



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 967 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Φαινόμενα εργοδοτικής ασυδοσίας παρά την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6312/7-7-2022 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα Αγγελική Αδαμοπούλου, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η ψηφιακή κάρτα εργασίας θεσμοθετήθηκε με το άρθρο 74 του Ν. 4808/2021 και έχει σκοπό τη διασφάλιση του ωραρίου και των υπερωριών των εργαζομένων, μέσω της καθημερινής και άμεσης κοινοποίησης του προγραμματισμένου χρόνου εργασίας τους στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

Η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας ξεκίνησε ήδη από 01/07/2022 για το σύνολο των Τραπεζών της χώρας και τις επιχειρήσεις των Σούπερ Μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους, ενώ στο χρονικό διάστημα από 01-31/08/2022 μόνο οι επιχειρήσεις αυτές υποχρεούνταν στην απογραφική διαδικασία του Ωραρίου Απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους μισθωτής εξαρτημένης εργασίας (συμπεριλαμβανομένου και του δανειζόμενου προσωπικού), στο πλαίσιο της πρώτης φάσης εφαρμογής του ΕΡΓΑΝΗ II για την Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας (οι λοιπές επιχειρήσεις θα απογραφούν από 01/10/2022 έως και 30/11/2022).

Μετά την ολοκλήρωση της απογραφικής διαδικασίας του ωραρίου απασχόλησης, στο Π.Σ. Εργάνη εμφανίζεται το προγραμματισμένο ωράριο απασχόλησης ανά εργαζόμενο, το οποίο είναι επίσης άμεσα διαθέσιμο και στον εργαζόμενο μέσα από την εφαρμογή myErgani mobile app, καθώς και μέσα από το myErgani web portal για την ενημέρωση των εργαζομένων (<https://myErgani.gov.gr>).

Με την έναρξη της πρώτης φάσης εφαρμογής της Κάρτας Εργασίας από 01/07/2022, οι επιχειρήσεις της πρώτης φάσης κοινοποιούν καθημερινά και άμεσα (σε πραγματικό χρόνο) στο Π.Σ. Εργάνη τα γεγονότα έναρξης και λήξης Κάρτας Εργασίας (στοιχεία πραγματικού χρόνου εργασίας) για κάθε εργαζόμενο που εργάζεται με φυσική παρουσία την εκάστοτε ημέρα στον χώρο της επιχείρησης.

Όλα τα στοιχεία της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας είναι άμεσα διαθέσιμα στους εργοδότες σε ψηφιακή μορφή ημερολογίου (Ημερολόγιο Πραγματικής Απασχόλησης), ενώ και οι εργαζόμενοι έχουν εύκολη και άμεση πρόσβαση στα δεδομένα της ατομικής τους Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, μέσα από τα myErgani web portal και myErgani app.

Σύμφωνα, δε, με την ΥΑ αριθμ. 49758/31-05-2022 (ΦΕΚ 2668 Β') ορίζεται ότι:

1. «η κάρτα είναι προσωποποιημένη και μοναδική για κάθε εργασιακή σχέση που συνδέει εργαζόμενο και εργοδότη» και

2. «η παράλειψη υποβολής στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζομένων σε σχέση με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης τους συσχετιζόμενη με τον αριθμό των αναμενόμενων δηλώσεων υποβολής, αποτελεί κριτήριο που λαμβάνεται υπόψη από την ανάλυση εκτίμησης κινδύνου του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, προκειμένου η σχετική επιχείρηση να ελεγχθεί από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ».

Περαιτέρω, προβλέπεται η υποχρέωση των εργοδοτών να τηρούν σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, όπου γίνεται άμεση καταγραφή της πραγματικής έναρξης και λήξης της απασχόλησης των εργαζομένων τους (παρ. Γ2, Γ3 και Γ5 της Απόφασης). Ορίζεται, επίσης, ότι «Τα στοιχεία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας κάθε επιχείρησης τηρούνται υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών και κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν. Τα αντίστοιχα στοιχεία στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II τηρούνται υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα τουλάχιστον έξι (6) μηνών και κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν» (παρ. Γ7 της Απόφασης).

Σκοπός των παραπάνω είναι ο έλεγχος των χρονικών ορίων εργασίας και προς τούτο εντός δύο μηνών από την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, κατά τα οριζόμενα του αρ. 80 παρ. 4 του Ν. 4808/2021, η Επιθεώρηση Εργασίας θα μπορεί να επιβάλλει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις για παραβάσεις των υποχρεώσεων που απορρέουν από την προαναφερόμενη Υπ. Απόφαση.

Σε κάθε περίπτωση, συνεχίζει να ισχύει και να εφαρμόζεται το προστατευτικό πλαίσιο της εργατικής νομοθεσίας για τα χρονικά όρια εργασίας (υπερωρίες κλπ) και ο έλεγχος εφαρμογής του διαπιστώνεται είτε με την διενέργεια ελέγχων αυτεπαγγέλτως είτε κατόπιν υποβολής καταγγελιών.

Το ως άνω σύστημα Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας θα αποτελεί επιπλέον εργαλείο στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας προς ενίσχυση του έργου τους σε αυτήν την κατεύθυνση. Ήδη έχουν προγραμματιστεί και πραγματοποιούνται έλεγχοι, ώστε αφενός να εμπεδωθεί στις επιχειρήσεις η συνείδηση συνεπούς εφαρμογής του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και αφετέρου οι Επιθεωρητές Εργασίας να γίνουν κοινωνοί προβλημάτων και να αποφευχθούν τυχόν καταστρατηγήσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ