



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε

101 91 Παπάγου

Τηλέφωνο: 2106508120

Δ/ση ηλεκτρον. ταχυδρ.: tkvel@yme.gov.gr

Παπάγου, 05/08/2022

Αρ. Πρωτ: 253080

Προς

τη Βουλή των Ελλήνων

Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Τμήμα Ερωτήσεων

Κοινοποίηση

1. Βουλευτή κ. Λεωνίδα Στολτίδη

2. Βουλευτή κ. Γιάννη Δελή

3. Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Δια της Βουλής των Ελλήνων

Θέμα: «Προβλήματα των εργαζομένων στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης»

Σχετ: Η Ερώτηση 4475/05.04.2022

Σε απάντηση της παραπάνω σχετικής Ερώτησης και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας αναφέρουμε τα κάτωθι:

- Ένταξη του προσωπικού του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (ΟΑΣΘ) στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου:** Από την κρατικοποίηση του ΟΑΣΘ, σύμφωνα με το άρθρο 30 παρ. 2 του ν. 4482/2017 (ΦΕΚ 102/Α) το προσωπικό του Οργανισμού εντάχθηκε στο Ενιαίο Μισθολόγιο του Δημοσίου, οπότε, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4354/2015. Συνεπώς, κανένα θέμα με τη νόμιμη μισθοδοσία του προσωπικού δεν υφίσταται, καθώς αυτή καθορίζεται από τον νόμο.
- Ουδέποτε υπήρξαν μειώσεις στη μισθοδοσία του ΟΑΣΘ:** Από την ένταξη του προσωπικού στο Ενιαίο Μισθολόγιο του Δημοσίου, η μοναδική μεταβολή ήταν η κατάργηση των επιδομάτων αδείας, Χριστουγέννων και Πάσχα, όπως ισχύει σε όλο τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Αποτέλεσμα της μη περικοπής των αποδοχών στον ΟΑΣΘ είναι το μέσο κόστος εργασίας να παραμένει στις περίπου € 30.000 ετησίως, ενώ στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης των περίπου 150.000 ανέργων, το μέσο ετήσιο κόστος εργασίας είναι περίπου € 16.000. Εξάλλου, το μέσο κόστος εργασίας στον ΟΑΣΘ είναι σχεδόν διπλάσιο από αυτό των ΚΤΕΛ που εκτελούν αστική συγκοινωνία.
- Ανυπαρξία προγενέστερης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:** Η τελευταία νομίμως καταρτισθείσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στον ΟΑΣΘ εξέπνευσε με την Κρατικοποίηση του Οργανισμού, την 25.07.2017, και έκτοτε ουδέποτε νομίμως καταρτίστηκε νέα. Εξάλλου, με την ένταξη του προσωπικού στον ν. 4354/2017, η μόνη νόμιμη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που, σύμφωνα με τον νόμο, επιτρέπεται να καταρτιστεί μπορεί να αφορά αποκλειστικά μη-μισθολογικές παροχές, υπό την

προϋπόθεση ότι θα τύχει έγκρισης από τα συναρμόδια Υπουργεία Υποδομών & Μεταφορών και Οικονομικών. Πάντως, σύμφωνα με την ΝΣΚ 37/2018 το προσωπικό του ΟΑΣΘ έπρεπε να είχε ενταχθεί στο ενιαίο μισθολόγιο από την 01.01.2016. Όμως τέτοια σύμβαση ουδέποτε καταρτίστηκε νομίμως, απλώς η τότε διοίκηση Παππά του Οργανισμού υπέγραψε μια κατ' όνομα "Σύμβαση", που ουδέποτε υποβλήθηκε για έγκριση στο αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών. Δεν υποβλήθηκε, όχι από αμέλεια, αλλά επειδή περιλάμβανε μη νόμιμες μισθολογικές παροχές, και σύμφωνα με τη (δεκτή από τους Υπουργούς) ΝΣΚ 274/2017, "μετά την ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο, συλλογική σύμβαση που περιέχει μισθολογικές παροχές, είναι άκυρη και δεν παράγει έννομα αποτελέσματα". Για αυτό και δεν υποβλήθηκε ποτέ η επίμαχη "Σύμβαση" προς έγκριση, γιατί, γνώριζαν ότι δεν μπορούσε να εγκριθεί ποτέ.

4. Πέραν των ανωτέρω, στο πλαίσιο μιας πολιτικής καμένης γης, όπως η κατάσταση που παραλάβαμε στον ΟΑΣΘ, δινόταν σε μερίδα εργαζομένων, εντελώς παράνομα, εκτός από την πρώτη, και δεύτερη προσωπική διαφορά. Προφανώς, η παράνομη αυτή πρακτική δεν είναι επιτρεπτό να συνεχιστεί, όποτε μόλις διαπιστώθηκε η παρανομία αυτή διακόπηκε. Πολύ περισσότερο, όταν αυτή η μη νόμιμη ρύθμιση κόστιζε στους πολίτες περίπου € 2,25 εκατ. ετησίως.
5. Στο ίδιο πλαίσιο, υπήρξε παντελής αδιαφορία για την έκδοση των ΚΥΑ αντιστοίχισης για το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και το επίδομα θέσης ευθύνης, όπως ο νόμος ορίζει. Το γεγονός αυτό διαπιστώθηκε από τον διενεργηθέντα δημοσιονομικό έλεγχο, που επέβαλε την άμεση διακοπή της χορήγησης τους.
6. **Σήμερα έχει συμφωνηθεί νέα ΕΣΣΕ** που βρίσκεται στο τελευταίο στάδιο έγκρισης στο Υπουργείο Οικονομικών, και είναι πλέον ζήτημα λίγου χρόνου για την ολοκλήρωση της νόμιμης διαδικασίας, ενώ έχουν προωθηθεί προς υπογραφή οι ΚΥΑ για το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και το επίδομα θέσης ευθύνης.
7. **Η ψήφιση του άρθρου 32 του ν. 4903/2022 αποτελεί επιτυχία για τους εργαζόμενους του ΟΑΣΘ:** Με τον τρόπο αυτό η κυβέρνηση προστατεύει τους εργαζόμενους από την υποχρέωση επιστροφής δεκάδων χιλιάδων μη νόμιμων αποδοχών, που η αβελτηρία ή η σκοπιμότητα του παρελθόντος επέτρεψε να χορηγούνται. Τα ανωτέρω εντοπίστηκαν από τον διενεργηθέντα δημοσιονομικό έλεγχο (προγραμματισμένος από τις αρχές 2019), οπότε το άρθρο 32 του ν. 4903/2022 προφυλάσσει τους εργαζόμενους. Είναι σαφές ότι οι εργαζόμενοι άλλων δημοσίων επιχειρήσεων, στους οποίους επίσης υπήρξε δημοσιονομικός έλεγχος, θα επιθυμούσαν ρύθμιση ανάλογη με το άρθρο 32 του ν. 4903/2022 για τον ΟΑΣΘ.

Ο Υπουργός

Κωνσταντίνος Αχ. Καραμανλής

Εσωτερική διανομή:

Ιδιαίτερο Γραφείο Υπουργού Υποδομών & Μεταφορών