



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανάγρα Ταχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματάρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανάγρα, 01.08.2022

Αριθμ. Πρωτ.: 0100-22-08-120

Προς: Υπουργείο Οικονομικών

Υπηρεσιακή Γραμματέας Υπουργείου Οικονομικών

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών

Διεύθυνση Εποπτευόμενων Φορέων

Τμήμα Α' Παρακολούθησης Κατάρτισης & Εκτέλεσης Π/Υ Εποπτευόμενων Φορέων

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος (Ερώτηση 6618/22.07.2022)

Σχετ.: Το από 27.07.2022 (@12:12μμ) e-mail με θέμα "ΕΡΩΤΗΣΗ 6618 22.7.22.pdf"

Αξιότιμοι κύριοι,

Επί του περιεχομένου της υπ' αριθ. Πρωτ. Ερωτ. 6618/22-7-2022 Ερώτησης των Βουλευτών του ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΑΛ κ.κ. Γ. Μουλκιώτη, Β. Κεγκέρογλου και Κ. Σκανδαλίδη, η πραγματικότητα έχει ως εξής:

- Η Αν. Προϊσταμένη του ΤΕΕΣ Βοιωτίας, συνοδευόμενη από τον Γραμματέα του Εργατικού Κέντρου Θηβών και τον Πρόεδρο του Σωματίου Εργαζομένων στην Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΣΕΕΑΒ), μετέβη στις εγκαταστάσεις της ΕΑΒ στην Τανάγρα, στις 19/7/2022, ζητώντας να ελέγξει τα στοιχεία, τα οποία αφορούν σε εργαζόμενη στο τηλεφωνικό κέντρο, τα οποία και της χορηγήθηκαν πλήρως. Εν συνεχεία, ζήτησε τα στοιχεία 26 εργαζομένων στη Διεύθυνση Πληροφορικής της Εταιρείας. Εκ μέρους της ΕΑΒ, δεν υπήρξε οποιαδήποτε άρνηση χορήγησής των στοιχείων αυτών. Εκφράσθηκε μόνο μία γενική επιφύλαξη, η οποία αφορούσε στο γεγονός ότι η ΕΑΒ υπάγεται στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικών Δεδομένων (ΓΚΠΔ) αλλά και στον Εθνικό Κανονισμό Βιομηχανικής Ασφαλείας (ΕΚΒΑ), λόγω της ευαισθησίας των δεδομένων που διαχειρίζεται και των προγραμμάτων που εκτελεί. Ως εκ τούτου, εκφράσθηκε η επιφύλαξη της προηγούμενης ενημερώσεως του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων για το ενδεχόμενο ορισμένα από τα ζητηθέντα στοιχεία να εμπίπτουν στις απαγορεύσεις του νόμου καθώς και της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης για τις προϋποθέσεις, υπό τις οποίες, οι διατάξεις του ΕΚΒΑ επιτρέπουν την πρόσβαση των επιθεωρητών του ΤΕΕΣ σε διαβαθμισμένους χώρους εργασίας.

Η Αν Προϊσταμένη του ΤΕΕΣ Βοιωτίας ζήτησε, επίσης, να ελέγξει οκτώ (8) εργολαβικούς εργαζομένους, όπως και απρόσκοπτα έγινε.

Όλα τα προαναφερόμενα πιστοποιούνται απολύτως και από το Δελτίο Δραστηριότητας του τοπικού Αστυνομικού Τμήματος Τανάγρας (22/07/2022), το οποίο δεν κατέγραψε οποιαδήποτε άρνηση στον έλεγχο, από την πλευρά της ΕΑΒ. Χαρακτηριστικά στο Δελτίο αυτό αναφέρεται: «Με τη συνοδεία του



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-08/120

Σελίδα 2 από 4

επικεφαλής ασφαλείας της ΕΑΒ και του προέδρου των εργαζομένων εισήλθαμε στο κτίριο 10 για τις ενέργειες της κυρίας Σχοινά. Στη συνέχεια, επίσης με τη συνοδεία, στο κτίριο 33. Αφού η κυρία Σχοινά διαπίστωσε οκτώ εργαζομένους που επιθυμούσε να ελέγξει, μας ενημέρωσε ότι δεν επιθυμούσε κάτι περαιτέρω από εμάς και αποχώρησε από το σημείο περί την ώρα 13.20». Δεν υπήρξε, επομένως, παρεμπόδιση ελέγχου ούτε ζητήθηκε ποτέ, από την αρμόδια επιθεωρήτρια, να ελεγχθούν τα ρεπό των 315 εργαζομένων, που είχαν απασχοληθεί την Κυριακή 17 Ιουλίου.

- Άλλωστε για το ζήτημα αυτό η ίδια υπάλληλος του ΤΕΕΣ είχε λάβει, μόλις πριν, τις σαφείς, πλήρεις και εμπεριστατωμένες έγγραφες απαντήσεις της ΕΑΒ, τις οποίες αυτή, άγνωστο για ποιους λόγους, επέλεξε να αγνοήσει. Σύμφωνα με τις απαντήσεις αυτές, η ΕΑΒ, για το θέμα της υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τις Κυριακές, ακολουθεί πιστά όσα ορίζονται στις σχετικές διατάξεις και συγκεκριμένα:

α. χορηγεί στους απασχολούμενους την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του Ν. 4354/2015 ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας σε ημέρα Κυριακής και στην αντίστοιχη χρονική ζώνη

β. χορηγεί, επιπλέον, στους απασχολούμενους σε ημέρα Κυριακής εργαζομένους της, ως πρόσθετη αποζημίωση (προσαύξηση), την προβλεπόμενη αναλογία του νομίμου ημερομισθίου τους (1/25 του μισθού) και την ανάλογη ασφαλιστική εισφορά, καθώς αυτοί, στο σύνολό τους, επιλέγουν να μην κάνουν χρήση της αναπληρωματικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό). Η, κατ' επιλογήν των εργαζομένων, χορήγηση της πρόσθετης αυτής αποζημίωσης απαλλάσσει την Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 10 του Β.Δ. 748/1966, της Κοινής Αποφάσεως των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (Κ.Υ.Α.) υπ' αριθ. 8900/1945, όπως αυτή ερμηνεύθηκε με την υπ' αριθ. 25825/1951 όμοια των ιδίων υπουργών καθώς και αυτές των άρθρων 904 επ. του Α.Κ. (περί αδικαιολογήτου πλουτισμού), όπως παγίως ερμηνεύονται από τον Άρειο Πάγο, από την υποχρέωση χορήγησης της αναπληρωματικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό).

Σημειώνεται ότι, προς τούτο έχουν γνωμοδοτήσει τρεις νομικοί σύμβουλοι της ΕΑΒ όσο και νομικός σύμβουλος του ΣΕΕΑΒ, σε σχετικό ενημερωτικό σημείωμα, το οποίο κατατέθηκε στην Εταιρεία στις 5 Ιουλίου 2022.

- Ειδικότερα, ως προς το αναφερόμενο στην Ερώτηση, από 21-7-2022 (αριθ. πρωτ. ΕΞ 318235/13050), έγγραφο της Αν Προϊσταμένης του ΤΕΕΣ Βοιωτίας, το περιεχόμενο του οποίου ανασκευάσθηκε εν μέρει δύο φορές (την 21-7-2022 και την 22-7-2022) με ορθή επανάληψη, αυτό βρίθει αναληθειών και συνιστά ανεπίτρεπτη υπέρβαση των θεσμικών αρμοδιοτήτων της Επιθεώρησης Εργασίας και πρωτοφανή παρέμβαση στις εσωτερικές διαδικασίες της ΕΑΒ, με συκοφαντικούς χαρακτηρισμούς κατά του νομίμου εκπροσώπου της, κατά παράβαση των αρχών της χρηστής διοίκησης και αμεροληψίας. Η παρέμβαση αυτή θίγει το κύρος της μεγαλύτερης αμυντικής βιομηχανίας της Χώρας, η λειτουργία της οποίας έχει κρίσιμη σημασία για την Εθνική Άμυνα. Η ανωτέρω



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-08/120

Σελίδα 3 από 4

παρέμβαση εκδηλώθηκε με αφορμή ένα email του διευθύνοντος συμβούλου, το οποίο απευθύνεται αποκλειστικά στο προσωπικό της Εταιρείας και το περιεχόμενό του οποίου χαρακτηρίζεται, στο ανωτέρω υπηρεσιακό έγγραφο, ως «επινόηση, ανακριβές, ψευδές, αβάσιμο και κακόηθες». Το email αυτό έχει ως θέμα «Αναστολή Εργασίας Κυριακών» και στηλιτεύει τη στάση του μειοψηφικής μερίδας των μελών του Δ.Σ. του ΣΕΕΑΒ, τα οποία, με αλληπάλληλες - όσο και αβάσιμες και ψευδεπίγραφες- αιτήσεις, καταγγελίες και παρεμβάσεις τους προς το ΤΕΕΣ Βοιωτίας, προκαλούν επανειλημμένους ελέγχους στην Εταιρεία, αναστατώνουν την εύρυθμη λειτουργία της, την δυσφημούν και ζημιώνουν το προσωπικό της. Επισημαίνεται και διευκρινίζεται ότι το εν λόγω email (εσωτερικό έγγραφο της Εταιρείας) δεν αφορά σε ενέργειες του ΤΕΕΣ Βοιωτίας ή της Αν. Προϊσταμένης του.

Στο ίδιο ανωτέρω υπηρεσιακό έγγραφο αναφέρεται αναληθώς ότι, με το συνταχθέν από 19-7-2022 Δελτίο Ελέγχου, το οποίο υπογράφει, εκ μέρους της υπηρεσίας, μόνη η Αν. Προϊσταμένη αυτής, ζητήθηκαν από την Εταιρεία, εξηγήσεις: 1) για παραβίαση εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών, μετά την υπερωριακή εργασία της Κυριακής 17-7-2022, 2) για παρεμπόδιση του ελέγχου ως προς τη γνωστοποίηση των ονομάτων των εργαζομένων κατά την ημέρα ανάπαυσής τους και 3) για μη εφαρμογή των διατάξεων του Β.Δ. 748/1966 αλλά «άλλης νομοθεσίας». Το συγκεκριμένο Δελτίο Ελέγχου, όμως, όπως αναντίρρητα προκύπτει από το περιεχόμενό του, αναφέρεται μόνο σε, δήθεν, βλαπτική μεταβολή και παρακώλυση συνδικαλιστικής δράσης υπαλλήλου του τηλεφωνικού κέντρου και σε, δήθεν, παρεμπόδιση του ελέγχου και μη χορήγηση στοιχείων μόνο των υπαλλήλων της Δ/σης Πληροφορικής της Εταιρείας, τα οποία είναι αβάσιμα και έχουν πλήρως και εμπεριστατωμένα απαντηθεί, από την ΕΑΒ. Δεν αναφέρεται καθόλου στα ανωτέρω τρία ζητήματα.

- Η ΕΑΒ δεν έχει καμία πρόθεση -ούτε και θα μπορούσε άλλωστε- ως Εταιρεία του Δημοσίου, να αδικήσει κανέναν εργαζόμενο. Αντιθέτως, με την υπερωριακή απασχόληση της Κυριακής ενίσχυε σημαντικά το εισόδημα όσων εργαζομένων το επιθυμούσαν και, παράλληλα, προωθούσε, συντομότερα και καλύτερα, το σημαντικό για τη Χώρα παραγωγικό της έργο. Ωστόσο, η στάση του προέδρου και της μειοψηφίας των μελών του Δ.Σ. του σωματείου και οι αλληπάλληλες αβάσιμες καταγγελίες τους οδήγησαν τη Διοίκηση στην οδυνηρή απόφαση να «παγώσει» η εργασία της Κυριακής, αν και τα επιχειρήματα της Εταιρείας είναι αδιάσειστα. Αυτό λειτουργεί σε βάρος των εργαζομένων αλλά και της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας, πλην όμως η ευθύνη ανήκει αποκλειστικά στον πρόεδρο και στη μειοψηφία των μελών του Δ.Σ. του σωματείου, που δυσφημούν την ΕΑΒ εσκεμμένα και αβίαστα.
- Πρέπει να σημειωθεί ότι τους τελευταίους 10 μήνες η ΕΑΒ, υπό την παρούσα Διοίκηση, έχει ελεγχθεί 10 φορές από την Επιθεώρηση Εργασίας χωρίς να έχει επιβληθεί ούτε ένα πρόστιμο για παράβαση της εργατικής νομοθεσίας – την οποία άλλωστε σέβεται και εφαρμόζει πιστά, είναι δε ανοικτή και διάφανη σε κάθε



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-08/120

Σελίδα 4 από 4

έλεγχο, ο οποίος γίνεται επί τη βάσει των αρχών της χρηστής διοίκησης και της αμερόληπτης κρίσης.

- Τέλος, η ΕΑΒ, τηρεί ως οφείλει απαρέγκλιτα τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας καθώς και της Νομοθεσίας για προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων της.

Η Εταιρεία, με την αμέριστη στήριξη των υπουργείων Οικονομικών, Ανάπτυξης και Άμυνας, έχει γυρίσει σελίδα και, με νέα διεθνή συμβόλαια εκατομμυρίων ευρώ, αναβαθμίζεται και καθίσταται ευθέως ανταγωνιστική στην παγκόσμια αγορά. Η κριτική είναι καλοδεχούμενη, αρκεί να είναι καλόπιστη και να βοηθάει στη βελτίωση της Εταιρείας και στην ενίσχυση της Άμυνας της Χώρας. Οτιδήποτε άλλο αδίκως δυσφημεί τη μοναδική Ελληνική Αεροπορική βιομηχανία δεν είναι αποδεκτό ούτε από τη Διοίκηση, ούτε από τους εργαζομένους, που δίνουν καθημερινά τον καλύτερό τους εαυτό.

Με εκτίμηση,

Δημήτριος Παπακώστας
Διευθύνων Σύμβουλος