

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κα Φωτεινή Μπακαδήμα
ΥΠΕΘΑ/Γραφείο ΥΕΘΑ
ΥΠΕΘΑ/Γραφείο ΥΦΕΘΑ
ΥΠΕΘΑ/Γενικός Γραμματέας
ΥΠΕΘΑ/ΓΝΠ/ΤΚΕ
ΥΠΕΘΑ/ΔΝΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Τηλ: 2106598- 278, 282, 285
FAX: 210- 6552035
e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr
Φ.900α/5109/18462
Αθήνα, 17 Αυγούστου 2022
Σελίδες: Τρεις (3)

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤ.: Αναφορά 2688/17-06-2022 της Βουλής των Ελλήνων

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς, που κατέθεσε η Βουλευτής κα Φωτεινή Μπακαδήμα, με θέμα «Υπόμνημα της Γραμματείας Ισότητας Φύλων της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών – Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ σχετικά με ζητήματα αρμοδιότητας της», σας γνωρίζω τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ) σε συνεργασία με το ΓΕΕΘΑ, δια του Τμήματος Ισότητας και Μέρимνας, και τα αντίστοιχα τμήματα των Γενικών Επιτελείων, επιβλέπει την ορθή εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας, παρακολουθεί την ενσωμάτωση και διάχυση της οπτικής του φύλου στις εφαρμοζόμενες καθημερινές πρακτικές στις Ένοπλες Δυνάμεις (ΕΔ), παρέχει πληροφορίες σχετικές με το αντικείμενο και τηρεί στατιστικά στοιχεία, ενώ συντάσσει ετήσιες εκθέσεις προόδου, των οποίων τα αποτελέσματα διαβιβάζονται ιεραρχικά προς τον Οργανισμό Ασφάλειας και Συνεργασίας στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ) και το ΝΑΤΟ.

Μάλιστα, κατά καιρούς έχουν εκδοθεί οδηγίες σχετικά με την απαγόρευση οιασδήποτε άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, στο χειρισμό του συνόλου του στρατιωτικού προσωπικού σε θέματα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, εκπαίδευσης, ανάθεσης καθηκόντων, μεταθέσεων και αξιολόγησης.

Στις τάξεις των Ελληνικών ΕΔ έχουν καταγραφεί ελάχιστα περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης, ενώ δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό βιασμού. Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση καταγγελίας τα περιστατικά διερευνώνται, κατ' αρχάς σε διοικητικό επίπεδο, παράλληλα δε από τις στρατιωτικές δικαστικές αρχές και την τακτική δικαιοσύνη, κατά περίπτωση, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ανεξαρτήτως των παραπάνω, το ΥΠΕΘΑ παρουσιάζει σε ετήσια βάση δράσεις, μέτρα και προγράμματα που σχετίζονται με την ενσωμάτωση της αρχής της ισότητας των φύλων και της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές και υιοθετεί

ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες για τα θέματα φύλου, όπως αυτά καθορίζονται από διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά όργανα.

Επιπλέον, στο πλαίσιο σύνταξης του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, έγινε καταγραφή δράσεων, μέτρων και προγραμμάτων που έχουν συμπεριληφθεί και πρόκειται να υλοποιηθούν την περίοδο 2021-2025 και έχουν ως στόχο ή συμβάλλουν άμεσα ή έμμεσα στην προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την ενίσχυση της εξάλειψης των έμφυλων διακρίσεων.

Παράλληλα, αρμόδιος επιτελής του ΥΠΕΘΑ ορίστηκε ως πρόσωπο επαφής με το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, συγκεκριμένα με την αρμόδια Υφυπουργό για τη Δημογραφική Πολιτική και Οικογένεια, για την παρακολούθηση της υλοποίησης του εγκεκριμένου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025.

Περαιτέρω, από το Μάρτιο τρέχοντος έτους το ΥΠΕΘΑ διαβίβασε στα Γενικά Επιτελεία το εγκεκριμένο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, στο οποίο συμμετέχει το ΥΠΕΘΑ με δράσεις που καλύπτουν τους κατωτέρω τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας:

- Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.
- Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους.
- Ισότιμη συμμετοχή γυναικών στην αγορά εργασίας.
- Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Στο εν λόγω έγγραφο καθορίστηκαν οι υπόψη δράσεις ανά άξονα, τα ορόσημα - χρόνος ολοκλήρωσης, καθώς και οι Φορείς υλοποίησης, ενώ για την αποτελεσματική παρακολούθηση της υλοποίησης των εν λόγω δράσεων καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής περιοδικής αναφοράς προόδου από τα Γενικά Επιτελεία.

Ανεξάρτητα από τα παραπάνω οι ΕΔ έχουν εισαγάγει τους όρους της «άμεσης» και «έμμεσης» διάκρισης λόγω φύλου, καθώς επίσης και των περιπτώσεων παρενόχλησης, προς αποφυγή παραβατικών και αναξιοπρεπών συμπεριφορών εντός του εργασιακού περιβάλλοντος. Επιπλέον, έχει σαφέστατα καθοριστεί ο διαχωρισμός των χώρων κατάκλισης και ατομικής υγιεινής στις υλικοτεχνικές υποδομές των Μονάδων, Υπηρεσιών και Πολεμικών Πλοίων, όπως επίσης η υιοθέτηση του όρου «Στέλεχος» σε όλο το φάσμα του στρατιωτικού λόγου.

Σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στα ισχύοντα θεσμικά κείμενα των ΕΔ, η συμπεριφορά των στελεχών εντός και εκτός του χώρου εργασίας, είναι ουσιαστικό ποιοτικό χαρακτηριστικό της στρατιωτικής ιδιότητας του στελέχους. Σε περίπτωση

καταγγελίας αντιεπαγγελματικής συμπεριφοράς ή/και παρενόχλησης, το περιστατικό γίνεται αντικείμενο πειθαρχικής και δικαστικής έρευνας από την Υπηρεσία, τις στρατιωτικές δικαστικές αρχές και τα εθνικά δικαστήρια, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις θεσμοθετημένες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο μέριμνας για το προσωπικό, το ΥΠΕΘΑ σε συνεργασία με τα Γενικά Επιτελεία έχουν ήδη υιοθετήσει ευεργετικά μέτρα μέριμνας και μη μισθολογικές παροχές, όπως ειδικές άδειες, στέγαση σε στρατιωτικά οικήματα, φύλαξη τέκνων σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, παραθερισμός σε θερινά καταλύματα, προκειμένου να συμφιλιώνεται η οικογενειακή και η επαγγελματική ζωή του προσωπικού.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι, το ΥΠΕΘΑ μελετά αρμοδίως και υποστηρίζει εξωγενείς πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης, επί των διαλαμβανόμενων θέσεων του Υπομνήματος θέματος, προερχόμενες από τη Συμμαχία, την Ευρωπαϊκή Ένωση, την Κυβέρνηση, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς, εκπαιδευτικά ινστιτούτα και λοιπούς Φορείς.



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ