



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Κορμάς Κωνσταντίνος
Τηλέφωνα : 213 1313226
213 1313144
e-mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e. mail : s.ioannou@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 24 Αυγούστου 2022
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/13502

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. (Πίνακας αποδεκτών)
2. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
3. Υπουργείο Οικονομικών
(Με κοινοποίηση της Ερώτησης)

Σε απάντηση της **6340/11-7-2022 Ερώτησης** που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ (βλέπε πίνακα αποδεκτών) με θέμα: **«Ανάγκη στήριξης και αναβάθμισης των ΚΕΠ»** σας ενημερώνουμε ότι:

Α. Αρμοδιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών αποτελεί η έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019 και του άρθρου 25 του Ν.4829/2021 περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Ειδικότερα στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022, η Υπηρεσία μας σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα όλων των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου 1 προς 1 (μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση) διαμόρφωσε το σχέδιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022 το οποίο εγκρίθηκε με την 50/2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου.

Με την ανωτέρω πράξη εγκρίθηκε, μεταξύ άλλων, η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριάντα δύο (32) θέσεων, του κλάδου ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) για την κάλυψη αναγκών των ΚΕΠ της Επικράτειας.

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι η Υπηρεσία μας, ενόψει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2023 προέβη στην έκδοση της υπ αριθμ πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ. 10319/24-6-2022 (ΑΔΑ 965446ΜΤΛ6-ΗΟ4) εγκύκλιου με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2023» με την οποία κλήθηκαν όλοι οι φορείς του δημοσίου να υποβάλλουν τα αιτήματά τους, μέσω του εποπτεύοντος Υπουργείου, τα

οποία θα εξετασθούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα όλων των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου 1 προς 1 (μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση).

B. Επιπροσθέτως σας ενημερώνουμε ότι προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016), τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας έτους 2022, κατόπιν της σχετικής υποβολής αιτημάτων αρμοδίως και έγκρισης από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, στη συνεδρίαση της 29ης Μαρτίου 2022, για στελέχωση των ΚΕΠ μέσω μετάταξης για 101 κενές θέσεις και 2 μέσω απόσπασης στον κλάδο Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΔΥΠ), ολοκληρώθηκε η διαδικασία αξιολόγησης των αιτήσεων των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, οπότε και εφόσον δεν κρίθηκαν άγονες οι θέσεις, επίκειται η πλήρωση αυτών.

Σημειώνεται ότι ειδικώς για τους υπαλλήλους των ΚΕΠ υπάρχει πρόβλεψη στο αρ. 7 του ν. 4440/2016, ότι σε περίπτωση απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου από ΚΕΠ η προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας στην νέα υπηρεσία είναι δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση, διάστημα εντός του οποίου ο οικείος Δήμαρχος μεριμνά για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης, προκειμένου να μην μειωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων.

Αναφορικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας των εργαζομένων στα ΚΕΠ, δεδομένου ότι δεν αποσαφηνίζονται τα ζητήματα στα οποία αφορά η εν λόγω προϋπηρεσία, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 24 του ν.4305/2014, «1. Υπάλληλοι του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), οι οποίοι υπηρετούν στα ΚΕΠ κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, δύνανται να αναγνωρίσουν για τη βαθμολογική και μισθολογική τους ένταξη τυχόν προϋπηρεσία που διανύθηκε στα ΚΕΠ με σύμβαση μίσθωσης έργου κατόπιν ουσιαστικής κρίσης του υπηρεσιακού συμβουλίου και εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι κάτωθι προϋποθέσεις: α) η προϋπηρεσία αυτή διανύθηκε με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας, στην οποία ανήκουν κατά το χρόνο της ένταξης, β) η απασχόληση διανύθηκε κατά το σύνηθες ωράριο των υπαλλήλων των ΚΕΠ, γ) η απασχόληση παρείχετο στο χώρο των ΚΕΠ και υπό την άμεση εποπτεία των προϊσταμένων αυτών. Για τη συνδρομή των περιπτώσεων β` και γ` απαιτούνται υπηρεσιακά έγγραφα της καθ' ύλην αρμόδιας υπηρεσίας. 2. Ο χρόνος προϋπηρεσίας που αναγνωρίζεται κατά την προηγούμενη παράγραφο προστίθεται ως πλεονάζων χρόνος στο βαθμό που κατέχει ο υπάλληλος κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης του καθ' ύλην αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου και λαμβάνεται υπόψη για την εξέλιξη του στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού. 3. Σε κάθε περίπτωση η προϋπηρεσία που δύναται να αναγνωριστεί στους υπαλλήλους του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών των ΚΕΠ κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 4024/2011 και της παραγράφου 1 του παρόντος, δεν μπορεί να ξεπερνά συνολικά τα επτά (7) έτη κατ' ανώτατο όριο».

Περαιτέρω δε, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 31 του ν.4369/2016, «Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει θέματα του παρόντος νόμου ή αντίκειται στις διατάξεις του καταργείται».

Λαμβάνοντας υπόψη την ως άνω τελική διάταξη του ν.4369/2016, τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του αρ. 26 του ν. 4369/2016, με τις οποίες ρυθμίζονται τα θέματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας (σχετική και η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-3-2016, (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας), καθώς και το γεγονός ότι από τη διατύπωση της διάταξης του άρθρου 24 του ν.4305/2014 προκύπτει η άμεση σύνδεση της εν λόγω διάταξης με τις ήδη καταργηθείσες διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν.4024/2011, κατά την άποψη της Υπηρεσίας μας, ήδη με την έναρξη ισχύος των διατάξεων του ν.4369/2016 η διάταξη του άρθρου 24 του ν.4305/2014 έχει καταργηθεί.

Ως εκ τούτου, για περιπτώσεις αναδρομικής αναγνώρισης προϋπηρεσίας εργαζομένων σε ΚΕΠ, μη τηρουμένων των προϋποθέσεων που τίθενται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο περί αναγνώρισης προϋπηρεσίας Δημοσίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 98 του Υ.Κ., απαιτείται σχετική νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα εξεταστεί με γνώμονα την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και εφόσον αυτό είναι συμβατό με την πολιτική για το ανθρώπινο δυναμικό και τις δημοσιονομικές

συνθήκες, δεδομένου ότι σε κάθε περίπτωση οποιαδήποτε τέτοια ρύθμιση θα πρέπει να τεθεί υπόψη και του συναρμόδιου Υπουργείου Οικονομικών.

Για τα λοιπά θέματα που αφορούν την στελέχωση και λειτουργία των ΚΕΠ καθώς και την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων τους, ως υπαλλήλων ΟΤΑ α' βαθμού, αρμόδιο είναι το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης ενώ για τα μισθολογικά ζητήματα, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομικών.

Η υπ' αριθ.6340/11-7-2022 Ερώτηση διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ και σας επισυνάπτουμε το με αριθμ. πρωτ. 17868/2022//01/2022_5-8-2022 απαντητικό του έγγραφου στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η προκήρυξη 7Κ/2021 [τ. Α.Σ.Ε.Π. 28/12-5-2021 και 17/26-5-2021 (τροποποιητικό)] την οποία εξέδωσε το Α.Σ.Ε.Π και αφορά την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν σαράντα τεσσάρων (144) θέσεων τακτικού προσωπικού, (ΠΕ: 59, ΤΕ: 32 και ΔΕ: 53) στα ΚΕΠ των Ο.Τ.Α. α' βαθμού..

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

- 1. Ζαχαριάδης Κωνσταντίνος**
- 2. Αβραμάκης Ελευθέριος**
- 3. Αθανασίου Αθανάσιος**
- 4. Αλεξιάδης Τρύφων**
- 5. Αναγνωστοπούλου Αθανασία**
- 6. Αυλωνίτης Αλέξανδρος- Χρήστος**
- 7. Αραχωβίτης Σταύρος**
- 8. Βαγενά Άννα**
- 9. Βαρδάκης Σωκράτης**
- 10. Βέττα Καλλιόπη**
- 11. Γιαννούλης Χρήστος**
- 12. Γκάρα Αναστασία**

13. Γκιόλας Ιωάννης
14. Ζεϊμπέκ Χουσεϊν
15. Ηγουμενίδης Νικόλαος
16. Θραψανιώτης Εμμανουήλ
17. Καλαματιανός Διονύσιος
18. Κασιμάτη Ειρήνη
19. Κάτσης Μάριος
20. Καφαντάρη Χαρούλα
21. Κόκκαλης Βασίλειος
22. Λάππας Σπυρίδων
23. Μάλαμα Κυριακή
24. Μαμουλάκης Χαράλαμπος
25. Μάρκου Κωνσταντίνος
26. Μείκópουλος Αλέξανδρος
27. Μουζάλας Ιωάννης
28. Μπαλάφας Ιωάννης
29. Μπάρκας Κωνσταντίνος
30. Μπουρνούς Ιωάννης
31. Μωραΐτης Αθανάσιος
32. Νοτοπούλου Αικατερίνη
33. Παπαδόπουλος Αθανάσιος
34. Παπαηλιού Γεώργιος
35. Παπανάτσιου Αικατερίνη
36. Παππάς Νικόλαος
37. Πέρκα Θεοπίστη
38. Πούλου Παναγιού
39. Σαρακιώτης Ιωάννης
40. Σκουρλέτης Παναγιώτης
41. Σκούφα Ελισσάβετ
42. Σπίρτζης Χρήστος
43. Συρμαλένιος Νικόλαος
44. Τζούφη Μερόπη
45. Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
46. Φάμελλος Σωκράτης
47. Φίλης Νικόλαος
48. Φωτίου Θεανώ
49. Χατζηγιαννάκης Μιλτιάδης
50. Χρηστίδου Ραλλία