



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 815 Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Το σύστημα των τεκμαρτών ημερομισθίων ισχύει παρά τη νομοθεσία και πάρα τη νομολογία».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2559/3-6-2022 Αναφορά.

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Βασίλειο Κόκκαλη το κοινό Δελτίο Τύπου της Ένωσης Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών Λάρισας, του Περιφερειακού Τμήματος Θεσσαλίας του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και του Οικονομικού Επιμελητηρίου Λάρισας αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του αρ. 25 του ν. 1846/51, όπως ισχύει και των παρ. 4 και 5 του αρ. 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ (νυν e-ΕΦΚΑ) για ορισμένες κατηγορίες μισθωτών, των οποίων οι αποδοχές δεν είναι σταθερές αλλά κυμαινόμενες, οι εισφορές για την ασφάλισή τους υπολογίζονται με βάση το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία κατατάσσονται κατ' έτος, με αποφάσεις των αρμοδίων Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών. Η κατάταξη ισχύει τόσο για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών, όσο και για τον αυτοτελή υπολογισμό των εισφορών για τα δώρα εορτών (Χριστουγέννων - Πάσχα) και το επίδομα αδειας.

Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται αποκλειστικά σε συγκεκριμένες ειδικότητες εργαζομένων που απασχολούνται σε ορισμένα είδη επιχειρήσεων, οι οποίες ορίζονται ρητά στον σχετικό πίνακα κατάταξης. Τεκμήριο υπαγωγής των απασχολούμενων στις διατάξεις τεκμαρτών ημερομισθίων αποτελεί ο τρόπος αμοιβής, δηλαδή με αποδοχές που κυμαίνονται εν όλο ή εν μέρει και προκύπτουν από ποσοστά επί των πωλήσεων ή εισπράξεων από φιλοδωρήματα, από αμοιβή κατά αποκοπή ή αμοιβή από προμήθειες κλπ..

Ο τρόπος ασφάλισης των μισθωτών που αναφέρονται στους πίνακες κατάταξης τεκμαρτών ημερομισθίων δεν ισχύει, εφόσον αυτό αποδεικνύεται: (α) για τους αμειβόμενους αποκλειστικά και μόνο με σταθερές αποδοχές, οι οποίες όμως δεν πρέπει

να είναι κατώτερες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Γενική και Ειδικές) και (β) για τους αμειβόμενους με σταθερές αποδοχές και ποσοστά, φιλοδωρήματα κ.λ.π. (π.χ. περιοδεύοντες πωλητές, πλασιέ), όταν οι σταθερές αποδοχές τους υπερβαίνουν τις τεκμαρτές της κλάσης κατάταξής τους.

Σ' αυτή την περίπτωση ασφαλίζονται επί των σταθερών αποδοχών τους. Ως σταθερές αποδοχές θεωρούνται οι συμφωνημένες, υπό την προϋπόθεση να είναι ανώτερες της Γενικής ή της οικείας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ο προαναφερόμενος τρόπος ασφάλισης έχει προκριθεί ως ο πλέον κατάλληλος για τους απασχολούμενους με κυμαινόμενες αποδοχές ώστε να διασφαλίζονται τα ασφαλιστικά δικαιώματά τους και να μην στερούνται των παροχών του Φορέα, δεδομένου ότι λόγω της φύσης της απασχόλησής τους και της αμοιβής τους με μη σταθερό μισθό, η ασφάλισή τους επί των πραγματικών αποδοχών θα οδηγούσε στη μη πλήρη ασφάλισή τους

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ