένα χρέη προς Δημόσιο, ασφαλιστικά ταμεία, Ο.Τ.Α. και νομικά πρόσωπα αυτών ή πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε άλλης παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

3. Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των μελών του, είναι δυνατή η μείωση δημοτικών φόρων ή τελών ή η απαλλαγή από αυτούς για τους απόρους, τα άτομα με αναπηρίες, τους πολύτεκνους, τους τρίτεκνους, τις μονογονεϊκές οικογένειες και τους μακροχρόνια ανέργους, όπως η ιδιότητα των ανωτέρω οριοθετείται αντίστοιχα από την κείμενη νομοθεσία, καθώς και τους δικαιούχους του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης του άρθρου 235 του ν. 4389/2016 (Α' 94).

Με την ίδια απόφαση μπορεί να τίθενται και εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση της ως άνω μείωσης ή απαλλαγής. Η επίπτωση στα έσοδα του Δήμου που προκύπτει από τη λήψη της απόφασης του πρώτου εδαφίου της παρούσας αποτυπώνεται

υποχρεωτικά και λαμβάνεται υπόψη κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού του έτους εφαρμογής της, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.....»

Κατά το άρθρο 203 παρ.2 Ν.4555/201 (ΦΕΚ Α 133/19.7.2018):

"2. Όπου στις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 140, της παραγράφου 3 του άρθρου 158 και του άρθρου 202 του ν. 3463/2006, καθώς και των άρθρων 70 παράγραφος 3 του άρθρου 94 και παρ. 4 περίπτωση 30 του ν. 3852/2010 ή σε άλλες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας ορίζεται το δημοτικό συμβούλιο ως όργανο αρμόδιο για την έγκριση της δαπάνης και τη διάθεση της πίστωσης, νοείται εφεξής ο δήμαρχος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού".

Σε κάθε περίπτωση, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει προβεί στις αναγκαίες και απαιτούμενες πρωτοβουλίες για τη στήριξη και βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των πολύτεκνων οικογενειών.

Κατά τα λοιπά αρμόδια για τα ζητήματα που τίθενται στην εν λόγω Ερώτηση είναι τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών προς το οποίο κοινοποιούμε την παρούσα Ερώτηση.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση