



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 24 Αυγούστου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/13507

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ. Παπαδημητρόπουλος,
Τηλέφωνο : 213-13 13 057-144-146

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinonouveltikos@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:
-Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μεϊκόπουλο

Επί της με αριθ. 6175/30-6-2022 Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, με θέμα «Δεν μπορούν να εκδώσουν άδειες δόμησης οι μικροί δήμοι της Μαγνησίας», σας γνωρίζουμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και με στόχο αφενός τον αποτελεσματικό σχεδιασμό της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο και αφετέρου τον ορθολογικό προγραμματισμό κάλυψης των αναγκών των επιμέρους φορέων του, εναρμονισμένα τόσο με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, όσο και με το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης), το Υπουργείο Εσωτερικών προέβη στη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για όλους τους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού (ν.4590/2019-ΦΕΚ Α'17, άρθ.1-7, και ν.4622/2019-ΦΕΚ Α'133, άρθ. 51).

Επί τη βάση του προαναφερθέντος θεσμικού πλαισίου εκδόθηκαν οι με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ:ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΨ) και

ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/ οικ.15048/29.7.2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) Εγκύκλιοι για τον Προγραμματισμό Προσλήψεων ετών 2020 και 2021, με τις οποίες κλήθηκαν οι ΟΤΑ να προβούν στην αξιολόγηση των αναγκών τους για προσλήψεις τακτικού προσωπικού και να αιτηθούν την κάλυψη κενών θέσεων του Οργανισμού τους με νέες προσλήψεις, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Οι Δήμοι της Μαγνησίας ανταποκρινόμενοι στις ανωτέρω εγκυκλίους, υπέβαλαν τα αιτήματα τους για συναφείς με το αντικείμενο του θέματος, ήτοι κλάδου μηχανικού, προσλήψεις, όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

	Δήμος Βόλου	Δήμος Ρήγα Φεραίου	Δήμος Ζαγοράς-Μουρεσίου	Δήμος Αλμυρού	Δήμος Ν. Πηλίου	Δήμος Αλοννήσου	Δήμος Σκιάθου	Δήμος Σκοπέλου	Σύνολο Δήμων Μαγνησίας
Αιτήματα 2020	7	2	2	3	-	3	3	-	20
Αιτήματα 2021	6	2	8	2	-	3	-	2	23
Σύνολο 2020-2021	13	4	10	5	-	6	3	2	43

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ.104/13657/16-07-2020 εγκριτική απόφαση της ΠΥΣ 33/2006 και τις ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./148/16115/05-10-2020 και ΔΙΠΑΑΔ / Φ.ΕΓΚΡ/46/οικ.8640/17-05-2021 όμοιες τροποποιητικές αυτής, καθώς και την υπ' αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2020 και 2021 για τους Δήμους της Μαγνησίας εγκρίθηκαν οι παρακάτω θέσεις:

	Δήμος Βόλου	Δήμος Ρήγα Φεραίου	Δήμος Ζαγοράς-Μουρεσίου	Δήμος Αλμυρού	Δήμος Ν. Πηλίου	Δήμος Αλοννήσου	Δήμος Σκιάθου	Δήμος Σκοπέλου	Σύνολο Δήμων Μαγνησίας
Εγκρίσεις 2020	1	2	1	1	-	1	1	-	7
Εγκρίσεις 2021	-	-	2	1	-	2	-	1	6

Σύνολο 2020- 2021	1	2	3	2	-	3	1	1	13
----------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

Αντίστοιχα για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων τακτικού προσωπικού του έτους 2022, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/2-7-2021 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να ενημερωθούν οι ΟΤΑ για την υποβολή των αιτημάτων τους για νέες προσλήψεις, τα δε υποβληθέντα αιτήματα για συναφείς με το αντικείμενο του θέματος θέσεις προσωπικού αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

	Δήμο ς Βόλο υ	Δήμος Ρήγα Φεραίο υ	Δήμος Ζαγοράς- Μουρεσίο υ	Δήμος Αλμυρο ύ	Δήμος Ν. Πηλίο υ	Δήμος Αλοννήσο υ	Δήμος Σκιάθο υ	Δήμος Σκοπέλο υ	Σύνολο Δήμων Μαγνησία ς
Αιτήματ α 2022	-	-	2	2	5	-	1	2	12

Ακολουθώντας με την υπ' αριθμ. 50/4-11-2021 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν οι κατωτέρω θέσεις:

	Δήμ ος Βόλο υ	Δήμος Ρήγα Φεραί ου	Δήμος Ζαγοράς - Μουρεσί ου	Δήμος Αλμυρ ού	Δήμο ς Ν. Πηλίο υ	Δήμος Αλοννήσο υ	Δήμος Σκιάθ ου	Δήμος Σκοπέλ ου	Σύνολο Δήμων Μαγνησί ας
Εγκρίσ εις 2022	-	-	1	2	2	-	1	-	6

Οι προαναφερόμενες εγκεκριμένες θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριελήφθησαν στην υπ' αριθμ. 13Κ/2021 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 66/31-12-2021, 2/18-1-2022 και 6/3-2-2022), τα οριστικά αποτελέσματα της οποίας αναμένεται να εκδοθούν από το ΑΣΕΠ στο άμεσο μέλλον. Κατ' εφαρμογή δε της παρ.4 του άρθρου 21 του ν.4765/2021, μέχρι την κάλυψη των εν λόγω θέσεων από τους οριστικά διοριστέους μηχανικούς, οι φορείς θα κληθούν εντός των επόμενων ημερών, εφόσον το επιθυμούν και για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, να προβούν άμεσα στην πρόσληψη ορισμένου ή και του συνόλου των υποψηφίων προς διορισμό από

τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης που εκδόθηκαν από το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της προαναφερθείσης προκήρυξης.

Σημειώνεται δε ότι, μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων της προκήρυξης, σημαντικό μέρος των θέσεων κλάδου μηχανικού που εγκρίθηκαν προς πλήρωση για τον Ετήσιο Προγραμματισμό 2022, πρόκειται να πληρωθούν από τον πίνακα επιλαχόντων της εν λόγω προκήρυξης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.7 του άρθρου 25 του ν.4765/2021. Συγκεκριμένα, για τις εγκεκριμένες προσλήψεις του έτους 2022 και προς το σκοπό της επίσπευσης της διαδικασίας πρόσληψης επιδιώχθηκε η παρότρυνση των φορέων προς κατάθεση αιτήματος για πλήρωση των εν λόγω θέσεων χωρίς νέα προκήρυξη, αλλά από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 13Κ/2021 κατά τις σχετικές προβλέψεις του άρθρου 25, παρ. 7 του ν.4765/2021. Οι Δήμοι Αλμυρού και Νότιου Πηλίου δήλωσαν ότι επιθυμούν την πλήρωση των θέσεών τους από επιλαχόντες, σε αντίθεση με τους Δήμους Ζαγοράς-Μουρεσίου και Σκιάθου.

Ειδικά για τις υπηρεσίες δόμησης των ΟΤΑ και την ενίσχυση της στελέχωσής τους, με το άρθρο 73 του πρόσφατα ψηφισθέντος ν.4954/2022 (ΦΕΚ Α' 9-7-2022) , στις Υ.ΔΟΜ. που παρέχουν διοικητική υποστήριξη έστω και σε άλλο Δήμο, συστήνονται επιπλέον εκατόν πενήντα (150) οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού κλάδου και ειδικότητας Μηχανικών των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που απαιτούνται για την κάλυψη της ελάχιστης στελέχωσης, οι οποίες αποτυπώνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής κατά την πρώτη τροποποίησή του. Η διαδικασία, τα κριτήρια και ο τρόπος κατανομής του αριθμού του ανωτέρω προσωπικού θα καθοριστεί με Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών των ΟΤΑ, αυτοί και τα νομικά τους πρόσωπα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση. Με το ν. 4440/2016, όπως ισχύει, καθιερώθηκε για πρώτη φορά το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε 2 κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Με τις τροποποιήσεις, δε, που επήλθαν στο άρθρο 4 του ν.4440/2016, προκειμένου να μην αποδυναμώνονται οι υπηρεσίες από εξειδικευμένο προσωπικό, για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων απαιτείται, πλέον:

η κάλυψη του 65% των θέσεων του κλάδου του υπαλλήλου

να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον κλάδο του.

Ως μέτρο περαιτέρω διασφάλισης του προσωπικού των υπηρεσιών δόμησης και των τεχνικών υπηρεσιών των ΟΤΑ α' βαθμού, προβλέφθηκε η σύμφωνη γνώμη του δημάρχου προέλευσης για την απόσπαση ή μετάταξη. Ομοίως, με τις διατάξεις του άρθρου 35 του ν. 4873/2021, προβλέφθηκε η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του δημάρχου, ακόμη και για τις διαδικασίες απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλων που διενεργούνται κατά παρέκκλιση του ΕΣΚ, ώστε να εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών των ΟΤΑ α' βαθμού.

Όσον αφορά στην κάλυψη των άμεσων αναγκών των ΟΤΑ για το έτος 2022, με την η αριθμ. πρωτ. 95989/26-12-2021 (ΑΔΑ:6Σ0346ΜΤΛ6-Τ22) εγκυκλιό μας «Προγραμματισμός προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου για το έτος 2022, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021» δόθηκε στους φορείς αρμοδιότητάς μας η δυνατότητα υποβολής των αιτημάτων τους, για έγκριση από την Επιτροπή του άρθρου 2 παρ.1 της αριθ. 33/2006 ΠΥΣ, όπως ισχύει. Βάσει των στοιχείων που τηρούνται στην υπηρεσία μας, σας γνωρίζουμε ότι ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος μεταξύ άλλων και για μηχανικούς, οι Δήμοι Σκιάθου, Αλμυρού και Νοτίου Πηλίου, όπου με την αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ.//65/8923/20-6-2022, έχουν εγκριθεί στο συνολικό αίτημα τους, δύο θέσεις για το Δήμο Σκιάθου, τέσσερις θέσεις για το Δήμο Αλμυρού, δύο για Νοτίου Πηλίου και ο καθορισμός των ειδικοτήτων θα γίνει από το αρμόδιο όργανο.

Σημειώνεται ότι με τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν.4795/2021 το Υπουργείο μας διευκόλυνε την άσκηση των καθηκόντων ακόμα και των συμβασιούχων μηχανικών του δημοσίου, καθώς προβλέφθηκε ότι οι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας έως οκτώ μηνών στο δημόσιο και τους ΟΤΑ έχουν δικαίωμα προσυπογραφής εγγράφων αρμοδιότητάς τους, καθώς και υπογραφής αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις.

Τέλος συναφώς σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο μας, ενόψει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2023 έχει προβεί στην έκδοση της με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ. 10319/24-6-2022 (ΑΔΑ 965446ΜΤΛ6-ΗΟ4) εγκύκλιου, με θέμα **«Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού**

του δημοσίου τομέα έτους 2023» με την οποία καλούνται όλοι οι φορείς του δημοσίου να υποβάλλουν τα αιτήματά τους, μέσω του εποπτεύοντος Υπουργείου, τα οποία θα εξετασθούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα όλων των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου 1 προς 1 (μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση).

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα