



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 891Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης
της Φτώχειας

ΘΕΜΑ: «Ζητήματα στελέχωσης του Θ.Χ.Π. Ευρυτανίας».

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. **5898/20-6-2022 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Φωτεινή Μπακαδήμα, σχετικά με τη στελέχωση των υπηρεσιών του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας (Θεραπευτήριο), σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

A1. Σε ότι αφορά το προσωπικό που υπηρετεί στο Θεραπευτήριο

Στο Θεραπευτήριο, το οποίο φιλοξενεί σήμερα 78 περιθαλπόμενοι απασχολούνται συνολικά 64 άτομα διαφόρων ειδικοτήτων και με διαφορετικές σχέσεις εργασίας. Πιο συγκεκριμένα απασχολούνται:

41 υπάλληλοι ως μόνιμο προσωπικό.

12 υπάλληλοι μέσω του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας του ΟΑΕΔ (αρ. 2/2022 Δημόσια Πρόσκληση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, ΑΔΑ: 6ΕΙΓ465ΙΨ4-ΗΥΞ).

1 υπάλληλος με σύμβαση ΙΔΟΧ.

11 άτομα ως έκτακτο επικουρικό προσωπικό (ΙΔΟΧ) για την αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και διάδοση του κορωνοϊού COVID 19 (άρθρο 34 ν.4892/2022, Α' 28).

Σας πληροφορούμε επίσης ότι επίκειται περαιτέρω αύξηση του προσωπικού με 6 εργαζόμενους, λόγω της πρόσληψης 5 υπαλλήλων επικουρικού προσωπικού (ΔΙΠΑΔΔ/Φ.ΕΓΚ./50/6644/5.5.2022) και της ολοκλήρωσης της διαδικασίας πρόσληψης 1 μόνιμου υπαλλήλου κλάδου Δ.Ε. Βοηθών Νοσοκόμων.

Επίσης, τον τελευταίο χρόνο έχουν ενταχθεί στο μόνιμο Διοικητικό προσωπικό του Θεραπευτηρίου τρεις υπάλληλοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ενισχύοντας σημαντικά την διοικητική δεινότητα του Θεραπευτηρίου. Στο ίδιο χρονικό διάστημα συνταξιοδοτήθηκε ένας υπάλληλος κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού Λογιστικού.

A2. Με την υπ' αριθ. 50/4.11.2021 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου για την πλήρωση 12.241 θέσεων τακτικού προσωπικού, έχουν εγκριθεί 7 νέες προσλήψεις για το Θεραπευτήριο οι οποίες αφορούν ειδικότητες ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, υποστηρικτικών θεραπειών και βοηθητικού προσωπικού. Η έκδοση της σχετικής προκήρυξης από τον ΑΣΕΠ αναμένεται εντός 2022.

A3. Δεδομένου ότι η κινητικότητα αποτελεί εργαλείο γρήγορης κάλυψης κενών θέσεων σε δημόσιων υπηρεσιών, το Θεραπευτήριο θα αιτηθεί μέσω του ενιαίου συστήματος κινητικότητας για το 2ο εξάμηνο του 2022 την κάλυψη 9 επιπλέον θέσεων μόνιμου προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων.

A4. Τέλος στο πλαίσιο του Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων (2023-2026), λαμβάνοντας υπόψη τις επικείμενες αλλαγές προσωπικού, έχει ζητηθεί η κάλυψη 19 θέσεων από το 2023 και 1 θέσης το 2026.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι δεν τίθεται ζήτημα υποστελέχωσης του παραπάνω Θεραπευτηρίου. Αντίθετα τα τελευταία χρόνια το Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε στενή συνεργασία με την Διοίκηση του Φορέα έχει διασφαλίσει επαρκή στελέχωση σε νευραλγικούς τομείς, όπως αυτοί του νοσηλευτικού τμήματος, του τομέα καθαριότητας και του τομέα των μαγειρειών. Παράλληλα για την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και στα επόμενα χρόνια, μέσα από ένα ρεαλιστικό σχέδιο στελέχωσης και με γνώμονα την διασφάλιση της ποιότητας και την ύψιστη απόδοση σε κάθε τομέα, έχουν δρομολογηθεί όλες οι απαραίτητες ενέργειες για νέες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Β. Σχετικά με τη λήξη συμβάσεων του επικουρικού προσωπικού που προσελήφθη με την αριθ. 1/2021 Προκήρυξη ΣΟΧ.

Στην αριθ. 1/2021 Προκήρυξη ΣΟΧ και ειδικά στο κεφάλαιο πέμπτο αυτής αναφέρεται ρητά ότι: «Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης μετά την κατάρτιση των πινάκων προσληπτέων για ένα (1) έτος».

Αντίστοιχα, στις επιμέρους συμβάσεις που υπέγραψαν οι υπάλληλοι αναφέρεται ρητά ότι «Οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής: Ο/Η προσλαμβανόμενος/η θα παρέχει τις υπηρεσίες του/της από 16.6.2021 έως 15.6.2022 και λήγει αυτοδίκαια μόλις ολοκληρωθεί ο ανωτέρω χρόνος».

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η σύναψη συμβάσεων επικουρικού προσωπικού, ήταν καθ' όλα σύνομη και απόλυτα σαφής προς τους συμβαλλομένους. Ουδέποτε δε τέθηκε ζήτημα απόλυσης, καθώς η απόλυση σημαίνει καταγγελία της σύμβασης και όχι λήξη κατά τον συμφωνημένο χρόνο.

Άλλωστε, από τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, ως προς το καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων, και ιδίως από τον συνδυασμό των παραγράφων 2 και 8 αυτού, προκύπτει ότι στην περίπτωση σύναψης συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με φυσικά πρόσωπα οι όροι σύναψης των συμβάσεων, η χρονική τους διάρκεια και τα καθήκοντα, που μπορούν να ασκούν τα απασχολούμενα φυσικά πρόσωπα, ρυθμίζονται με νόμο, σε συνάρτηση προς τις ανάγκες που εξυπηρετούν, απαγορεύεται δε η μετατροπή των εν λόγω συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου ή η μονιμοποίηση των παραπάνω προσώπων, προκειμένου να αποτραπεί, αφενός η καταστρατήγηση του συνταγματικού κανόνα, που απαιτεί την πρόσληψη των υπαλλήλων στο δημόσιο τομέα είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, και αφετέρου η «τακτοποίηση» του προσωπικού που προσελήφθη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου. Τα ανωτέρω εξάλλου έχουν κριθεί παγίως και από τη νομολογία.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ