



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 605Ε**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: Καταγγελία περί δημιουργίας απεργοσπαστικού μηχανισμού και άλλων αντεργατικών πράξεων από την εταιρεία Lidl.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **4667/13-4-2022 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Μαρία Απατζίδη, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση στη χώρα μας προστατεύεται και ρυθμίζεται με το ν. 1264/1982 (Α' 79), όπως ισχύει. Συγκεκριμένα ο εν λόγω νόμος, με την παρ. 1 του άρθρου 1 κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων. Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 19, όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής:

«1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις:

α) ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς και

β) ως εκδήλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων που εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρίες προς εργαζομένους σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή στην έδρα της ίδιας πολυεθνικής εταιρείας, και εφόσον η έκβαση της απεργίας των τελευταίων θα έχει άμεσες επιπτώσεις στα οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων.

Η απεργία στην περίπτωση β` κηρύσσεται μόνο από την πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας, συμπεριλαμβανομένων των ολιγόωρων στάσεων εργασίας, απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από την πραγματοποίησή της. Η προειδοποίηση είναι έγγραφη, επιδίδεται με δικαστικό επιμελητή στον εργοδότη ή τους εργοδότες που αφορά και περιλαμβάνει την ημέρα και ώρα έναρξης και τη διάρκεια της απεργίας, τη μορφή αυτής, τα αιτήματα της απεργίας και τους λόγους που τα θεμελιώνουν».

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει εκδώσει σχετική εγκύκλιο με αρ. πρωτ. ΣΗΔΕ ΙΡΙΔΑ:62587/26.8.2021 και ΑΔΑ: 6ΘΒΚ46ΜΤΛΚ-ΦΚΦ, αναφορικά με τις προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται, προκειμένου να ασκείται νόμιμα το δικαίωμα της απεργίας, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα και στις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας.

Β. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 22 του παραπάνω νόμου απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης απεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε., κατόπιν σχετικών καταγγελιών και στο πλαίσιο επίβλεψης και ελέγχου της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, διενήργησαν τους εξής ελέγχους σε αποθήκες της επιχείρησης με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.»:

- Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης, κατόπιν καταγγελίας του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης για την ημέρα απεργίας 8-4-2022, διενήργησε την ίδια ημέρα επιτόπιο έλεγχο στις αποθήκες της παραπάνω επιχείρησης στην ΒΙΠΕΘ ΣΙΝΔΟΥ. Κατά τον έλεγχο βρέθηκαν να απασχολούνται δεκαπέντε (15) εργαζόμενοι της επιχείρησης, χωρίς να διαπιστωθούν νέες προσλήψεις. Ωστόσο, πέντε από αυτούς δήλωσαν ότι προσήλθαν σε εργασία από άλλα υποκαταστήματα της χώρας, τρεις (3) από τα Καλύβια Αττικής, ένας (1) από την Έδεσσα και ένας (1) από τη Σκύδρα Νομού Πέλλας. Ζητήθηκε από την επιχείρηση να

προσκομίζει τις ατομικές συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων. Από τον έλεγχο αυτών, προκύπτει ότι αναγράφεται ρητά στις συμβάσεις τους ότι: «ως τόπος εργασίας ορίζεται συμπληρωματικά και κάθε τόπος όπου θα εκτελεί τα καθήκοντα του ο μισθωτός ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες κάθε φορά ανάγκες της εταιρείας». Επιπλέον διαπιστώθηκε ότι δύο εκ των παραπάνω 15 εργαζομένων απασχολούνταν σε διαφορετικό ωράριο από το δηλωθέν και κινήθηκε η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων.

- Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Τρικάλων, κατόπιν αιτήματος από τους εκπροσώπους του επιχειρησιακού σωματείου της παραπάνω επιχείρησης για την ημέρα της απεργίας στις 8-4-2022, προκειμένου να ελεγχθούν τυχόν παραβάσεις στις αποθήκες της εν λόγω επιχείρησης, που βρίσκονται στο 2^ο χλμ. Μεγαλοχωρίου–Τρικάλων, διενήργησε έλεγχο, κατά τον οποίο δεν διαπιστώθηκε παράβαση της εργατικής νομοθεσίας και από σχετική έρευνα στο Πληροφοριακό Σύστημα Εργάνη, δεν διαπιστώθηκε πρόσληψη προσωπικού απεργοσπαστών, που να αφορά την συγκεκριμένη ημέρα και τον συγκεκριμένο τόπο εργασίας.

Γ. Επιπλέον, αναφορικά με την κατάρτιση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον ν.1876/1990 (Α' 27), η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων σε αυτές μερών και οι ενδιαφερόμενες πλευρές μπορούν να διαπραγματεύονται σχετικά και να διαμορφώνουν ελεύθερα τα όσα επιθυμούν να ορίσουν, εφόσον αυτά δεν συγκρούονται με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του παραπάνω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις, πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Για τη νομιμοποίηση και ικανότητα στη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 6 του παραπάνω νόμου, όπως ισχύει, με τις οποίες, μεταξύ άλλων, για την πλευρά των εργαζομένων ορίζονται τα ακόλουθα:

« Ικανότητα για σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας έχουν:

α. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών όλων των βαθμίδων στο πεδίο της δραστηριότητάς τους, καθώς και οι ενώσεις προσώπων με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 5 του άρθρου 3, εφόσον έχουν εγγραφεί στα αντίστοιχα μητρώα της παρ. 4.

Ειδικότερα για την παρ. 3 του άρθρου 3, από την πλευρά των εργαζομένων, ικανότητα για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση. Για τις υπόλοιπες συλλογικές συμβάσεις εργασίας του άρθρου 3, από την πλευρά των εργαζομένων, ικανότητα για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στο πεδίο ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας».

Επίσης, με το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 3 του παραπάνω νόμου, όπως ισχύει, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται, κατά σειρά προτεραιότητας, από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων, και πάντως ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων στην επιχείρηση και, εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη.

Σημειώνεται ότι σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17 του ίδιου νόμου, όπως ισχύουν.

Τέλος, για τις διαφορές που ανακύπτουν μεταξύ εργαζομένων και των εργοδοτών τους καθώς και των οργανώσεων αυτών, μπορούν να ζητηθούν και να παρασχεθούν υπηρεσίες συμφιλιωτικής επίλυσής τους από τον Ο.ΜΕ.Δ., σύμφωνα με τα ειδικώς προβλεπόμενα στον ν. 4808/2021 (Α' 101).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ