



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κων/νος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
 : 213-13 13 144
e.mail : koinovouleftikos@ydmmed.gov.gr
e.mail : k.kormas@ydmmed.gov.gr

Αθήνα, 12 Ιουλίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/11377

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2628/10-6-2022 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας της ΝΔ κ. Γεώργιος Καρασμάνης με θέμα: **«Υπόμνημα της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας, σχετικά με τις απόψεις της επί του Σχεδίου Νόμου με τίτλο : «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα»**, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα» τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση από τις 10 Μαΐου 2022 και ώρα 21.30 έως την Τρίτη, 24 Μαΐου 2022 και ώρα 21.30. Μέσω της διαβούλευσης, πολίτες και φορείς είχαν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν, διατυπώνοντας προτάσεις, απόψεις ή αντιρρήσεις επί των διατάξεων του σχεδίου νόμου. Το νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή συνοδεύτηκε, υποχρεωτικά, από έκθεση επί της δημόσιας διαβούλευσης που είχε προηγηθεί της κατάθεσής του.

Το ως άνω νομοσχέδιο αποτελεί ήδη νόμο του κράτους με αριθμό 4940/2022 (ΦΕΚ 112/Α΄/14.6.2022). Η έναρξη ισχύος της εφαρμογής των διατάξεων των άρθρων 5 -15 του Μέρους Β΄ «Αξιολόγηση και Στοχοθεσία στον Δημόσιο Τομέα» ορίζεται την 1η. 1.2023. Περαιτέρω, για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 23 «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων συνδεδεμένο με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής» προβλέπεται, σύμφωνα με τις εξουσιοδοτικές διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 62, η έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με την οποία θα εξειδικεύονται, μεταξύ άλλων, η μέθοδος και το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την εφαρμογή τους.

Σε απάντηση της αναφοράς της ΚΕΔΕ σε σχέση με την ατομική στοχοθεσία χωρίς να έχουν πρώτα διασφαλιστεί οι απαραίτητες οργανωτικές προϋποθέσεις άσκησης του

διοικητικού έργου, χωρίς να έχει προηγηθεί, δηλαδή, αξιολόγηση δομών και λοιπών προσδιοριστικών παραγόντων της δράσης των διοικητικών μονάδων, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

A) Βασική καινοτομία του νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων είναι η πλήρης κατάργηση της βαθμολογίας στο επίπεδο των υπαλλήλων αλλά και η ταυτόχρονη κατάργηση της έννοιας της ατομικής στοχοθεσίας που, σε θεωρητικό επίπεδο, αποτελούσε, σύμφωνα με το προϊσχύον σύστημα αξιολόγησης, παράμετρο βαθμολόγησης του υπαλλήλου.

Η στοχοθεσία, πλέον, τίθεται σε επίπεδο οργανικών μονάδων και όχι ατόμων, καθώς η επίτευξη των στόχων απαιτεί συλλογική δράση και διάδραση μεταξύ των μελών της ίδιας ή και διαφορετικών μονάδων που θα πρέπει με όρους προσαρμοστικότητας και ευελιξίας να ανταποκρίνονται σε διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες.

Επίσης, στο άρθρο 9 του ν.4940/2022, προβλέπεται ότι οι στόχοι ανά ιεραρχικό επίπεδο και οργανική μονάδα καταχωρίζονται σε ειδική πλατφόρμα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών και εξειδικεύεται ο ρόλος της καθ' ύλην αρμόδιας για θέματα στοχοθεσίας μονάδας της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών να αναλύει στατιστικά δεδομένα, να συντάσσει εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων, να ελέγχει την εφαρμογή της εν γένει διαδικασίας, να εντοπίζει διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις και να εισηγείται στην αρμόδια, κατά περίπτωση, Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης τη λήψη διορθωτικών μέτρων, στο πλαίσιο της διαμόρφωσης ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διοίκησης Παρακολούθησης και Αξιολόγησης της εφαρμογής της στοχοθεσίας.

B) Βασικός στόχος της υιοθέτησης του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης (ΚΠΑ) στη δημόσια διοίκηση είναι η πιστοποίηση της Διοικητικής Λειτουργίας των δημοσίων οργανώσεων, στην κατεύθυνση της υλοποίησης μέτρων συνεχούς βελτίωσής τους. Η εισαγωγή της Ορθής και Ολοκληρωμένης Εφαρμογής του ΚΠΑ, έρχεται να ανταποκριθεί ακριβώς σε αυτήν την ανάγκη. Η Ορθή και Ολοκληρωμένη Εφαρμογή του ΚΠΑ, που θα πιστοποιείται από τον Υπουργό Εσωτερικών, ως μια δοκιμασμένη μέθοδος αυτό-αξιολόγησης των δημοσίων οργανώσεων, αξιολόγησης, δηλαδή, της λειτουργίας της υπηρεσίας από τους υπαλλήλους της, με ανάδειξη των αδυναμιών αυτής σε οργανωτικό επίπεδο, σε επίπεδο ηγεσίας, σε επίπεδο υλικοτεχνικών υποδομών, σε επίπεδο στελέχωσης, θα παράσχει αξιόπιστα δεδομένα στους υπεύθυνους για τη λήψη αποφάσεων του οικείου φορέα για τη λήψη μέτρων και δράσεων οργανωσιακής βελτίωσής τους.

Επίσης, με τις διατάξεις των άρθρων 29-35 του ν.4940/2022 προσδιορίζεται, μεταξύ άλλων, μια σειρά ενεργειών που αποσκοπούν στην ενίσχυση των ανθρώπινων και -εμμέσως - οικονομικών πόρων μιας δημόσιας οργάνωσης, με σκοπό την ενδυνάμωση τόσο των εσωτερικών όσο και των εξωτερικών κινήτρων που θα δώσουν το έναυσμα στους φορείς του δημοσίου τομέα να προβούν στην εφαρμογή του ΚΠΑ και την, ως εκ τούτου, σταδιακή

δημιουργία ενός περιβάλλοντος φιλικού στην καινοτομία, στην ποιότητα και στη διαρκή βελτίωση στον δημόσιο τομέα.

Σε κάθε περίπτωση, η εφαρμογή του ΚΠΑ συνδέεται άμεσα με τους σκοπούς και τις προβλέψεις του Ν.4622/2019 (ΦΕΚ Α' 133/07.08.2019) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» όπου διατυπώνονται με σαφήνεια οι άξονες για την αποτελεσματική λειτουργία του κρατικού μηχανισμού, που αφορούν στην ανάκτηση της εμπιστοσύνης των πολιτών και των επιχειρήσεων σε ένα σύγχρονο κράτος δικαίου, τη λογοδοσία, την παροχή ποιοτικών δημόσιων υπηρεσιών, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, την καινοτομία, την ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων, την προστασία προσωπικών δεδομένων, τα ανοιχτά δεδομένα κ.ά. Τίθεται δηλαδή σε εφαρμογή ένα εξελιγμένο εργαλείο ικανό να εξυπηρετήσει τους παραπάνω σκοπούς.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα