



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 958Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Σοβαρά κενά στην εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας και η πρόβλεψη της «ευέλικτης προσέλευσης» ενθαρρύνουν την εργοδοτική αసుδοσία και υπονομεύουν τον έλεγχο των παραβιάσεων».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **6262/5-7-2022 Ερώτηση**.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Ξενογιαννακοπούλου Μ., Αβραμάκη Ελ., Αλεξιάδη Τρ., Αναγνωστοπούλου Αθ., Αυλωνίτη Αλ., Βαγενά Α., Βαρδάκη Σ., Βέττα Κ., Γιαννούλη Χρ., Γκιόλα Ι., Ελευθεριάδου Σ., Ζαχαριάδη Κ., Ζεϊμπέκ Χ., Ηγουμενίδη Ν., Θραψανιώτη Εμ., Καλαματιανό Δ., Κασιμάτη Ειρ., Κάτση Μ., Καφαντάρη Χ., Λάππα Σπ., Μάλαμα Κ., Μεϊκόπουλο Αλ., Μουζάλα Ι., Μπαλάφα Ι., Μπάρκα Κ., Μπουρνού Ι., Μωραϊτή Αθ., Ξανθόπουλο Θ., Κανθό Α., Παπαδόπουλο Αθ., Παπαηλιού Γ., Πέρκα Θ., Πούλου Π., Ραγκούση Ι., Σαντορινιό Ν., Σαρακιώτη Ι., Σκουρλέτη Π., Σκουρολιάκο Π., Σκούφα Ελ., Συρμαλένιο Ν., Τζάκρη Θ., Τόλκα Α., Τριανταφυλλίδη Αλ., Τσίπρα Γ., Φάμελλο Σ., Φίλη Ν., Χαρίτου Δ., Ζαρίτση Αλ., Χαρίτση Αλ., Χατζηγιαννάκη Μ., Χρηστίδου Ρ. και Ψυχογιό Γ., σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με το άρθρο 74 του ν. 4808/2021 (Α' 101) θεσπίσθηκε το νομικό πλαίσιο για την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και την ψηφιακή κάρτα εργασίας, με σκοπό τη διασφάλιση του ωραρίου και των υπερωριών των εργαζομένων, μέσω της καθημερινής και άμεσης κοινοποίησης του προγραμματισμένου χρόνου εργασίας τους στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

Σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις, όλες οι επιχειρήσεις-εργοδότες της Χώρας υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II. Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Με τη χρήση της, καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως ιδίως, η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια.

Για την εξειδίκευση της εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας και προς το σκοπό της εποπτείας της αγοράς εργασίας και της ομαλής εισαγωγής στη χρήση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, εκδόθηκε η αριθμ. 49758/26-05-22 (Β' 2668) υπουργική απόφαση, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 79 του ν.4808/2021.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Άρθρο 2Α του Μέρους Β της ως άνω ΥΑ, οι εργοδότες-επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζομένους μισθωτής εξαρτημένης εργασίας υποβάλλουν, μεταξύ άλλων, τη Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης, η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία που αφορούν στην οργάνωση του χρόνου εργασίας: Συμβατικές εβδομαδιαίες ώρες πλήρους απασχόλησης, Σύστημα Απασχόλησης (5ήμερη/6ήμερη), Στοιχεία Διαλείμματος, καθώς και Δυνατότητα Ευέλικτης Προσέλευσης.

Συγκεκριμένα, οι εργοδότες-επιχειρήσεις δηλώνουν ανά εργαζόμενο:

- i) Βασικά στοιχεία Εργοδότη: Εργοδότης, Παράρτημα
- ii) Ημ/νία Αναφοράς Δήλωσης/Μεταβολής
- iii) Στοιχεία Εργαζομένου (Ονοματεπώνυμο, ΑΦΜ)
- iv) Στοιχεία που αφορούν:
 - Συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο Πλήρους, Μειωμένης ή Εκ Περιτροπής Απασχόληση με προσδιορισμό της προέλευσής του (συμπληρώνεται ο εβδομαδιαίος χρόνος πλήρους απασχόλησης που καθορίζεται βάσει ΣΣΕ/ Διαιτητικής Απόφασης κ.λπ.)\
 - Εβδομαδιαία απασχόληση (π.χ. 5ήμερη/6ήμερη)
 - Διάλειμμα (διάρκεια του και εάν είναι εντός / εκτός ωραρίου)
 - Ευέλικτη Προσέλευση.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο σχετικό Εγχειρίδιο Χρήσης του ΠΣ Εργάνη για την επιχείρηση/εργοδότη – Εργάνη II – Οργάνωση Χρόνου Εργασίας & Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας – Έκδοση 01.06.2022», στόχος της Ψηφιακής Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας είναι η καταγραφή και διάθεση του προγραμματισμένου ωραρίου απασχόλησης σε ψηφιακή μορφή, το οποίο συγκεντρώνει για κάθε εργαζόμενο όλα τα δηλωθέντα στοιχεία για Ωράριο Απασχόλησης, Υπερωρίες και Άδειες.

Η απογραφική διαδικασία του Ωραρίου Απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης αποτελείται από 2 βήματα:

1. Απογραφική Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης (για την Οργάνωση Χρόνου Εργασίας) , η οποία πρέπει να υποβληθεί άπαξ για το σύνολο των εργαζόμενων της επιχείρησης, πριν την έναρξη της πρώτης φάσης εφαρμογής της Κάρτας Εργασίας (για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο των Σούπερ Μάρκετ και απασχολούν συνολικά περισσότερους από 250 εργαζόμενους, καθώς και το σύνολο των Τραπεζών της Χώρας).

2. Δήλωση του ωραρίου απασχόλησης (Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας), είτε ως Σταθερό Εβδομαδιαίο, είτε ως Μεταβαλλόμενο ανά Ημέρα, πριν την Ημερομηνία ένταξης κάθε εργαζόμενου στην Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας (σύμφωνα με τη Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων του εργαζόμενου).

Μετά την ολοκλήρωση της απογραφικής διαδικασίας και την επιτυχή ένταξη των εργαζόμενων στον μηχανισμό Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, η παρακολούθηση του ωραρίου απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ όσον αφορά σε αλλαγές στο ωράριο, έκτακτες τροποποιήσεις ωραρίου και άδειες θα γίνεται εφεξής με τη νέα διαδικασία Ψηφιακής Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας καθώς και με την υφιστάμενη διαδικασία στο Π.Σ. Εργάνη για την υποβολή Υπερωριών.

Ως προς το πρώτο βήμα, ήτοι τη Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης, επισημαίνεται ότι προστίθεται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ η νέα Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης για την Οργάνωση Χρόνου Εργασίας, η οποία περιέχει τα εξής χαρακτηριστικά:

- Βασικά στοιχεία δήλωσης

- ο Εργοδότης
 - ο Παράρτημα
 - ο Ημερομηνία Υποβολής / Μοναδικός Κωδικός Συστήματος
 - Στοιχεία δήλωσης ανά Εργαζόμενο
 - ο Στοιχεία Εργαζόμενου: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα
 - ο Ημερομηνία (έναρξης ισχύος) της Δήλωσης Μεταβολής
 - ο Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας (Ναι / Όχι)
 - Συμβατικές Εβδομαδιαίες Ώρες Πλήρους Απασχόλησης: Δηλώνεται το συμβατικό ωράριο εργασίας πλήρους απασχόλησης, και (αφορά τον εβδομαδιαίο χρόνο πλήρους απασχόλησης που καθορίζεται από Συλλογική Σύμβαση (ΣΣΕ) ή Διαιτητική Απόφαση (Δ.Α.) κλπ., π.χ. 40 ώρες ή 37 ώρες εβδομαδιαίως)
 - Εβδομαδιαία Απασχόληση (5-ημερη / 6-ημερη) επιλογή από λίστα τιμών [Αφορά το σύστημα ημερών εβδομαδιαίας απασχόλησης στην επιχείρηση/εργοδότη (5-ημερο ή εξαήμερο)]
 - Κάρτα Εργασίας (Ναι, Όχι)
 - (Υποχρεωτικά Ναι για τους εργοδότες της πρώτης φάσης εφαρμογής)
 - ο Ευέλικτη Προσέλευση (Λεπτά, όριο 120')
 - Διάλειμμα (Λεπτά)
 - ο Εντός / Εκτός Ωραρίου
- Για την ενεργοποίηση της Κάρτας Εργασίας είναι υποχρεωτικό να έχει ενεργοποιηθεί η Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας. Η Ευέλικτη Προσέλευση επιτρέπεται μόνο όταν έχει γίνει ενεργοποίηση της Κάρτας Εργασίας.

Η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας ξεκίνησε ήδη από 01/07/2022 για το σύνολο των Τραπεζών της χώρας και τις επιχειρήσεις των Σούπερ Μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.2 του Μέρους Α' της αριθμ. 49758/26-05-22 (Β' 2668) ΥΑ. Οι επιχειρήσεις αυτές στο χρονικό διάστημα από 01-30/06/2022 υποχρεούνταν στην απογραφική διαδικασία του Ωραρίου Απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους μισθωτής εξαρτημένης εργασίας (συμπεριλαμβανομένου και του δανειζόμενου προσωπικού), στο πλαίσιο της πρώτης φάσης εφαρμογής του ΕΡΓΑΝΗ II για την Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας, ενώ οι λοιπές επιχειρήσεις θα απογραφούν από 01/10/2022 έως και 30/11/2022.

Μετά την ολοκλήρωση της απογραφικής διαδικασίας του ωραρίου απασχόλησης, στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ εμφανίζεται το προγραμματισμένο ωράριο απασχόλησης ανά εργαζόμενο, το οποίο είναι επίσης άμεσα διαθέσιμο και στον εργαζόμενο μέσα από την εφαρμογή myErgani mobile app, καθώς και μέσα από το myErgani web portal για την ενημέρωση των εργαζόμενων (<https://myErgani.gov.gr>).

Με την έναρξη της πρώτης φάσης εφαρμογής της Κάρτας Εργασίας από 01/07/2022, οι επιχειρήσεις της πρώτης φάσης κοινοποιούν καθημερινά και άμεσα (σε πραγματικό χρόνο) στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ τα γεγονότα έναρξης και λήξης Κάρτας Εργασίας (στοιχεία πραγματικού χρόνου εργασίας) για κάθε εργαζόμενο που εργάζεται με φυσική παρουσία την εκάστοτε ημέρα στον χώρο της επιχείρησης.

Όλα τα στοιχεία της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας είναι άμεσα διαθέσιμα στους εργοδότες σε ψηφιακή μορφή ημερολογίου (Ημερολόγιο Πραγματικής Απασχόλησης), ενώ και οι εργαζόμενοι έχουν εύκολη και άμεση πρόσβαση στα δεδομένα της ατομικής τους Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, μέσα από τα myErgani web portal και myErgani app.

Σύμφωνα, δε, με την ΥΑ αριθμ. 49758/31-05-2022 (ΦΕΚ 2668 Β') ορίζεται ότι:

1. «η κάρτα είναι προσωποποιημένη και μοναδική για κάθε εργασιακή σχέση που συνδέει εργαζόμενο και εργοδότη» και

2. «η παράλειψη υποβολής στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζομένων σε σχέση με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης τους συσχετιζόμενη με τον αριθμό των αναμενόμενων δηλώσεων υποβολής, αποτελεί κριτήριο που λαμβάνεται υπόψη από την ανάλυση εκτίμησης κινδύνου του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, προκειμένου η σχετική επιχείρηση να ελεγχθεί από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ».

Περαιτέρω, προβλέπεται η υποχρέωση των εργοδοτών να τηρούν σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, όπου γίνεται άμεση καταγραφή της πραγματικής έναρξης και λήξης της απασχόλησης των εργαζομένων τους (παρ. Γ2, Γ3 και Γ5 της Απόφασης). Ορίζεται, επίσης, ότι «Τα στοιχεία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας κάθε επιχείρησης τηρούνται υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών και κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν. Τα αντίστοιχα στοιχεία στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II τηρούνται υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα τουλάχιστον έξι (6) μηνών και κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν» (παρ. Γ7 της Απόφασης).

Σκοπός των παραπάνω είναι ο έλεγχος των χρονικών ορίων εργασίας και προς τούτο εντός δύο μηνών από την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, κατά τα οριζόμενα του αρ. 80 παρ. 4 του Ν. 4808/2021, η Επιθεώρηση Εργασίας θα μπορεί να επιβάλλει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις για παραβάσεις των υποχρεώσεων που απορρέουν από την προαναφερόμενη Υπ. Απόφαση.

Σε κάθε περίπτωση, συνεχίζει να ισχύει και να εφαρμόζεται το προστατευτικό πλαίσιο της εργατικής νομοθεσίας για τα χρονικά όρια εργασίας (υπερωρίες κλπ) και ο έλεγχος εφαρμογής του διαπιστώνεται είτε με την διενέργεια ελέγχων αυτεπαγγέλτως είτε κατόπιν υποβολής καταγγελιών.

Το ως άνω σύστημα Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας θα αποτελεί επιπλέον εργαλείο στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας προς ενίσχυση του έργου τους σε αυτήν την κατεύθυνση. Ήδη έχουν προγραμματιστεί και πραγματοποιούνται έλεγχοι, ώστε αφενός να εμπεδωθεί στις επιχειρήσεις η συνείδηση συνεπούς εφαρμογής του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και αφετέρου οι Επιθεωρητές Εργασίας να γίνουν κοινωνοί προβλημάτων και να αποφευχθούν τυχόν καταστρατηγήσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ