



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/νση : Χαρ. Τρικούπη 6-10

Ταχ. Κωδ. : 10679 Αθήνα

Πληροφορίες : Χ. Κυρλιγκίτση

Τηλέφωνο : 2131339776

e-mail : c.kyrligkitsi@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτές κ.κ. Α. Στολτίδη και Γ. Δελή
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ. 4475/5.4.2022 ερώτηση

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 4475/5.4.2022 ερώτησης, που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ.κ. Α. Στολτίδης και Γ. Δελής, σας γνωρίζουμε ότι:

Η αναμόρφωση του πλαισίου χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας έχει αποτελέσει μέτρο του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής και στο πλαίσιο αυτό συστάθηκε διυπουργική επιτροπή με στόχο την αναμόρφωση του σχετικού καθεστώτος εντός συγκεκριμένων προθεσμιών που τέθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.4354/2015.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 64 του ν.4915/2022 η Επιτροπή της παρ.1 του άρθρου 18 του ν.4354/2015, η οποία έχει συσταθεί και συγκροτηθεί δυνάμει της υπ' αρ.2/14511/0004/12.3.2018 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, αναλαμβάνει το έργο επεξεργασίας των προτάσεων και εισηγήσεων κοινωνικών εταίρων αναφορικά με τη μεταρρύθμιση του καθεστώτος χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν.4354/2015. Η ανωτέρω Επιτροπή ολοκλήρωσε το έργο της στις 30.4.2022, με την υποβολή σχετικού πορίσματος προς τον Υπουργό Οικονομικών, προκειμένου στη συνέχεια να είναι δυνατή η έκδοση των σχετικών κοινών υπουργικών αποφάσεων.

Όσον αφορά την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης, ισχύουν οι διατάξεις του ν. 4354/2015 και ειδικότερα το αρ. 16 αυτού. Σύμφωνα με το αρ. 16 παρ. 5 για τους υπαλλήλους των Ν.Π.Ι.Δ. και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005, οι οποίοι κατέχουν θέση ευθύνης, η οποία δεν αντιστοιχεί στις βαθμίδες τις αναφερόμενες στην παρ. 1 του αρ. 16 του ν. 4354/2015, εκδίδεται απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου Υπουργού, με την οποία οι εκάστοτε θέσεις ευθύνης, σύμφωνα με τον οργανισμό του φορέα, αντιστοιχίζονται με τις προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 1 του αρ. 16. Επίσης, ρητά ορίζεται στην παρ. 5 του αρ. 16 ότι μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής υπουργικής απόφασης δεν είναι δυνατή η καταβολή του συγκεκριμένου επιδόματος.

Επιπλέον, ο ν. 4354/2015 στο κεφάλαιο Β' αυτού εξειδικεύει το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του, όπως αυτό αναφέρεται στο αρ. 7 αυτού, ενώ στο εδ. δ' του αρ. 34 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι από την έναρξη ισχύος του, καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, που αντίκειται στις διατάξεις του ή κατά το μέρος που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο θέματα που διέπονται από αυτόν.

Περαιτέρω σύμφωνα με την αριθμ. 274/2017 Γνωμοδότηση του Α΄ Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, κρίθηκε ομόφωνα ότι ρυθμίσεις που περιέχονται σε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, αφορούν προσωπικό που εμπίπτει σε φορείς του δημοσίου τομέα και προβλέπουν αποκλίσεις από τις θεσπισθείσες στο αρ. 7 του ν. 4354/2015 ρυθμίσεις μισθολογικού περιεχομένου και όρων αμοιβής του προσωπικού των ανωτέρω φορέων, δεν ισχύουν και δεν παράγουν έννομες συνέπειες.

Επίσης σύμφωνα με την αριθμ. 37/2018 γνωμοδότηση του ΝΣΚ, η οποία έγινε αποδεκτή «οι μισθολογικές ρυθμίσεις του ν. 4354/2015 ισχύουν από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, ήτοι από 1.1.2016, διότι με το άρθρο 34 αυτού καταργήθηκαν οι ειδικές ρυθμίσεις του ν. 4313/2014, ο δε ΟΑΣΘ αποτελεί ΝΠΙΔ που επιχορηγείται τακτικά από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό άνω του 50%, με δεδομένο ότι δεν έχουν εκδοθεί τελεσίδικες αποφάσεις που να κρίνουν επί της μισθολογικής δαπάνης των ετών 2016 και 2017, ούτε εκκρεμεί η έκδοσή τους. Για το προ της 1.1.2016 χρονικό διάστημα, όσον αφορά το προσωπικό του ΟΑΣΘ, ίσχυαν οι εξαιρετικές μισθολογικές ρυθμίσεις που διαλαμβάνονταν τόσο στον ν. 4313/2014, όσο και στις εκδοθείσες διαιτητικές αποφάσεις».

Από τα προαναφερόμενα προκύπτει ότι από 1.1.2016, ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του ν.4354/2015, οι υπάλληλοι του ΟΑΣΘ, υπάγονται πλέον στις διατάξεις του ανωτέρω νόμου και δικαιούνται μόνο ότι ρητά προβλέπεται από τις διατάξεις του. Κατά συνέπεια θέματα μισθολογικής φύσεως, τα οποία ρυθμίζονται με τη ΣΣΕ η οποία συνήφθη την 21.2.2018, όπως αναφέρεται στο προοίμιο αυτής, και η οποία είχε ισχύ από την 1.10.2017 ως την 31.12.2019, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 της ΣΣΕ, δε δύναται να τύχουν εφαρμογής. Άλλωστε η εν λόγω ΣΣΕ δεν ενεκρίθη από τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, η πρόβλεψη περί δευτερεύουσας προσωπικής διαφοράς, δεν παράγει έννομα αποτελέσματα εφόσον έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις του ν. 4354/2015.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαρ. 1 της παρ. γ του αρ. πρώτου του ν. 4093/2012 «Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, καταργούνται από 1.1.2013».

Περαιτέρω, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το με αριθμ. οικ. 5116/16.5.2022 έγγραφο της εταιρείας «Ο.Α.Σ.Θ. ΑΕ».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ: 2 ΣΕΛ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Οικονομικής Πολιτικής
5. Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου