



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανάγρα Ταχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματάρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανάγρα, 18.07.2022

Αριθμ. Πρωτ.: 0100-22-07-105

Προς: Υπουργείο Οικονομικών

Γενική Γραμματεία Οικονομικής Πολιτικής

Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού

Σχεδιασμού

Τμήμα Γ' – Διαχείρισης Κινητών Αξιών

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος (Ερώτηση 2867/08.07.2022)

Αξιότιμοι κύριοι,

Επί της υπ' αριθμ. 2867/08.07.2022 αναφοράς κοινοβουλευτικού ελέγχου και όλων των διαλαμβανόμενων σε αυτήν επάγομαι τα κάτωθι.

Ως είναι γνωστό στην ΕΑΒ Α.Ε. η πλειοψηφία των εργαζομένων έχει συστήσει εργασιακό σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.), με έδρα τη Θήβα, διοικούμενο σήμερα από 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο. Σκοπός του σωματείου τούτου όπως και όλων εν γένει των συνδικαλιστικών σωματείων που δρουν στην ελληνική επικράτεια είναι η προάσπιση και η προαγωγή των συμφερόντων των εργαζομένων, η οποία όμως πρέπει πάντοτε να υλοποιείται μέσα στα πλαίσια του νόμου, της καλής πίστης αλλά και των χρηστών και συναλλακτικών ηθών.

Εν προκειμένω, τα πέντε μέλη του ΔΣ του ΣΕΕΑΒ κατά των οποίων στρέφονται οι κατατεθείσες μήνυση και αγωγή, **προέβησαν κατ' εξακολούθηση σε υπέρβαση των άκρων ορίων της συνδικαλιστικής τους δράσης**, με την οποία επιδιώκεται η διαφύλαξη και η προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων, **η οποία εξήλθε μέχρι του σημείου παράβασης θεμελιωδών υποχρεώσεων των εργαζομένων** και τούτο διότι μοναδικό σκοπό είχε την πρόκληση ανήκεστης ζημίας στην Εταιρεία μας από την δημιουργία αφενός, αναταραχής στον εργασιακό χώρο και αφετέρου της εντύπωσης στους πελάτες, συνεργάτες της και προστηθέντες τους, ότι η



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-07/105

Σελίδα 2 από 6

Εταιρεία μας στερείται συνέπειας, επαγγελματικότητας, συναλλακτικού και εργατικού ήθους, καθώς και της απαραίτητης οργάνωσης και υποδομής, με αποτέλεσμα να προσβληθεί η επαγγελματική υπόληψη και φήμη της Εταιρείας.

Συγκεκριμένα, καίτοι η Διεύθυνση της Εταιρείας είχε προβεί επανειλημμένως σε συστάσεις προς τα πέντε μέλη του ΔΣ, εντούτοις οι τελευταίοι αγνοώντας την επιδεικτικά, προέβησαν σε συμπεριφορές, κατ' **εξακολούθηση, όλως παρανόμως, λειτουργώντας σαν μονάδες** και όχι ως αντιπρόσωποι του συνδικαλιστικού σωματείου, **ιδία πρωτοβουλία, αυθαίρετα, ασκώντας μάλιστα έντονη ψυχολογική βία** και με δήθεν αφορμή αναφορές τους στις εργασιακές σχέσεις και τη μισθοδοσία εξανάγκασαν εργαζομένους να απέχουν από τα καθήκοντά τους, **μπλόκαραν την παραγωγική ροή**, με αποτέλεσμα να προκληθεί σύγχυση στους εργαζομένους, να χαλαρώσουν αυτοί την εργασία τους, η οποία έδει **να κορυφωθεί προς άμεση αποπεράτωση της παραγγελίας των εργοσυνόλων αεροσκαφών F16, που είχε προγραμματισθεί να αποσταλεί στον πελάτη μας, και εν τέλει να ματαιωθεί η αποστολή τους.**

Δεν είναι τυχαίο, άλλωστε, το γεγονός ότι την ίδια συμπεριφορά επέδειξαν οι εναγόμενοι, οι οποίοι, γνωρίζοντας την επικείμενη συνάντηση της Εταιρείας με τους αντιπροσώπους της Lockheed Martin, **προέβησαν ηθελημένα στις άνω αναταραχές στο εσωτερικό της Εταιρείας μας**, ενώ σε «ινκόγκνιτο» επίσκεψη της αντιπροέδρου της Lockheed Martin προκειμένου να κάνει περιοδεία και να επιθεωρήσει την πορεία των κατασκευών, μόλις οι εναγόμενοι – μηνυόμενοι αντιλήφθηκαν την άφιξή της συνέχισαν ακάθεκτοι να προκαλούν αναστάτωση και τρόμο, με αποτέλεσμα να τρομοκρατηθεί και να φυγαδευτεί σε ένα από τα γραφεία της Εταιρείας μας, προκειμένου να προστατευθεί, **σκοπώντας προφανώς να εξαναγκάσουν εκβιαστικά την Εταιρεία μας να υπακούσει στις παράλογες απαιτήσεις τους.**

Οι ως άνω παράνομες συμπεριφορές των εναγομένων επέφεραν μεγάλη οικονομική ζημία, ΘΕΤΙΚΗ – ΑΠΟΘΕΤΙΚΗ, της Εταιρίας, αλλά και προσβολή της νομικής προσωπικότητάς , προσβολή της φήμης, του κύρους και της



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-07/105

Σελίδα 3 από 6

αξιοπιστίας της Εταιρείας μας έναντι των πελατών της, εργαζομένων, συνεργατών της.

Ειδικότερα, οι παράνομες και υπαίτιες πράξεις των αντιδίκων είχαν ως **αποτέλεσμα να σταματήσει η παραγωγική ροή Διευθύνσεων**, για συνολικά **6.267,60 εργατοώρες** (ΕΩ) και να απωλεσθούν τα κάτωθι έσοδα – ΑΠΟΘΕΤΙΚΗ ζημιά- της Εταιρείας μας, αφ' ης στιγμής δεν απέδωσε κατά τις ανωτέρω ρητά αναφερόμενες ημερομηνίες και ώρες το αναληφθέν έργο στους κάτωθι πελάτες της, τα οποία διαμορφώνονται ως εξής:

(Α) **Διεύθυνση Αεροσκαφών:** απωλεσθείσες συνολικά **945 εργατοώρες**(ΕΩ) με χρέωση **65,99€/ώρα**, βάσει σχετικής συμφωνίας που έχουμε συνάψει με την Πολεμική Αεροπορία για την παροχή των υπηρεσιών μας για την εργοστασιακή συντήρηση των αεροσκαφών, σε συνέχεια των προβλεπόμενων στο Άρθρο 14 της από 22.12.1992 Βασικής Συμφωνίας μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Εταιρείας μας, ήτοι συνολικό διαφυγόν κέρδος **€62.360,55** (= 945 ώρες X 65,99€).

(Β) **Διεύθυνση Αεροκινητήρων:** απωλεσθείσες συνολικά **849,60 εργατοώρες** (ΕΩ) με χρέωση **65,99€/ώρα**, βάσει σχετικής συμφωνίας που έχουμε συνάψει με την Πολεμική Αεροπορία για την παροχή των υπηρεσιών μας για την εργοστασιακή συντήρηση των αεροκινητήρων, σε συνέχεια των προβλεπόμενων στο Άρθρο 14 της από 22.12.1992 Βασικής Συμφωνίας μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Εταιρείας μας, ήτοι συνολικό διαφυγόν κέρδος **€56.065,10**(= 849,60 ώρες X 65,99€).

(Γ) **Διεύθυνση Αεροκατασκευών:**

(α) **F-16 ASSY** απωλεσθείσες συνολικά **1.928 εργατοώρες** (ΕΩ) με χρέωση **57,20€/ώρα**, βάσει σχετικής συμφωνίας που έχουμε συνάψει με την Lockheed Martin για την παροχή των υπηρεσιών μας για την ομώνυμες αεροκατασκευές, ήτοι συνολικό διαφυγόν κέρδος **€110.281,60** (=1.928 ώρες X 57,20€).

(β) **C-130JASSY** απωλεσθείσες συνολικά **2.028 εργατοώρες** (ΕΩ) με χρέωση **53,28€/ώρα**, βάσει σχετικής συμφωνίας που έχουμε συνάψει με



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-07/105

Σελίδα 4 από 6

την Lockheed Martin για την παροχή των υπηρεσιών μας για την ομώνυμες αεροκατασκευές, ήτοι συνολικό διαφυγόν κέρδος **€108.051,84** (= 2.028 ώρες X 53,28€).

(γ) **FABRICATION** απωλεσθείσες συνολικά **517 εργατοώρες (ΕΩ)** μεχρέωση **63,76€/ώρα**, βάσει σχετικής συμφωνίας που έχουμε συνάψει με την Lockheed Martin για την παροχή των υπηρεσιών μας για όλα τα προγράμματα αεροκατασκευών, ήτοι συνολικό διαφυγόν κέρδος **€32.963,92** (=517ώρες X 63,76€).

Ως εκ τούτου, η συνολική αποθετική ζημία της Εταιρείας μας από τις παράνομες και υπαίτιες επίδικες πράξεις των αντιδίκων ανέρχεται στο συνολικό ποσό των **€369.723,01 [= €62.360,55 + €56.065,10 + €110.281,60 + €108.051,84+ €32.963,92]**,όπως η κάθε τιμή πώλησης της εργατοώρας (ΕΩ) ανά εργοστάσιο έχει συμφωνηθεί βάσει των συμβάσεων που έχει καταρτίσει η Εταιρεία μας με τους πελάτες της [Ελληνικό Δημόσιο (Πολεμική Αεροπορία) και Lockheed Martin] για την παροχή των υπηρεσιών της.

Και τούτο διότι, το ως άνω αναφερόμενο ποσό των **€369.723,01**, μετά βεβαιότητας η Εταιρεία μας θα αποκέρδαινε, κατά τη συνήθη πορεία των πραγμάτων, και εάν δεν ελάμβαναν χώρα οι επίδικες παράνομες και υπαίτιες πράξεις των αντιδίκων, οι οποίες και αιτιωδώς προκάλεσαν το ως άνω ζημιογόνο αποτέλεσμα.

Όσον αφορά στην ΘΕΤΙΚΗ Ζημία το μέσο ωρομίσθιο (αμοιβή μίας ώρας) των υπαλλήλων μας είναι 9,99€. Ως εκ τούτου, η θετική ζημία της εταιρείας μας, από τα ωρομίσθια που κατέβαλε στους εργαζομένους της, εάν και δεν προσέφεραν την εργασία τους κατά τις ως άνω αναφερόμενες **συνολικά 6.267,60 εργατοώρες (ΕΩ)**, ένεκα των παράνομων και υπαίτιων πράξεων των αντιδίκων, ανέρχεται στο συνολικό ποσό των **€62.613,32 [= 9,99€/ώρα X 6.267,60 εργατοώρες (ΕΩ)]**.

Ενώ, και το νομικό πρόσωπο, εφόσον κηρύσσεται ικανό δικαίου και ικανό προς δικαιοπραξία (άρθρα 61 και 70 ΑΚ), έχει δικαίωμα επί της προσωπικότητας αυτού στην έκφανση της πίστης, της υπόληψης, της φήμης,



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-07/105

Σελίδα 5 από 6

του κύρους, του επαγγέλματος, του μέλλοντος και των λοιπών αναγνωριζόμενων σε αυτό άυλων αγαθών. Συνεπώς, σε περίπτωση προσβολής της προσωπικότητας αυτού σε οποιαδήποτε των εκφάνσεων τούτων, δικαιούται να ζητήσει, κατά τα άρθρα 57 και 59 ΑΚ, προστασία, καθώς και την ικανοποίηση της ηθικής βλάβης που υπέστη από την προσβολή, η οποία μπορεί να συνίσταται και στην καταβολή χρηματικού ποσού. Εξάλλου, και τα νομικά πρόσωπα μπορούν να είναι φορείς της αξίωσης που πηγάζει από το άρθρο 932 ΑΚ ή από άλλη διάταξη νόμου, εφόσον η προσβολή αναφέρεται στην πίστη, στην καλή φήμη, στην επαγγελματική υπόληψη ή στο όνομα του νομικού προσώπου (ΟΛΑΠ 402/1981 ΝοΒ1981.762, ΕφΑΘ 986/2005 ΔΕΕ 2005. 701).

Εύλογο εκ των άνω η χρηματική ικανοποίηση λόγω της ηθικής βλάβης που υπέστημεν από την προσβολή της φήμης, του κύρους και της αξιοπιστίας της Εταιρείας μας έναντι των πελατών της, εργαζομένων, συνεργατών της και προστιθέντων τους θα πρέπει να μας επιδικαστεί τουλάχιστον το ποσό των **€100.000,00**.

Ήτοι συνολικό ποσό αξίωσης της Εταιρείας μας, πεντακόσιες τριάντα δύο χιλιάδες τριακοσία τριάντα έξι ευρώ και τριάντα τρία λεπτά (€532.336,33), αναλυόμενου σε (α) τετρακόσιες τριάντα δύο χιλιάδες τριακόσια τριάντα έξι ευρώ και τριάντα τρία λεπτά (€432.336,33) για την περιουσιακή μας ζημία, η οποία αντιστοιχεί στο ποσό των τριακοσίων εξήντα εννέα χιλιάδων επτακοσίων είκοσι τριών ευρώ και ενός λεπτού (€369.723,01)για την αποθετική μας ζημία και στο ποσό των εξήντα δύο χιλιάδων εξακοσίων δέκα τριών ευρώ και τριάντα δύο λεπτών (€62.613,32)για τη θετική μας ζημία, καθώς και σε (β) εκατό χιλιάδες ευρώ (€100.000,00)ως αποζημίωση προς αποκατάσταση της ηθικής βλάβης της εταιρείας μας

Σημειωτέον, ο νομοθέτης με το άρθρο 652 του ΑΚ έχει οριοθετήσει ρητά το πλαίσιο μέσα στο οποίο ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντά του, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στο βαθμό της επιμέλειας που πρέπει να καταβάλλει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, αλλά και την



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Αριθ.Πρωτ.: 0100-22-07/105

Σελίδα 6 από 6

ευθύνη που αυτός υπέχει σε περίπτωση πλημμελούς εκτέλεσης αυτών. Δέον να υπομνησθεί εδώ, ότι σύμφωνα και με το άρθρο 288 του ΑΚ ο εργαζόμενος, οφείλει να εκπληρώσει την παροχή, όπως απαιτούν η καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη πολύ δε περισσότερο, επειδή η επίδειξη επιμέλειας, προθυμίας, πνεύματος συνεργασίας και εντιμότητας από τον εργαζόμενο έχει στη σύμβαση εργασίας ιδιαίτερη σημασία, λόγω του σημαντικού ρόλου των αμοιβαίων παρεπομένων καθκόντων πίστης που τη χαρακτηρίζουν.

Σε κάθε περίπτωση η άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας θα πρέπει να γίνεται χωρίς να προσβάλλονται τα συνταγματικώς κατοχυρωμένα δικαιώματα της ιδιοκτησίας και της επιχειρηματικής ελευθερίας του εργοδότη και κατά τρόπο που να μην συνεπάγεται καταχρηστική άσκηση, όπως εν προκειμένω, διότι υπέστησαν σοβαρή βλάβη τα συμφέροντα της δημόσιας επιχείρησης ουσιαδώς, αδικαιολόγητα και δυσανάλογα.

Ενώ, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 168§2 του ΠΚ (Ν. 4623/19 και Ν. 4637/2019), όπως ισχύει σήμερα, μετά την δημοσίευση του Ν. 4855/2021 (ΦΕΚ Α' 215/12-11-2021) «2. όποιος με οιονδήποτε τρόπο προκαλεί διακοπή ή σοβαρή διατάραξη της ομαλής λειτουργίας δημόσιας υπηρεσίας, ή υπηρεσίας οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, ή **επιχείρησης κοινής ωφελείας**, τιμωρείται με φυλάκιση και χρηματική ποινή.

Με εκτίμηση,

Δημήτριος Παπακώστας
Διευθύνων Σύμβουλος