

Α.Π. 18315
Μαρούσι, 06/7/2022

**Ενημερωτικό Σημείωμα για τους Υπουργούς Περιβάλλοντος & Ενέργειας κ. Κ. Σκρέκα
και Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κ. Χατζηδάκη**

Αναφορικά με την αριθ. Πρωτ. Τμήματος Ερωτήσεων της Βουλής 6035/24-6-2022 ερώτηση 51 Βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ, η οποία μας διαβιβάστηκε στις 27/6/2022 με αρ. πρωτ. 65797/2128/27-6-2022 από το Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του Υπουργείου ΕΚΑ επαγόμεθα τα εξής:

Η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» και οι συνδεδεμένες μ' αυτήν (θυγατρικές) εταιρείες, όπως εν προκειμένω η ΕΛΠΕ ΔΕΠΠΠ Α.Ε., η ΕΚΟ ΑΒΕΕ ή η ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΑΤΕ, δεν αποτελούν «φορείς» ούτε της Κεντρικής, ούτε της Γενικής Κυβέρνησης, διότι δεν χρηματοδοτούνται από την κεντρική Διοίκηση ούτε καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κατά το Κεφάλαιο 2 Ν. 2362/1995 και συνεπώς κείνται εκτός του Μητρώου Φορέων γενικής Κυβέρνησης. Περαιτέρω η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» και οι θυγατρικές της, κατά τη ρητή διατύπωση του άρθρου 15 Ν. 3429/2005, ως εμπίπτουσες στο Κεφάλαιο Β' του νόμου 3429/2005, δεν υπάγονται στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και η επ' αυτών Κρατική Εποπτεία περιορίζεται και ασκείται, κατά το άρθρο 16 του ιδίου νόμου, σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν όλες τις ανώνυμες εταιρείες, ήτοι κατά τις προβλέψεις του ν. 4548/2018 περί «Ανωνύμων Εταιρειών». Ως εκ τούτου, φρονούμε ότι δεν απαιτείται η παροχή απαντήσεων ή εξηγήσεων από την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» και τις θυγατρικές της επί ερωτήσεων κοινοβουλευτικού ελέγχου, οι οποίες δεν αφορούν ευθέως θέματα του ν. 4548/2018 περί «Ανωνύμων Εταιρειών».

Προς διευκόλυνση όμως των κ.κ. Υπουργών και προκειμένου να παρασχεθεί η πληρέστερη δυνατή ενημέρωση και να αποφευχθεί η περαιτέρω επαναλαμβανόμενη παραπληροφόρηση που θίγει τη φήμη και εικόνα του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, παρακαλώ σημειώστε τα εξής ως προς τα ζητήματα που τίθενται στην εν θέματι ερώτηση:

Οι επαναλαμβανόμενες αναφορές και κατηγορίες που ακρίτως διατυπώνονται χωρίς φυσικά καμία ουσιαστική τεκμηρίωση, σε δήθεν «αύξηση των αντεργατικών συμπεριφορών και επιδείνωση των εργασιακών σχέσεων», «πράξεις κακοδιαχείρισης που απαξιώνουν τις εγκαταστάσεις του Ομίλου» και «αθρόες προσλήψεις με αδιαφανή κριτήρια», καθώς και οι λοιπές σχετικές δηλώσεις έχουν λεπτομερώς και τεκμηριωμένα απαντηθεί επανειλημμένα στο πλαίσιο αντιστοιχών ερωτήσεων κοινοβουλευτικού ελέγχου κατά το παρελθόν και έχουν καταδειχθεί ως στηριζόμενες σε ανακριβή πληροφόρηση που πιθανότατα αποσκοπεί μόνο στην εξυπηρέτηση προσωπικών συμφερόντων των «καταγγελλόντων», είναι απολύτως αβάσιμες, ανακριβείς και παραπλανητικές.

Διερρωτώμεθα εάν τελικά αυτή η συνεχής παροχή και αναπαραγωγή ανακριβών στοιχείων που αφορούν μερικούς εργαζομένους μόνο, έχει ως βασική στόχευση το συμφέρον της πλειοψηφίας των χιλιάδων εργαζομένων στον Όμιλό μας ή την παροχή προστασίας σε ελάχιστους εργαζομένους που είτε έχουν διαπράξει σοβαρότατες πειθαρχικές παραβάσεις, είτε αρνήθηκαν επανειλημμένα την ανάληψη καθηκόντων που δεν ήταν της αρεσκείας τους, είτε δεν κατάφεραν, παρά τη μεγάλη πίστωση χρόνου και ευκαιριών να γεφυρώσουν το τεράστιο έλλειμμα μεταξύ των απαιτήσεων της θέσης τους και των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους.

- **Μείωση προσωπικού εργολάβων**

Παρόλο που η στελέχωση μιας εισηγμένης εταιρίας αποτελεί ευθύνη της διοίκησής της και εκφεύγει του αντικειμένου του κοινοβουλευτικού ελέγχου, σημειώνουμε τα πιο κάτω:

- Αναφέρονται για πολλοστή φορά «μαζικές απολύσεις» εργαζομένων που όχι απλά δεν αληθεύουν αλλά και έχουν ήδη απαντηθεί με υπ' αριθμ. 15734/15.12.2020 και 16873/13.10.2021 ενημερωτικά σημειώματά μας επί προηγούμενων, αντίστοιχων ερωτήσεων βουλευτών.
- Οι ισχυρισμοί περί «μαζικών απολύσεων» ή «μαζικών μη ανανεώσεων συμβάσεων εργολαβικών εργαζομένων», αφορούν μεμονωμένες περιπτώσεις κατά τις οποίες ολοκληρώνεται ή εκλείπει το αντικείμενο των σχετικών συμβάσεων με τους εργολάβους ή όταν οι λόγω ανάγκες καλύπτονται με προσλήψεις νέων υπαλλήλων.
- Η διατήρηση σύμβασης με εργολάβους και καταβολή αμοιβών όταν ελλείπει πλέον το συμβατικό αντικείμενο προφανώς, δεν θα ήταν ένδειξη ορθής διαχείρισης και η συνέχιση τέτοιων περιπτώσεων εργολαβιών θα είχε σκοπό μόνο την αύξηση των αμοιβών κάποιων εργολάβων.

- **Αθρόες προσλήψεις με αδιαφανή κριτήρια**

Οι προσλήψεις που γίνονται στις εταιρίες του Ομίλου ανέρχονται, ανάλογα με τις ανάγκες των εταιριών, σε μερικές εκατοντάδες υπαλλήλους. Ο ισχυρισμός ότι αποτελούν προσλήψεις με αδιαφανή κριτήρια, εκτός του ότι είναι ανακριβής, είναι και προσβλητικός για τις εκατοντάδες συναδέλφους, εργαζομένους οι οποίοι κατάφεραν μέσα από μια συγκεκριμένη και αντικειμενική διαδικασία, να ξεχωρίσουν μέσα από τις χιλιάδες υποψηφίους και να κερδίσουν επάξια τη θέση τους ως εργαζομένων του Ομίλου μας. Παρόλο που οι προσλήψεις σε μια εισηγμένη εταιρία επίσης δεν μπορεί να αποτελούν αντικείμενο κοινοβουλευτικού ελέγχου, και δεν έχει προκύψει ούτε μια τεκμηριωμένη αναφορά σε ακατάλληλη πρόσληψη, αναφέρουμε τα πιο κάτω:

- Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Δ.Ε.Π.Π., κατόπιν των σχετικών εγκρίσεων από το Διοικητικό της Συμβούλιο, υλοποιεί ένα εκτεταμένο πρόγραμμα προσλήψεων σε συγκεκριμένους τομείς, ειδικότητες και βιομηχανικές

εγκαταστάσεις, όπου αυτές απαιτούνται. Αντίστοιχα προγράμματα λαμβάνουν χώρα και σε άλλες θυγατρικές του Ομίλου για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, την ενσωμάτωση θέσεων που καλύπτονται προσωρινά με εργολαβικό προσωπικό είτε υπερωριακά και στο πλαίσιο του εμπλουτισμού των δεξιοτήτων που απαιτούνται για τη υλοποίηση του Προγράμματος Μετασχηματισμού Vision 2025.

- Οι προσλήψεις στις εταιρείες του Ομίλου υλοποιούνται με βάση τα προβλεπόμενα στους Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας τους, οι δε υποψήφιοι επιλέγονται βάσει καθορισμένης διαδικασίας στην οποία προβλέπεται: (α) τεκμηρίωση της ανάγκης, (β) ένταξη στον προγραμματισμό του Ανθρώπινου Δυναμικού, (γ) περιγραφή των προσόντων και απαιτήσεων, (δ) απαραίτητες εταιρικές εγκρίσεις, (ε) ενημέρωση των Σωματείων των εργαζομένων και (στ) δομημένο και διαφανή τρόπο επιλογής με εξετάσεις και σε συνεργασία με ανεξάρτητους εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την πρόσφατη επιλογή τεχνικού προσωπικού έλαβαν μέρος άνω των 4.000 υποψηφίων και η διαδικασία επιλογής ολοκληρώθηκε ομαλά χωρίς την υποβολή ουδεμίας ένστασης.

- **Αλλαγή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού**

Η διαδικασία αξιολόγησης είναι μια πάγια διαδικασία που ακολουθείται σε όλες τις εταιρίες και στοχεύει στη συνολική ανάπτυξη και αναβάθμιση των δεξιοτήτων τόσο ατομικά αλλά και συνολικά του ανθρώπινου δυναμικού. Εφαρμόζεται στον Όμιλο μας εδώ και πολλά χρόνια, ακολουθώντας τις ίδιες αρχές, με τις απαραίτητες τροποποιήσεις για την εκάστοτε θέση. Είναι προφανές ότι ένα τέτοιο σύστημα είναι δυναμικό και δύναται και πρέπει να τροποποιείται ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Επίσης θεωρούμε ότι η εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης σε μία εταιρία δεν εμπίπτει στα συνήθη θέματα κοινοβουλευτικού ελέγχου, αλλά προς αποφυγήν περαιτέρω παραπληροφόρησης αναφέρουμε τα πιο κάτω:

- Όπως έχει ήδη αναφερθεί στο υπ' αριθμ. 15734/15.12.2020 ενημερωτικό σημείωμα, η απόφαση για την τροποποίηση του συστήματος αξιολόγησης λήφθηκε μετά από αρκετές συζητήσεις με την ολοκλήρωση του κύκλου αξιολογήσεων για το 2018, και ακολούθως εφαρμόστηκε για πρώτη φορά στην αξιολόγηση του έτους 2019. Οι αλλαγές στο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης έλαβαν χώρα λαμβάνοντας υπόψιν τις βέλτιστες πρακτικές διεθνώς και ουδόλως επηρεάζουν το βαθμό αξιολόγησης των εργαζομένων.
- Οι ισχυρισμοί περί δήθεν αυθαιρεσιών από Διευθυντές κατά την αξιολόγηση των εργαζομένων έχουν επαναληφθεί σε προηγούμενες ερωτήσεις και παραμένουν ατεκμηρίωτοι, καθώς δεν έχουμε υπ' όψη μας κάποια καταγγελία εργαζομένων περί δήθεν αυθαιρεσιών κατά την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης. Άλλωστε, μέρος των ευθυνών του εκάστοτε Διευθυντού είναι να αξιολογεί και να προάγει μέσα και από τη διαδικασία αυτή την αξιοκρατία και την ανάπτυξη δεξιοτήτων των υφισταμένων του.

Υπενθυμίζουμε ότι οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα, να υποβάλλουν αντιρρήσεις σχετικά με την αξιολόγησή τους, μέσα από συγκεκριμένη διαδικασία, με τη συμμετοχή και των εκπροσώπων του αντιπροσωπευτικού Σωματείου.

- Παράλληλα σημειώνουμε ότι, κατά τις πιο πρόσφατες αξιολογήσεις, το ποσοστό των εργαζομένων που υπέβαλλε ένσταση κατά της αξιολόγησής τους ήταν μικρότερο του 1% των εργαζομένων που αξιολογήθηκαν. Είναι λυπηρό να γίνεται επίκληση θεωρητικών ή ανυπόστατων προβλημάτων σε συστήματα που λειτουργούν με επιτυχία για πολλά χρόνια στη συντριπτική πλειοψηφία των περιπτώσεων, είτε γιατί κάποιοι αρνούνται να αξιολογηθούν, είτε γιατί η διαφάνεια που διέπει το εν λόγω σύστημα δεν συμφέρει τους «καταγγέλλοντες».

- **Λήξη σχέσης εργασίας εργαζομένου της ΕΚΟ ΑΕΒΕ**

Η λήξη της εργασιακής σχέσεως λόγω μειωμένης απόδοσης του εργαζομένου αποτελεί ενάσκηση δικαιώματος της κάθε εταιρίας ως εργοδότη. Αρμόδια θεσμικά όργανα και υπηρεσίες για την διερεύνηση και εξέταση της παράνομης και καταχρηστικής συμπεριφοράς υπάρχουν και έχουν επιληφθεί του θέματος και δεν θα περίμενε κάποιος να δει το θέμα ως αντικείμενο συνεχιζόμενων ερωτήσεων στη Βουλή. Σχετικά όμως αναφέρουμε:

- Έχει επικοινωνηθεί σε προηγούμενη ερώτηση βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ (ενημερωτικό σημείωμα υπ' αριθμ. 16673/27.8.2021), ότι η περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργαζομένου της ΕΚΟ αφορά μεμονωμένη περίπτωση εργαζομένου με διαχρονικά (σχεδόν από τις πρώτες συνεργασίες που είχε μετά τη πρόσληψη του) μη επαρκή απόδοση και για την οποία εξαντλήθηκαν όλα τα χρονικά περιθώρια και διοικητικά μέσα για τη βελτίωση της απόδοσής του, πριν την καταγγελία.
- Η αναφορά των ερωτώντων κ.κ. Βουλευτών ότι η καταγγελία είναι παράνομη και καταχρηστική δεν λαμβάνει υπόψη το πρακτικό της Επιθεώρησης Εργασίας Νέας Ιωνίας, στην οποία προσέφυγε ο εργαζόμενος κατά της απόλυσής του, η οποία στο υπ' αριθμ. 207/2021 πρακτικό δεν διαπιστώνει παράβαση του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας ή κάποια άλλη τυπική παράβαση.
- Δεδομένου ότι η υπόθεση εκκρεμεί στο αρμόδιο δικαστήριο, θεωρούμε ότι παρέλκει οποιαδήποτε περαιτέρω τοποθέτηση. Οφείλουμε πάντως να επισημάνουμε ότι η επαναφορά της επιχειρηματολογίας περί δήθεν παραβίασης του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας με την εν λόγω καταγγελία μας εκπλήσσει, από τη στιγμή που η αρμόδια υπηρεσία έχει ήδη τοποθετηθεί και ούτε ο ίδιος ο εργαζόμενος δεν προέβαλε αυτή την επιχειρηματολογία ενώπιον του δικαστηρίου.

- **Αφαίρεση αντικειμένου εργασίας από εργαζομένους**

Η ερώτηση των βουλευτών αναφέρεται όλως αορίστως σε δήθεν προσφιλή τακτική της Διοίκησης της Εταιρείας να θέτει σε ομηρία εργαζόμενους, μέσω αφαίρεσης του αντικειμένου εργασίας, εκβιαστικής μετακίνησης σε άλλες θέσεις και άσκηση πειθαρχικών διώξεων.

Προς επίρρωση αυτού του ισχυρισμού επικαλείται χάριν παραδείγματος, χωρίς ωστόσο να μνημονεύει άλλες περιπτώσεις μεταξύ των άνω των 2,600 εργαζομένων, δεδομένα από την περίπτωση ενός εργαζομένου. Παράλληλα τονίζουμε ότι, πλην της ανωτέρω μεμονωμένης περίπτωσης, δεν έχουμε υπ' όψη μας άλλο εργαζόμενο του οποίου να εκκρεμεί προσφυγή στην Επιθεώρηση Εργασίας για ανάλογους λόγους, οπότε επίσης προκαλεί απορία κατά πόσον η συζήτηση αυτή αφορά γενικότερα τους εργαζομένους στον Όμιλο ή απλά ειδικό ενδιαφέρον προς την συγκεκριμένη περίπτωση. Επίσης, για το συγκεκριμένο θέμα υπάρχουν αρμόδια όργανα που θεσμικά έχουν εμπλοκή στο θέμα αλλά προς αποφυγήν λανθασμένων εντυπώσεων και μόνο αναφέρουμε:

- Η συγκεκριμένη περίπτωση, συνδέεται με σοβαρότατη παραβίαση διαδικασίας ασφαλείας των Διυλιστηρίων μας και θα μας προκαλούσε ιδιαίτερη έκπληξη αν υπήρχε από οποιονδήποτε έστω και έμμεση υποστήριξη και ενθάρρυνση στη μη τήρηση των διαδικασιών ασφαλείας σε χώρους όπως είναι τα διυλιστήρια.
- Ακόμη και στην περίπτωση αυτή, ο ίδιος ο πειθαρχικά ελεγχόμενος δεν επικαλείται παραβίαση του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας στην απολογία του, ούτε στην προσφυγή του στην Επιθεώρηση Εργασίας, προφανώς καθώς ουδεμία τέτοια παραβίαση υφίσταται.
- Γίνεται επίκληση ψηφισμάτων και ανακοινώσεων από σειρά κατά τεκμήριο μη σχετικών τρίτων συνδικαλιστικών οργάνων (π.χ. Σωματείο Τεχνικών Απασχολούμενων σε Ζωντανές Οπτικοακουστικές Εκδηλώσεις, το Σωματείο Εργαζομένων Υπεραστικών ΚΤΕΛ Ιωαννίνων ή η Πανελλήνια Ομοσπονδία Θεάματος – Ακροάματος) τα οποία σε καμία περίπτωση δεν είναι σε θέση να γνωρίζουν ή να αξιολογήσουν τα δεδομένα και φυσικά χωρίς να έχουν καμία αρμοδιότητα σε θέματα της εταιρίας, οι οποίες αναπαραγάγουν με εντυπωσιακή ακρίβεια το ίδιο ψήφισμα που προφανώς τους έχει δοθεί. Θα έπρεπε να προβληματίσει το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι και τα αντιπροσωπευτικά σωματεία των εμπλεκόμενων εταιριών, έχοντας πλήρη κατανόηση της σημασίας της ασφάλειας που αφορά όλους μας, δεν τηρούν την ίδια στάση.
- Η συνεχής δημόσια υποστήριξη παραβάσεων σε θέματα ασφάλειας, προφανώς προς επηρεασμό και άσκηση πίεσης στα αρμόδια διευθυντικά στελέχη που εξέτασαν τις εν λόγω περιπτώσεις, δεν είναι θετική και ενδέχεται να προκαλέσει και λανθασμένη εντύπωση για την σημασία της

ασφάλειας στις εγκαταστάσεις μας που είμαστε σίγουροι ότι δεν αμφισβητείται.

- **Υπογραφή ΕΣΣΕ ΑΣΠΡΟΦΟΣ**

Η αυτονομία που διέπει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της ΕΣΣΕ είναι θεμελιώδης, συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή του εργατικού δικαίου, η οποία κατ' αρχήν δεν επιτρέπει παρεμβάσεις τρίτων στις διαπραγματεύσεις των κοινωνικών εταίρων, συνεπώς το ζήτημα αυτό κείται σαφώς εκτός του πεδίου του κοινοβουλευτικού ελέγχου επί του οποίου οφείλουμε να παρέχουμε πληροφόρηση. Σε κάθε περίπτωση, η σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας με την ΑΣΠΡΟΦΟΣ καθυστερεί για λόγους που οφείλονται είτε σε μη ρεαλιστικές απαιτήσεις που θέτει το αντιπροσωπευτικό της σωματείο, είτε σε θέματα λειτουργίας και εσωτερικών διαδικασιών του. Εν τούτοις, παρά την ανελαστική και παρελκυστική στάση του σωματείου των εργαζομένων, η Διοίκηση της εταιρείας συνεχίζει τις διαπραγματεύσεις που έχουν ξεκινήσει από τις αρχές του 2021, έχοντας διεξαγάγει 11 συναντήσεις και προσβλέποντας στη σύναψη αμοιβαία επωφελούς συλλογικής σύμβασης εργασίας το συντομότερο.

- **Πράξεις κακοδιαχείρισης που απαξιώνουν τις εγκαταστάσεις του Ομίλου**

Οι γενικά επικαλούμενες και εύκολα αναπαραγόμενες καταγγελίες για δήθεν πράξεις κακοδιοίκησης και απαξίωσης των εγκαταστάσεων του Ομίλου προφανώς δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα και δεν είμαστε σε θέση να σχολιάσουμε τόσο γενικόλογες τοποθετήσεις και ανυπόστατες κατηγορίες εργαζομένων. Αντίθετα, επί της αναφοράς σε θέματα διαχείρισης και απαξίωσης των εγκαταστάσεων αναφέρουμε:

- Η Διοίκηση του Ομίλου έχει ήδη θέσει σε εφαρμογή έναν ολοκληρωμένο σχεδιασμό μετεξέλιξής του, με σκοπό την διασφάλιση της ηγετικής θέσης του στην αγορά, την αναβάθμιση των παραγωγικών του μονάδων, την προσαρμογή του στις απαιτήσεις του μέλλοντος και την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά του.
- Η έγκριση της νέας στρατηγικής έγινε σχεδόν ομόφωνα από τις γενικές συνελεύσεις των μετόχων, τις πιστώτριες Τράπεζες, τους ομολογιούχους και τους λοιπούς πιστωτές του Ομίλου.
- ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι έχουν ταυτιστεί με το σχέδιο στρατηγικής μετεξέλιξης του Ομίλου και εργάζονται πίσω από την επιτυχία του.

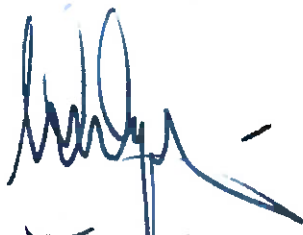
Επίσης, αξίζει να σημειωθεί ότι οι πρακτικές που εφαρμόζει η Διοίκηση ανέδειξαν τον Όμιλο ΕΛΠΕ στις top 10 ελκυστικότερους εργοδότες για το 2022 στην Ελλάδα, με βάση την έρευνα Employer Brand της Randstad στην οποία συμμετείχαν περισσότερα από 3.500 άτομα.

- **Μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και εγκαταστάσεων του Ομίλου**

Όπως έχει αναφερθεί και σε προηγούμενα ενημερωτικά σημειώματά μας (υπ' αριθμ. 15734/15.12.2020 και 16873/13.10.2021) η Διοίκηση του Ομίλου, κατά την περίοδο της πανδημίας COVID-19 έχει αποδείξει εμπράκτως ότι πρώτη και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητά της είναι η ασφαλής λειτουργία των εγκαταστάσεων και η ασφάλεια των εργαζομένων σε αυτές. Τα μέτρα που εφαρμόστηκαν για την προστασία των εργαζομένων αποτελούν υπόδειγμα κοινωνικής ευαισθησίας, υπερβαίνουν τις απαιτήσεις της νομοθεσίας στις περισσότερες των περιπτώσεων και έχουν αξιολογηθεί εξαιρετικά από τους εργαζομένους και τρίτους ανεξάρτητους φορείς. Εσωτερική έρευνα έδειξε ότι το 98% των εργαζομένων του Ομίλου είναι ικανοποιημένοι με τα μέτρα που έλαβε η Διοίκηση για τη διαχείριση και αντιμετώπιση της πανδημίας.

Επίσης σημειώνεται ότι εν μέσω της πανδημίας ολοκληρώθηκαν με απόλυτη επιτυχία τρία (3) σημαντικά σταματήματα συντήρησης και επένδυσης (S/D) στα διυλιστήρια του Ομίλου – εκ των οποίων το ένα ήταν το μεγαλύτερο στην ιστορία του διυλιστηρίου Ασπροπύργου, με τεχνικά άρτιο τρόπο και απόλυτη ασφάλεια.

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.



Ιωάννης Αφούρης
Γενικός Διευθυντής
Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου

Tzadimas
Alexandr
OS

Digitally signed
by Tzadimas
Alexandros
Date: 2022.07.06
13:40:52 +03'00'

Αλέξανδρος Τζαδήμας
Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνου
Δυναμικού & Διοικητικών
Υπηρεσιών Ομίλου