



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ. Παπαδημητρόπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057-144-146
e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 20 Ιουνίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/9929

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Χαρά Κεφαλίδου
2. Υπουργείο Υγείας

Σε απάντηση της με αρ. 5514/30-5-2022 Ερώτησης που κατέθεσε η βουλευτής της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΠΑΣΟΚ-Κίνημα Αλλαγής, κ. Χαρά Κεφαλίδου, με θέμα: «Κίνδυνος άμεσης απόλυσης για τους/τις συμβασιούχους εργαζόμενους/νες που προσλήφθηκαν για τις ανάγκες της πανδημίας στους δήμους του Ν. Δράμας», σας γνωρίζουμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, τα ακόλουθα:

Α. Με τις διατάξεις του άρθρου 74 του ν.4745/2020 δόθηκε η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού να προσλάβουν έκτακτο προσωπικό με σκοπό την κάλυψη των επιτακτικών αναγκών που έχουν προκύψει λόγω της πανδημίας COVID -19. Αν και, λόγω της πορείας της πανδημίας, οι συμβάσεις του εν λόγω προσωπικού παρατάθηκαν διαδοχικά μέχρι τις 31-5-2022 (πιο πρόσφατη η ρύθμιση του άρθρου 33 του ν.4915/2022), το συγκεκριμένο προσωπικό δεν παύει να έχει ως αντικείμενο την κάλυψη επείγουσών αναγκών και όχι των πάγιων και διαρκών αναγκών των φορέων.

Για το λόγο αυτό, από τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν.4915/2022, όπως και από τις προϊσχύσασες όμοιες του άρθρου 176 του ν.4876/2021, με τις οποίες είχε δοθεί η δυνατότητα παράτασης των συμβάσεων μέχρι 31-3-2022, προβλέφθηκε ρητά ότι οι συμβάσεις του προσωπικού δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν τον συνολικό χρόνο απασχόλησης των 24 μηνών κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004, ώστε να μην παρατηρηθούν φαινόμενα σύναψης καταχρηστικών διαδοχικών συμβάσεων.

Η ανάγκη εκ νέου παράτασης των συμβάσεων του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, το οποίο προσλήφθηκε για της ανάγκες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 με νομοθετική ρύθμιση, εξετάζεται κάθε φορά υπό το πρίσμα των επιδημιολογικών δεδομένων και της πορείας της πανδημίας COVID 19. Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι η πανδημία βρίσκεται σε ύφεση, δεν προβλέφθηκε νέα παράταση των συμβάσεων.

Επιπροσθέτως επισημαίνεται ότι, σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, απαγορεύεται η μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Σε κάθε περίπτωση σας ενημερώνουμε ότι, σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, οι φορείς του δημοσίου τομέα έχουν τη δυνατότητα, να προσλαμβάνουν προσωπικό με

σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

Η εμπειρία που αποκτήθηκε από τους/τις συμβασιούχους εργαζόμενους/νες στου Δήμους του Ν. Δράμας κατά τα τελευταία δύο(2) έτη αποτελεί μοριοδοτούμενο κριτήριο και μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο τομέα κατ'εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4765/2021.

Περαιτέρω και προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες των εν λόγω Δήμων, σας ενημερώνουμε ότι ενόψει του επικείμενου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023, μπορεί να υποβληθεί σχετικό αίτημα το οποίο θα εξεταστεί στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα όλων των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου 1 προς 1 (μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση).

Β. Επιπροσθέτως προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (άρ. 12 και 13 του ν. 4440/2016), τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο. Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...»

Σε κάθε περίπτωση σας ενημερώνουμε ότι εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στην παρούσα φάση του Α' Κύκλου Κινητικότητας για το έτος 2022 έχει ολοκληρωθεί η εξέταση των αιτημάτων των Υπηρεσιών από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας κατά τη συνεδρίαση της 29^{ης} Μαρτίου 2022, έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αξιολόγησης των αιτήσεων των ενδιαφερομένων υπαλλήλων από τους φορείς υποδοχής και έως τις 30/6/2022 θα πρέπει να έχουν εκδοθεί οι σχετικές αποφάσεις απόσπασης ή μετάταξης. Στον εν λόγω κύκλο, καθώς και στους προηγούμενους Κύκλους Κινητικότητας, έχουν υποβληθεί αρμοδίως αιτήματα από τους ΟΤΑ α' βαθμού, τα οποία εγκρίθηκαν στο σύνολό τους και αφορούν στην κάλυψη παγίων αναγκών με μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό.

Όσον αφορά αιτήματα από τους Δήμους του Νομού Δράμας, σας γνωρίζουμε ότι ο Δήμος Δράμας υπέβαλε αίτημα για κάλυψη θέσεων στον Α' Κύκλο Κινητικότητας έτους

2022 και αναρτήθηκαν δεκαοκτώ (18) θέσεις για κάλυψη με μετάταξη στο Δήμο και πέντε (5) θέσεις στο Νομικό Πρόσωπο του Δήμου Δράμας.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Υγείας.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού